



ОДНА КОМАНДА – ОБЩИЕ ЦЕЛИ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2023

Содержание

Обращение Главного исполнительного директора, Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть»	4
Стратегически приоритетные для Компании Цели ООН в области устойчивого развития и вклад Компании в национальные проекты России	6
Практики устойчивого развития в 2023 году	10

«Роснефть» представляет 18-й Отчет в области устойчивого развития за 2023 год (далее – Отчет), продолжая практику ежегодного раскрытия корпоративной нефинансовой отчетности. В Отчете описана деятельность Компании за 2023 год по экологическому, социальному и экономическому направлениям с учетом отраслевой специфики. Отчет ориентирован на удовлетворение запросов широкого круга заинтересованных сторон. Подробнее об Отчете, о процедуре определения существенности и независимой внешней оценки читайте в [Приложении 1](#).

01 Устойчивое развитие	
Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития	16
Устойчивое корпоративное управление	19
Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития	24
Противодействие коррупции. Деловая этика	29
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	36

03 Сохранение окружающей среды для будущих поколений	
Экологическое лидерство	62
Сохранение биологического разнообразия	68
Сокращение выбросов в атмосферу	74
Сохранение водных ресурсов	76
Управление рисками разливов нефти	81
Обращение с отходами и рекультивация земель	82
Рациональное использование ресурсов и принципы экономики замкнутого цикла	86

02 Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент	
Стратегические ориентиры по сохранению климата	42
Энергетический переход	50
Достижение климатических целей в 2023 году	53

04 Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда	
Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	94
Охрана труда	101
Безопасность производственных объектов	108
Безопасность на транспорте	115

05 Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций	
Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций	120
Предупреждение чрезвычайных ситуаций	122
Реагирование на чрезвычайные ситуации	124
Подготовка работников Компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций	125

06 Управление персоналом	
Система управления и характеристика персонала	128
Обучение и развитие персонала	132
Инвестиции в молодое поколение	143
Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала	152

07 Научно-инновационное развитие и вклад в технологический суверенитет России	
Управление в области инновационного развития	164
Цифровая трансформация. Информационная безопасность	168
Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика	172
Развитие научно-технологического потенциала	175
Локализация и вклад в технологический суверенитет России	177
Научные исследования Российской Арктики	182

08 Содействие социально-экономическому развитию	
Содействие экономическому и социальному развитию регионов	188
Поддержка проектов по развитию внутреннего туризма	193
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	196
Волонтерское движение	199
Спонсорская деятельность	202

09 Высокие стандарты деловой практики	
Взаимодействие с клиентами	206
Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями	216

Приложения	
Заключение независимого практикующего специалиста	222
Приложение 1. Об Отчете	224
Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	228
Приложение 3. Соответствие Отчета международным и национальным стандартам, руководствам и рекомендациям	232
Приложение 4. Используемые сокращения	258



Посетите наш сайт: www.rosneft.ru

Обращение Главного исполнительного директора, Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть»

GRI 2-22



Игорь Иванович СЕЧИН

Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть», Председатель Правления ПАО «НК «Роснефть»

«Роснефть» в очередной раз доказала приверженность ранее принятым стратегическим целям и продемонстрировала значительные успехи в реализации своей экологической повестки и развитии технологического потенциала.

В рамках стратегии «Роснефть – 2030» ведется систематическая работа в области развития собственных технологий, программного обеспечения, внедрения цифровых решений, искусственного интеллекта и нейросетей. Эти разработки по многим своим параметрам превосходят зарубежные аналоги.

Фактически прямо сейчас происходит технологический прорыв в развитии российской нефтегазовой отрасли. И «Роснефть» является активным участником и одним из лидеров этой трансформации. В этом контексте важно отметить масштаб нашего научного комплекса, который является

одним из крупнейших в Европе и насчитывает более 18 тыс. ученых. Совокупный экономический эффект от внедрения разработанных технологий за последние три года превысил 40 млрд руб.

«Роснефть» успешно разрабатывает программное обеспечение, которое охватывает все ключевые процессы нефтегазодобычи. На сегодняшний день линейка наукоемкого программного обеспечения «Роснефти» включает 24 программных продукта, 16 из которых уже внедрены в производственную деятельность. Активно продолжается оцифровка всего процесса

добычи нефти в рамках проекта «Цифровое месторождение». Полномасштабные цифровые двойники в настоящее время работают на активах Компании в Башкирии и Тюменской области. Проект масштабируется и на другие дочерние общества.

Внедрение передовых экологических практик для защиты и сохранения биосферы и природных богатств для будущих поколений является одним из приоритетов «Роснефти». В рамках комплексной научной программы исследований Арктики Компания организовала и провела 50 экспедиций

на российский Крайний Север. За более чем 12 лет был собран уникальный массив информации об Арктическом регионе, о его климатических особенностях, природе и животном мире. В начале 2024 года «Роснефть» анонсировала новую программу по изучению и сохранению видов-биоиндикаторов Арктики.

Важное место в стратегии «Роснефти» занимает деятельность, направленная на сохранение и приумножение природных богатств России: лесовосстановление, воспроизводство земельных, водных и биологических ресурсов.

В 2023 году предприятия Компании высадили в регионах присутствия около 10 млн сеянцев и саженцев деревьев, а за последние три года – более 26 млн. Кроме того, продолжается масштабная работа по реализации комплексного лесоклиматического проекта в Красноярском крае. «Роснефть» организует научные исследования, разработку правовых основ и методологий оценки лесоклиматических проектов. Эта работа играет важную роль в развитии компетенций и укреплении потенциала лесоклиматических проектов по всей России.

Кроме того, «Роснефть» продолжает реализацию мероприятий по снижению водопотребления и объемов водозабора из природных источников. На протяжении последних пяти лет доля оборотной и повторно используемой в производственной деятельности Компании воды стабильно превышает 90 %.

«Роснефть» продолжает реализацию масштабной программы рекультивации земель «исторического наследия». В 2023 году площадь таких земель удалось снизить по сравнению с 2022 годом на 11 %.

Компания внедрила в процесс производства технологии по экологичной переработке бурового шлама, основанные на принципах экономики замкнутого цикла.

В регионах своего присутствия «Роснефть» принимает активное участие в реализации социальных проектов, в том числе в области медицины, образования, культуры, защиты окружающей среды. Компания строит школы, спортивные объекты, энергетическую и коммунальную инфраструктуру, оборудует медицинские кабинеты и участвует в закупке оборудования, благоустраивает парки, скверы и дороги. Это значительно улучшает уровень социальной обеспеченности в регионах Российской Федерации.

Являясь одним из крупнейших работодателей Российской Федерации, «Роснефть» постоянно работает над развитием кадрового потенциала, созданием возможностей профессионального и личного роста работников, придает большое значение благополучию своих сотрудников и членов их семей. Одна из целей Компании – способствовать формированию и сохранению стремления передавать профессию нефтяника из поколения в поколение. В связи с этим отрядно отметить, что на предприятиях «Роснефти» сегодня работают более 30 трудовых семейных династий, общий трудовой стаж которых составляет почти 1 100 лет.

Реализации социальных и экологических инициатив «Роснефти» содействует корпоративное волонтерское движение. В 2023 году в рамках волонтерской программы Компании было проведено более 2 тыс. волонтерских мероприятий, в которых приняли участие около 111 тыс. сотрудников.

Обладая крупнейшей сетью АЗС в России, «Роснефть» способствует развитию внутреннего автомобильного туризма. В 2023 году Компания запустила информационно-сервисную платформу для автопутешественников «Горизонты России: Поехали с нами!». Проект разработан для удовлетворения запросов внутреннего автотуризма, платформа помогает автолюбителям самостоятельно выбирать и планировать путь к интересным местам, используя инфраструктуру придорожных сервисов и заправочных станций, предоставляемых Компанией. «Роснефть» запустила совместные туристические маршруты, пролегающие через инфраструктуру АЗС «Роснефти» в Московском регионе, Тульской, Воронежской, Архангельской, Ульяновской областях, а также в Краснодарском крае.

Одним из основных итогов 2023 года является участие Компании в Международной выставке-форуме «Россия», организованной на территории ВДНХ по указу Президента Российской Федерации Владимира Путина. На ВДНХ «Роснефть» открыла собственный павильон, построенный по авторскому дизайн-проекту с использованием цифрового оборудования и экспонатов, работающих в интерактивном режиме. На экспозиции Компании гости могут ознакомиться с историей развития мировой и отечественной нефтяной отрасли, а также узнать о «Роснефти», ее проектах, научных разработках. В павильоне регулярно проводятся тематические дни и недели, в рамках которых проходят научно-популярные лекции и мастер-классы. Участие «Роснефти» в Международной выставке-форуме «Россия» свидетельствует о стремлении Компании открыто делиться знаниями и достижениями.

Стратегически приоритетные для Компании Цели ООН в области устойчивого развития и вклад Компании в национальные проекты России



«Роснефть» планирует выйти на качественно новый уровень промышленной безопасности и охраны труда. Компания определяет в качестве приоритета стремление к нулевому смертельному травматизму и нулевой аварийности на оборудовании.

Компания уделяет особое внимание охране здоровья и созданию комфортных условий труда работников и подрядчиков.



«Роснефть» создает условия для повышения энергоэффективности по всем направлениям деятельности и признает инновационное лидерство важным фактором развития.

Компания, как ответственный производитель и участник глобального энергетического рынка, нацелена на своевременные и надежные поставки энергоносителей потребителям (в том числе на развивающиеся рынки), доступные на равных условиях и по конкурентным ценам.



«Роснефть» способствует устойчивому развитию экономики, ее технической модернизации, созданию новых производств, высокопроизводительных рабочих мест и выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью.

Компания обеспечивает социальную защищенность сотрудников и членов их семей, сохранение рабочих мест, соблюдение прав человека.



Ориентиры развития Компании учитывают запросы общества и с учетом климатической составляющей включают:

- наращивание добычи природного газа, как топлива с более низким уровнем выбросов парниковых газов;
- развитие переработки, наращивание выпуска востребованной готовой продукции, сырья для нефтехимии;
- снижение выбросов и повышение эффективности производственных объектов;
- разработку и выпуск новых видов продукции, которые позволяют потребителям снизить воздействие на экологию, сократить свой углеродный след и повысить топливную эффективность.



«Роснефть» признает важность устойчивого развития мирового энергетического сектора и ответственного поведения ключевых производителей.

Компания разделяет принципы российских и международных этических деклараций, документов и инициатив, в том числе по соблюдению фундаментальных прав человека, искоренению неравенства и охране окружающей среды.

Отдельные показатели по достижению приоритетных целей устойчивого развития включены в перечень КПЭ руководства Компании

Объем «зеленых» инвестиций в 2023 году составил почти **64 млрд руб.**

Сертификация ИСУ ПБОТОС охватывает свыше 100 предприятий с численностью персонала 72,5 % от численности дочерних предприятий¹.

329 тыс. т у. т. составила экономия топливно-энергетических ресурсов в результате реализации Программы энергосбережения.

44 Общества Группы, на которые приходится **97 %** от общего энергопотребления Компании за 2023 год, сертифицированы по международному стандарту ISO 50001 «Система энергетического менеджмента».

«Роснефть» поставляет на российский рынок марки топлива с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками PULSAR и «Евро-6».

70 стационарных и **15** мобильных лабораторий ежедневно проводят **> 4,7 тыс.** исследований.

Нормы коллективных договоров действуют совокупно для **~70 %** от общей численности персонала Компании. Коллективные договоры предполагают дополнительные (сверх законодательства) льготы для персонала.

> 1 тыс. работников приняли участие в корпоративной ипотечной программе и улучшили жилищные условия в 2023 году.

На 3,4 % были проиндексированы корпоративные пенсии в 2023 году.

1108 школьников стали выпускниками «Роснефть-классов» в 2023 году.

В 2023 году Компания продолжила движение к поставленным целям по углеродной операционной нейтральности к 2050 году, включая выполнение промежуточных целей.

Предприятия Компании применяют инновационные технологии для обнаружения источников эмиссии метана с помощью беспилотных летательных аппаратов и переносного оборудования для наземных обследований.

«Роснефть» работает над достижением целей 2035 года и продолжает поиск дополнительных возможностей по дальнейшему сокращению выбросов после 2035 года путем внедрения новых низкоуглеродных технологий.

Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» Игорь Сечин выступил с ключевым докладом на Энергетической панели в рамках Петербургского международного экономического форума.

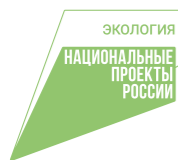
Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» Игорь Сечин выступил с докладом на церемонии открытия Российско-Китайского энергетического бизнес-форума.

Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» Игорь Сечин принял участие в министерской сессии в рамках Индийской энергетической недели.

В 2023 году на основе соглашений о сотрудничестве развивалось взаимодействие с **80** вузами.

¹Численность персонала предприятий, входящих в периметр корпоративной управленческой отчетности.

Вклад «Роснефти» в развитие национальных проектов Российской Федерации

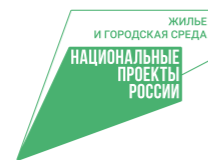


Сотрудники «Удмуртнефти» совместно с волонтерами и учащимися высадили молодые дубы в зоопарке в г. Ижевске.

Сотрудники «Оренбургнефти» совместно с волонтерами и представителями парка подготовили новый туристический экотур в Национальном парке «Бузулукский бор».

В рамках программы «Роснефти» по сохранению биологического разнообразия красноярские ученые выявили приспособляемость популяции диких северных оленей к изменениям климата.

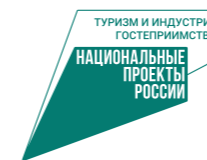
Роснефть с 2020 года проводит в Арктике мониторинг и исследования популяции белой чайки, занесенной в Красную книгу России.



При поддержке «Роснефти» в 2023 году было продолжено благоустройство бульвара на набережной р. Оби в г. Нижневартовске.



В рамках федерального проекта «Безопасность дорожного движения», являющегося частью национального проекта «Безопасные качественные дороги», на АЗС розничной сети «Роснефть» были проведены мероприятия, посвященные соблюдению правил дорожного движения и безопасности на дорогах общего пользования.

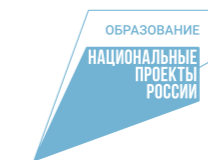


«Роснефть» и Агентство развития туризма Тульской области организовали новые автомобильные маршруты в регионе. Новый проект предусматривает один однодневный и два двухдневных маршрута.

При поддержке ПАО «НК «Роснефть» для автотуристов в летний сезон в Краснодарском крае были открыты придорожные ярмарки.

«Роснефть» совместно с региональным Министерством культуры и туризма Московской области разработали для путешественников квест «Дорога зимних открытий», включающий маршрут по 11 объектам.

При поддержке «Роснефти» в 2023 году был открыт кемпинг на берегу Владимирской бухты о. Ладожское в Ленинградской области.



Ачинский НПЗ оказал поддержку в создании в Ачинском техникуме нефти и газа им. Е. А. Демьяненко новых мастерских для подготовки электромонтеров и машинистов технологических насосов и компрессоров.

«Роснефть» выступает партнером профессиональных образовательных организаций в проектах «Молодые профессионалы» и «Профессионалитет» в рамках нацпроекта.

«Роснефть» выступила партнером фестиваля профессий в г. Красноярске.



«Роснефть» в 2023 году выступила партнером Арктического плавучего университета, специализирующегося на изучении Арктики.

«Роснефть» совместно с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в 2023 году начали строительство двух научно-исследовательских судов для проведения океанологических исследований фундаментального и прикладного характера.

Династия Клейменовых,
Саратовский НПЗ

Практики устойчивого развития в 2023 году

ЯНВАРЬ

- «РН-Ванкор» впервые в отрасли внедрил технологию перевода дизельной электростанции на газовое топливо для сокращения выбросов в атмосферу.
- «РН-Уватнефтегаз» открыл новый жилой комплекс для вахтовиков на Протозановском месторождении.



ФЕВРАЛЬ

- «Роснефть» совместно с институтом развития «Иннопрактика» объявила о новом экологическом проекте по изучению состояния экосистем северных морей.
- «Оренбургнефть» внедрила технологию очистки попутного нефтяного газа от примесей сероводорода на Вахитовской группе месторождений, что позволило повысить объемы рационального использования ПНГ на 100 куб. м в сутки.
- «РН-Ванкор» передал 100 единиц нового высокотехнологичного медицинского оборудования ряду районных, городских и краевых больниц Красноярского края, а также отремонтировал школы в г. Игарске и г. Туруханске.
- Рязанская НПК испытала разработанную в Компании систему стабилизации напряжения для повышения надежности электроснабжения и обеспечения стабильно высокого качества выпускаемой продукции.

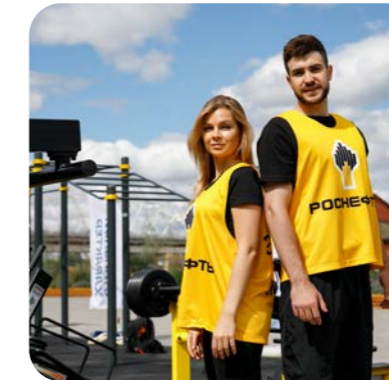
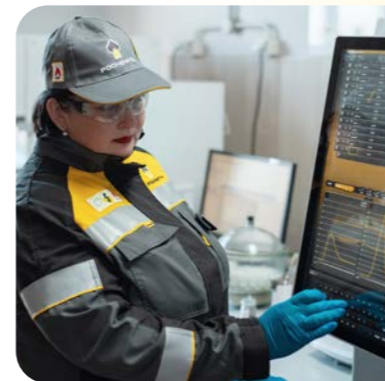


МАРТ

- Восемь программных комплексов «Роснефти» включены в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных.
- «РН-Уватнефтегаз» выступил в числе организаторов первого фестиваля коренных народов Тюменской области.
- На Ямале отметили 90-летие этнического поселения коренных народов Севера – Харампура, возрожденного при поддержке «Роснефти».
- Специалисты Новокуйбышевского НПЗ запустили экотуристическое мобильное приложение для виртуальных путешествий по национальному парку «Самарская Лука».
- «Роснефть» разработала и внедрила в производство пакет присадок РН-SL к моторным маслам для продления срока службы двигателя легкового автомобиля.

АПРЕЛЬ

- «Роснефть» организовала научно-практический семинар, посвященный научным и правовым аспектам реализации лесоклиматических проектов.
- Экологическая лаборатория Сызранского НПЗ успешно аккредитована по международному стандарту ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».
- «РН-Няганьнефтегаз» ввел в эксплуатацию на Ем-Ёговском месторождении первую мобильную подстанцию, мощностью 6,3 МВА.
- «Тюменнефтегаз» запустил грантовую эколого-просветительскую программу по изучению биологического разнообразия заповедных зон Тюменской области и разработке экологических троп.
- «РН-Ванкор» провел традиционный форум «ЭкоАрктика» на Таймырском полуострове.
- При поддержке «Верхнечонскнефтегаза» вышел сборник «Эвенкийские сказки» для изучения детьми национальной культуры и языка эвенков.



МАЙ

- «Роснефть» провела масштабные состязания среди сотрудников по сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».
- Корпоративный научный институт «Роснефти» в г. Томске открыл образовательную программу профессиональной переподготовки «Школа главных инженеров проектов» совместно с Национальным исследовательским Томским политехническим университетом.
- «Роснефть» в День Волги провела масштабную экологическую акцию в Самарском регионе, очистив 210 тыс. кв. м прибрежных территорий.

ИЮНЬ

- В рамках XXVI Петербургского экономического форума:
 - «Роснефть» и китайский Университет Цинхуа подписали Меморандум о сотрудничестве в сфере научно-технических исследований и разработок в области углеродного менеджмента.
 - «Роснефть», «Иннопрактика» и «Росгео» договорились о сотрудничестве в области изучения континентального шельфа России в рамках научного бурения малоглубинных стратиграфических скважин в Восточно-Сибирском море для отбора керна.
 - «Роснефть» и Комитет по туризму г. Москвы заключили Меморандум о сотрудничестве по вопросам комплексного развития внутреннего туризма, в том числе автотуризма и продвижения туристического потенциала столицы на объектах сети АЗС «Роснефть».





ИЮЛЬ

- «Роснефть» и «Иннопрактика» запустили в Белом море трехлетний экологический проект, направленный на изучение влияния глобальных климатических и локальных антропогенных факторов на состояние экосистем северных морей.
- «Роснефть» и научно-технический центр «Приводная техника» подписали соглашение о совместной разработке энергетических систем и электротехнической продукции для нефтегазовой и судостроительной отраслей.
- «РН-Ванкор» внедрил новую модульную установку раннего сброса воды, благодаря которой снижается нагрузка на систему нефтесборных трубопроводов месторождения, а также на установку подготовки нефти.
- Экологическая лаборатория Куйбышевского НПЗ была успешно аккредитована по международному стандарту ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».
- При поддержке «Востсибнефтегаза» специалисты Красноярского научного центра Сибирского отделения РАН провели комплексное исследование состояния хвойных лесов в меняющемся климате региона.

АВГУСТ

- «Роснефть» запустила информационно-сервисную платформу «Горизонты России: Поехали с нами!» для автотуристов с целью развития внутреннего туризма.
- «Роснефть», правительство Свердловской области и администрация г. Нижнего Тагила подписали долгосрочное концессионное соглашение по развитию комплекса тепло-снабжения в г. Нижнем Тагиле.



СЕНТЯБРЬ

- «Роснефть» открыла Центр компетенций по изучению карбонатных залежей углеводородов и разработке инновационных методик определения характеристик карбонатных залежей.
- «РН-Пурнефтегаз» запустил первую грантовую программу научно-прикладных исследований, направленную на решение социальных вопросов и поддержку культуры коренных народов Ямало-Ненецкого автономного округа.
- «РН-Ванкор» ввел в эксплуатацию первую в России высокоавтоматизированную мобильную подстанцию на Ванкорском месторождении для экономии ресурсов и минимизации воздействия на окружающую среду.

ОКТАБРЬ

- «Роснефть» запустила проект по масштабированию технологичного контроля неорганизованной эмиссии метана и других углеводородов и повышения уровня промышленной безопасности на производственных объектах нефтеперерабатывающих активов.
- «Роснефть» и Китайская национальная нефтегазовая корпорация подписали Меморандум о взаимопонимании в области научно-технического сотрудничества и соглашения о сотрудничестве в сфере образования.
- Куйбышевский НПЗ начал выпуск зимнего дизельного топлива с предельной температурой застывания -26°C для обеспечения бесперебойной работы двигателей в экстремальных климатических условиях.
- «РН-Ванкор» получил патент на экотехнологию по переработке бурового шлама в грунтобетон на проекте «Восток Ойл».



НОЯБРЬ

- «Роснефть» открыла собственный павильон на Международной выставке-форуме «Россия», проходящей на территории ВДНХ в г. Москве.
- Специалисты научных институтов «Роснефти» в г. Тюмени и г. Томске разработали прототип программного комплекса для интеллектуального управления скважинами газовых и газоконденсатных месторождений в рамках создания системы автоматизированного управления производством на базе цифрового двойника.
- «Роснефть» представила книгу «Открывая Арктику заново. 10 лет исследований региона», посвященную научно-исследовательской деятельности Компании на Крайнем Севере.
- «Роснефть», Управление Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности и Агентство по туризму в Ульяновской области подписали Меморандумы о сотрудничестве для продвижения туристического потенциала регионов России.
- «Роснефть» провела XVIII Межрегиональную научно-техническую конференцию для повышения мотивации и вовлечения молодых специалистов в инновационную исследовательскую деятельность Компании.

ДЕКАБРЬ

- «Роснефть» и Агентство по туризму Удмуртской Республики заключили Соглашение о сотрудничестве для продвижения туристического потенциала Удмуртской Республики.
- «Роснефть» завершила реконструкцию пяти котельных теплоэнергетического комплекса г. Нижний Тагил, обеспечивающих теплом и горячей водой 132 социальных объекта и более 8 тыс. человек.
- «Удмуртнефть» внедрила систему альтернативного электроснабжения объектов нефтедобычи от солнечных элементов питания на Чутьырско-Киенгопском месторождении.



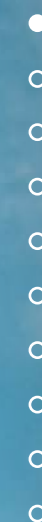
ЯНВАРЬ

- Арктический научный центр «Роснефти» и «Иннопрактика» провели на севере Красноярского края 50-ю, юбилейную научно-исследовательскую экспедицию, посвященную исследованию ледовых и гидрометеорологических условий работы проекта «Восток Ойл».
- «Роснефть» создала уникальный программный комплекс «РН-Аква», позволяющий создавать трехмерные цифровые гидрогеологические модели водоносных пластов.
- «Роснефть» подключила заправочные станции в Республике Бурятия к цифровому сервису дистанционной оплаты топлива.

ФЕВРАЛЬ

- «Роснефть» совместно с Министерством природных ресурсов Российской Федерации и Институтом проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова презентовали новую программу по изучению и сохранению видов – биоиндикаторов арктических экосистем.
- «Роснефть» разработала и запатентовала новый вид битума, выдерживающий повышенные транспортные нагрузки.
- «Башнефть» начала производство бензина с новым высокооктановым компонентом, улучшающим качественные характеристики топлива.
- При поддержке «Башнефти» в рамках Соглашения о сотрудничестве «Роснефти» с Республикой Башкортостан в пригороде г. Уфы открылась новая поликлиника для обслуживания трех близлежащих населенных пунктов на 320 посетителей.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



Ключевыми приоритетами стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» являются снижение углеродного следа, операционное лидерство и увеличение эффективности.

Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития



Стратегия «Роснефть – 2030»

- GRI 3-3
- GRI 2-23
- TCFD | Управление (A)
- TCFD | Цели и показатели (A)
- SASB EM-EP-110a.3
- SASB EM-MD-110a.2
- SASB EM-RM-110a.2

Приоритеты стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» формируют долгосрочный горизонт развития и являются основой стратегического видения Компании¹: оставаться надежным производителем, при этом минимизировать воздействие на климат и окружающую среду.

Также в стратегии установлены целевые метрики по снижению углеродного следа²:

- сокращение абсолютных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) на 5 % к 2025 году и более чем на 25 % к 2035 году;
- снижение интенсивности выбросов метана до значения менее 0,2 % к 2030 году;
- нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа (ПНГ) к 2030 году;
- снижение удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) в сегменте «Разведка и добыча» до уровня менее 20 кг CO₂-экв. / барр. н. э. к 2030 году или ранее.

Основными инструментами реализации целей стратегии выступают программа рационального

использования ПНГ, программа энергосбережения, комплексная программа по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии метана, применение новых технологий и продуктов.

На пути к реализации данных целей «Роснефть» достигла сокращения абсолютных выбросов парниковых газов областей охвата 1 и 2 за 2023 год примерно на 5 %³. «Роснефть» продолжает уделять повышенное внимание вопросам экологии, в частности сохранению биоразнообразия и внедрению принципов циркулярной экономики. По итогам 2023 года на 20,5 % снижено образование загрязненных земель от разливов на трубопроводном транспорте, площадь

загрязненных земель «исторического наследия» сокращена на 11 % с 2022 года.

Компания стремится выйти на качественно новый уровень промышленной безопасности, выделяя в качестве приоритета стремление к нулевому смертельному травматизму и нулевой аварийности на оборудовании. В 2023 году аварийность на оборудовании⁴ снижена на 40 %, показатель смертельного травматизма – на 37 %.

Продолжается реализация корпоративных и социальных программ, которые обеспечивают развитие кадрового потенциала и вносят существенный вклад в реализацию национальных целей развития России⁵.

¹ Наименования «НК «Роснефть», «Роснефть», «Компания» подразумевают либо ПАО «НК «Роснефть», либо ПАО «НК «Роснефть» и его дочерние и зависимые общества в зависимости от контекста.
² Цели по снижению установлены по сравнению с базовым 2020 годом и охватывают 100 % выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) в периметре отчетности Компании, если не указано иное.
³ Относительно 2020 года – базового года стратегии.
⁴ Показатель крупных происшествий в сфере производственной безопасности (PSER-1).
⁵ Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года «О национальных целях развития России до 2030 года».

Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития

GRI 2-23

Ценности, ориентиры и стратегические принципы «Роснефти» соответствуют 17 Целям в области устойчивого развития (ЦУР) ООН¹. Достижения и прогресс Компании ежегодно отражаются в Публичной позиции «Роснефть»: вклад в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития». Документ дополняет Политику в области устойчивого развития и соответствует

принципам открытости, прозрачности и информирования акционеров, инвесторов и прочих заинтересованных сторон. Пять стратегически приоритетных ЦУР ООН в рамках ключевых направлений деятельности Компании одобрены Советом директоров ПАО «НК «Роснефть»². ЦУР ООН учитывались при разработке и утверждении стратегии «Роснефть – 2030».



С более подробной информацией можно ознакомиться в Публичной позиции «Роснефть»: вклад в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития» на [сайте Компании](#)

Стратегические приоритетные Цели ООН в области устойчивого развития

- 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ**
 - Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда
 - Реализация экологической политики
 - Управление рисками и инцидентами
 - Обеспечение безопасности дорожного движения
 - Создание благоприятной социальной среды
- 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ**
 - Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
 - Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании
 - Обеспечение доступа к энергии и надежных поставок энергоносителей потребителям, в том числе на развивающиеся рынки
 - Инновационная деятельность
- 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ**
 - Содействие устойчивому развитию национальной экономики и ее диверсификации
 - Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда
 - Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков
 - Создание благоприятной социальной среды
 - Поддержка семьи и детства
 - Обеспечение свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров
 - Рост производительности и повышение эффективности
 - Использование образования как инструмента интеграции молодежи в энергетический сектор
 - Формирование устойчивой системы во всей цепочке создания стоимости
 - Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
 - Создание достойных условий жизни и труда в удаленных регионах
- 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА**
 - Управление рисками, связанными с изменением климата
 - Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании
 - Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
 - Реализация экологической политики
 - Инновационная деятельность
- 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**
 - Участие в глобальных инициативах
 - Участие в устойчивом развитии энергетического сектора
 - Эффективное партнерство с государственными организациями, бизнесом и обществом

¹ Цели ООН в области устойчивого развития (приняты Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 25 сентября 2015 года) направлены на достижение значительного прогресса в решении глобальных экономических и социальных задач и на охрану окружающей среды.
² В декабре 2018 года.

Учет показателей в области устойчивого развития при принятии инвестиционных решений

GRI 2-23

«Роснефть» в своей деятельности привержена высоким принципам устойчивого развития, что находит подтверждение в положительной оценке инвестиционного сообщества.

Взаимодействие с инвестиционным сообществом играет важную роль в установлении доверительных отношений и поддержании инвестиционной привлекательности. Для укрепления взаимоотношений с инвестиционным сообществом Компания акцентирует внимание на прозрачности показателей в области устойчивого развития, что соответствует современным тенденциям. «Роснефть» принимает во внимание рекомендации по раскрытию

в области устойчивого развития Московской биржи, Банка России и Минэкономразвития России.

«Роснефть» осуществляет постоянное взаимодействие с инвестиционным сообществом по вопросам устойчивого развития. В 2023 году Компания приняла участие более чем в 50 мероприятиях и встречах по тематике устойчивого развития.

В отчетном году Компания представила инициативе Глобального договора ООН ежегодный отчет

о достигнутом прогрессе с учетом лучших практик. «Роснефть» следует десяти принципам Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Данные принципы учитываются как на стратегическом, так и на операционном уровне управления. В частности, они инкорпорируются в систему локальных нормативных документов, непосредственно определяющих функционирование основных бизнес-процессов Компании.

Высокая оценка деятельности НК «Роснефть» в области устойчивого развития

В 2023 году «Роснефть» подтвердила лидирующие позиции в области устойчивого развития в российской и международной нефтегазовой отрасли. Компания вошла в индекс МосБиржи – RAEX «ESG сбалансированный», состоящий из 15 акций эмитентов с наивысшими значениями ESG-рейтинга от крупнейшего агентства в области некредитных рейтингов «РАЭК-Аналитика».

В отчетном периоде Компания вновь вошла в индекс МосБиржи – РСПП «Ответственность и открытость» и индекс МосБиржи – РСПП «Вектор устойчивого развития».

«Роснефть» стала лучшей российской нефтегазовой компанией в международном рейтинге World Benchmarking Alliance в области устойчивого

развития, раз в два года оцениваемом вклад 100 крупнейших компаний мира в достижение ЦУР ООН, и по ряду показателей вошла в топ-10 компаний.

В 2023 году «Роснефть» вошла в группу компаний с высокими показателями социального рейтинга (топ-2) по итогам оценки ISS, крупнейшего международного провайдера услуг в области устойчивого развития и ответственного инвестирования.

Устойчивое корпоративное управление

Политика в области устойчивого развития

GRI 2-23

В Компании действует Политика в области устойчивого развития, которая определяет подходы и позицию «Роснефти» в области устойчивого развития. Среди целей и задач Компании, обозначенных в документе, содействие реализации стратегии и достижению лидерских позиций в отрасли, профессиональному и личностному росту работников, рациональное использование природных ресурсов, создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами и др.



Политика Компании в области устойчивого развития опубликована на [сайте](#)



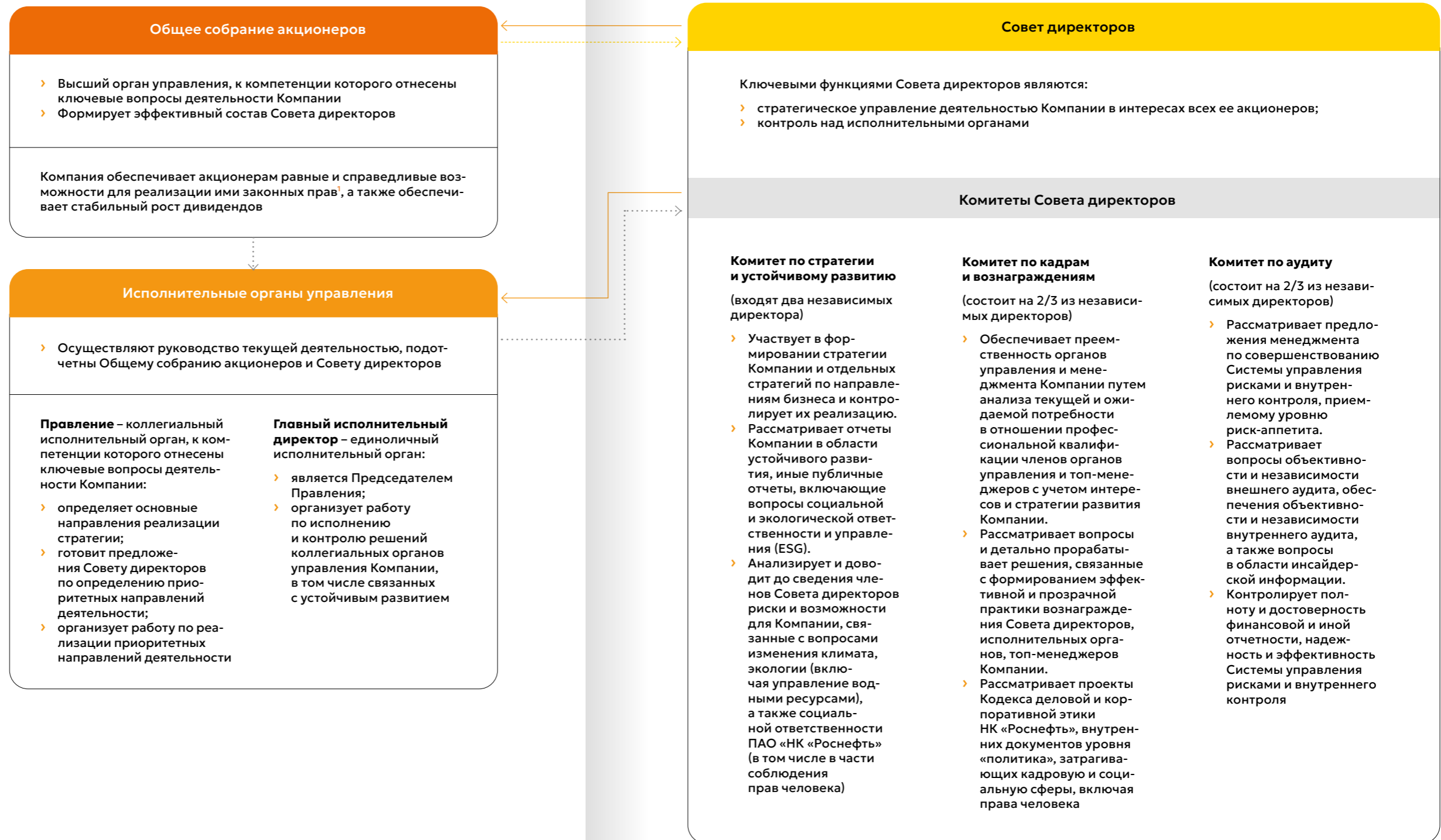
Корпоративное управление

GRI 2-9 GRI 2-13

В Компании выстроена соответствующая масштабу ее деятельности система корпоративного управления, направленная на реализацию прав акционеров и инвесторов, повышение инвестиционной привлекательности, эффективное использование и сохранность представленных акционерами (инвесторами) средств, а также на создание действенных механизмов оценки рисков.

В 2023 году система корпоративного управления продолжала развиваться с учетом потребностей акционеров и других заинтересованных сторон, обеспечивая непрерывное управление устойчивым развитием Компании.

→ Назначение
 → Избрание
 → Отчетность



Результаты деятельности в 2023 году

Общее собрание акционеров

Решение о выплате дивидендов принимается Общим собранием акционеров ПАО «НК «Роснефть» на основании рекомендаций Совета директоров. Дивидендная политика основана на соблюдении баланса интересов Компании и ее акционеров для повышения инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости

Компании. Целевой уровень дивидендных выплат составляет не менее 50 % от чистой прибыли ПАО «НК «Роснефть» по МСФО.

В июне 2023 года годовое Общее собрание акционеров утвердило дивиденды по обыкновенным акциям Компании по итогам 2022 года в размере 17,97 руб. на одну акцию, что в сумме составило 170,7 млрд руб. (исключая дивиденды, относящиеся к собственным акциям).

Внеочередное Общее собрание акционеров в декабре 2023 года утвердило выплату промежуточных дивидендов в размере 30,77 руб. на одну акцию, что в сумме составило 326 млрд руб.

Общая сумма выплаченных в 2023 году дивидендов составила 406,5 млрд руб.

406,5
млрд руб.

размер промежуточных и годовых дивидендов за 2022 год, выплаченных Компанией в 2023 году

В отчетном году число акционеров выросло до 1,13 млн, что превышает показатель прошлого периода более чем на 40 % и является дополнительным свидетельством доверия к Компании. Кроме того, за три года количество акционеров увеличилось почти в пять раз.

Совет директоров

UNCTAD D.1.1

Совет директоров играет ключевую роль в определении стратегических задач Компании. В состав Совета директоров входят 11 директоров, номинированных акционерами Компании. В 2023 году количество независимых директоров в составе Совета увеличилось до пяти. Присутствие независимых директоров в составе Совета способствует эффективному балансу интересов и принятию взвешенных решений.

20 заседаний
проведено Советом директоров

105 вопросов
рассмотрено в 2023 году

Комитет по стратегии и устойчивому развитию

GRI 2-12 GRI 2-24

TCFD | Управление (B)

Комитет по стратегии и устойчивому развитию состоит из пяти членов Совета директоров Компании.

Основная задача Комитета – оказание содействия Совету директоров в стратегическом руководстве деятельностью Компании, в обеспечении им защиты интересов акционеров посредством осуществления контроля в области стратегии и устойчивого развития Компании.

8
заочных заседаний
проведено Комитетом по стратегии и устойчивому развитию

17 вопросов
рассмотрено в 2023 году



Вопросы устойчивого развития

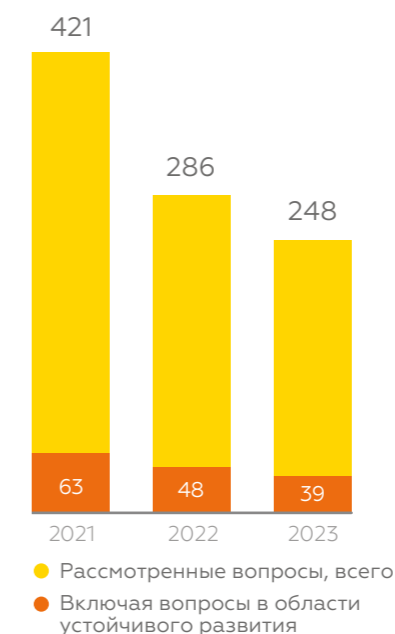
В условиях новых экономических вызовов и меняющейся геополитической обстановки в 2023 году органы управления Компании продолжили уделять внимание вопросам устойчивого развития в рамках:

- рассмотрения отчетов в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- рассмотрения отчета о реализации Программы инновационного развития ПАО «НК «Роснефть» за предыдущий отчетный период;
- утверждения Программы энергосбережения на 2023–2027 годы и рассмотрения отчета о реализации Программы за предыдущий отчетный период;
- утверждения Отчета в области устойчивого развития за предыдущий отчетный период;
- утверждения ключевых показателей эффективности топ-менеджеров;
- утверждения отчетности по реализованным рискам текущей финансово-хозяйственной деятельности корпоративного уровня за предшествующий год.

Каждый шестой вопрос, рассмотренный в отчетном году Советом директоров, его комитетами или Правлением, относился к устойчивому развитию

Компании, а доля рекомендаций комитетов Совета директоров в области устойчивого развития превысила 15 %.

Вопросы, рассмотренные Советом директоров (включая комитеты Совета директоров) и Правлением, шт.



39 из **248**
(15,7 %) вопросов,

рассмотренных Советом директоров, его комитетами и Правлением в 2023 году, касались устойчивого развития

Ключевые показатели эффективности в области устойчивого развития

Для обеспечения выполнения стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусмотрена связь целевых показателей в области устойчивого развития с ключевыми показателями эффективности (КПЭ) и вознаграждением членов Правления и топ-менеджеров Компании. Значительная

часть целевых показателей стратегии и соответствующих КПЭ руководства связана с направлениями в области устойчивого развития, включая:

- реализацию соответствующих стратегических задач и мероприятий;
- выполнение экологических показателей (включая снижение выбросов и сбросов, объема отходов, площади загрязненных земель);
- снижение уровня травматизма работников Компании и подрядных/субподрядных организаций;

- снижение уровня аварийности на оборудовании;
- экономия топливно-энергетических ресурсов;
- повышение эффективности инновационной деятельности;
- повышение производительности труда.

Подробнее о КПЭ в области устойчивого развития, обеспечивающих выполнение стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход», читайте в главе «[Управление персоналом](#)» настоящего Отчета

Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития

Система управления рисками и внутреннего контроля

SASB EM-EP-530a.1 SASB EM-RM-530a.1 SASB EM-SV-530a.1 SASB EM-EP-540a.2 SASB EM-SV-540a.1

В «Роснефти» внедрена и непрерывно совершенствуется система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиБК). Система направлена на своевременное выявление и анализ рисков, в том числе связанных с устойчивым развитием Компании.

Процесс управления рисками регламентирован Политикой Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля» и Стандартом Компании «Управление рисками и внутренний контроль». Документы устанавливают единые требования к функционированию и развитию системы управления рисками в ПАО «НК «Роснефть».

СУРиБК Компании интегрирована в процессы стратегического планирования и бизнес-планирования в соответствии с рекомендациями Банка России. В Компании проводятся выявление и оценка рисков, способных оказать влияние на достижение среднесрочных и долгосрочных целей (стратегических рисков) и рисков, влияющих на целевые показатели бизнес-плана Компании (рисков текущей финансово-хозяйственной деятельности).



Подробная информация о системе и процессах управления рисками ПАО «НК «Роснефть» приведена в разделе «Система управления рисками и внутреннего контроля» [Годового отчета за 2023 год](#) на с. 40

Риски в области устойчивого развития, влияющие на среднесрочные и долгосрочные цели Компании

TCFD | Управление (B) TCFD | Риск-менеджмент (A), (B), (C) TCFD | Стратегия (A), (B) SASB EM-SV-160a.2

Ежегодно в процессе идентификации стратегических рисков проводится анализ стратегических целей и ориентиров, формализованных в документах Компании, а также информационно-аналитических источников о перспективах развития нефтегазовой отрасли. По результатам анализа формируется перечень стратегических угроз (потенциальных событий, способных оказать негативное влияние на достижение Компанией среднесрочных и долгосрочных целей). Данный перечень также включает в себя

угрозы, связанные с различными областями устойчивого развития, и гармонизирован с рекомендациями Рабочей группы по раскрытию финансовых данных, связанных с вопросами изменения климата (TCFD¹).

Топ-менеджмент Компании проводит оценку влияния стратегических угроз на достижение установленных стратегических целевых показателей. Горизонт оценки и используемые метрики зависят от формализации соответствующих целей

в стратегии Компании. Оценка проводится с использованием экспертных подходов, а также подходов, основанных на анализе статистических данных и сценариях дальнейшего развития.

По результатам выявления и оценки стратегических рисков и угроз формируется отчетность, которая доводится до сведения Комитета по управлению рисками, Главного исполнительного директора и Комитета Совета директоров по аудиту.

Стратегические угрозы в области устойчивого развития²

Наименование стратегической угрозы	Описание стратегической угрозы
Окружающая среда	
Развитие альтернативной энергетики, «зеленых» технологий, повышение энергоэффективности (TCFD: Transition Risks. Technology)	<ul style="list-style-type: none"> Ускорение развития альтернативных источников энергии, включая возобновляемые источники энергии; увеличение темпов строительства инфраструктуры возобновляемых источников энергии; ускоренное развитие технологий в области хранения электроэнергии; развитие технологий и эффективности в области использования альтернативных источников энергии в транспортном секторе (электромобили, водородное топливо, сжиженный природный газ и т. п.); увеличение эффективности использования моторного топлива; энергосбережение и повышение энергетической эффективности; технологическое отставание в развитии «зеленых» технологий; затраты на переход на технологии с низким уровнем выбросов
Изменения в структуре потребления энергоресурсов (TCFD: Transition Risks. Market)	<ul style="list-style-type: none"> Изменение поведения клиентов в сторону увеличения потребления более экологичных видов топлива; качественное изменение характера глобальных и локальных энергетических систем; демографические изменения; смещение центра спроса в развивающиеся страны; замена продукции более дешевыми аналогами или продуктами, имеющими лучшее качество; рост доли альтернативных источников энергии в энергобалансе стран; принятие планов ускоренного перехода на возобновляемые источники энергии

¹ Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD. В 2023 году обязанности по мониторингу раскрытия компаниями информации, связанной с климатом, были возложены на Фонд МСФО.
² Дополнительно жирным шрифтом с подчеркиванием обозначены топ-5 стратегических угроз в области устойчивого развития по результатам выявления и оценки стратегических рисков и угроз.

Наименование стратегической угрозы	Описание стратегической угрозы
Природные катаклизмы (TCFD: Physical Risks. Acute)	<ul style="list-style-type: none"> Неблагоприятные и опасные (экстремальные) природные явления; крупные геофизические катастрофы: землетрясения, оползни, геомагнитные бури, цунами, вулканическая активность и т. д.; повышенная опасность экстремальных погодных явлений, таких как циклоны и наводнения; снижение надежности существующей инфраструктуры; затраты на защиту от экстремальных явлений; ограничения/сбои в производстве и поставках, доступе к активам и т. п.; рост объема и стоимости страхования; затраты на ремонт, потери доходов во время простоя
Климатические изменения в регионах деятельности Компании (TCFD: Physical Risks. Chronic)	<ul style="list-style-type: none"> Изменения в характере осадков и экстремальная изменчивость погодных условий; повышение средней температуры, повышение уровня мирового океана, таяние многолетней мерзлоты и т. п.; увеличение частоты и масштабов неблагоприятных погодных событий, которые могут изменять объемы добычи и поставки нефти и нефтепродуктов; сокращение периода доставки, осложненная логистика до удаленных северных проектов (работы «зимников» и т. п.); затраты на перепроектирование, укрепление сооружений, ликвидацию последствий изменения климата в регионах и т. п.; снижение эффективности и сроков работы оборудования
Аварии и экологический ущерб	<ul style="list-style-type: none"> Техногенный ущерб окружающей среде, радиоактивное загрязнение и т. п.; повреждения или разрушения имущества и объектов Компании; массовая гибель или травмы людей; нанесение существенного ущерба окружающей среде; антропогенные экологические факторы; убытки от незастрахованных рисков или рисков, страховка которых не покрывает всю потерю; ограничения в договорах страхования
Социальная сфера	
Эпидемии и болезни	<ul style="list-style-type: none"> Эпидемии, пандемии, болезни и т. п.; ограничения, связанные с эпидемиями
Угрозы в области персонала и социальных программ	<ul style="list-style-type: none"> Проблемы с привлечением и удержанием уникальных специалистов или персонала отдельных специальностей; рост конкуренции на рынке труда и текучести персонала; демографический переход (старение персонала, изменение образа жизни, снижение доли трудоспособного населения и т. п.); отсутствие системы обучения и подготовки персонала, необходимой квалификации или навыков; сокращение социальных проектов, корпоративных программ поддержки и обучения работников; сокращение взаимодействия с регионами присутствия и местными жителями
Конфликты, терроризм, беспорядки	<ul style="list-style-type: none"> Общая безопасность в определенных регионах; террористические угрозы; социальные волнения; обострение конфликтов
Безопасность критических объектов	<ul style="list-style-type: none"> Недостаточный уровень защищенности объектов и инфраструктуры; новые формы угроз безопасности объектов и людей; умышленные действия третьих лиц; незаконный отбор энергоресурсов при их транспортировке; ограничения в транспортировке и продукции третьими лицами

Наименование стратегической угрозы	Описание стратегической угрозы
Корпоративное управление	
Кибербезопасность	<ul style="list-style-type: none"> Недостаточная надежность и безопасность ИТ-систем, кибербезопасность; устаревание существующей инфраструктуры или мер кибербезопасности
Ухудшение налогового режима	<ul style="list-style-type: none"> Негативные изменения в налоговом режиме; отказ в предоставлении льгот, отмена льгот
Усиление регулирования и требований в отрасли	<ul style="list-style-type: none"> Изменение правил и (или) действия правительств и регуляторных органов (в том числе в регулировании внешнеэкономической и международной деятельности, торговых отношений и т. п.); ограничение применения определенных операций, временное прекращение использования объектов; запрет или ограничения на ведение бизнеса на отдельных географических территориях, в регионах; введение дополнительных/ограничительных условий при предоставлении лицензий; введение/сохранение избыточных требований (например, по экологической безопасности) для ведения бизнеса; изменение стратегических целей и приоритетов государства/ правительства; увеличение затрат на соблюдение нормативных требований и (или) эксплуатационные ограничения; изменение экологических норм, нормативных требований, требований к качеству продукции, системам сбора и мониторинга данных и т. п.; ограничения/изменения в существующем производстве; изменение требований к раскрытию информации
Ужесточение требований и законодательства в области изменения климата. Распространение новых климатических инициатив (TCFD: Transition Risks. Policy and Legal)	<ul style="list-style-type: none"> Изменение/расширение требований к стандартам корпоративного управления и отчетности (финансовой, устойчивого развития, информации, относящейся к изменению климата и т. п.); изменение принципов ответственного инвестирования, целей в области устойчивого развития; судебные иски, обусловленные влиянием добычи углеводородов на изменение климата; рост затрат (например, на соблюдение требований, увеличение страховых взносов, штрафы, судебные решения и т. п.); списание, обесценение, досрочное прекращение использования активов в связи с изменением законодательства в области изменения климата; углеродные налоги/сборы; трансграничное углеродное регулирование; регулирование (нормирование, ограничения) реализации товаров с высоким уровнем углеродного следа; ужесточение регулирования видов деятельности, связанных с выбросом парниковых газов в атмосферу / оказывающих негативное влияние на изменение климата и т. п.; торговля квотами и ограничение выбросов
Репутация и снижение привлекательности для инвесторов (TCFD: Transition Risks. Reputation)	<ul style="list-style-type: none"> Изменения взглядов инвесторов, финансовых организаций и т. п. в сторону «ответственного» инвестирования; формирование негативного общественного мнения; стигматизация нефтегазового сектора; отставание от ожидаемых заинтересованными сторонами темпов и масштабов энергетического перехода

Риски в области устойчивого развития, влияющие на краткосрочные цели Компании

TCFD | Стратегия (A), (B)

TCFD | Риск-менеджмент (A), (B)

Среднесрочные и долгосрочные цели Компании, закрепленные в стратегии, транслируются на операционный уровень в рамках формирования бизнес-плана Компании и установления ключевых показателей эффективности деятельности менеджмента.

В рамках формирования бизнес-плана Компании выявляются риски текущей финансово-хозяйственной деятельности, которые способны оказать влияние на достижение краткосрочных целей и отдельных показателей

эффективности деятельности менеджмента на календарный год планирования. Результаты выявления рисков текущей финансово-хозяйственной деятельности ежеквартально актуализируются.

Оценка (приоритизация) рисков проводится исходя из их влияния на показатели бизнес-плана Компании с использованием широкого спектра различных инструментов (статистический анализ данных, имитационное моделирование, экспертные оценки менеджмента Компании

и т. д.). Результаты приоритизации используются при разработке мероприятий по реагированию на риски.

В соответствии с локальными нормативными документами Компании отчетность по выявлению рисков текущей финансово-хозяйственной деятельности доводится до сведения Комитета по управлению рисками, Главного исполнительного директора, Комитета Совета директоров по аудиту и Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».

Риски текущей финансово-хозяйственной деятельности в области устойчивого развития

SASB EM-EP-210b.1

Область устойчивого развития	Наименование риска ¹
Окружающая среда	<ol style="list-style-type: none"> Риск аварии Риск причинения ущерба окружающей среде
Социальная сфера	<ol style="list-style-type: none"> Риск смертельного травматизма Риск потери активов (вследствие нестабильной геополитической обстановки)
Корпоративное управление	<ol style="list-style-type: none"> Риск роста цен покупки электроэнергии Риск нарушения антимонопольного законодательства Судебный риск Риск получения претензий налоговых органов и потери права применения налоговых льгот Риск недостижения плановых цен реализации природного газа Риск корпоративного мошенничества и коррупции Риски информационной безопасности Риск увеличения тарифов на транспортировку газа по газотранспортной системе Изменение законодательства в области регулирования естественных монополий Риск сбоя/недоступности/потери данных систем, приложений и инфраструктурных ИТ-сервисов Риск недостоверности и (или) несвоевременности предоставления финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с применимыми бухгалтерскими стандартами

Более подробная информация о рисках, связанных с изменением климата, приведена в разделе «[Стратегические ориентиры по сохранению климата](#)» настоящего Отчета

¹ Дополнительно жирным выделены наиболее значимые риски ФХД, включенные в актуальную отчетность по выявлению рисков корпоративного уровня.

Противодействие коррупции. Деловая этика

Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции, управление конфликтом интересов

GRI 2-15

GRI 3-3

SASB EM-EP 510 a.2

SASB EM-SV-510a.2

SASB EM-SV-510a.2

В Компании действует комплекс профилактических мероприятий и предупреждающих действий по недопущению нарушений законодательства, требований отраслевых норм и корпоративных документов для обеспечения высоких профессиональных и этических стандартов, минимизации рисков несоблюдения законодательства и предотвращения финансовых убытков или потери деловой репутации.

Антикоррупционные процедуры Компании разработаны в соответствии с требованиями нормативных правовых документов, среди которых:

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № ФЗ-273 «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы»;
- Методические рекомендации Минтруда России и Росимущества.

GRI 2-23

«Роснефть» придерживается принципа неприятия корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях. Принципы и подходы Компании закреплены в локальных нормативных документах:

- Политике в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность;
- Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»;
- Стандарте «Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «НК «Роснефть» и (или) манипулирования рынком»;

- Положении «Управление конфликтом интересов»;
- Положении «Порядок осуществления благотворительной деятельности»;
- Положении «О спонсорской деятельности ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы»;
- Регламенте бизнес-процесса «Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» и др.

В Службе безопасности действует подразделение, задачей которого является координация процесса в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, в том числе:

- контроль проведения оценки рисков на корпоративном уровне и уровне бизнес-блоков;

- разработка комплексной программы по противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции;
- организация работы горячей линии безопасности;
- выборочный контроль результатов урегулирования конфликтов интересов и др.

Более подробная информация о мероприятиях в области противодействия коррупции приведена в разделе «Антикоррупционная политика Компании и мероприятия, направленные на противодействие коррупции и предупреждение конфликтов интересов» [Годового отчета за 2023 год](#) на с. 36



«Роснефть» присоединилась к Глобальному договору ООН в 2010 году и заявила о приверженности принципам, отраженным в Социальной хартии российского бизнеса. Также Компания с 2013 года поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.

В Компании утверждена Комплексная программа по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции на 2021–2024 годы, которая полностью соответствует Национальному плану противодействия коррупции на 2021–2024 годы¹.

На регулярной основе в рамках программы в Компании проводятся следующие мероприятия:

- антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных документов;
- сбор деклараций об имуществе и обязательствах имущественного характера должностных лиц / работников, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, которые входят в перечень лиц, обязанных сдавать такие декларации;
- сбор этических деклараций работников Компании в целях контроля за соблюдением ими

ограничений, запретов и требований антикоррупционного законодательства;

- подписание работниками трудового договора, в условия которого входит антикоррупционная оговорка, в том числе при переводе работников на новые должности. Данная оговорка включает ограничения, запреты и требования для предотвращения конфликта интересов;
- проверка кандидатов для приема на работу в Компанию с учетом выявления фактов конфликта интересов, в том числе аффилированности.

В отчетном периоде выполнены следующие мероприятия:

- информирование работников о типичных нарушениях и мерах противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции;
- ежеквартальная оценка риска корпоративного мошенничества и коррупции;
- разработан и утвержден Правлением ПАО «НК «Роснефть» Стандарт Компании «Организация процесса в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции».

В 2023 году проведено обучение в области деловой этики, противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, объем обучения превысил **17 тыс. человеко-курсов**.

Повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации» прошли 130 сотрудников «Роснефти», в должностные обязанности которых входит функционал по противодействию коррупции.

Полномочия органов управления ПАО «НК «Роснефть»

Орган управления	Функция
Совет директоров	Утверждение политик в области управления конфликтами интересов, противодействия вовлечению в коррупционную деятельность
Комитет Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по аудиту	Контроль и надзор выполнения мероприятий в сфере противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, регулярная оценка эффективности. Рассмотрение и одобрение результатов проверки процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции
Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть»	Обеспечение реализации Политики Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, а также утверждение локальных нормативных документов по указанным вопросам

¹ Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», поручение Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2021 года № ММ-П17-12165.

В Компании при работе с поставщиками и подрядчиками действует контроль процедур контрактования, ценообразования и установления скидок. Данный контроль позволяет выявлять признаки и факты аффилированности, а также корыстной заинтересованности и предпосылки к коррупционным схемам.

~210 тыс.

предприятий, претендовавших на участие в закупочных процедурах, прошли проверку в 2023 году

5,7 тыс.

указанных организаций в рамках должной осмотрительности получили оценки уровня риска «высокий» и «средний»

Согласно соглашению о взаимодействии Министерства внутренних дел Российской Федерации и ПАО «НК «Роснефть» проводятся совместные мероприятия в рамках перспективных пятилетних планов, направленных на снижение уровня преступности в регионах деятельности Компании, повышение качества мер по выявлению, предупреждению, раскрытию и расследованию преступлений в сфере топливно-энергетического комплекса.

¹ Соглашение заключено в 2013 году.

Оценка эффективности

GRI 3-3

SASB EM-EP 510 a.2

SASB EM-SV-510a

Служба внутреннего аудита «Роснефти» ежегодно проводит независимую и объективную проверку эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

GRI 2-16

GRI 2-26

В Компании организована работа горячей линии безопасности для круглосуточного приема сообщений о подозрениях, фактах и признаках корпоративного мошенничества, коррупции и конфликта интересов. Информация о работе горячей линии предоставляется Комитету по аудиту Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» ежеквартально. Кроме того, в качестве профилактики коррупционных правонарушений Компания

GRI 205-3

UNCTAD D.2.1

Нарушения, выявленные при проверках обращений на горячую линию безопасности в 2023 году, %



- 54,7 Мошенничество и коррупция
- 14,2 Соблюдение этических норм
- 5,3 Закупочные процедуры
- 6,1 Реализация нефтепродуктов
- 6,5 Действия подрядчиков
- 13,4 Иные нарушения

Около **198 млн руб.** – сумма выявленного и предотвращенного ущерба по результатам работы с обращениями на горячую линию безопасности.

За отчетный период из всех поступивших обращений на горячую линию безопасности 421 было отправлено на проверку или служебное расследование.

на регулярной основе информирует персонал о результатах работы горячей линии и выявленных фактах корпоративного мошенничества и коррупции.

В Компании действует практика вознаграждения лиц, сообщивших значимую информацию, которая позволила предотвратить факты корпоративного мошенничества и коррупции. Компания гарантирует конфиденциальность всем работникам и иным лицам, сообщившим достоверные сведения о фактах корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушениях, а также их защиту от любых форм давления, преследования и дискриминации. В отчетном периоде было выплачено три вознаграждения.

По результатам работы с обращениями, поступающими на горячую линию безопасности в 2023 году, была инициирована 421 проверка (в 2022 году – 355), по результатам которых выявлено 789 нарушений (в 2022 году – 676).

Деловая этика

Соблюдение норм корпоративной деловой этики укрепляет доверие заинтересованных сторон к Компании, способствует ее устойчивому развитию и повышению капитализации в долгосрочной перспективе.

Компания уделяет большое внимание развитию деловой и корпоративной этики. Соблюдение правил и норм делового общения в профессиональной среде способствует эффективности рабочего процесса, взаимному уважению и поддержке в коллективе, создает благоприятный микроклимат в трудовых коллективах. Предприятия проводят различные мероприятия и тренинги, направленные на трансляцию положений Кодекса деловой и корпоративной этики ПАО «НК «Роснефть» и корпоративных ценностей.

Главные ориентиры и ценности Компании:



лидерство;



результативность;



добросовестность;



безопасность.



GRI 2-23

В Компании действуют ключевые документы в области деловой и корпоративной этики:

- › Кодекс деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»¹;
- › Положение «Порядок взаимодействия работников Компании в процессе исполнения Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»².



Кодекс деловой и корпоративной этики опубликован [на сайте Компании](#)

Все работники Компании ознакомлены с Кодексом, при приеме на работу новые сотрудники получают брошюры Кодекса, электронная версия документа размещена

на внутреннем портале Компании, всех порталах дочерних предприятий и на официальном сайте «Роснефти» в сети Интернет.

GRI 205-2

GRI 410-1

Компания обеспечивает контроль исполнения норм деловой этики и стандартов делового поведения, осуществляет регулярное информирование работников о необходимости соблюдения положений Кодекса, проводит анкетирования и опросы на предмет знания и применения сотрудниками положений Кодекса.

Для эффективного продвижения корпоративных ценностей и обеспечения их понимания всеми работниками Компании вопросы деловой этики и положений Кодекса включаются в повестки встреч с трудовыми коллективами дочерних предприятий.

Компания проводит работу по выявлению и урегулированию возникающих этических конфликтов. Система исполнения Кодекса деловой и корпоративной этики базируется на работе экспертов по этике, в задачи которых входят:

- › разъяснение работникам требований документов, принципов, политик, процедур в области деловой этики;
- › оказание работникам консультационной поддержки по вопросам исполнения и применения Кодекса;
- › урегулирование возникающих этических конфликтов;
- › организация работы с обращениями сотрудников по вопросам деловой этики и развитие механизмов обратной связи;
- › информирование работников о принятых решениях в области деловой этики.

День корпоративной культуры

В отчетном году в дочерних предприятиях традиционно прошел День корпоративной культуры. Сотрудники принимали активное участие в творческих конкурсах, деловых играх, мастер-классах по деловой этике, эксперты по этике проводили консультации и отвечали на актуальные вопросы. В мероприятиях приняли участие более 100 тыс. работников Компании и членов их семей.

Обучающий курс «Деловая и корпоративная этика и вежливые коммуникации»

Сотрудники «Самотлорнетфегаса» регулярно проходят курс «Деловая и корпоративная этика и вежливые коммуникации». В ходе обучения они знакомятся с корпоративными ценностями и принятыми в Компании этическими нормами, узнают, как правильно действовать и к кому обращаться в сложных этических ситуациях. Ежегодно курс проходят более 7 тыс. сотрудников.

¹ Изменения утверждены приказом ПАО «НК «Роснефть» от 13 апреля 2022 года № 179.

² Изменения утверждены приказом ПАО «НК «Роснефть» от 13 апреля 2022 года № 195.

Подходы к соблюдению прав человека

GRI 3-3

SASB EM-EP-210a.3

«Роснефть» признает и уважает фундаментальные права и свободы человека, а также неукоснительно соблюдает их в своей деятельности в соответствии со Всеобщей декларацией прав человека ООН, Социальной хартией российского бизнеса, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, а также в соответствии с применимым законодательством.

Принципы Компании в области соблюдения прав человека отражены:

- › в Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»;
- › Политике Компании в области устойчивого развития;
- › Публичной позиции Компании в области прав человека;
- › Декларации в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг;
- › Кодексе поставщиков товаров, работ и услуг в области соблюдения прав человека.

GRI 2-24

Все работники Компании и дочерних предприятий ознакомлены с содержанием Кодекса деловой

и корпоративной этики, включая информацию в области соблюдения прав человека.

«Роснефть» также ожидает от всех своих деловых партнеров, поставщиков и подрядчиков признания фундаментальных прав и свобод человека и следования основополагающим принципам в этой области в своей деятельности.

Обучение по вопросам, связанным с соблюдением прав человека, интегрировано в различные учебные курсы Компании.

GRI 2-26

В Компании действуют все необходимые процедуры, целью которых является оперативное реагирование на жалобы и претензии в отношении соблюдения прав человека. Ключевыми инструментами в этой области являются горячая линия безопасности и горячая линия по деловой этике.

Кроме того, по вопросам прав человека работники Компании могут обратиться к непосредственному руководителю или к экспертам по этике, которые работают в подавляющем большинстве предприятий.



69,4 тыс.

сотрудников Компании прошли обучение политикам и процедурам в области прав человека в 2023 году

57 %

работников службы безопасности прошли обучение политикам и процедурам соблюдения прав человека в 2023 году

1 084 тыс.

человеко-часов – объем обучения политикам и процедурам в области прав человека за 2023 год



Публичная позиция Компании в области прав человека размещена на [сайте Компании](#)



Декларация в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг размещена на [сайте Компании](#)



Кодекс поставщиков товаров, работ и услуг в области соблюдения прав человека опубликован на [сайте Компании](#)

Подходы к налогообложению

Компания следует Ключевым принципам в области налогообложения ПАО «НК «Роснефть» – публичному документу, отражающему долговременный курс налоговой политики Компании.



Ключевые принципы «Роснефти» в области налогообложения опубликованы на [сайте Компании](#)

Ключевыми принципами Компании в области налогообложения являются:

- › безусловное и своевременное исполнение требований налогового законодательства;
- › исчисление и уплата всех применимых налогов, сборов и пошлин исходя из реального экономического содержания соответствующих сделок и операций.

Организация налоговой функции в Компании подразумевает формирование единых подходов на уровне корпоративного центра и их внедрение на уровне дочерних предприятий. Блок «Налоги» курируется Первым вице-президентом Компании.

Процесс управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения охватывает все уровни и этапы реализации налоговой функции Компании и администрируется в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля.

Компания на постоянной основе осуществляет контроль эффективности выполнения налоговой функции и совершенствует механизмы такого контроля, а также привлекает независимого аудитора, подтверждающего достоверность во всех существенных отношениях консолидированной финансовой

отчетности ПАО «НК «Роснефть», в том числе в отношении указанных в ней данных в области налогов и налогообложения.

Деятельность Компании в налоговой сфере основана на безусловном и своевременном исполнении требований налогового законодательства, в том числе при взаимодействии с налоговыми органами в рамках осуществления ими мероприятий налогового контроля.

Одной из задач Компании в области налогообложения является перевод ПАО «НК «Роснефть» и крупнейших Обществ Группы на новый вид налогового контроля – налоговый мониторинг. Он предполагает расширенное информационное взаимодействие

налогоплательщиков с налоговыми органами в режиме реального времени.

По результатам проведенной в отчетном году работы в налоговом мониторинге в 2024 году участвуют 34 крупнейших Обществ Группы, включая ПАО «НК «Роснефть». Доля налоговых платежей участников налогового мониторинга в общем объеме налоговых платежей «Роснефти» в бюджетную систему Российской Федерации составляет 77 %.

«Роснефть», являясь крупнейшим налогоплательщиком страны, на протяжении многих лет вносит существенный вклад в обеспечение стабильности бюджетной системы и способствует социально-экономическому развитию России.



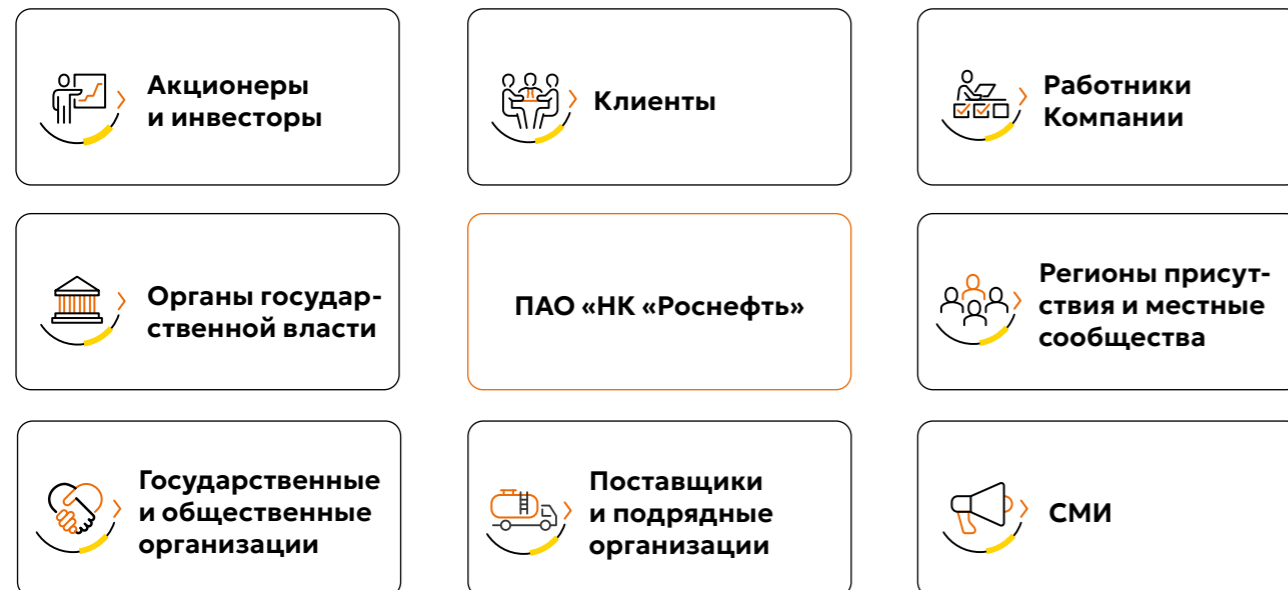
Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

«Роснефть» ведет диалог с широким кругом заинтересованных сторон, это позволяет Компании формировать плодотворное и взаимовыгодное партнерство, являющееся основой достижения стратегических целей и развития бизнеса.

Компания твердо придерживается норм законодательства и высоких стандартов деловой этики, применяет различные формы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами¹. В «Роснефти» действуют Политика в области устойчивого развития и Кодекс деловой и корпоративной этики «НК «Роснефть», которые служат ориентиром в многосторонней деятельности Компании, указывают на важность соблюдения принципов ответственного и этичного поведения по отношению ко всем заинтересованным сторонам и во всех областях деловой деятельности «Роснефти».

Заинтересованные стороны



¹ Согласно Стандарту GRI SRS 2021 понятие «заинтересованная сторона» означает «отдельное лицо или группу лиц, интересы которых затрагиваются или могут быть затронуты деятельностью организации». Однако Компания придерживается понятия «заинтересованная сторона» в понимании Стандарта по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA100SES Института социальной и этической отчетности (AccountAbility), сохраняя в поле своего взаимодействия заинтересованные стороны, которые находятся под влиянием Компании, но могут его оказывать со своей стороны.

Ключевые заинтересованные стороны и основные результаты взаимодействия с ними в 2023 году



Акционеры и инвесторы

Взаимодействие

- › Выступления Главного исполнительного директора на крупнейших международных инвестиционных форумах;
- › постоянное взаимодействие с инвестиционным сообществом, в том числе по вопросам устойчивого развития;
- › конференц-звонки с участием руководителей финансово-экономического и производственных подразделений;
- › публикация пресс-релизов, презентаций, отчетности, существенных фактов о решениях Совета директоров и Общего собрания акционеров;
- › взаимодействие с рейтинговыми агентствами в области устойчивого развития.

Интересы заинтересованной стороны

- › Повышение капитализации;
- › рост и устойчивое развитие ПАО «НК «Роснефть»;
- › прозрачность деятельности.

Результаты 2023 года

- › 406,5 млрд руб. – сумма промежуточных и годовых дивидендов за 2022 год, выплаченных Компанией акционерам в 2023 году;
- › рост числа акционеров до 1,13 млн.



Органы государственной власти

Взаимодействие

- › Выплата налогов и иных обязательных платежей в бюджетную систему;
- › сотрудничество с региональными властями;
- › участие в совершенствовании законодательства.

Интересы заинтересованной стороны

- › Соблюдение законодательства;
- › своевременная выплата налогов;
- › инвестиции в развитие регионов;
- › обеспечение занятости в регионе;
- › развитие инфраструктуры городов.

Результаты 2023 года

- › Своевременная выплата налоговых и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации;
- › вклад в реализацию национальных проектов России.



Государственные и общественные организации

Взаимодействие

- › Попечительская поддержка образовательных организаций и учреждений культуры и спорта;
- › партнерство с конкурсом «Лидеры России»;
- › взаимодействие с ассоциациями коренных малочисленных народов Российской Федерации;
- › членство в профессиональных ассоциациях и объединениях.

Интересы заинтересованной стороны

- › Защита общественно значимых интересов, включая рациональное использование природных ресурсов, поддержку социальной и культурной сфер общества;
- › социальная ответственность бизнеса.

Результаты 2023 года

- › В восьмой раз подряд «Роснефть» вошла в число лидеров по индексам РСПП в области устойчивого развития «Ответственность и открытость» (группа В+) и «Вектор устойчивого развития» (группа А).



Клиенты розничной сети

Взаимодействие

- › Реализация нефтепродуктов и сопутствующих товаров через АЗС и оптом с нефтебаз;
- › программа лояльности «Роснефти» «Семейная команда», программа лояльности «Башнефть».

Интересы заинтересованной стороны

- › Бесперебойные поставки продукции;
- › обеспечение безопасности для сотрудников, клиентов и поставщиков в условиях распространения коронавирусной инфекции;
- › обеспечение топливом труднодоступных и удаленных регионов;
- › гарантированный контроль качества нефтепродуктов;
- › упрощение бизнес-процессов для юридических лиц;
- › бонусная программа для физических лиц;
- › повышение скорости обслуживания клиентов АЗС;
- › высокие стандарты клиентского обслуживания;
- › развитие клиентского предложения;
- › расширение ассортимента товаров и услуг при АЗС.

Результаты 2023 года

- › Розничная сеть включала в себя около 3 тыс. АЗС/АЗК на конец отчетного года;
- › доработаны графические кассы самообслуживания на АЗС/АЗК для полноформатного использования в предоплатном и постоплатном режимах работы;
- › на автозаправочных станциях Компании установлено 78 электростанций, включая 68 быстрых (50–150 кВт).



Поставщики и подрядные организации

Взаимодействие

- › Закупка товаров, работ и услуг, включая закупки у субъектов МСП;
- › оперативное реагирование на изменение конкурентной среды и логистических цепочек;
- › повышение компетенций подрядных организаций, в том числе в области охраны труда;
- › обучающие семинары и круглые столы для поставщиков и подрядчиков.

Интересы заинтересованной стороны

- › Ответственная деловая практика;
- › конкурентность и эффективность;
- › надлежащее исполнение договоров;
- › соблюдение этических норм и недопущение дискриминации.

Результаты 2023 года

- › Актуализированы квалификационные требования к поставщикам в области ПБОТОС;
- › проведены Дни поставщика для местных производителей и подрядных организаций, в том числе в Красноярском крае.



Работники Компании

Взаимодействие

- › Обеспечение безопасных условий труда;
- › вознаграждение сотрудников;
- › управление талантами;
- › реализация социальной политики: создание оптимальных условий труда, добровольное страхование, развитие системы охраны здоровья и пенсионной программы.

Интересы заинтересованной стороны

- › Стабильная и конкурентная оплата труда, профессиональный рост, социальная защищенность;
- › безопасные условия труда.

Результаты 2023 года

- › Компания провела обучение работников в объеме 1,3 млн человеко-курсов;
- › на руководящие должности в Компании произведено более 67 % назначений из кадрового резерва;
- › 69,7 % работников получили дополнительную социальную защиту в рамках коллективных договоров;
- › > 300 тыс. работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы охвачено программами личного страхования;
- › > 73,5 тыс. работников, членов их семей и пенсионеров проходили лечение в здравницах России.



Регионы присутствия и местные сообщества

Взаимодействие

- › Развитие инфраструктуры регионов деятельности;
- › круглые столы и общественные обсуждения;
- › реализация благотворительных и спонсорских проектов;
- › поддержка экологических акций и инициатив.

Интересы заинтересованной стороны

- › Рабочие места;
- › участие в развитии регионов присутствия;
- › социальная поддержка.

Результаты 2023 года

- › > 50 тыс. жителей 30 малых населенных пунктов Башкортостана обеспечены питьевой водой;
- › улучшена материально-техническая база четырех больниц и 20 детских садов и школ, а также двух специализированных учебных заведений Красноярского края;
- › сотрудники дочерних предприятий «Роснефти» приняли участие в российских экологических и социальных акциях «Зеленая весна», «Мы чистим мир», «Собери ребенка в школу» и «Елка желаний».



СМИ

Взаимодействие

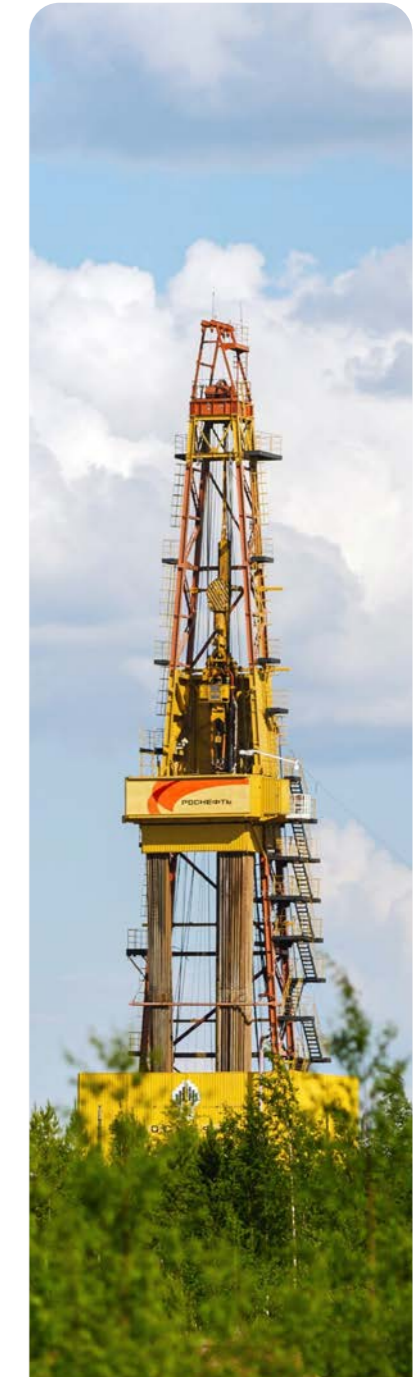
- › Дискуссии на публичных мероприятиях: конференциях, форумах;
- › публикация информации на сайте и в аккаунтах в социальных сетях;
- › ответные заявления Компании на публикации СМИ;
- › размещение на сайте официальной отчетности и публичных позиций Компании.

Интересы заинтересованной стороны

- › Регулярное получение достоверной, актуальной и полной информации.

Результаты 2023 года

- › Опубликовано ~ 500 новостей и пресс-релизов на сайте Компании;
- › опубликованы Годовой отчет и Отчет в области устойчивого развития;
- › обновлена Публичная позиция «Роснефть: вклад в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития».



БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И УГЛЕРОДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

«Роснефть» является одним из лидеров мировой энергетики и стремится к удовлетворению спроса на углеводороды при одновременном снижении воздействия на окружающую среду. Ключевой ориентир Компании – операционная углеродная нейтральность к 2050 году.

Стратегические ориентиры по сохранению климата

GRI 3-3



«Роснефть» является одним из лидеров мировой энергетики и стремится к удовлетворению спроса на углеводороды при одновременном снижении воздействия на окружающую среду для достижения целей «Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года», Парижского соглашения по климату и ЦУР ООН. Стратегия «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» включает ряд амбициозных целей в области устойчивого развития. Ключевой ориентир Компании – операционная углеродная нейтральность к 2050 году.

TCFD | Управление (A)

TCFD | Риск-менеджмент (C)

TCFD | Цели и показатели (C)

Данная цель формирует долгосрочный горизонт климатической повестки «Роснефти» и является основой стратегического видения: оставаться надежным и эффективным производителем, при этом минимизируя воздействие на климат и окружающую среду.

Компания привержена Целям ООН в области устойчивого развития, в частности цели 7 «Недорогостоящая и чистая энергия» и цели 13 «Борьба с изменением климата». Они имеют

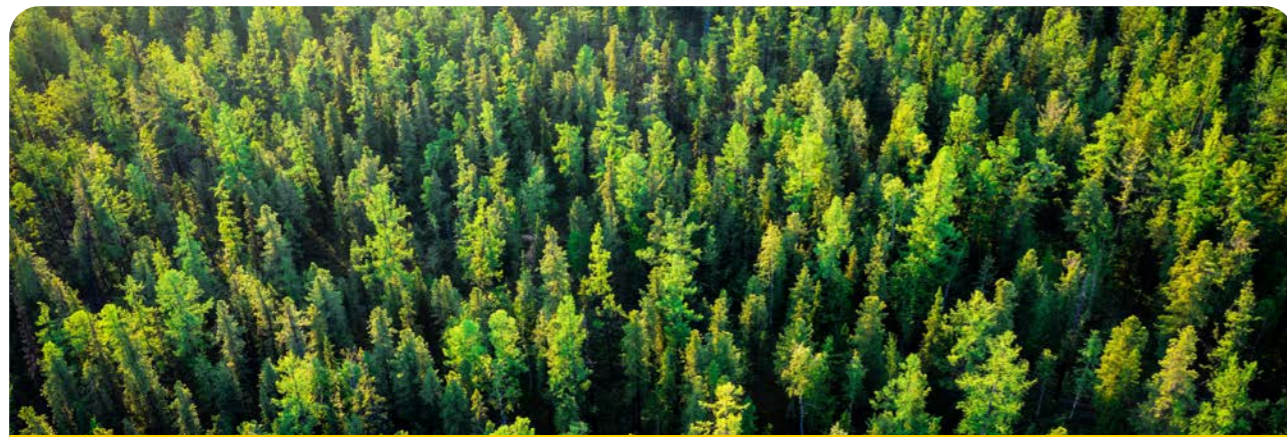
непосредственное отношение к деятельности Компании в области углеродного менеджмента не только в части сокращения выбросов парниковых газов, но и управления физическими рисками изменения климата.

Достижение операционной углеродной нейтральности планируется осуществить за счет мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов, использованию низкоуглеродной электроэнергии, внедрению

энергосберегающих технологий, развитию технологий улавливания и хранения углерода, использованию потенциала природного поглощения CO₂.



Дополнительную информацию о приоритетах стратегии и целевых ориентирах по снижению углеродного следа ПАО «НК «Роснефть» читайте на нашем [сайте](#)



«Роснефть – 2030» – горизонты климатической повестки¹

Краткосрочный	Сокращение абсолютных выбросов парниковых газов областей охвата 1 и 2 на 5 % к 2025 году
Среднесрочный	<ul style="list-style-type: none"> Сокращение абсолютных выбросов парниковых газов областей охватов 1 и 2 более чем на 25 % к 2035 году Снижение интенсивности выбросов метана до значения менее 0,2 % к 2030 году Нулевое рутинное сжигание ПНГ к 2030 году Снижение удельных выбросов парниковых газов областей охватов 1 и 2 в сегменте «Разведка и добыча» до уровня менее 20 кг CO₂-экв. / барр. н. э. к 2030 году или ранее
Долгосрочный	Операционная углеродная нейтральность к 2050 году

Рычаги для достижения целевых показателей по сокращению выбросов парниковых газов

GRI 302-4

Рычаг	Описание
Инвестиционная газовая программа	Реализация программы рационального использования ПНГ и планов по достижению «нулевого рутинного сжигания» Рассматриваются дополнительные возможности: с использованием передовых технологий по обратной закачке ПНГ в пласт для целей ППД, хранения и др.
Доля газа в портфеле	Обеспечение доли газа в общем объеме добычи в размере свыше 25 % – газ является наиболее низкоуглеродным и чистым ископаемым топливом
Управление выбросами метана	Совершенствование подходов к обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии метана с применением инновационных технологий в рамках воздушного и наземного мониторинга. Масштабирование лучших практик комплексной программы по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии метана на производственно-бытовую цепочку «Роснефти». Оснащение резервуаров устройствами улавливания фракций нефти
Программа энергосбережения	Повышение энергоэффективности путем экономии топливно-энергетических ресурсов по ключевым направлениям производственной деятельности
Возобновляемые источники энергии (ВИЭ)	Компания оценивает целесообразность использования ВИЭ для генерации энергии на действующих и проектируемых объектах
«Зеленая» энергетика	Компания оценивает возможности замещения приобретаемой электроэнергии на «зеленую» для сокращения косвенных выбросов
Природное поглощение углерода	Реализация лесоклиматических проектов для компенсации выбросов парниковых газов с использованием потенциала российских лесов
Проекты улавливания и хранения углекислого газа	В отчетном году стартовало исследование потенциально пригодных геологических объектов для экологически стабильного хранения CO ₂ за пределами лицензионных участков Компании Также выполнены анализ существующих технологий и разработка рекомендаций квалифицированного выделения и переработки CO ₂ на объектах нефтепереработки. Рассматриваются различные варианты развития данного направления
Новые технологии и продукты	Компания прорабатывает проекты производства новых низкоэмиссионных продуктов, например «синего» водорода ² (опционально – «зеленого» ³), биотоплива, экологичного авиационного топлива Поиск синергии с существующими водородными установками, технологиями

¹ Цели по снижению выбросов парниковых газов установлены по сравнению с базовым 2020 годом и охватывают 100 % выбросов областей охватов 1 и 2 в периметре отчетности Компании в Российской Федерации, если не указано иное.

² «Синий» водород – водород, производимый из ископаемого топлива, например природного газа, но очищенный от углекислого газа с помощью технологий улавливания и хранения углерода (CCS).

³ «Зеленый» водород – водород, который вырабатывается электролизом воды с помощью солнечной, ветровой и иных видов возобновляемой энергии.

Углеродный менеджмент

GRI 302-4

GRI 3-3

В Компании действует Комитет по углеродному менеджменту под руководством топ-менеджера с подчинением Главному исполнительному директору. В состав Комитета входят ключевые топ-менеджеры и руководители структурных подразделений, деятельность которых непосредственно влияет на достижение целей в области углеродного менеджмента.

Комитет рассматривает вопросы и принимает решения, связанные с планированием, прогнозированием и управлением выбросами

парниковых газов, включая регулярные отчеты по достижению стратегических целей Компании по декарбонизации.

TCFD | Риск-менеджмент (C)

TCFD | Управление (B)

В «Роснефти» создана система мониторинга выполнения утвержденных программ и мероприятий, направленных на снижение выбросов парниковых газов.

«Роснефть», понимая важность задач достижения углеродной нейтральности с учетом национальных целей, поручений Президента России и российского законодательства, разработала стандартные положения по углеродному менеджменту, включаемые в договоры с контрагентами.

Более подробную информацию об ответственном взаимодействии с контрагентами читайте в разделе [«Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями»](#) настоящего Отчета

В отчетном году в повестку заседаний Комитета по углеродному менеджменту вошли следующие темы и вопросы:

объем эмиссии парниковых газов за предшествующий год;

технологии декарбонизации и их технико-экономические показатели;

бенчмаркинг по углеродному менеджменту;

выполнение программы по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии метана на производственных объектах Компании;

влияние Инвестиционной газовой программы и Программы энергосбережения на сокращение выбросов;

долгосрочный прогноз выбросов парниковых газов Компании и идентификация рисков достижения стратегических показателей по выбросам парниковых газов;

возможности природного поглощения углерода и лесоклиматические проекты Компании;

этапы развития и внедрения технологий улавливания и хранения CO₂ (CCS);

международное регулирование деятельности по снижению выбросов парниковых газов.

В 2023 году впервые проведена оценка и подготовлена отчетность об эмиссии парниковых газов Компании в соответствии с положениями Федерального закона от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов».

Ключевые функции Комитета по углеродному менеджменту

Мониторинг и контроль достижения целей Компании в области углеродного менеджмента с учетом глобального энергетического перехода, целей Парижского соглашения по климату и Целей ООН в области устойчивого

развития «Недорогостоящая и чистая энергия» и «Борьба с изменением климата», а также подготовка рекомендаций Главному исполнительному директору и Совету директоров Компании.

Развитие компетенций в области углеродного менеджмента

«Роснефть» на регулярной основе развивает компетенции персонала в области декарбонизации и снижения углеродного следа. В 2023 году продолжено внутрикорпоративное обучение «Углеродный менеджмент», программа которого была обновлена. За отчетный период обучение прошли более 83 тыс. работников Компании. Столь значимый охват обеспечен благодаря применению дистанционных форматов обучения. В дальнейшем обучение должны пройти все сотрудники Компании.

Проводилось обучение работников Аппарата управления Компании и дочерних обществ в рамках иных образовательных программ с привлечением экспертных организаций и ведущих вузов России.

В ноябре 2023 сотрудники Аппарата управления и дочерних предприятий Компании приняли участие в традиционной программе повышения квалификации «Управление проектами в сфере энергетики», особое внимание в которой уделяется вопросам декарбонизации.

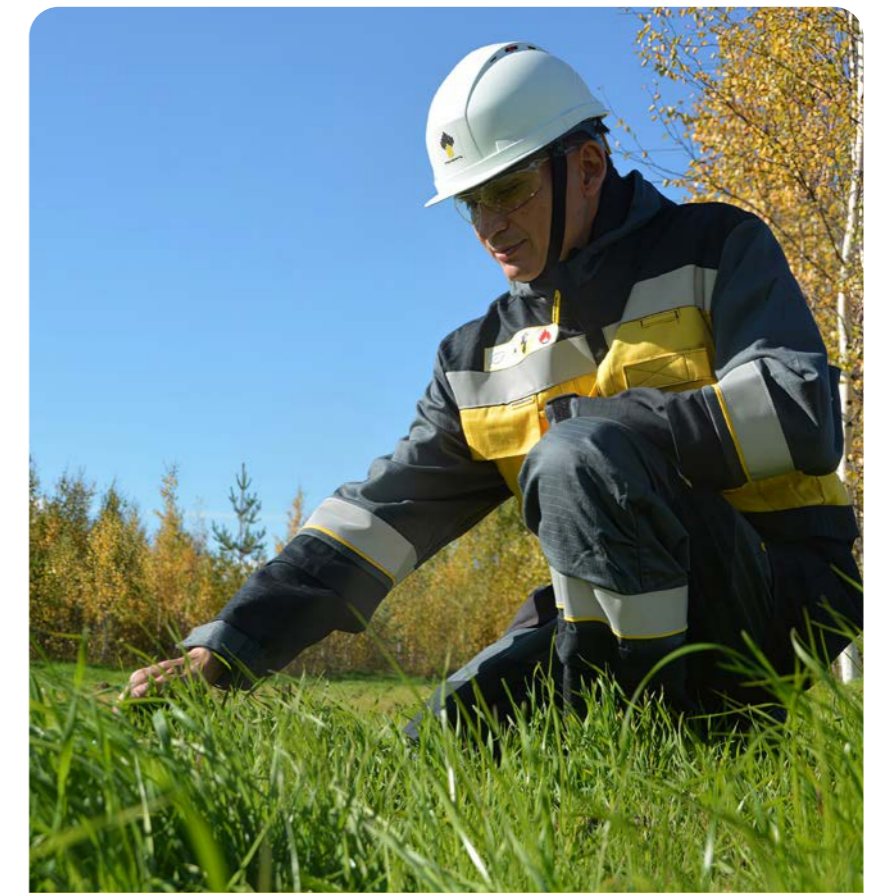
В отчетном году Компания во взаимодействии с Санкт-Петербургским государственным лесотехническим университетом им. С. М. Кирова также организовала тренинг для своих работников по вопросам реализации лесоклиматических проектов.

«Роснефть» реализует проекты образовательного сотрудничества с иностранными партнерами, в том числе с одним из ведущих вузов Китая – Университетом Цинхуа (Tsinghua University). В отчетном году продолжено проведение образовательных программ по направлению энергетической трансформации компаний нефтегазового сектора в рамках Соглашения о сотрудничестве в сфере подготовки кадров между ПАО «НК «Роснефть», Уфимским

государственным нефтяным техническим университетом (УГНТУ) и Университетом Цинхуа.

83 тыс.

работников Компании прошли обучающий курс «Углеродный менеджмент» за отчетный период



Климатические угрозы и возможности

GRI 201-2 TCFD | Стратегия (A), (B) TCFD | Риск-менеджмент (B) SASB EM-SV-110a.2

«Роснефть» регулярно проводит оценку воздействия/влияния изменения климата на выполнение долгосрочных целевых показателей деятельности Компании.

При рассмотрении климатических рисков и возможностей Компания учитывает рекомендации федеральных органов власти¹ и Рабочей группы по раскрытию финансовых данных, связанных с вопросами изменения климата (TCFD²).

Мероприятия по минимизации климатических угроз³

Физические климатические риски (TCFD Physical risk)

Физический долгосрочный риск (TCFD Chronic)

- Климатические изменения в регионах деятельности Компании
- В производственной деятельности «Роснефти» учитывается около 15 видов опасных природных явлений и около 30 пороговых значений гидрометеорологических параметров, что позволяет избежать или снизить воздействие от погодных-климатических явлений.
 - Среди опасных явлений Компания выделяет экстремально высокие и низкие температуры воздуха, сильный ветер, сильные осадки, волнение, паводки и наводнения, таяние многолетней мерзлоты, ледовую обстановку на реках и морях, лесные и степные пожары.
 - Воздействие на производственную деятельность могут оказывать также гололед, гроза, метель, туман. Наибольшее число ограничений по погодным-климатическим условиям выявлено в направлении «Разведка и добыча», наименьшее – в направлениях «Коммерция и логистика», «Нефтепереработка и нефтехимия».

Минимизация воздействия

- Компания реализует мероприятия по направлению «Целостность» в рамках программы поддержания основных фондов в «Нефтепереработке и нефтегазохимии» и программы повышения надежности трубопроводов в «Разведке и добыче».
- В Компании действует Программа страхования основных производственных активов (проведение работ по возмещению ущерба).
- Компания разрабатывает и внедряет корректирующие мероприятия по урокам, извлеченным из происшествий.
- «Роснефть» инвестирует в научно-исследовательскую деятельность по изучению изменения климата, изучению состояния и последствий таяния многолетней мерзлоты, адаптации к изменениям климата.
- В Компании применяется не менее 150 нормативных актов, из них 80 – корпоративные, в которых установлены пороговые значения гидрометеорологических величин и явлений, обязательные для учета в правилах охраны труда

Экстренный физический риск (TCFD Acute)

Природные катаклизмы

Минимизация воздействия

- В случае возникновения рисков, связанных с неблагоприятной и опасной ситуацией в регионах реализации проектов «Роснефти», менеджмент Компании примет все возможные меры по ограничению их негативного воздействия.
- Для снижения рисков внедряются меры адаптации к изменениям климата. Одним из примеров является действующая в Компании Программа страхования основных производственных активов (проведение работ по возмещению ущерба)

¹ В соответствии с национальным планом адаптации к изменениям климата, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 марта 2023 года № 559-р.

² Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD. В 2023 году обязанности по мониторингу раскрытия компаниями информации, связанной с климатом, были возложены на Фонд МСФО.

³ Описание угроз, связанных с вопросами изменения климата, приведено в разделе «Система риск-менеджмента и ESG-риски» настоящего Отчета.

Риски перехода (TCFD Transition risk)

Политика и право (TCFD Policy and Legal) /

Репутационный риск (TCFD: Transition Risks. Reputation)

- Ужесточение требований и законодательства в области изменения климата
- Распространение новых климатических инициатив
- Репутация и снижение привлекательности для инвесторов
- В 2023 году «Роснефть» восьмой раз подряд вошла в число лидеров российских фондовых индексов ESG, включая индексы Московской биржи – РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».
- Компания вошла в Индекс Московской биржи – RAEX «ESG сбалансированный», состоящий из 15 акций эмитентов с наивысшими значениями ESG-рейтинга от крупнейшего агентства в области некорректированных рейтингов «РАЭК-Аналитика».
- «Роснефть» стала лучшей российской нефтегазовой компанией в международном рейтинге World Benchmarking Alliance в области устойчивого развития.
- В 2023 году «Роснефть» вошла в группу компаний с высокими показателями социального рейтинга (top-2) по итогам оценки ISS, крупнейшего международного провайдера услуг в области устойчивого развития и ответственного инвестирования.
- В 2023 году Компания предоставила инициативе Глобального договора ООН ежегодный отчет о достигнутом прогрессе с учетом лучших практик.

Минимизация воздействия

- Реализация стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход».
- Регулярный мониторинг требований и рекомендаций международных и региональных регуляторов и уполномоченных организаций.
- Регулярный мониторинг рекомендаций международных и региональных климатических и экологических инициатив и других заинтересованных сторон.
- Постоянное взаимодействие с ключевыми инвесторами, аналитическими и рейтинговыми агентствами по вопросам устойчивого развития.
- Реализация мероприятий по снижению углеродного следа, в том числе за счет природного поглощения CO₂.
- Защита интересов Компании в суде. Изучение судебной климатической практики.
- Активное участие в совместной работе с государственными органами, общественными организациями, профессиональными сообществами в Российской Федерации и за рубежом для принятия обоснованных решений в сфере климатического регулирования

Рыночный риск (TCFD: Market Risk)

Изменения в структуре потребления энергоресурсов

Минимизация воздействия

- Реализация стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход».
- Регулярный анализ рынка и мониторинг требований и рекомендаций уполномоченных организаций.
- Использование инструментов оптимизации, в числе которых непроизводные финансовые инструменты, проработка альтернативных каналов реализации нефтепродуктов, оптимизация логистических схем.
- В Компании принята и регулярно актуализируется Программа инновационного развития.
- Компания продолжает увеличивать число АЗС, реализующих виды топлива с улучшенными экологическими характеристиками.
- Компания развивает сеть по реализации компримированного природного газа. На конец 2023 года газозаправочная сеть Компании насчитывала 25 объектов в 11 регионах Российской Федерации.
- На АЗС Компании установлены и работают зарядные станции для электромобилей. На конец 2023 года на автозаправочных станциях Компании в десяти регионах Российской Федерации установлено 78 электроразрядных станций (далее – ЭЗС), включая 68 быстрых (50–150 кВт) ЭЗС. Кроме того, «Роснефть» сотрудничает с крупнейшими электроразрядными компаниями России в рамках соглашений в области развития зарядной инфраструктуры до 2024 года.
- Компания проводит оценку целесообразности использования ВИЭ для генерации энергии на действующих и проектируемых объектах.
- Компания планирует расширить линейку продукции с низким углеродным следом – за счет сокращения выбросов в рамках производственной цепочки и увеличения поглощения парниковых газов в рамках лесоклиматических проектов Компании в Российской Федерации

Технологические риски (TCFD: Technology Risk)

Развитие альтернативной энергетики, «зеленых» технологий, повышение энергоэффективности	<p>Минимизация воздействия</p> <ul style="list-style-type: none"> Реализация стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход». В Компании принята и регулярно актуализируется Программа инновационного развития. Реализация Программы энергосбережения: повышение энергоэффективности путем экономии топливно-энергетических ресурсов по ключевым направлениям производственной деятельности. Компания развивает сеть по реализации компримированного природного газа. На конец 2023 года газозаправочная сеть Компании насчитывала 25 объектов в 11 регионах Российской Федерации. На АЗС Компании установлены и работают зарядные станции для электромобилей. На конец 2023 года на автозаправочных станциях Компании в десяти регионах Российской Федерации установлено 78 ЭЗС, включая 68 быстрых (50–150 кВт) ЭЗС. Кроме того, «Роснефть» сотрудничает с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России в рамках соглашений в области развития зарядной инфраструктуры до 2024 года. Проработка проектов производства новых чистых продуктов, например «синего» водорода (опционально – «зеленого»), биотоплива, экологичного авиационного топлива. Компания проводит оценку целесообразности использования ВИЭ для генерации энергии на действующих и проектируемых объектах
---	---

Описание возможностей, связанных с изменением климата

Продукты и услуги (TCFD Products and services)

Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов	<p>Добыча и реализация природного газа</p> <p>Наращивание «Роснефтью» объемов добычи газа как наиболее экологически чистого ископаемого углеводородного топлива способствует снижению углеродного следа, играет важнейшую роль в переходе к углеродной нейтральности как в России, так и на глобальных рынках. «Роснефть» полностью соответствует современным мировым трендам и активно наращивает добычу газа – одной из стратегических целей Компании является обеспечения доли газа в добыче углеводородов в размере свыше 25 %</p>
<ul style="list-style-type: none"> Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов Возможность диверсификации бизнеса Изменение потребительских предпочтений 	<p>Розничная реализация компримированного природного газа</p> <p>Использование компримированного природного газа в качестве моторного топлива позволяет потребителям повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет уменьшения себестоимости перевозок и существенно снизить воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду.</p> <p>Розничный блок Компании продолжает развивать реализацию экологичного и экономически эффективного газомоторного топлива, действуя в русле государственных приоритетов развития топливного рынка. На конец 2023 года газозаправочная сеть Компании насчитывала 25 объектов в 11 регионах Российской Федерации</p>
<ul style="list-style-type: none"> Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов Возможность диверсификации бизнеса Изменение потребительских предпочтений 	<p>Улучшенные моторные топлива. Малосернистое судовое топливо</p> <p>«Роснефть», как экологически ответственная и последовательно реализующая основные положения «зеленой» повестки Компания, совершенствует разработку и производство высокотехнологичных видов нефтепродуктов и топлива с улучшенными экологическими характеристиками.</p> <p>Компания реализует топлива с улучшенными эксплуатационными и экологическими характеристиками «Евро-6» и АИ-100, фирменные топлива PULSAR, производит экологичное судовое топливо RMLS 40 с содержанием серы не более 0,1 %. Технология производства этого судового топлива основана на использовании катализатора PH-5 251 производства «РН-кат» (входит в Группу «Роснефть»).</p> <p>Моторные масла с улучшенными экологическими характеристиками</p> <p>Линейка масел Компании характеризуется низкой сульфатной зольностью, низким содержанием серы и фосфора. Такие масла способствуют сокращению расхода топлива и снижению токсичности выхлопных газов</p>

Продукты и услуги (TCFD Products and services)

<ul style="list-style-type: none"> Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов Возможность диверсификации бизнеса Изменение потребительских предпочтений 	<p>Зарядные станции для электромобилей</p> <p>Компания устанавливает оборудование для зарядной инфраструктуры на АЗС в соответствии с прогнозами спроса и развитием рынка электромобилей. На АЗС Компании установлены и работают зарядные станции для электромобилей в десяти регионах России</p>
---	--

Эффективность использования ресурсов (TCFD Resource Efficiency)

Рациональное использование ПНГ	<p>Рациональное использование ПНГ</p> <p>В Компании действует Инвестиционная газовая программа, нацеленная на повышение уровня рационального использования ПНГ в соответствии с целевым показателем, установленным Правительством Российской Федерации¹. Эта задача решается за счет комплексного подхода к обустройству месторождений: создания инфраструктуры для сбора, использования и поставок газа потребителям или обратной закачки газа в пласт. В 2023 году завершено строительство 12 объектов по использованию ПНГ.</p> <p>Повышение уровня рационального использования ПНГ осуществляется за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> строительства газотранспортной инфраструктуры и газокomppressorных станций для обеспечения поставок ПНГ на собственные и сторонние газоперерабатывающие заводы и сухого отбензиненного газа, получаемого на ГПЗ, в газотранспортную систему; строительства инфраструктуры для закачки газа в пласт; строительства межпромысловых газопроводов для сбора и транспортировки газа потребителям; строительства компрессорных станций для газа конечных ступеней сепарации; строительства установок очистки газа; строительства собственных генерирующих мощностей; использования газа на собственные нужды для подготовки нефти
--------------------------------	--

Использование более эффективных способов добычи и транспортировки	<p>Закачка ПНГ в пласт для поддержания пластового давления способствует интенсификации добычи нефти, увеличению нефтеотдачи пластов и предотвращению эмиссии метана в атмосферу</p>
---	--

<p>Эффективность использования ресурсов</p>	<p>Повышение энергоэффективности и энергосбережение</p> <p>Повышение энергоэффективности является возможностью для Компании увеличить маржинальность бизнеса, одновременно обеспечивая вклад в борьбу с изменением климата. «Роснефть» продолжает реализацию программы энергосбережения. Экономия топливно-энергетических ресурсов в 2023 году составила 329 тыс. т. у. т.</p> <p>Задачи в рамках повышения энергоэффективности:</p> <ul style="list-style-type: none"> повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов при заданных объемах добычи, переработки и реализации углеводородов; выявление потенциала энергосбережения и повышения энергоэффективности; разработка экономически обоснованных мероприятий по энергосбережению, оборудованию и технологий, включая инновационные; реализация целевых энергосберегающих мероприятий и мероприятий с сопутствующим энергосберегающим эффектом в рамках производственной деятельности предприятий нефтедобычи, нефтепереработки и нефтегазохимии, распределения газа, нефтепродуктообеспечения и сервиса; достижение запланированного уровня экономии топливно-энергетических ресурсов; реализация организационных мероприятий, направленных на создание системы управления энергоэффективностью в Компании и ежегодное обновление Программы энергосбережения для включения вновь разработанных мероприятий и оптимизации перечня мероприятий. <p>Компания активно внедряет принципы циркулярной экономики</p> <p>Стратегия «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусматривает 100 %-ю утилизацию нефтесодержащих отходов и рекультивацию земель «исторического наследия», а также активное внедрение принципов экономики замкнутого цикла («циркулярной экономики»)</p>
--	---

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 8 ноября 2012 года № 1148 «Об особенностях исчисления платы за негативное воздействие на окружающую среду при выбросах в атмосферный воздух загрязняющих веществ, образующихся при сжигании на факельных установках и (или) рас-сеивании попутного нефтяного газа».

Энергетический переход

TCFD | Стратегия (B)

В контексте борьбы с изменением климата «Роснефть» регулярно проводит анализ угроз и возможностей, связанных с изменениями в мировой экономике и энергопереходом.

Составной частью этой работы являются анализ существующих и разработка собственных сценариев долгосрочного развития экономики и энергетики. Подготовленный в Компании долгосрочный сценарный прогноз развития мировой экономики и энергетики учитывается в процессах стратегического управления и в работе профильных подразделений Компании.

Глобальные потрясения последних лет – пандемия COVID-19, мировой энергетический кризис 2021 года, большое число торговых ограничений, военные конфликты и геополитические противоречия – способствовали фрагментации мировой экономики и ускорили процессы трансформации международной системы. Несмотря на то что наблюдаемый геополитический сдвиг в сторону многополярного мира прогнозировать затруднительно, Компания полагает, что после нескольких лет потрясений в мире будет достигнуто состояние большей устойчивости и улучшения перспектив экономического роста, особенно в отношении развивающихся и наименее развитых стран.



Сценарные прогнозы до 2050 года, разработанные ПАО «НК «Роснефть»

Сценарий геополитического сдвига

отражает многополярную модель мировой экономики и энергетики, которая формируется под влиянием межстрановой конкуренции и политики национальной безопасности и учитывает изменение внешнеторговых потоков и системы международных денежных расчетов. При этом сохраняется действие фундаментальных факторов экономического развития и закономерностей изменения энергоэффективности.

Сценарий глобального энергоперехода (сценарий «ниже 2 °С»)

предусматривает достижение цели Парижского соглашения. Параметры сценария определены заданным ограничением на прирост глобальной температуры не более чем на **1,8 °С** к 2100 году, что устанавливает нереалистично высокие требования к скорости роста энергоэффективности и декарбонизации мировой экономики.

Анализ ретроспективы, в том числе ближайшей, показывает, что действие фундаментальных факторов в экономике и энергетике сохраняется. В обоих сценариях численность населения планеты, согласно прогнозу ООН, к 2050 году увеличится на 1,7 млрд человек (+22 %) по сравнению с 2022 годом и достигнет 9,7 млрд человек.

В Сценарии геополитического сдвига устойчивое развитие мировой экономики в долгосрочной перспективе потребует увеличения энергопотребления в 2050 году на 22 % и использования всех форм и источников энергии. Развитые страны, достигнув высоких уровней насыщения базовых потребностей и пройдя пик энергопотребления, продолжат постепенно его сокращать, в то время как демографический и экономический рост развивающихся и наименее развитых стран закономерно повлечет увеличение спроса на ресурсы и будет невозможен без масштабного использования углеводородов,

доля которых в 2050 году в мире почти не изменится и по-прежнему будет составлять более половины потребляемой первичной энергии. Потребление нефти (жидких углеводородов) в мире продолжит увеличиваться до 2040 года (рост на 7 %), после чего может наметиться слабый тренд к снижению. Доля нефти в мировом энергобалансе несколько сократится – с 30 % в 2021 году до 26 % в 2050 году. Спрос на газ будет расти на всем прогнозном периоде до 2050 года и увеличится на 34 % по отношению к 2021 году, доля газа в мировом потреблении первичной энергии сравняется с долей нефти (26 %). Весь прирост потребления нефти и газа в мире будет обеспечен развивающимися и наименее развитыми странами. Продвижение климатической повестки в ключевых странах приведет к снижению мирового спроса на уголь на 26 % в 2022–2050 годах при одновременном почти шестикратном росте потребления солнечной и ветровой энергии. Тем не менее глобальные выбросы CO₂ смогут выйти на пик

не ранее конца текущего десятилетия, и цели Парижского соглашения в Сценарии геополитического сдвига достигнуты не будут.

В Сценарии глобального энергоперехода («ниже 2 °С»)

темпы снижения энергоемкости мирового ВВП должны ускориться вдвое по сравнению с прошедшим тридцатилетием. Для выполнения заданных предпосылок требуется снизить потребление ископаемых энергоресурсов уже в текущем десятилетии. Однако даже в этом сценарии углеводороды продолжают доминировать в энергобалансе, обеспечивая 40 % мирового спроса на энергию в 2050 году. Для реализации сценария потребуются кардинальная перестройка мировой экономики и энергетики и дополнительные по сравнению со Сценарием геополитического сдвига 2 трлн долл. США ежегодных вложений, направляемых не на удовлетворение спроса, а на перестройку структуры предложения энергии.

Сравнение сценарных прогнозов до 2050 года, разработанных ПАО «НК «Роснефть»¹

Показатели	Сценарий геополитического сдвига	Сценарий глобального энергоперехода («ниже 2 °С»)
Мировой ВВП	Рост в 2,2 раза	Рост в 2,1 раза
Потребление энергии	Рост на 22 %	Сокращение на 7 %
Потребление нефти	Рост на 5 %	Сокращение на 41 %
Потребление природного газа	Рост на 34 %	Сокращение на 18 %
Потребление угля	Сокращение на 26 %	Сокращение на 80 %
Потребление энергии от новых ВИЭ	Рост в 5,7 раза	Рост в 8,4 раза
Доля ископаемого топлива в структуре мирового спроса на энергию (в 2021 году – 80 %)	Сокращение на 12 п. п.	Сокращение на 35 п. п.
Доля углеводородов в мировом энергобалансе (в 2021 году – 53 %)	51 %	40 %
Доля ВИЭ в мировом энергобалансе (в 2021 году – 3 %)	13 %	25 %
Основная причина прироста мирового потребления первичной энергии	Рост численности и энергообеспеченности на душу населения развивающихся стран, в первую очередь в Азиатско-Тихоокеанском регионе	
Дополнительные среднегодовые инвестиции	–	На 2 трлн долл. США больше по сравнению со Сценарием геополитического сдвига
Цели Парижского соглашения	Не достигнуты	Достигнуты

¹ Сравнение с базовым 2021 годом.

Энергопереход приведет к росту издержек производства и замедлению темпов роста мирового ВВП на 0,2 п. п. ежегодно по сравнению со Сценарием геополитического сдвига, что негативно отразится на благосостоянии населения.

Согласно оценке ООН, «в период с 2020 по 2030 год рост энергоэффективности во всем мире должен превысить 3,4 % (в год), что в два раза превышает темпы, достигнутые за последнее десятилетие. Потребуется еще большее улучшение, чтобы ограничить повышение температуры в конце столетия менее чем на 1,5 °С¹. Учитывая, что фактический показатель темпов в 2015–2020 годах равнялся 1,4 %², достижение поставленной цели маловероятно, поэтому сокращение мирового потребления первичной энергии в 2050 году относительно уровня 2021 года почти на 7 % в Сценарии «ниже 2 °С» означает соответствующее снижение объемов производства, рост неравенства и бедности в мире.

Структура мирового потребления первичной энергии во многом будет зависеть от степени жесткости ограничений климатической политики.

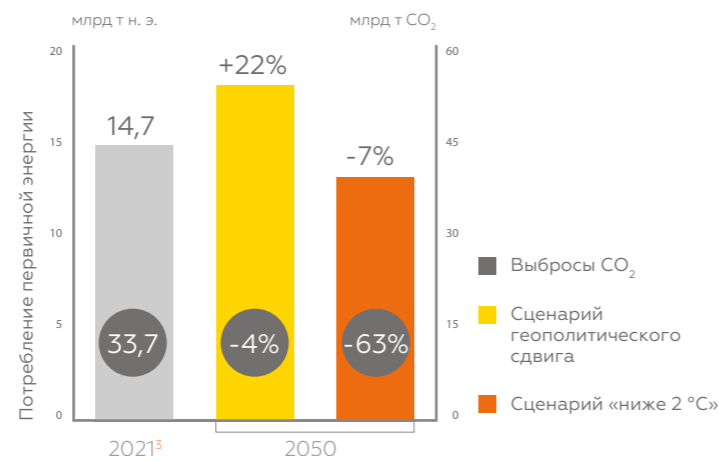
Обострение геополитической обстановки в мире и связанные с этим процессы деглобализации и фрагментации снижают вероятность осуществления Сценария глобального энергоперехода («ниже 2 °С»).

В 2050 году Азиатско-Тихоокеанский регион останется крупнейшим потребителем энергии, увеличив долю в мировом спросе с 45 % в 2021 году до 49 % в Сценарии геополитического сдвига и до 47 % в Сценарии «ниже 2 °С».

Учитывая прогнозы развития энергетических рынков и спроса на продукцию, Компания, согласно стратегии «Роснефть – 2030», сохраняет динамику по сокращению выбросов CO₂, продолжает развивать газовый сегмент бизнеса, а также постоянно совершенствует качество и ассортимент продукции, расширяет географию сбыта и выводит на рынок продукты с улучшенными экологическими характеристиками.

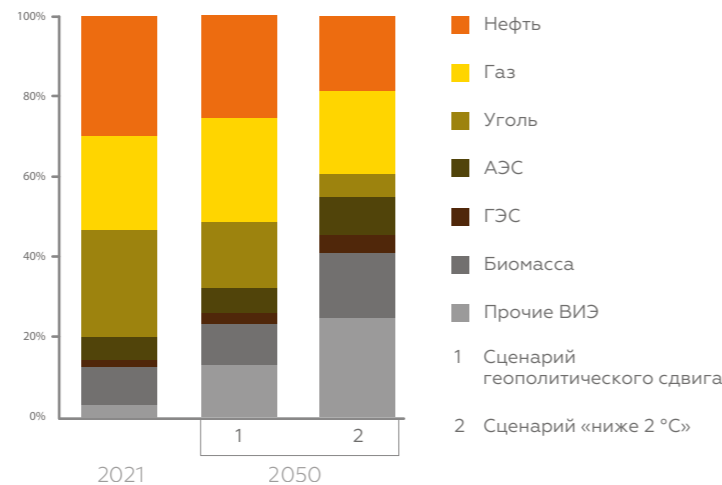
Бизнес Компании остается устойчивым во всех сценарных прогнозах.

Мировое потребление первичной энергии и выбросы CO₂



Источники: факт – МЭА, прогноз – оценки ПАО «НК «Роснефть»

Структура мирового потребления первичной энергии⁴



Источники: факт – МЭА, прогноз – оценки ПАО «НК «Роснефть»

¹ Tracking SDG 7: The Energy Progress Report, 2023. С. 10 (https://trackingsdg7.esmap.org/data/files/download-documents/sdg7-report2023-full_report.pdf).
² Доклад о целях в области устойчивого развития. Специальный выпуск. С. 64. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2023/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2023-Russian.pdf>.
³ Приведены абсолютные значения.
⁴ Возможное отклонение суммы долей от 100 % обусловлено округлением.

Достижение климатических целей в 2023 году

Снижение выбросов парниковых газов

GRI 3-3 SASB EM-MD-110a.2 SASB EM-RM-110a.2 SASB EM-EP-110a.3

Одним из приоритетов стратегии «Роснефть – 2030» является снижение углеродного следа и достижение операционной углеродной нейтральности к 2050 году. Для достижения целей стратегии Компания реализует:

- Инвестиционную газовую программу, направленную на повышение уровня рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ);
- Программу энергосбережения, направленную на внедрение энергосберегающих технологий и рациональное использование топливно-энергетических ресурсов.

GRI 305-1 GRI 305-2 UNCTAD B.3.1 UNCTAD B.3.2 TCFD | Цели и показатели (B)

Общие объемы выбросов парниковых газов за 2023 год в результате деятельности Компании составили 77,15 млн т CO₂-экв., при этом 62,47 млн т CO₂-экв. пришлось на прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), 14,68 млн т CO₂-экв. – на косвенные выбросы, связанные с закупками электрической и тепловой энергии (область охвата 2)¹.

Несмотря на рост производства, показатели Компании на протяжении последних лет остаются на уровне заявленного целевого значения эмиссии парниковых газов 2025 года к уровню 2020 года благодаря мероприятиям по сокращению эмиссии парниковых газов².

Эмиссия метана за 2023 год составила 168,4 тыс. т, в том числе фугитивные выбросы – 72,2 тыс. т.

GRI 305-1 UNCTAD B.3.1 SASB EM-EP-110a.1 SASB EM-MD-110a.1 SASB EM-RM-110a.1 SASB EM-EP-110a.2

Прямые выбросы парниковых газов, тыс. т

Показатель	2021	2022	2023
Углекислый газ (CO ₂)	51 141	51 845	58 264
Метан (CH ₄)	122,5	158,8	168,4

Удельные выбросы парниковых газов, т CO₂-экв. / т у. т.

GRI 305-4

Показатель	2021	2022	2023
Разведка и добыча (включая нефтесервис)	0,147	0,149	0,147
Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	0,115	0,116	0,123

¹ Категории источников выбросов, учитываемые парниковые газы и коэффициенты выбросов применены в соответствии с приказом Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».
² Сокращение объема прямых и косвенных выбросов парниковых газов составило порядка 5 % по сравнению с базовым 2020 годом. При этом в 2023 году наблюдался рост газового фактора и рост добычи ПНГ в Компании. Для расчета выбросов в 2023 году впервые применяются расчетные коэффициенты, основанные на усредненных фактических данных о выбросах единой энергосистемы Российской Федерации. Информация о расчетных коэффициентах получена от коммерческого оператора оптового рынка электроэнергии и мощности (ОРЭМ) – АО «АТС», который является разработчиком методики «Концепция расчета и публикации коэффициентов выбросов парниковых газов энергосистемы Российской Федерации».
³ Валовая добыча газа без учета объемов на прочие технологические нужды составила 92,7 млрд куб. м.

Добыча газа

Развитие газового бизнеса Компании соответствует глобальному тренду роста использования газа как топлива с более низким уровнем выбросов парниковых газов. Поэтому одной из стратегических целей

Компании является обеспечение доли газа в добыче углеводородов в размере свыше 25 %.

Валовая добыча газа Компанией с 2013 года увеличилась в два раза

и превысила 100 млрд куб. м¹, в том числе за счет новых проектов в Ямало-Ненецком автономном округе: запуска проектов «Роспан Интернешнл» и «Харампурнефтегаз».

В 2023 году в «Роспан Интернешнл» (дочернем предприятии «Роснефти») продолжены мероприятия по дополнительному вовлечению в товарные потоки всех газовых фракций, что, в свою очередь, позволяет сократить эмиссию парниковых газов.

На Восточно-Уренгойском лицензионном участке запущена и выведена на технологический режим работы установка комплексной подготовки газа и конденсата. За счет этого удалось направить на переработку нестабильный газовый конденсат и увеличить выработку пропана-бутана технического и стабильного газового конденсата.

Рациональное использование попутного нефтяного газа

GRI 3-3

Одна из целей стратегии «Роснефти» до 2030 года – достижение нулевого рутинного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ).

В 2023 году объем использования ПНГ в Компании составил 38,5 млрд куб. м (с учетом газа, направленного на производство жидких углеводородов). Уровень рационального использования ПНГ по зрелым активам в 2023 году составил 92,9 %.

Ввод в разработку новых активов является одним из основных условий развития Компании. «Роснефть» применяет к обустройству месторождений на начальной стадии разработки комплексный подход, который предусматривает необходимые мероприятия по рациональному использованию ПНГ уже на стадии

составления проектных технологических документов на разработку месторождений.

В 2023 году продолжилась реализация мероприятий Инвестиционной газовой программы Компании. В отчетном периоде завершено строительство 12 объектов, среди которых:

- › мобильная блочная компрессорная установка на Усть-Балыкском месторождении, «РН-Юганскнефтегаз»;
- › мобильная блочная компрессорная установка на Майском месторождении, «РН-Юганскнефтегаз»;
- › электростанция для собственных нужд 48 МВт, ВСНК;

- › газотурбинная электростанция 150 МВт «Полярная», «Ванкорнефть»;
- › сеть газопроводов головной компрессорной станции, «Таас-Юрях Нефтегазодобыча»;
- › установка нагрева рабочего реагента, «Соровскнефть».

20,7 млрд руб. составили капитальные вложения Компании в строительство объектов газовой инфраструктуры для рационального использования ПНГ в 2023 году

TCFD | Цели и показатели (C)

Компания поставила цель обеспечить к 2030 году нулевое рутинное сжигание ПНГ. Наряду с ускоренной реализацией проектов Инвестиционной газовой программы, рассматриваются дополнительные возможности рационального использования ПНГ на новых активах с учетом лучших мировых практик.

¹ Валовая добыча газа без учета объемов на прочие технологические нужды составила 92,7 млрд куб. м.

Комплексная программа по обнаружению и устранению источников эмиссии метана

Снижение эмиссии парниковых газов является одним из приоритетов деятельности «Роснефти». Компания разделяет и активно поддерживает национальные и международные цели в этом направлении. Особое внимание уделяется сокращению эмиссии метана, его удельный потенциал воздействия на глобальное потепление в 25 раз превышает воздействие углекислого газа.

В 2023 году продолжены реализация и масштабирование комплексной программы по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии углеводородов (в том числе метана) с применением беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) и портативных приборов наземных обследований. Программа была масштабирована и реализована на 27 предприятиях направления «Разведка и добыча».

Обследования с применением БПЛА выполнены на 13 предприятиях, включая труднодоступные объекты и протяженные участки трубопроводов. Программой были охвачены 94 производственных объекта

и около 2,5 тыс. км трубопроводов (рост на 50 % по сравнению с предыдущим периодом). Обследования средствами наземного мониторинга с использованием портативных систем в отчетном году выполнялись на 25 предприятиях, всего было обследовано 846 объектов.

Также в отчетном году Компания впервые провела обследования на объектах проекта «Сахалин-1», включая береговые комплексы подготовки нефти и газа «Одопту» и «Чайво», а также морскую стационарную платформу «Беркут».

«Роснефть» запустила проект по адаптации технологий контроля

неорганизованной эмиссии метана и других углеводородов для повышения уровня промышленной безопасности на производственных объектах нефтеперерабатывающих активов. В отчетном году обследования проведены в Ангарской нефтехимической компании, Новокуйбышевской нефтехимической компании и на Новокуйбышевском заводе масел и присадок. Задача проекта – оценить применимость методов, технологий и потенциал масштабирования программы в первую очередь на предприятия нефтепереработки и нефтехимии, а в перспективе и на всю производственно-сбытовую цепочку.

Всего воздушным и наземным мониторингом источников эмиссии метана в 2023 году было охвачено более 800 объектов на 27 добывающих предприятиях.

Применение всей линейки передовых технологических решений дает возможность точно определить источник эмиссии для дальнейшего выявления причины и выработки комплекса мер по устранению и ликвидации даже незначительных отклонений от строгих стандартов эксплуатации нефтегазовых месторождений.



Энергосбережение, применение ВИЭ

В «Роснефти» реализуется программа энергосбережения, ориентированная на снижение потребления энергоресурсов, улучшение экономических, экологических и производственных показателей. Экономия топливно-энергетических ресурсов составила 329 тыс. т у. т. в результате выполнения в 2023 году Программы энергосбережения «Роснефти».

Кроме того, Компания на постоянной основе проводит оценку целесообразности использования ВИЭ для генерации энергии

на действующих и проектируемых объектах. Уже сегодня применяются технологии ветрогенерации и солнечные батареи.

Например, в «РН-Краснодарнефтегаз» эксплуатируется ветро-солнечная электростанция общей мощностью 0,027 МВт. Установка гибридных электростанций позволяет снижать воздействие на окружающую среду и обеспечивать производственные объекты экологически чистой энергией на длительный период.

329 тыс. т у. т.
составила экономия топливно-энергетических ресурсов в результате выполнения в 2023 году Программы энергосбережения «Роснефти»

Подробнее об энергосбережении и энергоэффективности в Компании читайте в главе [«Инновационное развитие и вклад в технологический суверенитет России»](#) настоящего Отчета

Примеры проектов в рамках Программы энергосбережения (ПЭС)

«Самотлорнефтегаз»

Экономический эффект от выполненных мероприятий составил около 2 млрд руб., экономия энергоресурсов достигла 53,7 тыс. т у. т.

Основные мероприятия:

- › внедрение энергоэффективного погружного оборудования и оптимизация режима работы нефтяных скважин;
- › ограничение механизированного подъема попутно добываемой воды при проведении ремонтно-изоляционных работ;
- › остановка нерентабельного фонда скважин;
- › изменение гидравлической схемы системы поддержания пластового давления с остановкой/консервацией насосов;
- › оптимизация режима работы технологических объектов наземной инфраструктуры

«РН-Юганскнефтегаз»

Экономический эффект от реализации мероприятий ПЭС составил около 1,8 млрд руб. Экономия энергоресурсов превысила 47,8 тыс. т у. т.

Основные мероприятия:

- › внедрение энергоэффективного погружного оборудования и оптимизация режима работы нефтяных скважин;
- › остановка нерентабельного фонда скважин;
- › оптимизация режима работы технологических объектов наземной инфраструктуры;
- › модернизация насосного оборудования в системах подготовки и перекачки нефти и поддержания пластового давления

«Ачинский НПЗ ВНК»

Экономический эффект от реализации мероприятий ПЭС превысил 350 млн руб., экономия энергоресурсов превысила 24,3 тыс. т у. т.

Основные мероприятия:

- › замена теплоэнергетического оборудования;
- › модернизация технологического оборудования

Реализация лесоклиматического проекта в Красноярском крае

SASB EM-EP-530a.1

SASB EM-RM-530a.1

SASB EM-SV-530a.1

«Роснефть» рассматривает лесоклиматические проекты как один из рычагов достижения операционной углеродной нейтральности в долгосрочной перспективе. Компания реализует комплексный лесоклиматический проект во взаимодействии с Правительством Красноярского края. Ожидаемый эффект – увеличение поглощения парниковых газов в объеме 10 млн т CO₂-экв. – внесет вклад в уменьшение углеродного следа флагманского проекта Компании в Красноярском крае «Восток Ойл». При этом на «Восток Ойл» уже применяются передовые технологии разработки месторождения.

Комплексный лесоклиматический проект «Роснефти» – это не просто высадка саженцев и иные лесохозяйственные мероприятия, а масштабная работа по созданию и развитию нового направления экосистемных услуг. В настоящее время идет формирование новой сферы деятельности – от глубоких научных исследований до разработки правовых основ, методологий реализации и оценки лесоклиматических проектов. Кроме этого, проект направлен на развитие компетенций и укрепление потенциала лесоклиматических проектов в России, создание условий для бизнеса, которые будут способствовать увеличению потока инвестиций в это направление.

В 2023 году завершился подготовительный этап комплексного лесоклиматического проекта: были

проанализированы отечественный и зарубежный опыт реализации лесоклиматических проектов, выявлены пробелы в законодательстве. Также были получены научно обоснованные выводы о перспективных для реализации в Красноярском крае типах лесоклиматических проектов, разработан калькулятор для оценки их углеродной и экономической эффективности, даны рекомендации по мониторингу проектов.

Компания продолжила взаимодействие с Рослесхозом, в частности по необходимым изменениям законодательства для создания правовых условий реализации лесоклиматических проектов на системной основе. Предложения Компании были учтены в законопроекте о внесении изменений

в Лесной кодекс, который в марте 2024 года был направлен в Государственную Думу. В отчетном году также были направлены предложения в Минприроды России по уточнению методики количественного определения объема поглощения парниковых газов.

Представители Компании приняли участие в деятельности рабочей группы «Климатические проекты» при Минприроды России в рамках подготовки проекта плана реализации Стратегии низкоуглеродного развития страны до 2050 года.

Лесоклиматический проект дополнит регулярную деятельность Компании по лесовосстановлению (см. раздел [«Развитие экологической культуры»](#) настоящего Отчета).

Климатический проект – комплекс мероприятий, обеспечивающих сокращение (предотвращение) выбросов парниковых газов или увеличение поглощения парниковых газов. Климатические проекты, реализуемые в лесном хозяйстве, относят к лесоклиматическим. Результат климатического проекта выражается в верифицированных углеродных единицах. Одна углеродная единица равна 1 т сокращения, предотвращения или увеличения поглощения парниковых газов в CO₂-экв.

Исследования способности восстановления лесов

Благодаря грантовой поддержке «Востсибнефтегаза» ученые Красноярского научного центра Сибирского отделения РАН провели комплексное исследование состояния хвойных лесов Эвенкийского района Красноярского края. Основной упор в исследовании был сделан на изучении способности восстановления леса.

Ученые исследовали территорию Эвенкии площадью около 80 млн га, из которых 63 млн га покрыто лесом. Ученые определили динамику

пирогенных факторов¹, тенденции обменных процессов в экосистеме, а также оценили скорость восстановления продуктивности растительного покрова.

Полученные результаты указывают на сохранение лесами Эвенкии углерод-депонирующей² роли благодаря быстрому восстановлению растительного покрова. На основе полученных результатов исследования были построены модели интенсивности обменных процессов в экосистемах Эвенкии.

¹ Пирогенный фактор – это совокупность пожаров, оказывающих влияние на состояние экосистемы.

² Депонирование – процесс организованного хранения.

Развитие технологий хранения и улавливания углерода

«Роснефть» изучает возможности применения технологий улавливания и хранения углекислого газа под землей (CCS), которые предусматривают улавливание углекислого газа и его дальнейшую закачку в толщи глубокозалегающих пород, что обеспечивает его безопасное хранение на постоянной основе.

Например, в отчетном году специалисты научного института «Роснефти» в Тюмени

в процессе геологического изучения недр на территории Ямало-Ненецкого автономного округа выявили подземный резервуар, потенциально пригодный для закачивания и хранения более 300 млн т углекислого газа. Специалисты «Роснефти» подтвердили низкую сейсмическую активность участка, что обеспечивает сохранность резервуара и защиту вышележащих горизонтов грунтовых

и поверхностных вод от проникновения в них углекислого газа в течение 1 тыс. лет.

В дальнейшем предполагается проведение исследований для оценки влияния углекислого газа на горные породы, а также оценки его воздействия на различные марки стали для обеспечения безопасного строительства и эксплуатации подземных сооружений для размещения углекислого газа.

«Роснефть» разрабатывает карты российских геологических объектов, пригодных для хранения CO₂

«Роснефть» и негосударственный институт развития «Иннопрактика» в 2023 году заключили договор на создание карт геологических объектов на территории России, потенциально пригодных для экологически стабильного хранения CO₂. В проекте также принимают участие специалисты геологического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова и эксперты из других ведущих научных центров России.

В пределах проекта ведется изучение угольных и соляных пластов, водоносных горизонтов, магматических пород, а также истощенных коллекторов нефти и газа. Результаты работы послужат основой для внедрения решений по снижению эмиссии парниковых газов добывающим и перерабатывающим комплексом Компании.

Научно-практический семинар в рамках лесоклиматического проекта

«Роснефть» организовала научно-практический семинар, посвященный научным и правовым аспектам реализации лесоклиматических проектов. В мероприятии приняли участие представители Минэкономразвития России, Рослесхоза, органов власти Красноярского края, ведущие эксперты из Сибирского федерального университета, Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета им. С. М. Кирова.

На семинаре обсуждались вопросы развития российского законодательства для создания правовых условий реализации лесоклиматических проектов, методологий оценки и раскрытия потенциала поглощения парниковых газов лесами, практические вопросы реализации лесоклиматических проектов различных типов.

По результатам обсуждений были подготовлены предложения по внесению изменений в законодательство, которые были направлены в Рослесхоз и Минприроды России.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам климатической повестки

Решение задач климатической повестки требует сотрудничества на национальном, международном и отраслевом уровнях.

«Роснефть» вносит вклад в выполнение обязательств Российской Федерации по Парижскому соглашению и активно взаимодействует с заинтересованными сторонами в области снижения рисков изменения климата и адаптации к изменениям климата. Компания совершенствует систему углеродной отчетности в соответствии с нормами российского законодательства, а также международными протоколами и методиками, в том числе с учетом рекомендаций TCFD.

Международное сотрудничество в области низкоуглеродного развития

«Роснефть» и Китайская национальная нефтегазовая корпорация (CNPC) в отчетном году продолжили взаимодействие в рамках подписанного ранее Меморандума о взаимопонимании в отношении сотрудничества в сфере низкоуглеродного развития.

Стороны вели проработку перспектив взаимодействия по направлениям низкоуглеродного развития, в частности по сокращению выбросов парниковых газов, в том числе метана, технологии повышения энергоэффективности, а также улавливания и хранения CO₂ (CCS).

В мае 2023 года состоялось первое заседание рабочей группы по углеродному менеджменту в рамках Совместного координационного комитета между «Роснефтью» и CNPC, в ходе которого определены точки взаимного интереса в области реализации совместных

проектов (в том числе, но не ограничиваясь, применение лучших доступных мировых практик, низкоуглеродные решения, полезное использование / монетизация ПНГ, «цифровые» месторождения, CCS/CCUS).

В ноябре 2023 года проведен круглый стол по обмену опытом реализации технологий CCS/CCUS с участием экспертов с российской и китайской сторон, по результатам которого планируется визит делегации «Роснефти» на месторождение Цзилинь для углубленного обсуждения практического применения технологий CCS/CCUS.

Стороны планируют расширение сфер интереса и возможность дополнительной проработки сотрудничества по направлению ветроэнергетики и водорода, а также проведение круглого стола с целью обсуждения мероприятий, направленных на снижение выбросов парниковых газов. На основе разработанных компаниями низкоуглеродных технологий могут быть определены потенциальные направления для реализации проектов на коммерческой основе, которые в будущем могут лечь в основу масштабных совместных нефтегазовых проектов в России или Китае.

Вклад в развитие углеродного регулирования в России

Компания взаимодействует с органами власти и экспертным сообществом по вопросам развития законодательства по углеродному регулированию в России. В рамках Стратегии низкоуглеродного развития Российской Федерации до 2050 года² Компания приняла участие в формировании проекта плана реализации Стратегии.

В 2023 году Компания приняла участие в обсуждении нормативных актов в развитие Федерального закона от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» по следующим вопросам:

- актуализация Климатической доктрины Российской Федерации (была обновлена в 2023 году);
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов до 2050 года;
- функционирование реестра углеродных единиц;
- поддержка реализации климатических проектов.

«Роснефть» участвует в работе межведомственных совещательных и координационных органов по климатической проблематике, среди которых:

- Межведомственная рабочая группа по экономическим аспектам охраны окружающей среды и регулированию выбросов парниковых газов при Минэкономразвития России;
- Рабочая группа «Климатические проекты» при Минприроды России;
- Рабочая группа по энергетике и экологии Межведомственной комиссии по обеспечению участия Российской Федерации в «Группе двадцати»;
- Рабочая группа по энергоэффективности и парниковым газам при Комитете по энергетической стратегии и развитию топливно-энергетического комплекса (ТЭК) Торгово-промышленной палаты Российской Федерации;
- Рабочая группа по вопросам сохранения климата в рамках национального проекта «Экология» при Минприроды России.

¹ Англ. Carbon capture, use, and storage – технологии улавливания, использования и хранения углерода.

² Принята во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 4 ноября 2020 года № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов».

СОХРАНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

Ответственный подход к сохранению благоприятной окружающей среды в регионах присутствия – один из основных приоритетов деятельности «Роснефти». Компания улучшает экологические показатели, внедряет современные технологии при проектировании новых и модернизации существующих объектов.

Экологическое лидерство



Подход к управлению

GRI 3-3 SASB EM-EP-160a.1 SASB EM-MD-160a.1 SASB EM-SV-160a.2 TCFD: TCFD | Цели и показатели (C)

Компания осуществляет последовательное управление вопросами охраны окружающей среды и обеспечения рационального природопользования, соблюдает принципы и цели ООН в области устойчивого развития, а также развивает долгосрочную экологическую повестку, которая основана на стратегии «Роснефть – 2030» и Концепции экологического развития до 2035 года.

Придерживаясь принципа бережного и ответственного отношения к окружающей среде, Компания осуществляет системную работу по выявлению, предотвращению и минимизации воздействия на нее. Ключевыми факторами развития природоохранной деятельности «Роснефти» являются взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами – местным населением,

органами государственной власти различного уровня, партнерами, общественными и научными организациями, что позволяет принимать наиболее эффективные и всесторонне проработанные решения. Компания поддерживает и участвует в различных социальных, научных, экологических проектах и инициативах на федеральном, региональном и местном уровнях.

В долгосрочной перспективе «Роснефть» ориентирована на достижение суммарного положительного влияния на экосистемы.

Цели устойчивого развития, которых придерживается «Роснефть» при управлении деятельностью охраны окружающей среды:



- › цель 3: «Хорошее здоровье и благополучие»;
- › цель 6: «Чистая вода и санитария»;
- › цель 7: «Недорогостоящая и чистая энергия»;
- › цель 11: «Устойчивые города и населенные пункты»;
- › цель 12: «Ответственное потребление и производство»;
- › цель 13: «Борьба с изменением климата»;
- › цель 14: «Сохранение морских экосистем»;
- › цель 15: «Сохранение экосистем суши»;
- › цель 17: «Партнерство в интересах устойчивого развития».

Долгосрочными целями в области охраны окружающей среды «Роснефти» на период до 2035 года являются:

- › минимизация воздействия на окружающую среду (за счет повышения эффективности процессов утилизации отходов, рекультивации земель, очистки сточных вод и сокращения выбросов, а также внедрения и совершенствования принципов «экономики замкнутого цикла»);
- › достижение суммарного положительного воздействия на экосистемы (благодаря применению концептуальных

подходов по сохранению биоразнообразия и реализации соответствующих программ).

Для достижения стратегических целей в области охраны окружающей среды Компания реализует мероприятия, предусмотренные Программой повышения экологической эффективности до 2025 года, Программой ликвидации экологического «исторического наследия», целевыми программами по отдельным природоохранным направлениям, Программой повышения надежности трубопроводов и другими программными документами. Природоохранные целевые показатели интегрированы в систему

управления Компании и включены в КПЭ руководителей всех уровней, в том числе Обществ Группы.

Будучи надежным поставщиком экологических энергоносителей, помимо мероприятий по обеспечению экологической безопасности в соответствии с требованиями законодательства, Компания реализует комплекс дополнительных мероприятий в рамках экологического лидерства, ориентируясь не только на минимизацию воздействия на окружающую среду, но и на переход к суммарному положительному влиянию на экосистемы.

Стратегические и программные документы в области охраны окружающей среды

Стратегия «Роснефть – 2030»:

- › целевые экологические показатели, стратегические инициативы

Концепция экологического развития до 2035 года

- › Минимизация воздействия на окружающую среду, включая внедрение наилучших доступных технологий в производственную деятельность, а также реализацию экологических инвестиционных проектов и природоохранных мероприятий
- › Реализация мер по защите экосистем и биоразнообразия, восполнению природных ресурсов, включая рекультивацию нарушенных земель

- › Программа повышения экологической эффективности до 2025 года
- › Программа ликвидации экологического «исторического наследия»
- › Программа повышения надежности трубопроводов
- › Целевые программы, проекты и планы по направлениям
- › Инвестиционная газовая программа
- › Концептуальные подходы по сохранению биологического разнообразия

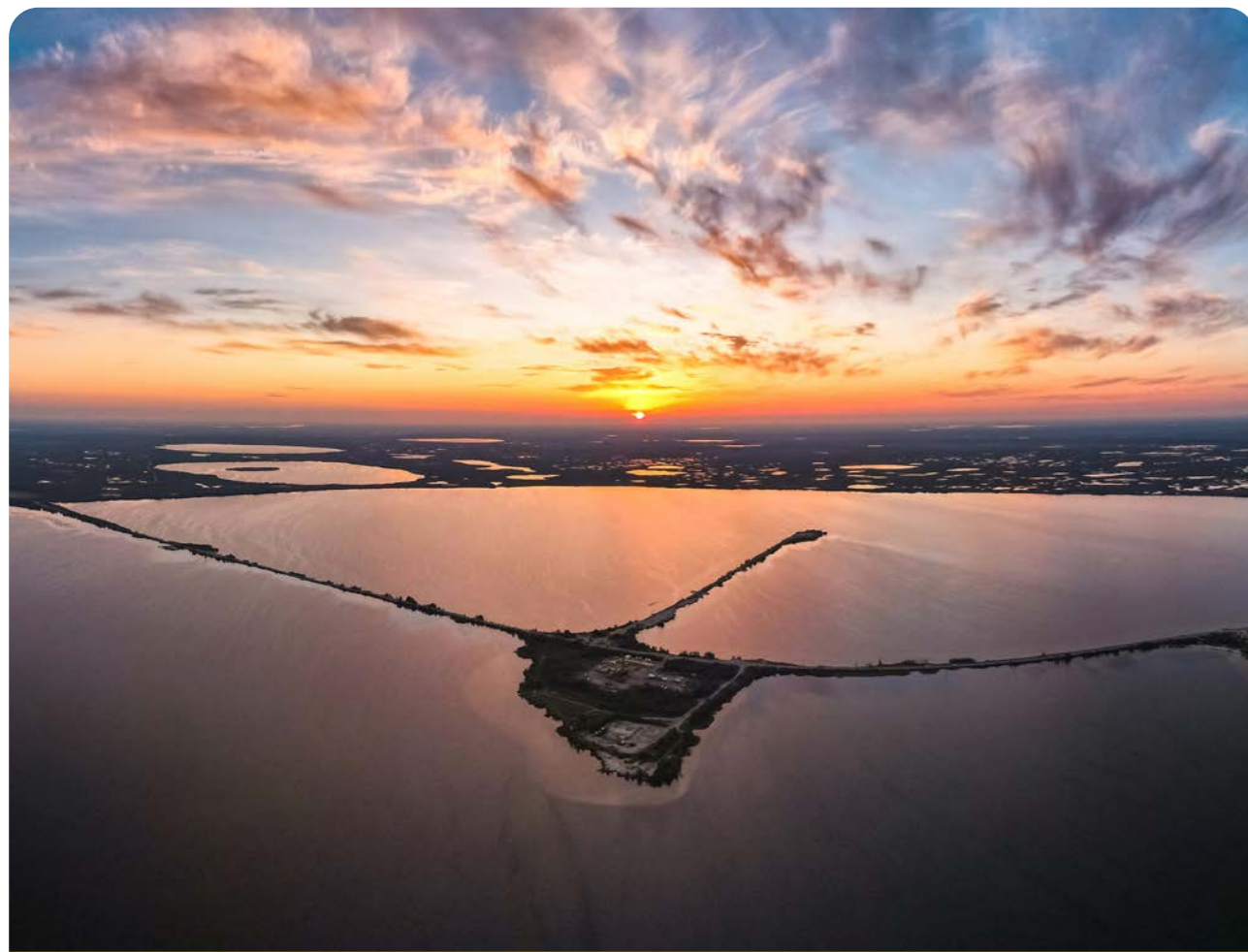
Компания осуществляет производственную деятельность в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, применяя лучшие международные практики, доступные технологии и эффективные проектные решения. Выполнение работ на всех этапах жизненного цикла производства продукции, включая процессы, выполняемые подрядными организациями, сопровождается систематическим экологическим контролем: оценкой соблюдения применимого законодательства, проведением исследований, измерений и анализа состояния атмосферного воздуха, поверхностных, подземных и грунтовых вод, почвенного покрова.

Комплексный многоуровневый мониторинг выполнения программ и мероприятий с природоохранным

эффектом – неотъемлемый элемент Интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС), который позволяет выполнять оценку достижения установленных целей и ключевых показателей природоохранной деятельности. Также осуществляется анализ влияния макроэкономических, региональных и иных факторов внешней среды. Ключевые результаты мониторинга и анализа представляются топ-менеджменту Компании для принятия своевременных и эффективных управленческих решений.

Подробнее о ИСУ ПБОТОС читайте в главе 4 [«Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда»](#) настоящего Отчета

Одним из важных элементов обеспечения эффективной работы в области охраны окружающей среды является комплекс мер по управлению подрядными организациями, для чего ведется разработка, унификация, стандартизация и внедрение требований к их деятельности. Проведение закупочных процедур работ и услуг экологического характера осуществляется посредством применения квалификационных требований, учитывающих специфику предмета закупки: наличие необходимых разрешений, лицензий, прав на использование технологий, свидетельств в соответствии с природоохранным законодательством, обеспеченность квалифицированным и опытным персоналом, достаточность и оснащенность необходимыми материально-техническими ресурсами и другие критерии.



Система экологического менеджмента

В Компании «Роснефть» с 2006 года внедрена и постоянно совершенствуется общекорпоративная Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды, частью которой является Система экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001 «Система экологического менеджмента».

Общее количество сертифицированных Обществ Группы в 2023 году составило 107, из которых 74 – в составе сертификата Компании и 33 – в рамках самостоятельной сертификации. Расширение числа сертифицированных Обществ и подтверждение ранее полученных сертификатов осуществляются в Компании на системной основе с целью подтверждения со стороны независимых аудиторов высокого уровня управления и применения лучших практик в Компании, а также получения рекомендаций по дальнейшему улучшению результатов в области охраны окружающей среды.

Ключевой подход к выстраиванию корпоративной системы экологического менеджмента заключается

в распространении на все предприятия вне зависимости от наличия сертификата локальных нормативных документов Компании, соответствующих требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

Компания нацелена на достижение лидерских позиций в мире в области минимизации воздействия на окружающую среду и уделяет пристальное внимание вопросам обеспечения экологической безопасности, а также рационального использования, сохранения и восстановления природных ресурсов. Политика «Роснефти» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды определяет принципы рационального

использования природных ресурсов и снижения уровня воздействия на окружающую среду.

Подробнее о системе управления воздействием в сфере экологии, а также об ИСУ ПБОТОС читайте в главе 4 [«Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда»](#) настоящего Отчета



Ознакомиться с полным текстом Политики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды можно [на сайте Компании](#)

ПАО «НК «Роснефть» и 107 Обществ Группы сертифицированы на соответствие международному стандарту ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента».

Сотрудничество в области охраны окружающей среды

Важным элементом деятельности «Роснефти» в области охраны окружающей среды является взаимодействие с различными органами государственной власти Российской Федерации, в том числе:

- › с профильными комитетами Государственной Думы;
- › рабочими группами комиссий и подкомиссий при Правительстве Российской Федерации;
- › Росприроднадзором;

- › Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- › Министерством экономического развития Российской Федерации.

На системной основе представители Компании в отчетном году продолжили участие в мероприятиях Научно-технического совета при Росприроднадзоре.

В 2023 году «Роснефть» продолжила участвовать в совершенствовании нормативно-правового регулирования в природоохранной сфере, Компанией были рассмотрены проекты нормативных правовых актов и представлены предложения по их совершенствованию. В частности, данная работа была проведена по проектам нормативных правовых актов, касающихся лесного законодательства, государственной

экологической экспертизы, охраны атмосферного воздуха, обращения с отходами и иных вопросов в сфере охраны окружающей среды.

Совместно с Правительством Красноярского края Компанией подготовлены предложения по внесению изменений в Лесной кодекс Российской Федерации для создания правовых условий реализации лесоклиматических проектов на системной основе, в дополнение нормативно-правовой базе по реализации климатических проектов в целом. Также в Минприроды России направлялись предложения по уточнению методики оценки поглощения парниковых газов.

Компания продолжила участие в реализации инициативы «Бизнес и биоразнообразии», предусмотренной федеральным проектом «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» в рамках национального проекта «Экология». В частности, были продолжены работы по оценке устойчивости арктических экосистем, которая базируется на результатах исследования динамики состояния ключевых видов.

Подробнее о реализации лесоклиматического проекта читайте в главе 2 [«Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент»](#) настоящего Отчета

На системной основе Компанией осуществляется взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе при отработке поступающих обращений по природоохранной тематике, в рамках проведения общественных обсуждений при реализации проектов в регионах присутствия Компании и т. п. Все поступившие в течение 2023 года в Общества Группы обращения и запросы были рассмотрены, авторам запросов направлены ответы.

Подробная информация о вкладе Компании в реализацию национального проекта «Экология» читайте в разделе [«Сохранение биологического разнообразия»](#) главы 3 настоящего Отчета

Научно-практическая конференция по экологической безопасности

«Роснефть» провела в г. Самаре научно-практическую конференцию «Экологическая безопасность. Актуальные вопросы правоприменительной практики и совершенствование деятельности в сфере охраны окружающей среды». Конференция объединила более 120 представителей промышленных предприятий, крупных инжиниринговых и производственных компаний, а также научно-исследовательских институтов «Роснефти».

Основной целью конференции стали обсуждение и выработка единых подходов к решению вопросов в сфере охраны окружающей среды и рационального природопользования, определение лучших практик. Делегаты также обсудили проекты в области утилизации отходов и рекультивации земель, наиболее подробно была рассмотрена работа по обращению с отходами бурения.

Финансирование мероприятий по охране окружающей среды

Компания направляет значительные ресурсы на реализацию долгосрочных проектов капитального строительства с экологическим эффектом и природовосстановительные работы.

В 2023 году Компания увеличила объем «зеленых» инвестиций на 12 % благодаря реализации проектов по строительству и реконструкции основных фондов природоохранного назначения, выполнению природоохранных мероприятий при строительстве, а также проведению компенсационного лесовосстановления.

Пристальное внимание Компания уделяет разработке технологий для снижения воздействия на окружающую среду в процессе хозяйственной деятельности и повышения эффективности производства. Затраты на научно-исследовательские работы с экологическим эффектом, в том числе целевые инновационные проекты, в 2023 году составили 316,4 млн руб.

>175 млрд руб. составили «зеленые» инвестиции Компании с 2021 по 2023 год. Финансирование направлено на повышение рационального использования ПНГ, повышение надежности трубопроводов, эффективное управление водными ресурсами, обращение с отходами и другие экологические мероприятия

Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн руб.

UNCTAD A.3.1

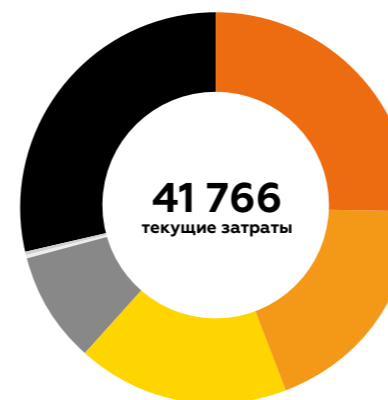
Показатель	2021	2022	2023
«Зеленые» инвестиции, в том числе:	54 735,3	56 836,8	63 957,6
➤ на капитальное строительство объектов, относящихся к основным фондам природоохранного назначения	6 316,7	10 149,4	11 574,2
➤ природоохранные затраты при строительстве (обращение с отходами и разработка природоохранной документации)	6 203,3	6 253,8	7 653,8
➤ сопряженные природоохранные инвестиции (направленные на повышение уровня использования ПНГ, надежности трубопроводов, энергоэффективности и т. п.)	42 215,3	40 433,6	44 729,6

Операционные затраты в области охраны окружающей среды, млн руб.

GRI 2-27

Показатель	2021	2022	2023
Текущие (операционные) затраты на охрану окружающей среды (ОРЕХ)	31 177	36 182	41 766 ¹
☑ Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, в том числе:	5 192	2 871	5 544 ²
➤ начисления за воздействие на окружающую среду	1 360	1 786	1 996
➤ возмещение ущерба окружающей среде	1 203	305	2 128
Нефинансовые санкции, количество случаев	0	0	0

Затраты на охрану окружающей среды в 2023 году в разбивке по направлениям, млн руб.



- 10 362 сбор и очистка сточных вод
- 7 997 обращение с отходами
- 7 210 защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод
- 3 837 охрана атмосферного воздуха
- 13 защита от шумового и других видов физического воздействия
- 163 сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий
- 12 185 прочее

¹ Уточнена методология отражения затрат (включены платежи по экологическому сбору).

² Уточнена методология отражения платежей (не включены затраты, понесенные собственными лабораториями дочерних предприятий Компании в рамках оказания услуг по договорам для других дочерних предприятий в периметре Компании).

Сохранение биологического разнообразия

Управление вопросами биоразнообразия

GRI 3-3

Сохранение биологического разнообразия и благоприятной окружающей среды является одним из основных приоритетов Компании при реализации деятельности.

Сотрудничая с ведущими научными и проектными институтами, Компания на протяжении ряда лет выполняет комплексные геологические, гидрометеорологические и экологические исследования в Российской Арктике, а также реализует отдельные проекты и мероприятия по сохранению отдельных видов животных, птиц, а также экосистем.

Реализуя проекты хозяйственной деятельности в строгом соответствии с требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации и регионов присутствия, Компания обеспечивает прохождение необходимых экспертиз и получение согласований уполномоченных органов, в том числе государственной экологической экспертизы, также проводятся общественные обсуждения и слушания. На всех этапах жизненного цикла проектов проводятся мероприятия по предотвращению и снижению возможного воздействия на окружающую среду. В отношении намечаемой хозяйственной деятельности выполняются процедуры оценки, разработки

и внедрения специальных мероприятий по предотвращению и снижению возможного воздействия на окружающую среду. При реализации проектов осуществляются производственный экологический контроль и мониторинг, результаты которых используются для оценки эффективности и достаточности выполняемых природоохранных мероприятий и внедрения дополнительных мер защиты при необходимости.



Более подробно с подходом Компании к сохранению биологического разнообразия можно ознакомиться [на сайте](#)

Принципы сохранения биоразнообразия

- Компания прилагает все возможные усилия, чтобы не вести деятельность и не оказывать какого-либо воздействия на особо охраняемые природные территории – охраняемые территории категорий 1a и 1b по классификации Международного союза охраны природы (IUCN), а также на объекты всемирного наследия ЮНЕСКО – при планировании новых проектов во всех регионах присутствия.
- Проектирование новых объектов основывается на принципе экологической безопасности и отсутствия отрицательного воздействия на экосистемы, что обеспечивается внедрением наилучших доступных технологий, мониторингом и сравнением с базовыми параметрами.
- Планируемые к реализации проекты предусматривают соблюдение принципа суммарного положительного воздействия на биоразнообразие в соответствии с лучшей практикой Международного союза охраны природы (IUCN).

Меры по сохранению биоразнообразия:



оценка воздействия на окружающую среду перед началом реализации проектов



разработка программ по сохранению биоразнообразия



внедрение планов по минимизации воздействия и спасению животных при нештатных ситуациях



выполнение мероприятий по минимизации воздействия



мониторинг состояния экосистем и проведение комплексных экспедиционных исследований

Особое внимание уделяется подготовке и повышению квалификации персонала, развитию практических навыков сотрудников при работе на шельфовых проектах, в том числе в отношении защиты, спасения и реабилитации птиц и морских млекопитающих.

Для регламентации этого процесса в Компании разработан и действует План мероприятий по спасению животных при нештатных ситуациях, который включает меры по предотвращению нештатных ситуаций, процедуры реагирования, а также алгоритмы организации

и обеспечения необходимыми спасательными силами, средствами и ресурсами.



Более подробно о принципах и подходах управления воздействием на окружающую среду – в Политике Компании в области ПБОТОС



Исследования охраняемых и ключевых индикаторных видов животных

GRI 3-3

В рамках Соглашения о взаимодействии между ПАО «НК «Роснефть» и Минприроды России по реализации федерального проекта «Сохранение биоразнообразия и развитие экологического туризма» Компания участвует в национальном проекте «Экология». В 2023 году подвелись результаты выполненных полевых исследований и наблюдений за предыдущие годы, подготовлены итоговые отчеты и рекомендации по изучению отдельных видов.

GRI 304-4

Эксперты Компании также продолжили научно-исследовательские работы в рамках разработки программы по сохранению биологического разнообразия в регионах присутствия «Роснефти». Обобщены и проанализированы результаты многолетнего мониторинга и сохранения биоразнообразия дочерними предприятиями Компании. На основе научно обоснованных критериев составлен перечень видов – биологических индикаторов для оценки состояния экосистем в регионах присутствия

Компании, включающий более сотни видов различных таксонов. По итогам работ были также выявлены ключевые виды-биоиндикаторы в привязке к конкретным биотам во всех регионах деятельности Компании, в число морских млекопитающих включены белый медведь, атлантический морж, гренландский кит, в число наземных млекопитающих – амурский тигр, северный олень, благородный олень (марал), в число птиц – белая чайка и белоплечий орлан. Сформированные перечни видов – биологических индикаторов одобрены Советом ПБОТОС и в дальнейшем будут использоваться при формировании программ по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия Компании в Российской Федерации.

В 2023 году «Роснефть» разработала новую программу по изучению и сохранению видов-биоиндикаторов арктического региона. Запланированные исследования пройдут с 2024 по 2027 год на севере Красноярского края. В ходе экспедиций специалисты ведущих научных организаций России впервые проведут

>332 млн руб. направила «Роснефть» на реализацию проекта исследования динамики состояния ключевых видов – индикаторов устойчивости арктических экосистем в рамках реализации национального проекта «Экология» за 2020–2023 годы

авиаучет белых медведей Карского моря, мониторинг дикого северного оленя и изучат рыб устья реки Енисей, а также построят карты экологической чувствительности берегов Енисейского залива и прилегающей акватории Карского моря, проверив места гнездования ценных видов птиц. Информация о популяциях животных позволит ученым сделать выводы о состоянии их сред обитания и разработать меры по сохранению биоразнообразия арктического региона.



Грантовые программы «РН-Уватнефтегаз»

GRI 304-1

Грантовый проект по поддержке научных исследований, связанных с сохранением окружающей среды, имеет прикладное значение для Тюменской области по изучению биологического разнообразия и оценки устойчивости сообществ птиц в пределах приречной долины р. Иртыш в Уватском районе.

За период исследований на территории Уватского района отмечено обитание 117 видов птиц, относящихся к 14 отрядам. Впервые проведен комплексный экологический анализ орнитофауны обследованных биотопов Уватского района, а именно выявлены типы фауны, распределение видов птиц по типам питания и гнездования, а также получены результаты анализа основных параметров биологического разнообразия сообществ птиц Уватского района.

По результатам проекта выработаны рекомендации по оптимизации природопользования мест обитания и гнездования птиц на территории Уватского района, составлен список редких и сокращающих свою численность видов птиц района исследования, разработан и установлен комплекс биотехнических мероприятий, в частности искусственные

гнездовья и порхалища, а также создан комплект информационно-просветительских открыток «Птицы Уватского района».

В рамках другого грантового проекта проведен мониторинг состояния водного зеркала озер юга Тюменской области. Ученые провели исследования, включавшие в том числе ретроспективный анализ космических снимков, и произвели расчет изменений площади водных объектов Тюменской области, произошедших за последние полвека.

По итогам реализации грантовой программы «РН-Уватнефтегаза» ученые Научно-аналитического центра рационального недропользования им. В. И. Шпильмана создали единую базу данных площадей озерных экосистем Тюменской области.



Поддержка научных исследований в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе Красноярского края

GRI 304-1

В отчетном году «РН-Ванкор» подвел итоги первого конкурса грантов в поддержку научных исследований, имеющих прикладное значение для Таймырского Долгано-Ненецкого района Красноярского края и его коренного населения. В грантовой программе «РН-Ванкор» приняли участие научные коллективы ведущих университетов Сибири, Сибирского отделения Российской академии наук, а также государственные заповедники.

Предприятие поддержало проект по оценке состояния водных биологических ресурсов Енисейского залива Карского моря. Ученые Красноярского аграрного государственного университета исследуют ихтиофауны в арктической зоне Таймыра. Также был поддержан проект по анализу численности и распространения птиц Западного Таймыра, специалисты определили ключевые места обитания редких видов, занесенных в Красную книгу России и Красную книгу Красноярского края. Результатом исследования стали

рекомендации по охране гусеобразных, созданию зон покоя в важные периоды жизненного цикла.

Грант также был выделен ученым Института леса им. В. Н. Сукачева Сибирского отделения РАН. По данным ученых, на Таймыре увеличивается продуктивность растительного покрова, что, как предполагается, повлечет за собой изменение направления и временного периода миграций оленей, а также других представителей арктической фауны. Сведения о состоянии и динамике растительного покрова западной части Таймыра планируется оформить в виде электронных атласов.



Грантовые программы компании «Востсибнефтегаз»

GRI 304-1

В рамках грантовой программы АО «Востсибнефтегаз» в 2023 году проведены исследования современного состояния популяции волка на территории Эвенкии и разработаны рекомендации по регулированию их численности.

Решение проблемы минимизации ущерба домашнему хозяйству от волков лежит в сфере управления их популяцией. В этих целях ученые разработали свою методику оценки численности волков и провели оценку их популяции. В ходе работ ученые изучили многолетние данные учета волка в районе, воздействие хищника на популяции оленя и лося, подготовили карту-схему участков обитания хищника, проанализировали механизмы популяционной саморегуляции. Исследователи провели 67 полевых командировок, создали сеть корреспондентов-наблюдателей из 538 человек, обработали более 1,2 тыс. анкет.

По итогам исследований были получены данные по подсчету хищников, всего на территории Эвенкии численность волка составила 2,6 тыс. особей. Помимо этого, были также сформированы предложения по совершенствованию системы мероприятий, направленных на регулирование численности хищников.

В рамках другого грантового проекта исследователи выявили места обитания, а также провели учет численности марала при помощи фотоловушек, по следам жизнедеятельности и путем слежения за животными во время полевых работ.

Стало известно, что ареал оленя расширяется в северном направлении по ряду причин – наличие и доступность кормов, изменение климатических условий, снежного покрова и характера рельефа. Кроме того, перемещения вызваны сменой сезонов и периодами развития оленей. Наиболее подходящими для марала считаются лесные и горно-таежные области – именно этот ландшафт обеспечивает

наибольшую защиту для вида. Ежегодно парнокопытные используют одни и те же тропы для миграции. Например, один из переходов протяженностью 10 км находится между реками Верхняя Лакура и Чамба. На территории заповедника «Тунгусский» потенциальная плотность марала составляет до двух особей на 1 тыс. га. Исключив непригодные места обитания, ученые-экологи пришли к выводу, что на территории заповедника может проживать 300 благородных оленей.

Приспособляемость к окрестностям является одной из важнейших черт существования популяции благородного оленя. На основе проведенного анализа специалисты пришли к выводу, что марал осваивает всю доступную территорию заповедника и прилегающую область.

Материалы научных исследований помогут в сохранении нового вида оленьих на территории Эвенкии.



Воспроизводство водных биоресурсов

Воспроизводство водных биологических ресурсов – неотъемлемый элемент деятельности по сохранению окружающей среды. За 2023 год Обществами Группы в водные объекты в регионах деятельности было выпущено более 48 млн мальков разных видов рыб. Из промысловых видов рыб преобладали пелядь, сазан, толстолобик и другие, кроме того, восполнились виды, занесенные в Красную книгу, среди них – сибирский осетр и стерлядь.

Мероприятия по воспроизводству рыбной молодежи и ее выпуску в водные объекты рыбохозяйственного значения выполнили порядка 30 Обществ Группы:

- ▶ НК «Конданефть» выпустила в акваторию Обь-Иртышского бассейна порядка 30 млн молодых пеляди, в том числе более 17 млн мальков краснокнижного сибирского осетра;
- ▶ «Самотлорнефтегаз» выпустил в акваторию Обь-Иртышского бассейна более 7 млн мальков осетра сибирского, муксуна и чира;
- ▶ «РН-Юганскнефтегаз» выпустил в реки ХМАО-Югры более 1,3 млн мальков осетра сибирского, стерляди, муксуна;
- ▶ самарские нефтеперерабатывающие заводы внесли вклад в зарыбление акватории р. Волги и выпустили более

225 тыс. мальков ценных пород рыб: сазана, стерляди, толстолобика, судака.

>48 млн мальков выпустили в водные объекты дочерние предприятия «Роснефти» в 2023 году



Проект «Сахалин-1» ведет мониторинг краснокнижных видов

Проект «Сахалин-1» реализует программы мониторинга видов, занесенных в Красную книгу, – это серые охотоморские киты и белоплечие орланы.

Мониторинг охотоморской популяции серого кита проводится с 1997 года проектом «Сахалин-1» совместно с оператором другого сахалинского нефтегазового проекта и в сотрудничестве с ведущими научно-исследовательскими институтами: Сахалинским государственным университетом и Национальным научным центром морской биологии ДВО РАН. Исследовательские работы позволили получить информацию о современном состоянии популяции. Работы проводятся для долгосрочного мониторинга животных в районе нагула: оценки состояния, численности, структуры и демографических показателей группировки. В отчетном году был пополнен фотокаталог сахалинских серых китов, который насчитывает 375 особей. Следует отметить, что численность китов с каждым годом увеличивается.

В рамках программы мониторинга популяции белоплечих орланов в июле – августе 2023 года проводились наблюдения за территориями

обитания птиц на северо-восточном побережье о. Сахалин, а также в районе побережья пролива Невельского и залива Чихачева в Хабаровском крае. Работы в отчетном периоде продолжили многолетний (с 2006 года) цикл исследований популяции белоплечего орлана как вида – индикатора состояния околотовных экосистем, эндемика Дальнего Востока России и вида, занесенного в красные книги различного уровня.

Полученные результаты свидетельствуют о том, что принятые меры по смягчению антропогенного воздействия позволили сохранить гнездовые участки птиц, а также позволяют сделать вывод о способности орланов адаптироваться к обитанию в условиях освоения шельфовых месторождений.



Сокращение выбросов в атмосферу

GRI 3-3 SASB EM-SV-110a.2.

Осознавая важность сокращения образующихся в ходе производственной деятельности выбросов в атмосферный воздух, «Роснефть» реализует комплекс мер, который предусматривает реализацию инвестиционных проектов с экологическим эффектом, применение наиболее эффективного природоохранного оборудования, проведение инвентаризации источников выбросов и др.

Обязательным элементом охраны атмосферного воздуха при реализации деятельности является осуществление мониторинга выбросов от производственных объектов, в том числе расположенных вблизи

или в границах населенных пунктов, что особенно важно для обеспечения экологического благополучия жителей регионов присутствия. Компания внедряет системы контроля качества воздуха, устанавливает стационарные посты наблюдений за качеством воздуха на границах санитарно-защитных зон, оснащает передвижные экологические лаборатории современным оборудованием.

Благодаря реализации мероприятий, направленных на сокращение выбросов, в 2023 году Компания не допустила их значительного роста, несмотря на увеличение

объемов производства. Вместе с тем Компании удалось сократить выбросы углеводородов (без летучих органических соединений) и твердых веществ.

В 2023 году «Роснефть» продолжила снижать удельные выбросы оксида серы и углеводородов (включая летучие органические соединения) в рамках деятельности по направлению «Нефтегазодобыча». Компании удается сохранять данный тренд уже более трех лет благодаря реализации Инвестиционной газовой программы, которая направлена на повышение уровня полезного использования ПНГ.

Структура валовых выбросов в атмосферу, тыс. т

GRI 305-7 SASB EM-EP-120a.1 SASB EM-MD-120a.1 SASB EM-RM-120a.1

Вещество	2021	2022	2023
<input checked="" type="checkbox"/> Валовые выбросы в атмосферу, в том числе:	1 336	1 314	1 339
› оксида углерода (CO)	621	637	665
› летучих органических соединений (ЛОС)	322	334	334
› углеводородов (без ЛОС)	187	163	156
› диоксида серы (SO _x)	76	71	74
› оксидов азота (NO _x)	60	61	68
› твердых веществ	65	46	41
› бенз(а)пирена	0,00004	0,00002	0,00003
› прочих	4	3	2

Ангарская НХК разработала новые методики контроля атмосферного воздуха

Специалисты санитарной лаборатории АНХК разработали и внедрили в лабораторную практику современные методики измерений для определения ключевых показателей состояния окружающей среды. Параллельно были разработаны новые методики контроля атмосферного воздуха, которые аттестованы и внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений. Таким образом АНХК на 35 % повысила эффективность контроля за состоянием атмосферного воздуха.

Информация о результатах мониторинга атмосферного воздуха в г. Ангарске является общедоступной. В центре города установлен экран, на котором круглосуточно транслируются показатели производственного экологического контроля, поступающие с проб отбора.



Удельные выбросы в атмосферу по типу, т / тыс. т у. т.

Выбросы	2021	2022	2023
Удельные выбросы SO₂			
Нефтегазодобыча	0,048	0,038	0,036
Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,47	0,49	0,51
Удельные выбросы NO_x			
Нефтегазодобыча	0,122	0,121	0,126
Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,135	0,149	0,147
Удельные выбросы углеводородов (включая летучие органические соединения)			
Нефтегазодобыча	1,09	1,07 ¹	0,92
Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,97	1,02	1,03

¹ Показатель удельных выбросов углеводородов (включая ЛОС) в нефтегазодобыче за 2022 год уточнен.

Сохранение водных ресурсов

GRI 3-3 TCFD|Цели и показатели (A) SASB EM-SV-140a.2 UNCTAD B.1.3

При реализации производственной деятельности на всех этапах производственного цикла «Роснефть» придерживается принципов ответственного использования водных ресурсов. В рамках Программы по повышению экологической эффективности и планов по модернизации производственных мощностей Компания выполняет мероприятия, направленные на сокращение забора воды из природных источников, увеличение доли оборотной и повторно используемой воды, обеспечение экологически безопасного обращения с попутно добываемыми пластовыми водами, повышение качества очистки сточных вод.

SASB EM-RM-140a.1

SASB EM-EP-140a.1

SASB EM-SV-140a.1

На регулярной основе Компания осуществляет оценку уровня обеспеченности водными ресурсами регионов присутствия². Преимущественно производственные процессы Компании реализуются в регионах с достаточным уровнем обеспеченности водой. Вместе с тем обеспечивается выполнение комплекса мер, направленных на рациональное использование водных ресурсов и охрану водных объектов независимо от уровня водообеспечения региона.

Концепция экологического развития «Роснефти» предусматривает снижение потребления «свежей»¹ воды на 10 % к 2030 году (для текущей деятельности) за счет увеличения повторного использования и повышения эффективности очистки. Для новых проектов применяется подход по максимальному повторному использованию воды.

Пользование водными объектами в регионах присутствия осуществляется «Роснефтью» с учетом требований применимого законодательства, что исключает риск нехватки водных ресурсов для местных сообществ.

GRI 303-1

В зависимости от региональных особенностей Компания использует несколько способов обеспечения производственных объектов водой, в том числе посредством забора из подземных источников, поверхностных водных объектов, поступления от сторонних организаций по договорам водоснабжения, сбора талого и ливневого стоков с территории предприятий. На разных уровнях управления разрабатываются и реализуются мероприятия организационного и технического

характера, инвестиционные проекты, направленные на повышение эффективности использования водных ресурсов.

6,5 млрд руб. составили затраты Компании на управление водными ресурсами: прием, очистку, транспортировку и отведение сточных вод в 2023 году



Более подробно ознакомиться с подходом Компании к сохранению водных ресурсов можно на [официальном сайте](#)



¹ «Свежая» вода – это вода, забираемая из поверхностных и подземных источников, дождевая вода и вода, поступившая от третьих лиц по договорам водоснабжения. Используется как на производственные, так и на хозяйственно-бытовые и иные нужды Компании. Согласно международному стандарту GRI 303, «свежая вода» – вода, содержащая менее 1 тыс. мг/л растворенных твердых веществ (определение основано на стандарте ISO 14046:2014).

² Применяется проект Aqeduct.

При поддержке «РН-Уватнефтегаза» экологи изучили озерные экосистемы Тюменской области

В 2023 году в рамках грантового проекта «РН-Уватнефтегаза» ученые Научно-аналитического центра рационального недропользования им. В. И. Шпильмана впервые в результате комплексных исследований Тюменской области создали базу данных площадей озерных экосистем региона. Ученые провели ретроспективный анализ массива данных космических снимков 390 водных объектов Тюменской области и произвели расчет изменений площади водных объектов, произошедших за последние полвека. Результаты исследования показали, что за это время общая площадь всех озер юга региона увеличилась на 119 кв. км (около 3,5 %).

Кроме того, ученые определили, что из 250 крупных озер девять водоемов испытывают воздействие антропогенных факторов, влияющих на поверхностный сток влаги и насыщение вод минеральными элементами, применяемыми в сельском хозяйстве. Среди них озера Черное и Большое Белое в Армизонском районе, озера Урашное и Порай в Вагайском районе, озера Карасье и Щучье в Заводоуковском районе и озера Большие Артапы, Лебяжье и Айгинское в Тюменском районе. Ученые заключили, что данные водные объекты нуждаются в особой защите, и сформулировали рекомендации по проведению восстановительных

и профилактических мероприятий для предотвращения уменьшения площади водной поверхности озер и их цветения.

Ряд рекомендованных мероприятий уже реализуется дочерними предприятиями «Роснефти» в Тюменской области: «РТ-Уватнефтегаз», «Тюменнефтегаз» и корпоративным научным институтом Тюменской области. В частности, волонтеры «Роснефти» регулярно очищают береговые территории крупных водных объектов, благоустраивают прибрежные территории, устанавливают мусорные контейнеры, размещают информационные стенды для туристов о ценности озерных экосистем.



Заботимся о великой русской реке – Волге

В 2023 году сотрудники Обществ Группы из Самарского региона провели ряд экологических акций по уборке прибрежных территорий реки Волги.

Весной 2023 года в ходе экологической акции, приуроченной ко Дню Волги, волонтеры «Роснефти» очистили 210 тыс. кв. м берегов реки Волги, собрали и вывезли около 10 т бытового и принесенного течением мусора. В акции приняли участие более 200 работников Самарской группы заводов «Роснефти»: Новокуйбышевского НПЗ, Куйбышевского НПЗ, Сызранского НПЗ, Новокуйбышевской нефтехимической компании, Новокуйбышевского завода масел и присадок, «Самаранефтегаза», «СамараНИПИнефти» и Средневолжского научно-исследовательского института по нефтепереработке. Сотрудники также обогородили прибрежные линии рек Сок и Татьяна.

Летом 2023 года Саратовский НПЗ провел экологическую акцию по очистке протоков и берегов реки Волги от мусора. В ходе

мероприятия 30 заводских активистов проплыли на сапбордах 3 км по акватории реки и собрали около 375 кг бытового мусора. Саратовский НПЗ инициирует самостоятельные мероприятия по уборке берегов реки Волги и родников Саратовской области уже несколько лет: в 2022 году сотрудники дочернего предприятия «Роснефти» в рамках различных экологических акций собрали более 7 т мусора, в 2023 году – более 13 т мусора.

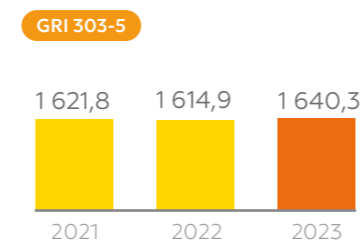
Осенью 2023 года в рамках международной акции «Мы чистим мир» волонтеры Саратовского НПЗ провели экологическую акцию по уборке песчаной косы на реке Волге в поселке Увек, в ходе которой сотрудники «Роснефти» привели в порядок 20 тыс. кв. м прибрежной территории, собрав более 6 тыс. кг мусора. Инициативу также поддержали волонтеры «РН-Транс» и студенты Химико-технологического техникума. Ежегодная уборка и благоустройство территории Волжского берега в поселке Увек, популярного места отдыха жителей Саратова, ведутся с 2013 года.

Водозабор и водопотребление

Общий объем забираемой воды в 2023 году сохранился примерно на уровне прошлого отчетного периода. Небольшое увеличение водопотребления, в том числе «свежей» воды, связано с наращиванием объемов производства и расширением периметра Компании¹.

«Роснефть» применяет принципы экономики замкнутого цикла в обращении с водными ресурсами.

Использование воды из всех источников, млн куб. м



Объем забираемой воды, млн куб. м **GRI 303-3**

Показатель	2021	2022	2023
Общий объем забираемой воды, в том числе:	1 867,5	1 869,0	1 902,2
› из подземных источников	85,2	83,9	86,0
› из поверхностных источников	237,4	216,7	232,5
› дождевые воды	8,8	5,9	6,4
› сбор сточных вод	114,7	107,1	111,0
› поступление подтоварных вод	6,7	6,8	7,4
› забор попутно добываемых пластовых вод	1 371,3	1 407,1	1 416,1
› из сетей водоснабжения других организаций	43,3	41,5	42,8

Забор «свежей» воды, млн куб. м **SASB EM-SV-140a.1** **SASB EM-RM-140a.1** **SASB EM-EP-140a.1**

Показатель	2021	2022	2023
<input checked="" type="checkbox"/> Забор «свежей» воды, в том числе:	374,8	348,0	367,7
› из подземных источников	85,2	83,9	86,0
› из поверхностных источников	237,4	216,7	232,5
› из сетей водоснабжения других организаций	43,3	41,5	42,8
› дождевые воды	8,8	5,9	6,4

Обращение с извлеченной пластовой водой **SASB EM-EP-140a.2**

Показатель	2021	2022	2023
Общий объем извлеченной пластовой воды, млн куб. м	1 371,3	1 407,1	1 416,1
Закачка в пласт для поддержания пластового давления без подготовки, млн куб. м	76,6	131,6	132,1
Закачка в пласт для поддержания пластового давления с подготовкой, млн куб. м	1 214,0	1 193,0	1 192
Утилизация пластовой воды, млн куб. м, в том числе сброс:	80,1	86,1	92,7
› в подземные горизонты	80,1	86,1	92,7
› на рельеф	-	-	-

¹ В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 октября 2022 года № 723 и Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 октября 2022 года № 1808 создано ООО «Сахалин-1», к которому перешли все права и обязанности в отношении разработки месторождений Чайво, Одопту, Аркутун-Даги.

В 2023 году доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды превысила 92,6 % в общем объеме воды, которая направляется на производственные нужды, что позволяет снижать объемы забираемой «свежей» воды из внешней среды.

Оборотная и повторно-последовательно используемая вода

Показатель	2021	2022	2023
Объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн куб. м	2 368	2 181	2 192
Доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды в общем объеме воды, используемой на производственные нужды, %	93,4	93,3	92,6

2 192
млн куб. м
составил объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды на предприятиях «Роснефти» в 2023 году

Установка дополнительного сброса пластовой воды на «РН-Ванкор»

В отчетном году инженерами «РН-БашНИПИнефть» и нефтяниками «РН-Ванкор» была разработана и сдана в эксплуатацию на Ванкорском месторождении установка дополнительного сброса пластовой воды мощностью 10 тыс. куб. м в сутки. Установка была внедрена в рамках инновационного подхода предприятия «РН-Ванкор» к освоению месторождений, а также в рамках политики высокой экологической ответственности «Роснефти».

На Ванкорском месторождении пластовые воды после очистки направляются на повторное использование в системе поддержания пластового давления. Новая технология позволяет рационально использовать водные ресурсы. Благодаря установке раннего сброса воды снижается нагрузка на систему нефтесборных трубопроводов месторождения, а также на установку подготовки

нефти. Оптимизированный блок очистки воды позволяет за счет оттапливающих воду материалов и переменного профиля эффективно собирать нефть и осадить механические примеси, не создавая помех движению основного потока.

«Роснефть» планирует тиражировать оборудование на всем проекте «Восток Ойл», в частности на Ванкорском месторождении будет построено еще три установки такого типа.



«Оренбургнефть» сокращает объем потребления пресной воды для закачки в пласт

«Оренбургнефть» построила порядка 10 км высоконапорных водоводов на Волостновско-Землянском кластере и организовала систему поддержки пластового давления в 2022 году. В результате удалось сократить объем потребления пресной воды для закачки в пласт на 62 %. В 2023 году на предприятии продолжилась работа по сокращению объема потребления пресной воды для закачки

в пласт при помощи строительства высоконапорных водоводов. В общей сложности в 2023 году построено более 11 км водоводов: на Волостновско-Землянском кластере, Баклановском и Дон-Сыртовском месторождениях, что позволило перевести местные нагнетательные скважины под закачку подтоварной воды и сократить объем потребления пресной воды для закачки в пласт.

Водоотведение

GRI 303-2

В отчетном году, несмотря на увеличение валового объема водоотведения промышленных стоков, которое связано с наращиванием производства и расширением периметра, Компания сократила на 8 % объем отведения загрязненных стоков.

Для повышения качества очистки сточных вод Компанией планомерно реализуются организационно-технические мероприятия

(в том числе регулярный контроль соблюдения нормативов сброса с технологических установок, контроль стоков абонентов и др.) и инвестиционные проекты по реконструкции очистных сооружений в Обществах Группы.

Мероприятия с наибольшим влиянием на сокращение сброса подлежат дополнительному контролю и включены в Экологическую

программу, одной из целей которой является достижение показателей природоохранной деятельности. Дочерние предприятия Компании реализуют проекты по строительству, реконструкции и модернизации очистных сооружений, что способствует улучшению состояния водных объектов и является частью усилий по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года.

«Роснефть» разрабатывает программное обеспечение для управления заводнением на месторождениях

В отчетном году специалисты «Роснефти» продолжили разработку программного обеспечения «МУЗА»¹ для оптимизации управления заводнением на Приразломном месторождении, расположенном в ХМАО-Югре². Задачи программы – анализ показателей пластового давления и объемов закачиваемой и добываемой в процессе нефтедобычи жидкости, выявление проблемных участков и формирование рекомендаций по перенаправлению потоков закачиваемой воды с учетом заданной приоритетности.

Рассматривается возможность интеграции программного обеспечения «МУЗА» в общую линейку ИТ-продуктов «Роснефти», которая охватывает полный цикл цифрового моделирования нефтедобывающего проекта. Внедрение технологии обеспечит сокращение затрат на водоподготовку, электроэнергию и другие процессы, связанные с закачкой воды, а также повысит нефтеотдачу.

GRI 303-4

Водоотведение в окружающую среду, тыс. куб. м

Показатель	2021	2022	2023
Водоотведение хозяйственно-бытовых стоков	73 033	76 128	77 240
Водоотведение промышленных стоков, в том числе:	194 094	187 938	200 395
› в поверхностные водные объекты	130 387	125 471	127 044
› в подземные горизонты	63 622	62 390	73 296
› на рельеф местности	85	77	55

Водоотведение промышленных стоков, тыс. куб. м

Показатель	2021	2022	2023
Нормативно очищенные и нормативно чистые сточные воды	122 115	125 085	142 528
Загрязненные и недостаточно очищенные сточные воды	71 979	62 853 ³	57 812

¹ Программное обеспечение «МУЗА» – Модуль управления закачиваемым агентом.

² Приразломное месторождение – одно из крупнейших месторождений Западной Сибири, имеющее сложное геологическое строение и требующее больших объемов закачиваемой воды.

³ Изменение показателя по сравнению с 2021 годом связано в основном с изменением подхода к учету объема промышленных стоков сторонних организаций, отводимых через ЦСВ АО «РНПК».

Управление рисками разливов нефти

Развитие системы предотвращения разливов нефти

GRI 3-3

Компания уделяет большое внимание вопросам защиты окружающей среды и минимизации экологических рисков при осуществлении производственной деятельности. В соответствии со стратегией «Роснефть – 2030» Компания разрабатывает и внедряет мероприятия, способствующие минимизации воздействия на окружающую среду.

Для управления рисками происшествий с экологическими последствиями Компания ведет работу по двум направлениям: по предупреждению разливов нефти и по реагированию на аварийные ситуации. Мероприятия по управлению риском включены в отчетность по рискам текущей финансово-хозяйственной деятельности Компании на трех уровнях: корпоративном, уровне бизнес-блоков или функциональных блоков и на уровне предприятий.

В Компании на приоритетной основе реализуется программа «Повышение надежности промысловых трубопроводов ПАО «НК «Роснефть»». Согласно программе, в период с 2024 по 2028 год планируется произвести замену порядка 12,9 тыс. км промысловых трубопроводов.

В 2023 году в рамках выполнения стратегической цели по стремлению к нулевому образованию загрязненных земель от разливов на трубопроводном транспорте в Компании зафиксировано сокращение образования загрязненных земель от разливов

на трубопроводном транспорте на 21 % по сравнению с показателем 2022 года.

В Компании разработана и утверждена целевая программа по созданию и оснащению собственных профессиональных аварийно-спасательных формирований (ПАСФ) на предприятиях до 2030 года. На первом этапе программы была одобрена реализация бизнес-проекта по созданию и оснащению собственного профессионального аварийно-спасательного формирования на базе «РН-Юганскнефтегаза», включающая закупку дополнительного оборудования и техники по ликвидации разливов нефти до 2025 года.

В рамках развития системы ликвидации разливов нефти и аварийно-спасательных работ в Компании разработан проект основных принципов соглашения о взаимодействии между Обществами Группы по оказанию помощи в локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов, предусматривающего предоставление технических средств из резервов других Обществ Группы для выполнения работ по ликвидации разливов, при недостаточности собственных технических средств.

В 2023 году в Компании утвержден и введен в действие локально-нормативный документ – типовые требования Компании «Разработка планов предупреждения, локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на суше и на поверхностных водных объектах».

В 2023 году в Обществах Группы были актуализированы более 170 планов предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ППЛРН). Перед утверждением планов ППЛРН на дочерних предприятиях были проведены комплексные учения по подтверждению готовности к действиям по локализации и ликвидации разливов нефти с участием представителей федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также представителей аварийно-спасательных формирований.

Несмотря на надлежащие меры по недопущению разливов, Компания осознает риски потенциального наступления данного события, в связи с чем уделяет особое внимание мерам реагирования на потенциально возможные разливы нефти и нефтепродуктов.

Оперативное реагирование на происшествия в Компании обеспечивается привлечением собственных либо подрядных аварийно-спасательных формирований (АСФ). Кроме того, в Обществах Группы на постоянной основе проводится аттестация и перееаттестация собственных аварийно-спасательных формирований и спасателей. В 2023 году проведена аттестация профессиональных АСФ двух предприятий и штатных АСФ 14 предприятий.

В целях повышения эффективности взаимодействия Компании и отраслевой комиссии Минэнерго России по аттестации

аварийно-спасательных служб и спасателей в состав отраслевой комиссии Минэнерго России по аттестации аварийно-спасательных служб и спасателей нефтяной и газовой промышленности, а также иных отраслей топливно-энергетического комплекса включены уполномоченные представители ПАО «НК «Роснефть» и организован процесс контроля над созданием аварийно-спасательных служб и спасателей нефтяной и газовой промышленности, а также иных отраслей топливно-энергетического комплекса.

«Роснефть» как ответственный недропользователь принимает все возможные меры для сохранения объектов окружающей среды и хрупких арктических экосистем.

В Компании разработан план мероприятий по спасению животных при нештатных ситуациях в ходе проведения работ на шельфе, который представляет собой общее руководство по реагированию и организации спасательных мероприятий. В 2023 году происшествий,

требующих спасения животных при нештатных ситуациях, в Компании зафиксировано не было.



Краткое описание плана мероприятий по спасению животных в нештатных ситуациях опубликовано на сайте Компании

Обращение с отходами и рекультивация земель

GRI 3-3 TCFD|Цели и показатели (A)

Рекультивация земель

Компания уделяет пристальное внимание вопросам охраны и рационального использования земельных ресурсов, которые имеют особую ценность как для поддержания баланса локальных экосистем, так и для ведения хозяйственной деятельности. Проведение рекультивационных работ осуществляется в строгом соответствии требованиям российского законодательства и корпоративных процедур (Стандарт Компании «Порядок управления рекультивацией нарушенных, загрязненных земель»).

В целях обеспечения снижения воздействия на земельные ресурсы Компания реализует комплекс мероприятий, предусмотренных Программой повышения экологической эффективности до 2025 года, Программой повышения надежности трубопроводов и другими краткосрочными

Полная ликвидация «исторических» накопленных загрязнений к 2035 году имеет стратегическое значение для деятельности Компании в области устойчивого развития и отражает позицию «Роснефти» как лидера «зеленой» повестки в России.

и долгосрочными планами по рекультивации и реабилитации земель.

В Компании утверждена и реализуется¹ Программа по ликвидации экологического «исторического наследия», целью которой является полная ликвидация загрязненных земель и нефтесодержащих отходов «исторического наследия», образованных в результате деятельности прежних собственников до интеграции активов в периметр Компании.

В рамках данной программы рекультивировано более 230 га загрязненных земель «исторического наследия», из них в 2023 году – более 80 га.

Более 90 % работ по рекультивации «исторического наследия» выполняется силами собственного экосервиса – цехов по восстановлению окружающей среды, созданных в ключевых предприятиях Компании (в том числе на территории Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры в «Самотлорнефтегазе» и «РН-Юганскнефтегазе»). Учитывая климатические и географические особенности территорий, для обеспечения высоких темпов и положительных результатов рекультивации на протяжении нескольких лет применяется метод зимней рекультивации земель. Данный подход является эффективным инструментом возвращения биологической продуктивности почв в условиях северных широт, который позволяет проводить рекультивационные мероприятия круглогодично и ежегодно наращивать темпы восстановления земель.

Метод успешно применяется на протяжении нескольких лет преимущественно предприятиями, которые расположены на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Сегодня около 70 % работ по рекультивации выполняется этим методом. Кроме того,

для достижения целей по охране и рациональному использованию земельных ресурсов применяются наилучшие доступные технологии и обеспечивается контроль качества рекультивационных работ, которые выполняются собственными силами и силами подрядных организаций.

За 2021–2023 годы «Роснефть» ликвидировала около 400 га загрязненных земель «исторического наследия», которые были образованы в результате деятельности прежних собственников, в том числе в советский период¹.

Землепользование, га GRI 304-1 GRI 304-3 SASB EM-MD-160a.3

Показатель	2021	2022	2023
Площадь загрязненных земель на начало года ²	1 922	1 996	2 232
Площадь загрязненных земель, уточненных в ходе предпроектного обследования	415	495	80
Образовано загрязненных земель	183	215	170
<input checked="" type="checkbox"/> Площадь загрязненных земель на конец года	1 999	2 232	1 994
Площадь естественного восстановления механически нарушенных и загрязненных земель	350	2	440
<input checked="" type="checkbox"/> Площадь рекультивированных механически нарушенных и загрязненных земель	11 509	12 088	10 263



¹ Программа утверждена и реализуется с 2022 года.

² Данные на начало года отличаются от данных на конец предыдущего года ввиду изменения периметра отчетности Обществ Группы и уточнения по результатам инвентаризации.

Обращение с отходами

Стратегией «Роснефть – 2030» предусмотрена цель по достижению нулевого «исторического наследия»¹, которая предполагает в том числе ликвидацию 100% нефтесодержащих отходов к 2035 году. Достижение поставленной цели планируется обеспечить за счет комплексной модернизации производства, внедрения наилучших доступных технологий, своевременной утилизации и обезвреживания отходов, вовлечения продуктов утилизации в технологические операции.

GRI 306-1 GRI 306-2

Одним из основных видов отходов, которые образуются в процессе хозяйственной деятельности предприятий Компании, являются отходы бурения.

В отчетном году переработано более 4,4 млн т буровых отходов и продолжена работа по совершенствованию подходов по обращению с ними: на предприятиях направления «Разведка и добыча» внедряются экологически безопасные и экономически рациональные технологии. В «РН-Ванкор» проведена оценка целесообразности масштабирования собственной технологии утилизации отходов бурения физико-химическим методом. На объектах «Самаранефтегаза», «РН-Краснодарнефтегаза» проведена пилотная апробация собственной технологии утилизации отходов бурения химико-биологическим методом. По результатам оценки принято

решение о высоком потенциале масштабирования собственных технологий на предприятиях Компании.

Для обеспечения надлежащего качества мероприятий по обращению с нефтесодержащими и буровыми отходами, которые осуществляются собственными подразделениями и силами подрядных организаций, в Компании действуют внутренние дополнительные процедуры организации этих работ и контроля за их выполнением.

В результате реализованных мероприятий было переработано более 1,1 млн т нефтесодержащих отходов.

Подходы по обращению с отходами ПАО «НК «Роснефть»



Постоянный мониторинг требований профильного законодательства с информированием Обществ Группы в целях обеспечения их своевременного и полного соблюдения



Выполнение комплексной оценки альтернативных технологий на этапе проектирования с обоснованием выбора наименее отходообразующих применительно к конкретным условиям реализации проекта



Привлечение для целей обезвреживания и утилизации отходов специализированных организаций, не только удовлетворяющих требованиям законодательства, но и обладающих значительным положительным опытом выполнения таких работ



Организация эффективного контроля выполнения работ по обращению с отходами как собственными силами, так и силами привлекаемых супервайзеров, удовлетворяющих критериям локального нормативного документа «Супервайзинг природовосстановительных работ»

¹ «Историческое наследие» – отходы и загрязненные земли, образованные в прошлом в результате хозяйственной деятельности третьих лиц, на территориях и (или) объектах, эксплуатируемых/используемых Компанией.

Обращение с отходами, тыс. т

GRI 306-3

GRI 306-4

GRI 306-5

UNCTAD B.2.1

UNCTAD B.2.2

Показатель	2021	2022	2023
Наличие отходов на начало года с учетом корректировок в течение отчетного периода	6 050	5 668 ¹	5 499
<input checked="" type="checkbox"/> Образовано и принято (от сторонних организаций) отходов за год	6 213	5 869	6 683
<input checked="" type="checkbox"/> Утилизировано (использовано) и обезврежено отходов за год ²	6 067	5 686	6 037
Захоронено отходов за год	348	369	891 ³
Наличие отходов на конец года	5 849	5 482	5 254

Развитие экотехнологий по переработке отходов бурения

В 2023 году «РН-Ванкор» внедрил в процесс производства несколько технологий по экологичной переработке бурового шлама. Одна из них – уникальная линия по переработке бурового шлама, а другая – запатентованная технология по переработке бурового шлама в строительный материал – грунтобетон. Обе технологии внедрены на Ванкорском месторождении.

Линия по переработке отходов бурения Ванкора – это первый в России абсолютно безопасный для окружающей среды завод по утилизации бурового шлама, основанный на принципе рециклинговых технологий. Мощность по переработке нового экологического объекта – до 200 тыс. т буровых отходов в год. Метод утилизации состоит в термической деструкции бурового шлама с помощью обжига. Топливом для печи служит газ, добываемый на месторождении. Дымовые газы, образующиеся в процессе обжига, проходят полную очистку и не попадают в атмосферу. Полученный в результате переработки строительный материал высокоэкологичен и может использоваться в строительстве или обустройстве дорог.

На предприятии также используется технология по переработке бурового шлама в экологичный строительный материал – грунтобетон. Экологичность грунтобетона обеспечивается за счет сорбции и нейтрализации бурового шлама в структуре нового строительного

материала, благодаря чему шламовые вещества не попадают в окружающую среду. Полученный грунтобетон может использоваться при рекультивации шламовых амбаров, строительстве дорог, а также в качестве заменителя природных грунтов и различных рекультивационных материалов. Всего на Ванкорской группе месторождений в грунтобетон переработано около 220 тыс. т бурового шлама с момента строительства установки.

Все природоохранные решения, реализованные на Ванкорском кластере, планируются к применению на новых активах проекта «Восток Ойл». Ожидается, что благодаря внедрению новых экологических технологий удельная интенсивность выбросов в период работы «Восток Ойл» будет в четыре раза ниже, чем средний показатель по новым месторождениям у крупнейших международных компаний.



¹ Данные на начало 2022 года отличаются от данных на конец 2021 года в связи с изменением периметра отчетности Компании и уточнением объемов отходов по результатам инструментальных замеров.

² В том числе переданные в собственность третьей стороне.

³ Динамика показателя связана с изменением периметра Компании.

Рациональное использование ресурсов и принципы экономики замкнутого цикла

Развитие экономики замкнутого цикла

GRI 3-3 SASB EM-EP-530a.1 SASB EM-RM-530a.1 SASB EM-SV-530a.1

«Роснефть» нацелена на достижение лидерских позиций в области минимизации воздействия на окружающую среду и экологичности производства.

Подтверждая приверженность достижению целей устойчивого развития, Стратегии экологической безопасности Российской Федерации, Указу Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» и Постановлению Правительства Российской Федерации «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Охрана окружающей среды»¹, Компания ежегодно реализует проекты, способствующие переходу к экономике замкнутого цикла (циркулярная экономика).

В 2023 году разработан План действий по внедрению принципов циркулярной экономики в Компании, включающий комплекс мероприятий, направленных на расширенное внедрение принципов циркулярной экономики как регуляторного характера, так и практической направленности, в том числе:

- по участию в развитии национального регулирования и нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере экономики замкнутого цикла;
- закреплению принципов экономики замкнутого цикла в локальных нормативных документах Компании;
- повышению осведомленности и развитию компетенций работников, включая разработку и проведение тренингов по экономике замкнутого цикла;
- проработке вопросов практического внедрения принципов циркулярной экономики, включая



оценку возможностей реализации в Обществах Группы перспективных проектов, связанных с внедрением принципов экономики замкнутого цикла по приоритетным категориям отходов, таких как масла отработанные, отходы бурения и продукты их утилизации, отходы строительства и демонтажа, осадки сточных вод.

Планом предусмотрены разработка минимальных технических требований к продукции, получаемой из отходов бурения, для использования в хозяйственной деятельности, и соотнесение получаемых в Компании продуктов утилизации отходов бурения со строительными материалами для возможности их последующего использования в качестве аналогов.

В рамках экономики замкнутого цикла в России принят ряд нормативных правовых актов, в том числе устанавливающих обязанности по прямому использованию вторичного сырья в производстве, по расширенной ответственности производителей и др. В 2023 году Компания принимала

активное участие в обсуждении данных нормативных правовых актов, в том числе в рамках их публичных обсуждений. Практически все предложения Компания были учтены в итоговых документах, принятых в 2023 году.

Членство в Ассоциации рециклинга отходов

С 2022 года компания «Роснефть – Смазочные материалы» является участником Ассоциации рециклинга отходов, которая реализует проекты экологической направленности в России для развития национальной индустрии обращения с отходами производства и потребления.

Работа в ассоциации позволит «Роснефти» выполнить задачи по повышению экологичности производства и развитию экологической культуры Компании, в том числе совершенствовать процессы обращения с отходами и внедрить принципы экономики замкнутого цикла в рамках стратегии «Роснефть – 2030».

В 2023 году продолжены работы по утилизации (регенерации) отработанных минеральных нефтяных масел в целях их дальнейшего использования.

Повторное использование катализаторов

«Роснефть» активно применяет практику повторного использования катализаторов гидроочистки. На специализированных предприятиях Компании отработанные катализаторы подвергаются процессу регенерации и реактивации, что позволяет восстанавливать их активность и повторно вовлекать в производственный процесс вместо использования свежих каталитических систем. При этом процедуры регенерации и реактивации могут быть проведены несколько раз, что позволяет использовать один и тот же катализатор в течение нескольких циклов.

Применение таких технологий позволяет не только рационально использовать ресурсы и повышать экономическую эффективность процессов переработки, но и снижает нагрузку на окружающую среду.

В 2023 году на специализированных предприятиях Компании – Новокуйбышевском заводе катализаторов и «РН-кат» – проведены регенерация и реактивация более 1 тыс. т катализаторов

гидроочистки, которые поставляются на НПЗ «Роснефти» и сторонним потребителям.

«Зеленый» офис

Согласно принципам «зеленого» офиса на предприятиях уделяется внимание повышению комфорта рабочей среды благодаря озеленению помещений, применению эргономичной мебели и улучшению освещенности рабочих мест. Кроме того, применяются различные экологичные практики:

- установка сенсорных смесителей, светодиодного освещения, датчиков движения, настройка техники на энергосберегающий режим;
- выключение электроприборов после окончания рабочего дня, что позволяет снижать потребление водных и энергоресурсов;

- установка контейнеров для раздельного сбора отходов: для макулатуры, пластика, батареек и др.

На предприятиях Компании оборудованы места для раздельного накопления отходов, организована утилизация электронных отходов: батареек и компьютерного, электронного и оптического оборудования. Отходы передаются в специальные пункты для обработки, обезвреживания и утилизации, в том числе с использованием наилучших современных технологий.

В рамках проекта «Зеленый офис» на предприятиях на постоянной основе организован сбор офисной бумаги: установлены специальные экобоксы, каждый из которых снабжен памяткой о правилах утилизации документов.

В Компании применяются требования международных стандартов «зеленых» офисов BREEAM. Ярким примером является здание «Роснефти» «Центр исследований и разработок» на Ленинском проспекте (г. Москва), которое сертифицировано по международным стандартам «зеленых» офисов BREEAM на высоком уровне – Excellent. Сертификат BREEAM In-Use с аналогичным уровнем в настоящее время имеют только около десяти зданий в России.

Рязанская НПК провела акцию по сбору старых автомобильных шин

Рязанская нефтеперерабатывающая компания провела ежегодную акцию по сбору старых автомобильных шин для последующей передачи на утилизацию – механического дробления для повторного использования. Мероприятие было приурочено ко Всемирному дню охраны окружающей среды.

Отработанные автомобильные шины относятся к IV классу опасности и, согласно законодательству, подлежат утилизации, так как срок их разложения в естественных условиях превышает 100 лет. В рамках мероприятия работники очистили

от выброшенных шин более 2 км территории автодороги от Рязского шоссе до деревни Турлатово Рязанского района, также старые шины привезли и сдали работники РНПК и жители г. Рязани. В результате было собрано и передано на переработку более 50 куб. м отходов.

Полученная резиновая крошка может быть использована в различных областях промышленности, в частности для кровельных и гидроизоляционных материалов, дорожных покрытий и промышленных сорбентов.

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 326.

Развитие экологической культуры

Экологические инициативы

«Роснефть» придает большое значение работе по развитию корпоративной экологической культуры и ответственного отношения работников Компании и подрядных организаций к окружающей среде. Проводится работа по повышению вовлеченности сотрудников в соблюдение природоохранных требований, проведению добровольных экологических акций, развитию культуры рационального и ответственного потребления природных ресурсов.

В 2023 году предприятия «Роснефти» по всей стране провели волонтерские мероприятия, направленные на уборку от мусора береговых линий водных объектов, лесных и городских территорий,

содействие улучшению экологической обстановки на территории Российской Федерации, формирование экологической культуры населения и развитие волонтерской деятельности.

Дочерние предприятия продолжили участие в акции «Добрые крышечки». А также оказали помощь благотворительному фонду «Волонтеры в помощь детям-сиротам» посредством проведения мероприятий по повышению экологической культуры в области раздельного сбора отходов, снижению доли отходов, направляемых на полигоны, и сохранению природных ресурсов.

В рамках развития волонтерского спортивно-экологического движения «РН-Морской терминал Туапсе» провел

II чемпионат по спортивному сбору мусора. В экологической акции приняли участие более 150 человек из местных молодежных центров, педагогического колледжа, гидрометеорологического техникума и эколого-биологического центра. В результате полуторачасового соревнования было собрано более 100 мешков по 10 куб. м бытовых отходов на территории мыса Кадош площадью 300 га.

> 330
инициатив экологической направленности поддержали сотрудники Компании и члены их семей в 2023 году



«Роснефть» приняла участие во Всероссийской акции «Зеленая весна – 2023»

В весенний сезон 2023 года около 3,5 тыс. волонтеров предприятий «Роснефти» приняли участие во Всероссийской экологической акции «Зеленая весна – 2023», в рамках которой были проведены субботники более чем в 15 городах России.

В рамках акции нефтяники очищали и благоустраивали береговые линии водных объектов, городские улицы, инфраструктурные объекты, парки и скверы. Волонтеры также организовывали экологические уроки и мастер-классы, приуроченные к Всероссийским субботникам. За все время акции волонтеры «Роснефти» собрали свыше 645 т мусора, очистили более 250 га территорий, высадили более 56 тыс. деревьев, кустарников и цветов.



Экологическая акция по переработке пластика

В отчетном году в «Сибинтеке» была проведена экологическая акция для сотрудников по сбору и передаче на переработку пластиковых крышек в десяти городах присутствия.

В ходе реализации экологической акции в офисах предприятия были установлены специализированные контейнеры для сбора пластиковых крышек. Собранные пластиковые крышки были переданы

в пункты приема вторсырья, а вырученные средства пошли на социально важные цели: поддержку детей из домов-интернатов, приобретение медицинского оборудования, а также на реализацию экологических инициатив по озеленению территорий, очистке реки Волги от загрязнения. Цели инициативы – снижение антропогенного воздействия на окружающую среду и распространение культуры ответственного потребления.

Лесовосстановление и озеленение территорий

Предприятия «Роснефти» в 2023 году высадили почти 10 млн саженцев деревьев на территориях Красноярского края, Иркутской, Самарской, Тюменской и Оренбургской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого

автономных округов, а также Удмуртии и Башкирии. Высадка деревьев хвойных и лиственных пород с течением времени формирует естественную защиту локального микроклимата, восстанавливает местные экосистемы, включая озера и реки, приводит к увеличению численности обитающих в данной местности животных, включая редкие виды, занесенные в Красную книгу России.

В Ханты-Мансийском автономном округе вклад в лесопосадки внесли несколько предприятий Компании. Силами «РН-Юганскнефтегаза» на общей площади около 1 тыс. га высажено порядка 3,4 млн саженцев хвойных деревьев, что в два раза превышает объемы предыдущего периода. Работники «Самотлорнефтегаза» высадили 575 тыс. саженцев сосны, что стало абсолютным рекордом для предприятия. Кроме того, для защиты

леса от природных возгораний были проложены минерализованные полосы. В рамках озеленения городских пространств Нижневартовска сотрудники предприятия высадили саженцы яблони на территории мемориального комплекса «Покорителям Самотлора».

Сотрудники «Славнефть-Красноярскнефтегаза» и «Востсибнефтегаза» в рамках программы по лесовосстановлению высадили более 1,5 млн саженцев ели, сосны и кедра. «РН-Уватнефтегаз» на 63 % увеличил объемы лесовосстановительных мероприятий, высадив около 2 млн саженцев сосны и ели сибирской на территории площадью более 550 га.

В Ямало-Ненецком автономном округе сотрудники «Харампурнефтегаза» высадили свыше 40 тыс. саженцев сосны в рамках природоохранных и природовосстановительных

«Роснефть» уделяет особое внимание вопросам сохранения и восстановления природных ресурсов. В 2023 году Компания и дочерние предприятия высадили почти 10 млн саженцев деревьев различных пород.

мероприятий, озеленили парк «Озеро Окуневое» в г. Тарко-Сале, восстановили лесной массив в селе Успенка Тюменской области, пострадавший от природного возгорания. «СевКомНефтегаз» и «Сибнефтегаз» суммарно высадили в этом году более 140 тыс. саженцев сосны обыкновенной на территории Ноябрьского лесничества Пуровского района ЯНАО.

Сотрудники «Верхнечонскнефтегаза» высадили более 143 тыс. саженцев сосны сибирской на площади свыше 66 га в Иркутской области.

Волонтеры «Башнефти» в отчетном году в общей сложности высадили 515 тыс. саженцев деревьев на площади более 178 га в Республике Башкортостан. В частности, осенью 2023 года нефтяники озеленили природный парк «Аслы-Куль», высадив 30 тыс. саженцев сосны и лиственницы на 7,5 га ранее пустующей территории у берега озера Аслы-Куль. Эксперты Института биологии Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук определили оптимальное место для посадки растений. Высадка прошла в рамках региональной

Совместные акции по высаживанию деревьев с волонтерами «Движения первых»

В 2023 году предприятия «Роснефти» организовали ряд совместных экологических акций по озеленению заповедных территорий с привлечением юных волонтеров молодежной организации «Движение первых».

Сотрудники «Удмуртнефти» при участии волонтеров «Движения первых» и учащихся «Роснефть-классов» высадили молодые дубы в зоопарке Удмуртии в г. Ижевске. Деревья для озеленения территории зоологического парка были выращены учениками школы № 4 п. Игра. «Удмуртнефть» организует акции озеленения территории зоопарка уже шестой год.

«РН-Ванкор» при участии школьников из «Движения первых» провел акцию по высаживанию 400 тыс. саженцев сосен и сибирских елей на территориях Красноярского края и Ямало-Ненецкого автономного округа общей площадью в 200 га. Хвойные деревья были выбраны с учетом их высокой приживаемости в условиях северного климата.

Экологическая акция «Башнефти» и «Движения первых» по высадке саженцев рябины, яблони и ели прошла в сквере лыжероллерной трассы «Энергетик» в г. Уфе.

[«Оренбургнефть» совместно с учащимися «Движения первых» высадила саженцы ясеня и вяза вблизи оживленной транспортной магистрали одного из нефтяных центров региона в рамках федерального проекта «Сохранение лесов».](#)



акции «Зеленая Башкирия». «Башнефть» планирует в 2024 году высадить в водоохранной зоне озера еще 30 тыс. сеянцев хвойных пород.

Волонтеры Самарской группы предприятий «Роснефти» приняли участие в экологическом проекте «Кедрь России» и высадили более 1 тыс. деревьев в городах Самарской области: Самаре, Новокуйбышевске, Сызрани.

Многие предприятия ведут лесовосстановительную деятельность уже несколько лет подряд. Сызранский НПЗ организует массовую высадку лесов уже три года. За это время нефтяники высадили более 23 тыс. саженцев сосны, из них 4 тыс. были высажены в отчетном году на 9 га Рачейского бора, пострадавшего от природного пожара в 2010 году.

Волонтеры Куйбышевского НПЗ высадили 1,3 тыс. саженцев дуба и 600 саженцев сибирского кедра на территории Самарской области.

Лесовосстановительные мероприятия проводились с привлечением молодежи и синхронизированы с различными экологическими акциями, среди которых «Зеленая весна», «День посадки леса», «Сохраним лес», «Сад Памяти» и другие.

Экологическое просвещение

Одним из немаловажных направлений экологического просвещения является работа с подрастающим поколением, которая проводится в разнообразных форматах: экологических уроков, мастер-классов, экскурсий, выставок, конкурсов и других активностей. Дети и молодежь вовлекаются в инициативы по сбору батареек, бумаги и пластиковых крышек для переработки, развивают культуру и навыки ответственного потребления.

В начале 2023 года в рамках Соглашения о сотрудничестве «Роснефти» и Правительства ХМАО-Югры при поддержке «Самотлорнефтегаза» был открыт первый подростковый экологический клуб «ЭкоКвант» в Нижневартовском районе. Проект создан для вовлечения молодежи в «зеленое» волонтерское движение и формирования у детей и подростков принципов бережного отношения к природе. Образовательная программа клуба «ЭкоКвант» доступна для детей от 7 до 17 лет с привлечением преподавателей вузов-партнеров и эковолонтеров «Самотлорнефтегаза». Клуб оборудован современным оборудованием: многоярусными гидронными установками, теплицей, компьютерами и микроскопами для проведения экологических исследований, – а также рассчитан на охват порядка 11 тыс. подростков и детей.

Сотрудники Новокуйбышевского НПЗ при сотрудничестве с национальным парком «Самарская Лука» в честь Дня защиты животных организовали для молодых волонтеров «Движения первых» серию экологических уроков. Благодаря мероприятию подростки научились сортировать отходы, сдали экологические нормы в рамках интерактивной

познавательной программы «ЭкоГТО», познакомились с редкими видами животных Красной книги, обитающих на территории Самарской области. В подарок школьники получили экологические игры с изображением орлана-белохвоста, изучение которого ведут Общества самарской Группы «Роснефти».

В 2023 году работники Саратовского НПЗ также провели экологический урок для молодых волонтеров «Движения первых». В ходе интерактивного урока «Защита природы в наших руках» учащиеся гимназии № 5 г. Саратова узнали о значении природоохранной деятельности, познакомились с такими природоохранными проектами «Роснефти», как восстановление лесов, выпуск в водоемы мальков ценных пород рыб и охрана краснокнижных животных.

Кроме того, Саратовский НПЗ уже пять лет реализует социально-просветительский проект «Экология и безопасность» с целью воспитания у подрастающего поколения бережного отношения к природе. Сотрудники Общества Группы проводят интерактивные тематические занятия для детей младших классов, дошкольников, а также в детских социально-реабилитационных и лечебных учреждениях.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Безусловным приоритетом является безопасность и сохранение жизни и здоровья работников «Роснефти», а также работников подрядных организаций, работающих на объектах Компании.



Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды



GRI 3-3 SASB EM-RM-320a.2 SASB EM-EP-320a.2 SASB EM-SV-320a.2 SASB EM-MD-540a.4

Важнейшими приоритетами ПАО «НК «Роснефть» в производственной деятельности являются обеспечение безопасных условий труда для работников Компании и подрядных организаций, внедрение экологически ответственных методов работы и минимизация воздействия на окружающую среду.

Стратегические цели, инициативы и системные подходы к управлению в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды определены в стратегии «Роснефть-2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход».

Мероприятия для достижения стратегических целей в области ПБОТОС определены для Аппарата управления Компании и ее дочерних предприятий. Это позволяет обеспечивать эффективное выполнение целевых

показателей и осуществлять надлежащий контроль их реализации.

«Роснефть» ведет деятельность в строгом соответствии с требованиями российского законодательства и лучшими мировыми практиками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Политика Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды является

основополагающим документом, который выражает позицию Компании в этой сфере. В ней зафиксированы цели, обязательства и принципы ПБОТОС, относящиеся к сотрудникам Компании и подрядных организаций во всех регионах деятельности «Роснефти».

Политика Компании в области ПБОТОС опубликована на [официальном сайте Компании](#)



Стратегические цели в области ПБОТОС



Стремление к нулевому смертельному травматизму



Стремление к нулевой аварийности на оборудовании



Минимизация воздействия на окружающую среду



Суммарное положительное воздействие на экосистемы

Системные подходы к управлению в области ПБОТОС



Применение рискориентированного подхода в области ПБОТОС



Развитие навыков и компетенций



Безусловное соблюдение «Золотых правил безопасности труда»



Применение опережающих показателей



Реализация процедуры «Контроль работ»



Реализация мероприятий по надежности/целостности оборудования

Органы управления вопросами ПБОТОС

GRI 3-3

GRI 403-4

Совет директоров ПАО «НК «Роснефть»

Обеспечивает стратегическое руководство деятельностью Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

Комитет Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по стратегии и устойчивому развитию

Вырабатывает предложения на основе предварительного рассмотрения отчетов об итогах деятельности Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, включая обзор управления ключевыми корпоративными рисками. Обеспечивает контроль реализации стратегической повестки Компании в области углеродного менеджмента. Готовит рекомендации Совету директоров ПАО «НК «Роснефть» для принятия решений

Комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ПАО «НК «Роснефть» (координационный орган)

Формирует консолидированную позицию по эффективной реализации задач в области ПБОТОС

Принимает решения и вырабатывает рекомендации, направленные на развитие культуры безопасности, предупреждение производственного травматизма, снижение рисков профессиональных заболеваний, управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, предотвращение возникновения нештатных ситуаций

Совет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ПАО «НК «Роснефть» (совещательный орган)

Готовит предложения по актуализации Политики Компании в области ПБОТОС, стратегии развития и Долгосрочной программы развития ПАО «НК «Роснефть». Анализирует результаты и определяет приоритетные направления деятельности Компании в области ПБОТОС

Комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды – постоянно действующий координационный орган Компании, в состав которого входят топ-менеджеры ПАО «НК «Роснефть», руководители структурных подразделений Центрального аппарата управления Компании и генеральный директор ПАО АНК «Башнефть».

В 2023 году состоялось шесть заседаний Комитета ПБОТОС. В ходе заседаний были приняты решения, направленные на предупреждение производственного травматизма, аварий на производственных объектах, дорожно-транспортных происшествий, управление рисками в области ПБОТОС, включая:

- › проведение акций производственной безопасности, направленных на предупреждение травматизма;
- › реализацию следующих мероприятий:
 - развитие системы персональных талонов предупреждений за нарушения требований ПБОТ;
 - внедрение процедуры «Контроль работ», направленной на еженедельное планирование всех работ повышенной опасности,

- в том числе выполняемых по нарядам-допускам, с многоуровневым контролем за их проведением;
- формирование материалов для системных уроков, направленных на предупреждение смертельного травматизма по повторяющимся происшествиям;
- проведение поведенческих аудитов безопасности с применением фотовидеосъемки;
- стажировок в службах ПБОТОС линейных руководителей производственных объектов перед их назначением на должность;
- выполнение программы по предотвращению падений и дорожно-транспортных происшествий;
- › реализацию мероприятий по постоянному совершенствованию процесса управления рисками в области ПБОТОС.

GRI 403-4

Межрегиональная профсоюзная организация «Роснефти» активно содействует процессу управления мероприятиями в области ПБОТОС. В отчетном году представители профсоюза

приняли участие в проведении смотра-конкурса «Лучший по профессии – 2023», а также в работе комиссий входного контроля средств индивидуальной защиты и проверках эффективности организации деятельности предприятий в области ПБОТОС.

В 2023 году был проведен конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда». В рамках конкурса прошла обучающая сессия для технических инспекторов профсоюза и уполномоченных по охране труда по следующим темам: системный подход в обеспечении безопасного выполнения работ; внедрение в дочерних предприятиях талонов предупреждений за нарушения требований ПБОТ; внедрение программы «Пять шагов к успеху в области безопасности» для работ с повышенной опасностью.

Подробнее о системе управления охраной труда можно прочитать [на сайте](#)

[Более подробно информация о структуре корпоративного управления представлена в разделе «Управление в области устойчивого развития»](#) настоящего Отчета



Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды

- GRI 403-1 SASB EM-RM-320a.2
- EM-EP-320a.2 EM-SV-320a.2
- EM-MD-540a.4

Процессы ПБОТОС реализуются в рамках Интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС), которая соответствует национальным и международным требованиям, лучшей мировой практике в этой области.

Стандарт «Интегрированная система управления ПБОТОС» определяет интеграцию и декомпозицию процессов ПБОТОС в корпоративной системе управления, вовлечение

функциональных и бизнес-блоков в их реализацию, в том числе в процессы лидерства и управления рисками.

Документ разработан в соответствии с российскими и международными стандартами группы ISO в области менеджмента безопасности труда и охраны здоровья и экологического менеджмента, а также с Политикой Компании в области ПБОТОС.

Стандарт Компании «Интегрированная система управления ПБОТОС» регламентирует реализацию всех процессов ПБОТОС, что позволяет структурировать их, а также эффективно распределять функционал в данной сфере.

ИСУ ПБОТОС Компании ежегодно проходит внешний аудит и подтверждает соответствие международным и национальным стандартам в области ПБОТОС.

В 2023 году ПАО «НК «Роснефть», а также 74 Общества Группы в рамках подтверждения единого сертификата Компании успешно прошли независимый аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда» и ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента». Самостоятельную сертификацию в области безопасности труда и охраны здоровья прошло 31 Общество Группы, в области экологического менеджмента – 33.

Сертификация Обществ Группы на соответствие стандартам проводится с учетом особенностей деятельности предприятий, в том числе требований инвесторов, партнеров, клиентов и иных заинтересованных лиц.



Семинар, посвященный изменениям в системе управления ПБОТОС

GRI 403-5

В августе 2023 года состоялся ежегодный общекорпоративный семинар, посвященный обзору основных изменений в системе управления ПБОТОС Компании. В семинаре приняли участие представители

Аппарата управления Компании и около 180 представителей дочерних предприятий. Мероприятие является эффективной площадкой для взаимодействия и обмена опытом.



Подробнее об ИСУ ПБОТОС читайте [на сайте](#)

Сертификация Интегрированной системы управления ПБОТОС на соответствие международному стандарту ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда» охватывает свыше 100 производственных предприятий с долей персонала 72,5 % от численности Обществ Группы, входящих в периметр корпоративной управленческой отчетности.

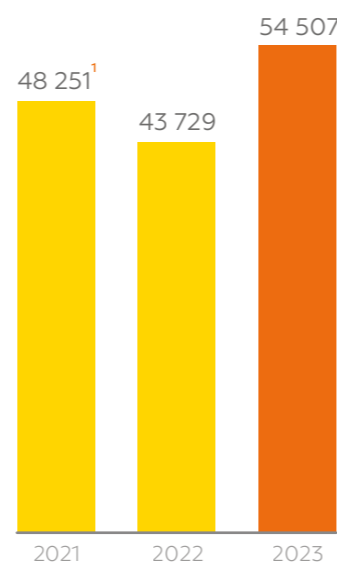
GRI 403-8

54,5

млрд руб.

Компания направила на обеспечение промышленной безопасности и охраны труда

Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной, пожарной и фонтанной безопасности, млн руб.



¹ С 2021 года все затраты учитываются без НДС в связи с изменением методологии учета затрат.

Управление рисками в области ПБОТОС

GRI 403-2

Управление рисками ПБОТОС в Компании ведется на четырех основных уровнях: общекорпоративном уровне, уровне бизнес-блоков и функциональных блоков, на уровне Обществ Группы и их отдельных структурных подразделений.

Для управления рисками в области ПБОТОС в Компании применяются необходимые меры воздействия в отношении всех выявленных рисков:

- меры, которые соответствуют уровню оцененного риска;
- обеспечены необходимыми ресурсами, которые определены на основе приоритизации;
- одобрены на соответствующем уровне корпоративного управления.

Применение риск-ориентированного подхода предполагает оценку, анализ и управление с учетом мирового и отраслевого опыта в области ПБОТОС, а также позволяет прогнозировать возможные потенциальные события и применять проактивные меры для их предотвращения.

Процесс управления рисками ПБОТОС является инструментом, помогающим руководителям различных уровней, от высшего руководства Компании до линейных руководителей, принимать оптимальные и наиболее эффективные комплексные решения для обеспечения производственной

безопасности в условиях ограниченности ресурсов. Основной служат анализ и оценка рисков ПБОТОС с использованием единой матрицы оценки рисков ПБОТОС и диаграммы «галстук-бабочка». При этом результат оценки рисков ПБОТОС является отправной точкой для приоритизации усилий, направленных на снижение рисков, а также для определения уровня управления, на котором принимается решение о реализуемой стратегии управления рисками.

В Компании разработаны типовые диаграммы для рисков, связанных с пожарами, падениями, транспортными происшествиями, противоданной безопасностью и отказами на трубопроводах, определяющие набор предупреждающих и реагирующих барьеров (мероприятий) для конкретного вида происшествий. На основе таких типовых решений на предприятиях формируются программы по созданию/укреплению барьеров. Например, на предприятиях разработаны и уже реализуются программы по предупреждению падений и программы по предупреждению ДТП.

В отчетном году в Компании велась оптимизация сроков и форматов представления отчетности по управлению рисками в области ПБОТОС, которая была направлена на синхронизацию с процессом бизнес-планирования.

Барьерный подход применяется в Компании также при расследовании происшествий в области ПБОТОС и разработке корректирующих мероприятий.

Барьерный подход является дополнительным инструментом снижения производственного травматизма и аварийности и позволяет:

- значительно расширить периметр и эффективность управления рисками;
- выявить пробелы в проектных решениях и (или) применимых нормативных актах и технических документах в части предупреждающих и реагирующих барьеров в каждом расследуемом случае и разработать конкретные корректирующие мероприятия.

С учетом целей стратегии «Роснефть – 2030» риск-ориентированный подход остается важнейшим аспектом в обеспечении ПБОТ и охватывает полный цикл деятельности – от планирования до проверки полученных результатов. Обеспечение безопасности технологических процессов с применением проактивного риск-ориентированного подхода позволяет формировать комплексы мер, направленных на достижение заявленных ориентиров Компании в области безопасности. Упомянутые меры направлены не только на предупреждение происшествий, но и на снижение возможных негативных последствий, в первую очередь для людей, общества и окружающей среды.

Предупреждающие и реагирующие барьеры в процессе управления рисками



Система контроля в области ПБОТОС

GRI 403-2

Система контроля в области ПБОТОС выстроена и функционирует с учетом требований корпоративного регламента бизнес-процесса¹. Компания обеспечивает проведение всех обязательных видов контроля, которые осуществляются в соответствии с требованиями законодательства.

Кроме того, на регулярной основе реализуются дополнительные контрольные мероприятия на уровне Центрального аппарата управления и дочерних предприятий Компании, среди которых:

- › комплексные и целевые проверки выполнения требований в области ПБОТОС, корпоративных планов и локальных нормативных документов Компании, а также достаточности реализуемых мер по управлению производственными и экологическими рисками;
- › внутренние аудиты Интегрированной системы управления ПБОТОС для оценки соответствия требованиям стандартов «Система экологического менеджмента» (ISO 14001) и «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» (ISO 45001).

Итоги проверок в Обществах Группы рассматриваются на заседаниях Комиссии по контролю ПАО «НК «Роснефть».

Вопросы управления рисками в области ПБОТОС, а также выявленные недостатки в обеспечении безопасности производственной деятельности, требующие принятия адресных решений, регулярно рассматриваются на заседаниях Комиссии по контролю ПАО «НК «Роснефть». В заседаниях принимают участие

топ-менеджеры Компании и руководители дочерних предприятий. В отчетном году состоялось десять заседаний Комиссии по контролю.

В 2023 году особое внимание при проведении проверок уделялось:

- › выполнению превентивных и корректирующих мероприятий, направленных на предупреждение происшествий и разработанных на основании результатов расследований происшествий в Компании;
- › результатам внедрения инициатив по повышению безопасности труда и выполнения корпоративных программ в дочерних предприятиях;
- › полноте и своевременности выполнения экспертиз промышленной безопасности и технического диагностирования зданий, сооружений

и технических устройств, эксплуатируемых в Обществах Группы.

На основании анализа результатов проверок в отчетном году были проведены совещания с профильными руководителями и специалистами Обществ Группы. На совещаниях были детально разобраны причины несоответствий и нарушений, выявляемых в ходе проверок, а также обсуждались те мероприятия, которые были направлены на их устранение и управление сопутствующими рисками в области ПБОТОС, в том числе совместно с предприятиями бизнес-блока «Разведка и добыча» был разработан временный порядок контроля процессов учета и движения определенного типа отходов. Алгоритм включает в себя лучшие практики, выявленные в рамках контрольных процедур.

В Компании в 2023 году проведены 10 комплексных и 39 целевых проверок, а также 8 внутренних аудитов ИСУ ПБОТОС. По итогам проверок сформированы планы корректирующих мероприятий для устранения выявленных недостатков на предприятиях, отмечены направления для улучшения функционирования системы управления ПБОТОС.



Охрана труда

Культура безопасности труда

GRI 403-2

Культура безопасности труда – основа развития Компании. Ежедневная работа по обеспечению промышленной безопасности требует комплексного и системного подхода. Основными задачами данного направления являются повышение уровня осознанного лидерства и вовлечение в эти процессы всех заинтересованных сторон.

Для этого в Компании проводятся коммуникационные мероприятия с руководителями различных уровней. Процесс напрямую курируется вице-президентами по направлениям деятельности Компании, выстроены механизмы обратной связи, с помощью которых сотрудники могут проконсультироваться или сообщить о нарушениях в области охраны труда. Сотрудники могут обратиться непосредственно к руководителю, поднять вопрос на оперативных совещаниях, отправить сообщение на горячую линию безопасности, получить консультацию работников Аппарата управления Компании при проведении проверок ИСУ ПБОТОС в Обществах Группы. Сотрудники имеют право отказаться от выполнения работ, при которых не обеспечена должная безопасность и существует риск травмирования.

Компания поощряет работников, которые демонстрируют приверженность вопросам безопасности. Например: отказ от работы, угрожающей жизни и здоровью работников; предотвращение развития и оперативного реагирования в опасных и аварийных ситуациях; своевременное выявление причин нестабильной работы оборудования, которое позволяет сохранить его в целостности, а также повысить безопасную эксплуатацию.

Совещания по вопросам ПБОТОС в регионах

В 2023 году были проведены четыре региональных совещания, в которых приняли участие топ-менеджмент Компании, генеральные директора Обществ Группы, представители блока ПБОТОС Центрального аппарата управления. В ходе совещаний были представлены лучшие практики, направленные на снижение и профилактику травматизма.

В рамках мероприятий также были организованы интерактивные дискуссии в формате круглых столов. По итогам их работы были сформированы «пять первоочередных шагов генерального директора» – основные предложения и мероприятия, направленные на улучшение процессов производственного травматизма и снижение аварийности на объектах Компании. По завершению дискуссий были выбраны мероприятия, рекомендованные к внедрению в периметре Компании.



¹ В отчетном году соответствующее положение Компании было актуализировано, взамен был утвержден регламент бизнес-процесса «Организация и осуществление контроля в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды» № ПЗ-05 РГБП-0007 ЮЛ-001, введен в действие приказом от 24 февраля 2024 года № 34.

Лидерство в области ПБОТОС

GRI 403-2

В 2023 году Комитетом ПБОТОС в рамках развития лидерства в области ПБОТОС был представлен обновленный подход к реализации лидерских программ.

В обращениях топ-менеджеров Компании к коллективам курируемых Обществ Группы сформулированы цели и задачи на год, а также определены направления, требующие особого внимания и контроля со стороны руководителей предприятий всех уровней для предупреждения травматизма и аварийности.

Концепция «Контроль работ»

В 2023 году Компания продолжила внедрение концепции «Контроль работ», направленной

на снижение уровня травматизма и происшествий при выполнении работ повышенной опасности.

В рамках Концепции применяются схемы планирования работ, планы отключения источников энергии, процедуры оценки рисков при формировании наряд-допусков и чек-листов, которые направлены на соблюдение «Золотых правил безопасности труда» и законодательных требований в области промышленной безопасности и охраны труда.

Внедрение Концепции способствовало снижению травматизма в отчетном году.

В 2023 году концепция «Контроль работ» была внедрена на 114 предприятиях производственных блоков «Разведка и добыча»,

«Нефтепереработка и нефтехимия», «Региональные продажи», «Коммерция и логистика», «Газ» и «Нефтегазовый сервис».

Работа с подрядными организациями

GRI 403-7

Сохранение жизни и здоровья как работников Компании, так и подрядных организаций является одним из основных приоритетов Компании.

В отчетном году в Компании были актуализированы и утверждены типовые квалификационные требования в области ПБОТОС, которые позволяют проводить более качественный отбор подрядных организаций при проведении закупочных процедур.

Система взаимодействия с подрядными организациями в сфере ПБОТОС

Инициирование договора с подрядной организацией

Оценка рисков, связанных с работами/услугами, которые планирует предоставлять подрядчик

Квалификация потенциальной подрядной организации

Проверка потенциального подрядчика на соответствие требованиям к системе управления ПБОТОС, обеспеченности СИЗ и квалифицированным персоналом

Заключение договора

В договоры с подрядными организациями в обязательном порядке включаются требования ПБОТОС, а также Декларации лидерства в ПБОТОС для руководителей подрядных организаций, которые являются неотъемлемой частью договора. В Декларации закреплены конкретные действия, которые руководство подрядной организации обязуется исполнить в рамках действия договора

Допуск подрядной организации к работам

Оцениваются готовность подрядчика к безопасному производству работ и соответствие подрядчика требованиям ПБОТОС

Выполнение работ или оказание услуг по договору

Компания проводит контрольные процедуры в отношении подрядчика, включая инструктажи и минуты безопасности, информационные мероприятия. Подрядчик также участвует в совместных с заказчиком тренировках по ликвидации аварий и ЧС

Подведение итогов работы с подрядной организацией

По итогам выполнения договора подрядная организация оценивается с точки зрения соблюдения основных норм и правил ПБОТОС

Для повышения мотивации подрядных организаций исполнять требования ПБОТОС Компания обновила перечень штрафных санкций за нарушение требований безопасности, который интегрируется в договоры с подрядчиками.

В 2023 году актуализировано положение Компании «Взаимодействие с подрядными организациями в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды»¹. На основании документа внедряются новации, касающиеся в том числе рейтингования подрядных организаций и проведения аудита процесса взаимодействия с подрядными организациями.

Участие в нормотворческой деятельности

Наряду с развитием внутренних механизмов управления ПБОТОС, «Роснефть» участвует в совершенствовании законодательной базы.

В рамках взаимодействия с федеральными органами государственной власти проведены совместные заседания секции «Безопасность объектов нефтегазового комплекса» научно-технического Совета при Ростехнадзоре, а также принято участие в рабочих группах по совершенствованию отдельных федеральных норм в области промышленной и пожарной безопасности. В отчетном периоде эксперты Компании приняли участие в рассмотрении и обсуждении 210 проектов нормативных правовых актов в области ПБОТОС.

Автоматизация процессов ПБОТОС

В отчетном году Компания продолжила развитие корпоративного информационного ресурса по направлению «Охрана труда и промышленная безопасность» (ИР ПБиОТ):

- обеспечено дальнейшее тиражирование ИР ПБиОТ на 36 дочерних предприятиях;

- реализованы новые модули для расширения функционала: «Управление рейтингом подрядных организаций», «Управление рисками в области ПБОТОС», «Графическая аналитика» и «Графическая отчетность по ПБиОТ»;
- доработаны модули в соответствии с новыми потребностями: «Проверки и аудиты» и «Мероприятия», «Отчет по производственному контролю для Ростехнадзора», «Управление расследованием происшествий».

ИР ПБиОТ является инструментом управления данными в области ПБОТОС в едином цифровом пространстве и автоматизирует такие бизнес-процессы, как отчетность, управление расследованием происшествий, специальная оценка условий труда, проверки и аудиты, контроль обеспечения СИЗ и другие.

Подробнее о развитии информационных технологий в Компании читайте в главе «Научно-инновационное развитие и вклад в технологический суверенитет России» настоящего Отчета



¹ Положение Компании «Взаимодействие с подрядными организациями в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды» № ПЗ-05 Р-0881 версия 2, введено в действие приказом от 24 февраля 2024 года № 33.

Обучение в области промышленной безопасности и охраны труда

GRI 403-5

В Компании выстроен процесс обучения работников как обязательным, так и дополнительным требованиям, разработанным для повышения компетенций работников в области ПБОТ.

В отчетном периоде в Компании было продолжено дополнительное обучение работников при помощи мультимедийных интерактивных

курсов в области ПБОТ. Курсы нацелены на работу по ключевым направлениям:

- » «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств»;
- » «Безопасность пассажирских перевозок»;
- » «Применение риск-ориентированного подхода для предотвращения падений и спотыканий»;
- » «Применение барьерного подхода при внутреннем расследовании происшествий»;
- » «Основные принципы управления подрядными организациями»;
- » «Золотые правила безопасности труда».

Использование современных интерактивных мультимедийных форматов обучения Компании будет продолжено, в том числе при разработке новых тренингов.

В 2023 году в дочерних предприятиях Компании была продолжена оценка профессионально-технических компетенций работников в области ПБОТОС, что позволило выявить пробелы и сформировать индивидуальные планы развития и повышения компетенций сотрудников по различным направлениям ПБОТОС.

>395 тыс.

человеко-курсов составил объем обучения в области ПБОТ с использованием мультимедийных интерактивных курсов

В дополнение к существующим интерактивным обучающим курсам в Компании разрабатывается курс «Персональная электробезопасность». Курс направлен на предупреждение производственного травматизма, связанного с поражением электрическим током, и предназначен для всех категорий работников Компании.

Внедрение компьютерных тренажерных комплексов

Корпоративный ИТ-интегратор «Сибинтек» внедряет компьютерные тренажерные комплексы на предприятиях «Роснефти». Использование тренажеров позволяет на основе учебно-тренинговой базы создавать модели технологических процессов, описывающие функционирование реальных установок во всех предусмотренных режимах, включая аварийные. В каждый тренажерный комплекс закладывается в среднем от 15 до 40 учебных сценариев, связанных с особенностями установок, а рабочее место обучаемого в тренажере максимально приближено к реальному. В промышленную эксплуатацию внедрены 15 тренажеров, а также разработаны 15 математических моделей. Учебная база дает возможность оперативному персоналу технологических установок пройти комплексное обучение и выработать устойчивые и надежные навыки по выполнению действий как в процессе нормальной эксплуатации, так и при возникновении нештатных и аварийных ситуаций.



Результаты деятельности в области охраны труда

Масштаб деятельности «Роснефти», которая является лидером российской нефтегазовой отрасли, обуславливает необходимость использования системных риск-ориентированных подходов к управлению охраной труда.

В Компании определены критически важные процессы и программы в области охраны труда, благодаря реализации которых возможно достижение стратегической цели – нулевого уровня смертельного травматизма в области ПБОТОС.

В отчетном году продолжена реализация программ по предупреждению падений и дорожно-транспортных происшествий (ДТП). В Обществах Группы удалось повлиять на ключевые причины смертельного травматизма работников, вследствие чего был зафиксирован его нулевой уровень при ДТП и падениях, что подтверждает эффективность мер.

Проведение корректирующих мероприятий под личным контролем вице-президентов способствовало повышению исполнительской дисциплины. Для этого в Компании были выпущены 14 системных уроков, направленных на предупреждение смертельного

травматизма, в том числе уроки, предполагающие усиленные меры безопасности по повторяющимся происшествиям.

Усовершенствованные поведенческие аудиты безопасности с применением фотовидеофиксации позволили повысить эффективность контроля уровня производственной безопасности. Также была продолжена реализация инициативы «Талоны предупреждений за нарушения требований ПБОТ».

Важным нововведением стали мероприятия по подготовке к работам повышенной опасности. Работы по нарядам-допускам начинались только при наличии фотоподтверждения проведенной подготовки к работам. Созданные центры компетенций по санкционированию работ на основе полученных фотоматериалов определяют готовность к данным работам – 75% всех проводимых работ повышенной опасности прошли по данной схеме.

Благодаря привлечению работников газоспасательных подразделений и пожарной охраны объектов был расширен контроль за соблюдением условий безопасного проведения работ. К контрольно-разъяснительным мероприятиям на местах

проведения опасных видов работ привлекались также уполномоченные по охране труда. 85% работ были проведены с выполнением контрольных мероприятий.

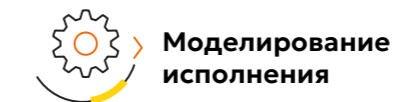
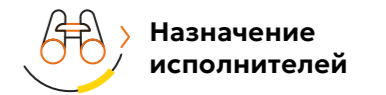
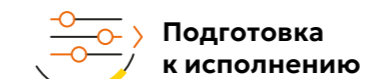
Благодаря комплексному подходу к реализации мероприятий и программ безопасности в 2023 году удельный показатель смертельного травматизма был снижен на 37%.

В рамках инициативы «Талоны предупреждений за нарушения требований ПБОТ»:

>9,7 тыс. нарушений выявлено и выдано красных/желтых талонов

>407 тыс. талонов выдано всего

«Пять шагов к успеху в области безопасности» – памятка, которая разработана для линейных руководителей и помогает ставить конкретные и понятные работникам задачи, а также контролировать их выполнение.



Снижение травматизма – использование «талонов предупреждений за нарушения требований ПБОТ»

Для работников Компании и подрядных организаций действует система предупреждений с использованием талонов за нарушения требований ПБОТ. Для удобства обозначения используются три цвета.

Талон с зеленой полосой выдается работнику Компании или подрядной организации после вводного инструктажа по безопасности труда или ежегодной проверки знаний. В случае

какого-либо нарушения талон изымается, а работник должен вновь пройти инструктаж, после которого ему выдается талон с желтой полосой. Если работник нарушает правила безопасности труда снова, то он обязан пройти уже внеплановый инструктаж по безопасности. В этот раз работнику выдается талон предупреждения с красной полосой. В случае последующего нарушения сотрудника увольняют, а работник подрядной организации покидает территорию объекта.

Показатели травматизма работников ПАО «НК «Роснефть» и подрядных организаций¹

GRI 403-9 GRI 403-10 UNCTAD C.3.2 SASB EM-RM-320a.1 SASB EM-EP-320a.1 SASB EM-SV-320a.1

Показатели/период	2021	2022	2023
☑ Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании и подрядных организаций, на 1 млн отработанных человеко-часов (LTIF ²)	0,64	0,75	0,78
› по работникам Компании	0,74	0,89	0,92
› по работникам подрядных организаций	0,47	0,52	0,58
☑ Отношение общего количества погибших работников Компании и подрядных организаций в результате несчастных случаев на производстве, на 100 млн отработанных человеко-часов (FAR ³)	1,66	3,25	2,04
› по работникам Компании	1,82	2,21	0,68
› по работникам подрядных организаций	1,38	4,94	4,03
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности и травм с оказанием медико-санитарной помощи, полученных работниками Компании и подрядных организаций в результате несчастных случаев на производстве, на 1 млн отработанных человеко-часов (TRIR ⁴)	1,01	1,09	1,12
Количество пострадавших работников Компании и подрядных организаций от несчастных случаев на производстве, всего человек	615	714	768
› по работникам Компании	446	525	536
› по работникам подрядных организаций	169	189	232
В том числе со смертельным исходом, человек	16	31	20
› по работникам Компании	11	13	4
› по работникам подрядных организаций	5	18	16
Коэффициент профессиональных заболеваний работников Компании (общее число выявленных профессиональных заболеваний на 1 млн отработанных часов)	0,02	0,02	0,01

☑ Показатели безопасности на транспорте ПАО «НК «Роснефть»

Показатель количества дорожно-транспортных происшествий с тяжелыми последствиями Компании и подрядных организаций, произошедших при оказании услуг / выполнении работ в интересах Компании, (SVAR ⁵), к общему пробегу транспортных средств (км) и нормированное на 1 млн км	0,111	0,128	0,131
Показатель общего количества дорожно-транспортных происшествий Компании и подрядных организаций, произошедших при оказании услуг / выполнении работ в интересах Компании, (RTAF ⁶), к общему пробегу транспортных средств (км) и нормированное на 1 млн км	0,57	0,66	0,72

¹ Учет показателей травматизма Компании и подрядных организаций осуществляется по единой методике, так как требования по обеспечению безопасности производственных процессов распространяются в равной степени на работников Компании и на работников подрядных организаций.

² Lost Time Injury Frequency.

³ Fatal Accident Rate.

⁴ Total Recordable Incident Rate.

⁵ Severe Vehicle Accident Rate.

⁶ Road Traffic Accident Frequency.

Расследование происшествий

GRI 403-2

Для реагирования на происшествия, приводящие к травматизму сотрудников Компании и подрядных организаций, проводится тщательный анализ каждого случая. Компания стремится выявить все возможные причины, которые могут привести к несчастному случаю, и принимает меры по их устранению.

Процедура внутреннего расследования происшествий в области ПБОТОС регламентирована Методическими указаниями Компании «Расследование происшествий». Целью расследования является определение причин происшествия и разработка корректирующих мероприятий для предупреждения подобных случаев.

По результатам внутреннего расследования происшествия и анализа его причин

комиссия формирует план корректирующих мероприятий для устранения системных причин происшествий. Выполнение плана мероприятий является обязательным для Обществ Группы. На уровне Компании ведется мониторинг исполнения корректирующих мероприятий.

В отчетном периоде в процессах расследования происшествий выполнены в том числе следующие мероприятия:

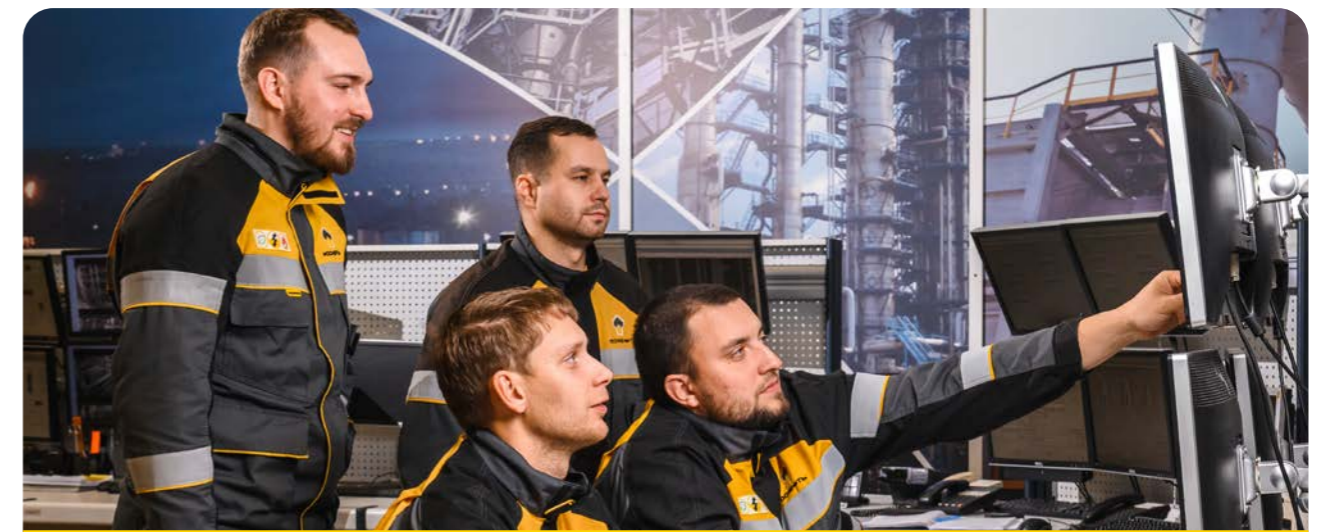
- › в нормативные документы Компании включены критерии и алгоритмы принятия решения об отнесении оперативных событий в подрядных/субподрядных организациях к учету в статистике Компании;
- › разработаны расширенные шаблоны информационных листов «Молния», «Уроки, извлеченные

из происшествий» и усовершенствованы алгоритмы их согласования и распространения;

- › разработана единая методика порядка расследования несчастных случаев или профессиональных заболеваний без утраты трудоспособности;
- › регламентирован порядок, расследования происшествий, связанных с отказами промысловых трубопроводов.

Для обеспечения единого подхода при учете оперативных событий, произошедших в подрядных или субподрядных организациях дочерних обществ, в Компании разработана схема принятия решения об отнесении к учету в корпоративной статистике оперативных событий в подрядных или субподрядных организациях.

Для повышения уровня компетенций персонала разработан курс «Порядок внутреннего расследования происшествий в области промышленной безопасности и охраны труда», благодаря которому слушатели осваивают базовые принципы расследования происшествий.



Безопасность производственных объектов

Промышленная безопасность

GRI 3-3

«Роснефть» системно работает над вопросами обеспечения промышленной безопасности на производственных объектах в соответствии с корпоративной стратегией и направляет усилия на предупреждение происшествий и минимизацию потенциальных негативных последствий для людей, общества и окружающей среды.

На предприятиях Компании реализуются программы в области промышленной безопасности,

призванные обеспечить безопасную эксплуатацию оборудования, сохранить его целостность и обеспечить соответствие производственных объектов законодательству.

Компания осуществляет долгосрочное и продуктивное взаимодействие с Ростехнадзором. Регулярно проводятся совместные мероприятия, с участием экспертов «Роснефти» совершенствуется российская

нормативно-правовая база, что способствует повышению безопасности как нефтегазовой, так и других производственных отраслей Российской Федерации.

Компания следит за общемировыми трендами и практиками в области защиты персонала, обеспечения непрерывной и безопасной эксплуатации оборудования и защиты окружающей среды.

Надежность и целостность оборудования

В Компании ведутся учет и анализ промышленных происшествий, связанных с целостностью оборудования, – событий безопасности процесса (PSE-1 и PSE-2) в соответствии с международными практиками.

Ключевые направления повышения надежности и целостности оборудования на активах Компании и приоритеты в устранении выявленных недостатков определены на основании рискориентированного подхода.

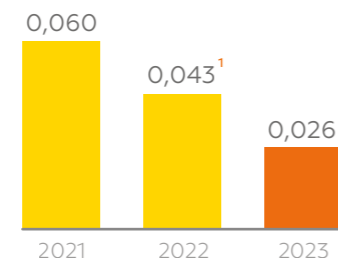
Данный процессный подход позволил Компании в отчетном периоде выявить и правильно оценить ключевые уязвимости производственных объектов, идентифицировав опасности и распределив степень их риска в области ПБОТОС, и далее применить комплексные меры управления. Эффективность этих мер подтверждается положительной динамикой показателей аварийности оборудования (PSER).

Показатели целостности оборудования

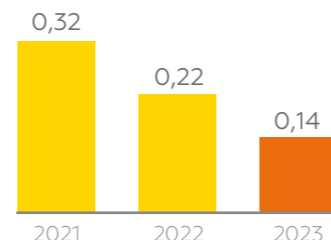
SASB EM-EP-540a.1

SASB EM-RM-540a.1

Частота событий разгерметизации 1-го уровня (отношение количества событий разгерметизации, удовлетворяющих критериям PSE-1, на 1 (один) млн отработанных человеко-часов, PSER-1)



Частота событий разгерметизации 2-го уровня (отношение количества событий разгерметизации, удовлетворяющих критериям PSE-2, на 1 (один) млн отработанных человеко-часов, PSER-2)



Безопасность эксплуатации производств

«Роснефть» придает особое значение мероприятиям, направленным на снижение рисков происшествий, которые связаны с разгерметизацией оборудования и могут повлечь тяжелые последствия.

«Роснефть» активно реализует мероприятия по профилактике и предотвращению причин, которые могут повлечь разгерметизацию оборудования. Данная практика соответствует международным критериям безопасности.

Программы повышения надежности оборудования в направлении «Разведка и добыча»

Для достижения стратегических целей Компании в области ПБОТОС в 2023 году произведена оценка состояния технических устройств, зданий и сооружений объектов подготовки нефти, газа и поддержания пластового давления на основе принципов рискориентированного ранжирования. Подходы для оценки внедрены и используются при формировании программ ремонта, замены и реконструкции оборудования площадочных объектов в 27 Обществах Группы бизнес-блоков «Разведка и добыча» и «Газ».

Для методологического обеспечения системы управления целостностью производственных объектов разработан локальный нормативный документ Компании, регламентирующий процедуру

оценки состояния оборудования. В целях повышения качества оценки ведется работа по автоматизации процесса: разработан и проходит тестирование прототип автоматизированной системы.

В 2023 году в 20 Обществах Группы бизнес-блока «Разведка и добыча» внедрена система оценки успешности реализации мероприятий по обеспечению надежности промышленных трубопроводов. По результатам оценки разрабатываются и реализуются меры по повышению эффективности реализуемых мероприятий.

Мониторинг состояния переходов промышленных трубопроводов через водные объекты ведется на постоянной основе. В 2023 году заменено более 118 км переходов трубопроводов через водные преграды.

Реализован проект по оценке рисков нарушения целостности объектов трубопроводного транспорта блока «Газ».

Проведены оценка и ранжирование рисков для объектов трубопроводного транспорта общей протяженностью 2,1 тыс. км. Результаты комплексного анализа и рекомендации по обеспечению целостности учитываются при планировании производственной деятельности на среднесрочный период.

Для контроля и прогнозирования устойчивости оснований и фундаментов зданий и сооружений, эксплуатируемых в сложных инженерно-геологических условиях (резервуары, напорные трубопроводы, здания с постоянным пребыванием персонала и т. п.), в 18 Обществах Группы проводится геотехнический мониторинг. По результатам мониторинга, в случае выявления отклонений от установленных параметров, инициируются мероприятия для обеспечения/восстановления устойчивого состояния зданий и сооружений.



¹ Показатель скорректирован из-за переквалификации одного события разгерметизации, произошедшего в конце 2022 года, с уровня 2 на уровень 1 после окончательного выявления вреда.

Повышение надежности оборудования в блоках «Нефтепереработка и нефтехимия», «Региональные продажи» и «Коммерция и логистика»

В Компании реализуются мероприятия, направленные на содержание технологического оборудования в технически исправном состоянии, ведутся развитие систем противоаварийной защиты объектов, автоматизация процессов налива нефтепродуктов в автомобильный транспорт.

Для обеспечения сохранности нефтепродуктов и снижения уровня травматизма внедряется система электронной пломбировки автомобильных цистерн при перевозке нефтепродуктов на АЗС Компании.

На девяти ключевых НПЗ реализуется проект по переводу технологических установок на увеличенный межремонтный пробег, с двух до трех лет. Данный переход сопровождается обеспечением высокого уровня промышленной



безопасности за счет внедрения всех необходимых технических и организационных компенсирующих мер и синхронизирован с вводом в эксплуатацию новых объектов капитального строительства. Переход на увеличенный межремонтный пробег

осуществлен в Рязанской НПЗ и Саратовском НПЗ.

В отчетном периоде проводился широкий спектр мероприятий, направленных на повышение надежности оборудования.

Мероприятия	Результаты
Замены хромомолибденовых трубопроводов с аустенитными сварными стыками	41 % трубопроводов заменены в 2015–2023 годах, остальные планируется заменить в 2024 году и последующие периоды
Замены трубопроводов из углеродистых сталей	16 % трубопроводов, выработавших срок службы, заменены в 2017–2023 годах, замена остальных планируется в течение 2024 года и далее, по мере выработки срока службы
Устранение тупиковых участков	93 % тупиковых участков ликвидировано в 2015–2023 годах, остальные планируется заменить в 2024 году и последующие периоды
Устранение разнородных элементов	84 % выявленных разнородных элементов были заменены в 2017–2023 годах, остальные планируется заменить в 2024 году и последующие периоды
Устранение открытых сбросов с ППК	5 % сбросов были устранены, остальные планируется заменить в 2024 году и последующие периоды
Замены сильфонных и линзовых компенсаторов	14 % сильфонных и линзовых компенсаторов были заменены, остальные планируется заменить в 2024 году и последующие периоды
Мероприятия по недействующим штуцерам (программа разработана в 2023 году)	Мониторинг выполнения запланирован с 2024 года

Обеспечение безопасности на производственных объектах

На производственных объектах Компании в отчетном периоде эксплуатировалось более 230 тыс. единиц оборудования и технических устройств, среди которых буровые установки, резервуары, фонтанная арматура, трубопроводы, печи, сосуды и аппараты, работающие под высоким давлением или без давления, насосные агрегаты и т. д. В соответствии с действующими на предприятиях Компании нормами и правилами периодически производятся ремонтные работы, замена

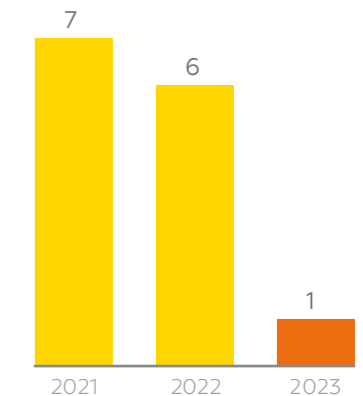
или модернизация оборудования. Качество и своевременность их исполнения – ключевые факторы снижения рисков аварийных ситуаций.

В отчетном периоде зафиксировано снижение случаев аварий на опасных производственных объектах Компании по сравнению с прошлыми периодами.

Авария, произошедшая в 2023 году, связана с нарушением технологического процесса. По факту происшествия проведен анализ, который включает полное хронологическое описание, оценку предшествующих и текущих обстоятельств, установку критических факторов, непосредственных и системных причин. По результатам анализа

были сформированы комплексные корректирующие мероприятия для объекта и предприятия. Компания проводит мониторинг и контроль выполнения корректирующих мероприятий.

Аварии на объектах, шт.



Роботизированные комплексы для диагностики нефтехимического оборудования

В отчетном году «Роснефть» разработала и вывела на рынок роботизированные комплексы для диагностики нефтехимического оборудования. Роботы позволяют быстро и безопасно проводить осмотр внутренних и внешних поверхностей нефтехимического оборудования – реакторов для производства полиэтилена высокой плотности. В результате внедрения комплексов на производстве минимизируется время простоя оборудования и исключаются риски для жизни и здоровья человека.

Роботизированный комплекс диагностики реактора оснащен системой толщинометрии и автоматического позиционирования, оптическим 3D-сканером для получения трехмерной модели дефекта со всеми геометрическими характеристиками и камерой с возможностью поворота на 360 градусов, а также режимом автономного функционирования в течение восьми часов. Вращающаяся платформа роботизированного комплекса позволяет проводить измерение в любой точке ствола реактора. Роботы передают результаты замеров по беспроводной интернет-связи в режиме реального времени.



Система мониторинга технического состояния промышленных трубопроводов «РН-СМТ»

Специалисты научного блока Компании в рамках программы повышения надежности трубопроводов разработали информационную систему мониторинга технического состояния промышленных трубопроводов «РН-СМТ». Новый корпоративный ИТ-продукт позволяет не только проводить автоматический мониторинг работы промышленных трубопроводов, но и формировать программы повышения их надежности.

Система «РН-СМТ» аккумулирует информацию о свойствах транспортируемой продукции, скорости коррозии, результатах диагностики, после чего выдает рекомендации

по планированию работ на каждом участке трубопровода, сокращая количество рутинных операций, выполняемых технологами.

В отчетном году внедрение информационной системы «РН-СМТ» было реализовано в трех дочерних обществах «Роснефти»: «Башнефть-Добыча», «РН-Юганскнефтегаз» и «Самотлорнефтегаз». Протяженность промышленных трубопроводов этих предприятий составляет больше половины всей трубопроводной сети Компании. Полномасштабное внедрение информационной системы запланировано на 2024 год.

«Верхнечонскнефтегаз» оптимизировал соединение бурильных труб

Специалисты «Верхнечонскнефтегаза» внедрили отечественное роботизированное оборудование для соединения и разъединения замков бурильных труб при спускоподъемных операциях на скважине.

Механизм представляет собой выдвижной манипулятор, на котором установлен блок универсальных ключей. Управление производится оператором дистанционно при помощи пульта, что повышает уровень промышленной безопасности. Благодаря использованию

робота-манипулятора каждое соединение труб занимает около 30 секунд, что в два раза быстрее, чем при традиционном механическом способе. При помощи механизма при спуске колонны в скважину глубиной 3,5 км экономия общего времени составляет до десяти часов.

На данный момент таким оборудованием оснащены пять буровых установок, работающих на объектах «Верхнечонскнефтегаза» в Катангском районе Иркутской области.



Деятельность аварийно-спасательных формирований

Компания применяет комплекс мер для обеспечения готовности к оперативному реагированию на любые происшествия, среди них – создание собственных нештатных и профессиональных аварийно-спасательных формирований, а также привлечение сторонних профессиональных формирований на договорной основе.

Фонтанная безопасность

С учетом значительных объемов бурения, освоения, ремонта и эксплуатации скважин, которые осуществляются на производственных объектах, значимым направлением для «Роснефти» является обеспечение фонтанной безопасности.

Организация системы управления фонтанной безопасностью в Компании регламентирована рядом нормативных документов и комплексных мероприятий. Основным регулирующим документом в данном процессе является Положение Компании «Предупреждение и ликвидация газонефтеводопроявлений и открытых фонтанов скважин».

Принятые в «Роснефти» подходы в области фонтанной безопасности структурированы и в полной

мере соответствуют требованиям законодательства и нормативных документов в области промышленной безопасности и направлены на безопасное проведение работ на скважинах.

Компания применяет широкий спектр инструментов и методов, среди которых:

- › унифицированные регламентные требования к обеспечению готовности к предупреждению и реагированию на происшествия;
- › привлечение профессиональных аварийно-спасательных формирований;
- › планы мероприятий по целевому оснащению складов аварийного запаса техническими устройствами, специальными приспособлениями, инструментами, материалами, специальной одеждой, средствами страховки и индивидуальной защиты.

Возможности оперативного реагирования на происшествия на объектах Компании обеспечивают более десяти противofонтанных служб и формирований с общей численностью личного состава около 1 тыс. человек.

Для поддержания высокого уровня готовности спасателей в Обществах Группы проводятся учебно-тренировочные занятия и учения с привлечением противofонтанных служб и частей. При этом проводится оценка знаний, умений, навыков готовности производственного персонала к действиям в аварийных ситуациях, а также определение необходимых организационных и технических мероприятий, направленных на их совершенствование.



Пожарная безопасность

В 2023 году Компания направила более 13 млрд руб. на мероприятия для обеспечения пожарной безопасности. В отчетном году была продолжена работа по обеспечению пожарной охраны объектов Компании.

В ходе подготовки объектов Компании к безопасной работе в период пожароопасного сезона в дочерних обществах проведены проверки состояния эксплуатируемых объектов. Организован контроль выполнения плановых мероприятий по подготовке к пожароопасному сезону, проведены тактико-специальные учения, включая отработку действий для экстренной эвакуации персонала с объектов, подверженных угрозе распространения природных пожаров.

Проведены штабные тренировки в формате селекторных совещаний со структурными подразделениями и дочерними предприятиями Компании по вопросам готовности к прохождению пожароопасного сезона, в том числе по задействованию плана экстренной эвакуации персонала и консервации объекта при угрозе распространения природного пожара. Всего в мероприятиях приняли участие более 100 дочерних предприятий.

Совместно с региональными органами власти и органами местного самоуправления осуществлялся мониторинг пожарной обстановки в районах хозяйственной деятельности Компании.

В рамках договоров аренды лесных участков Компанией проводилась работа с лесничествами по формированию сил и средств, которые могут быть привлечены для борьбы с лесными пожарами. Также были составлены планы и реализованы мероприятия по противопожарному обустройству лесов.

Пожарно-тактические и комплексные проверочные учения на объектах Компании проводятся как в плановом порядке, так и в рамках комиссий по контролю в области ПБОТОС.

Компания также проводит проверки готовности к действиям персонала, пожарных и аварийно-спасательных формирований при возникновении пожаров и аварий.

В отчетном периоде корпоративной пожарной охраной обучено более 380 тыс. работников дочерних предприятий и подрядных организаций, обеспечена безопасность более 73,5 тыс. огнеопасных работ.

Всего в 2023 году на объектах Компании проведено:

- 356 тактико-специальных и пожарно-тактических учений;
- более 12 тыс. объектовых тренировок и решений пожарно-тактических задач.

Компания неизменно участвует в общественных региональных и федеральных инициативах

и проектах, а также является членом технического комитета по стандартизации ТК 274 «Пожарная безопасность», активно участвует в обсуждении нормативных правовых актов в области пожарной безопасности.

Компания вносит ощутимый вклад в обеспечение безопасности населения, проживающего в регионах ее деятельности. В 2023 году подразделения корпоративной пожарной охраны выезжали более 900 раз для оказания поддержки территориальным пожарно-спасательным гарнизонам МЧС России, в том числе 163 раза на тушение ландшафтных пожаров, угрожающих переходом на охраняемые объекты.

Благодаря принятым мерам пожарной безопасности в 2023 году:



лесные пожары не представляли угрозы объектам Компании;



не зафиксированы пожары на социально значимых объектах Компании



Безопасность на транспорте

GRI 3-3

Выполнение производственных задач Компании в значительной степени связано с использованием различных видов транспортных средств. Более 68 тыс. транспортных средств эксплуатировались Компанией и подрядными организациями на конец отчетного периода. Из них свыше 38 тыс. – специальная техника, около 5 тыс. транспортных средств задействованы для перевозки пассажиров.

Компания формирует среду безопасности для водителей, пассажиров и третьих лиц:

- разрабатывает и применяет регламенты в области безопасности на транспорте;
- проводит обучение и оснащает транспорт средствами безопасности;
- внедряет цифровые системы мониторинга и контроля.

Повышенное внимание в Компании уделяется оснащению транспортных средств бортовыми системами мониторинга и видеорегистраторами, которые позволяют обеспечивать объективный контроль работы водителей и соблюдения установленных маршрутов движения.

Большое значение в предупреждении ДТП имеет высокая квалификация водителей, которая подразумевает умение прогнозировать возможные действия других участников дорожного движения, оценивать сложные

метеорологические условия или иные риски на дороге. Для выработки таких профессиональных компетенций и отработки алгоритмов действий в нестандартных ситуациях в Компании проводится обязательное обучение водителей, а также дополнительные тренинги повышения водительского мастерства.

Для оценки профессионального уровня водителей Компании на самых крупных транспортных дочерних предприятиях «РН-Транспорт» и «Технологический транспорт»

ежегодно проводится конкурс «Лучший по профессии» среди водителей легковых, грузовых автомобилей и водителей автобусов. Чтобы принять участие в финале соревнований 2023 года в г. Уфе, каждый участник должен был сначала одержать победу в своей номинации на отборочном этапе в филиалах Обществ Группы. Конкурс позволяет работникам продемонстрировать свое мастерство, отточить навыки и повысить профессиональный уровень, а это напрямую влияет на безопасность дорожного движения.

Объем обучения работников Компании по направлению «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств» с использованием мультимедийных интерактивных курсов в 2023 году превысил 112 тыс. человеко-курсов.



Деятельность Компании в области безопасности на транспорте соответствует принятой в Российской Федерации Стратегии безопасности дорожного движения на 2018–2024 годы и направлена на повышение безопасности дорожного движения и снижение смертности в данной сфере.

В 2023 году в Компании проведено два региональных форума по безопасности дорожного движения, в которых приняли участие представители транспортных подрядных организаций, ГИБДД и надзорных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В отчетном периоде была продолжена реализация корпоративных мероприятий по безопасности дорожного движения, которые учитывают основные цели и задачи Стратегии безопасности дорожного движения Российской Федерации на 2018–2024 годы и Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204.

В 2023 году для снижения рисков безопасности дорожного движения и предотвращения ДТП проводились профилактические мероприятия, среди которых:

- выявление опасных мест на маршрутах движения транспортных средств по промысловым и временным зимним дорогам (зимникам), площадочным и заводским дорогам и установка предупреждающей сигнализации, дорожных знаков и камер для фиксации нарушений;

- проверка расстановки дорожных информационных-указательных знаков, информационных аншлагов безопасности дорожного движения, предупреждающих водителей перед опасными участками, а также опознавательных вех на снеготаносимых и опасных участках и знаков приоритета;
- проверка состояния и содержания транспортных коммуникаций, мониторинг своевременной очистки и обработки дорожного покрытия, наличия знаков дорожного движения, состояния ледовых переправ и зимних дорог, готовность специальной техники;
- проведение работ по предупреждению ДТП, в том числе связанных с опрокидыванием транспортных средств, и по повышению безопасности дорожного движения в Обществах Группы;
- анализ оснащения транспортных средств Компании и подрядных организаций бортовыми системами мониторинга и видеорегистраторами;
- проверки выполнения требований безопасности, связанных с перевозками, а также с вопросами планирования и организации поездок, соблюдения установленных маршрутов движения и режима труда и отдыха водителей Обществ Группы и подрядных организаций с использованием показаний бортовой системы мониторинга транспортных средств;
- профилактические акции по обеспечению безопасности дорожного движения

в регионах деятельности Компании, в том числе «Март без дорожно-транспортных происшествий», «Мы за безопасность на дороге – 2023», «Лето без опрокидываний»;

- проведение декад «Осторожно, дети!», в ходе которых сотрудники предприятий совместно с представителями ГИБДД рассказывали детям о правилах безопасности дорожного движения и проводили конкурсы рисунка по теме безопасности дорожного движения;
- продолжение оснащения транспортных средств бортовыми системами GPS/ГЛОНАСС – приборами контроля за движением автотранспорта и мониторинг показаний через ИС «Единая корпоративная телематическая платформа» (ЕКТП). Оснащено более 15 тыс. транспортных средств Обществ Группы и более 40 тыс. транспортных средств подрядных организаций.

>112 тыс. человеко-курсов составил объем обучения работников Компании по направлению «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств» с использованием мультимедийных интерактивных курсов в 2023 году

Безопасность авиаперевозок

Безопасность авиаперевозок является важным компонентом логистической и операционной составляющих производственных процессов «Роснефти». В Компании внедрена и совершенствуется система контроля авиационного обеспечения ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, которая позволяет обеспечивать безопасность процесса на различных уровнях управления. Данная система включает проведение регулярных

авиационно-технических аудитов подрядных авиационных компаний, контроль функционирования системы на дочерних предприятиях, учет и анализ авиационных событий, возникающих при оказании услуг в интересах Компании и Обществ Группы.

В 2023 году реализован ряд мероприятий в области безопасности авиационного обеспечения:

- вертолеты снабжены дополнительным оборудованием, которое повышает качество и безопасность авиационного обеспечения;

- введены в практику регулярные коммуникации с дочерними предприятиями по общим вопросам контроля авиационного обеспечения и результатов расследования авиационных событий, в частности;
- внедрено проведение предполетной комплексной оценки влияния факторов опасности на безопасность авиационного обеспечения;
- проведены 13 авиационно-технических аудитов подрядных авиакомпаний и девять проверок Обществ Группы.

Внедрение системы мониторинга состояния водителя на транспортных средствах

Дочерние предприятия Компании «Башнефть-Розница» и «РН-Северо-Запад» внедряют систему мониторинга состояния водителей на транспортных средствах. Система разработана российской ИТ-компанией на базе искусственного интеллекта и компьютерного зрения. Проект направлен на повышение дисциплины вождения и снижение рисков ДТП по вине водителя.

Программно-аппаратный комплекс устанавливается в кабине транспортного средства, работает в автоматическом

режиме и распознает потенциально опасные события, связанные с действиями водителя. Информация о тревожном событии поступает в центр мониторинга, сохраняется в виде фото- и видеоматериалов. При необходимости диспетчер связывается с ответственным сотрудником предприятия и сообщает о критическом событии.

На конец отчетного периода новой системой оснащено более 280 автотранспортных средств.

«Роснефть» приняла участие в проекте «Безопасность дорожного движения»

«Роснефть» приняла участие в реализации государственного федерального проекта «Безопасность дорожного движения». На АЗС розничной сети Компании прошли специальные мероприятия в рамках социальной инициативы «Продвижение безопасности» в восьми городах присутствия. Основной целью мероприятия было привлечение внимания участников дорожного движения к соблюдению правил и мерам безопасности на дорогах общего пользования.

В торговых залах заправочных станций были установлены специальные стенды, работу которых обеспечивали волонтеры проекта. Посетителям АЗС в игровой форме задавали вопросы по теме правил дорожного движения и напоминали о важности внимательного поведения на дороге.

Мероприятие было направлено на всех участников дорожного движения, включая студентов и школьников. В завершение все они получили сувениры.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

В «Роснефти» действует комплексная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и применяются высокие корпоративные стандарты безопасности.

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций



GRI 3-3

В Компании действует комплексная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и применяются высокие корпоративные стандарты безопасности. Вся деятельность в этом направлении ориентирована на исключение даже минимальных рисков возникновения чрезвычайных ситуаций.

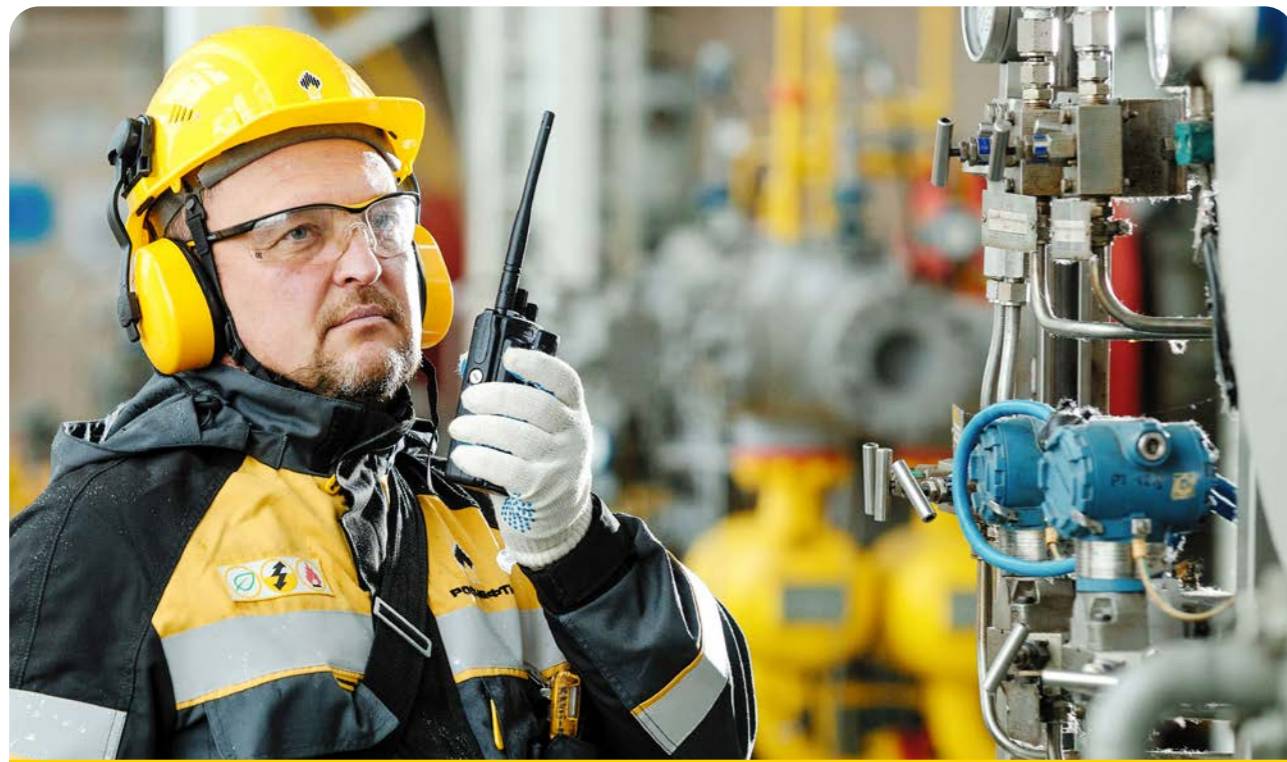
Высшие ценности Компании – жизнь и здоровье сотрудников. Для их сохранения внедряются корпоративные стандарты безопасности, соответствующие стратегическим приоритетам государственной политики в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС) и современным международным требованиям.

Поддержание высокого уровня профессионализма, компетентности и готовности

органов управления, а также сил и средств к ликвидации ЧС – гарантия выполнения сотрудниками Компании производственных заданий в условиях ЧС.

Минимальная вероятность возникновения ЧС на производстве достигается снижением рисков возникновения аварий, которые несут в себе угрозу перерастания в ЧС. Возникновение ЧС

возможно также в результате стихийных бедствий и опасных природных явлений, наиболее существенными из которых для объектов Компании, расположенных во всех климатических, геофизических зонах Российской Федерации, являются природные пожары, ураганы, ливни, наводнения (паводки), метели, аномальные морозы и землетрясения.



Цели деятельности Компании в области предупреждения и ликвидации ЧС:

- минимизация рисков возникновения ЧС на объектах Компании;
- обеспечение гарантированного уровня безопасности работников Компании;
- повышение уровня защищенности объектов Компании и окружающей среды;
- минимизация возможных последствий опасных природных явлений, в том числе снижение вероятного ущерба и потерь от них;
- создание условий для обеспечения безопасности жизнедеятельности населения, проживающего в районах размещения объектов Компании, при угрозе, возникновении и развитии ЧС в соответствии с федеральным законодательством.

Подходы Компании к управлению рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

GRI 3-3

В рамках Общекорпоративной системы управления рисками в Компании функционирует система управления рисками возникновения ЧС.

Для обеспечения мероприятий по предупреждению и ликвидации ЧС в каждом Обществе Группы созданы резервы финансовых и материальных ресурсов. Указанные резервы предназначены для обеспечения аварийно-спасательных и других неотложных работ, развертывания и содержания временных пунктов размещения и питания работников и других первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого функционирования объектов при возникновении ЧС.



Подробнее об управлении рисками возникновения чрезвычайных ситуаций читайте в Отчете об устойчивом развитии ПАО «НК «Роснефть» за 2020 год, с. 122

Предупреждение чрезвычайных ситуаций

GRI 3-3

Важным элементом системы управления рисками ЧС является организация превентивных мероприятий, которые направлены на предотвращение возможных аварий на объектах, а также смягчение тяжести воздействия возникших ЧС техногенного и природного характера.

- Для совершенствования защиты персонала, оборудования и имущества ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, а также окружающей среды от ЧС в Компании ежегодно проводится комплекс плановых мероприятий:
 - по актуализации локальной нормативной базы Компании в области предупреждения и ликвидации ЧС, оперативного реагирования в случае их угрозы/возникновения;
 - совершенствованию знаний, навыков и умений, обеспечению готовности органов управления и сил объектов звеньев РСЧС¹ Обществ Группы;
 - эффективному использованию информационных ресурсов для предупреждения и ликвидации ЧС;
 - развитию системы подготовки работников Обществ Группы в области защиты от угроз различного характера, внедрению современных методик и технических средств обучения;
 - созданию, использованию и восполнению резервов финансовых и материальных ресурсов для ликвидации ЧС;

- созданию и поддержанию в технически исправном состоянии локальных и объектовых систем оповещения работников Обществ Группы об угрозе и возникновении ЧС;
- совершенствованию взаимодействия объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы с органами управления и силами функциональных и территориальных подсистем РСЧС.

Локальная нормативная база Компании по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС полностью соответствует федеральному законодательству.

Для мониторинга оперативной обстановки на объектах Компании, а также в целях оперативного реагирования на возможные угрозы или возникновения ЧС в «Роснефти» осуществляется круглосуточное дежурство оперативно-дежурной смены Ситуационного центра управления в кризисных ситуациях (СЦУКС), развернута автоматизированная информационная система управления рисками, ведется круглосуточная работа дежурно-диспетчерских служб (ДДС) предприятий, а также разработаны алгоритмы действий диспетчеров при угрозе или возникновении ЧС.

Для создания в Компании единого информационного пространства в области защиты от ЧС в 2023 году завершена реализация ИТ-проекта, в рамках которого к Информационной системе управления рисками СЦУКС подключены более **700** пользователей в **191** Обществе Группы.

Предупреждение чрезвычайных ситуаций техногенного характера

- Для снижения риска перерастания аварий в ЧС техногенного характера на объектах Компании ежегодно:
 - уточняются возможные риски техногенного характера

- для проведения комплекса предупредительных мероприятий по снижению их воздействия на объекты Компании;
- проводится обучение персонала способам защиты и действиям в ЧС;

- обеспечивается постоянная готовность к применению технических средств по локализации и ликвидации возможных угроз.

¹ Единая государственная система предупреждения и ликвидации ЧС.

Предупреждение чрезвычайных ситуаций природного характера

TCFD | Риск-менеджмент (С)

Основными природными рисками, угрожающими производственным объектам Обществ Группы и создающими вероятность возникновения ЧС, являются наводнения (паводки), природные пожары, опасные природные явления (ураганы, ливни, метели, аномальные морозы), землетрясения.

Для обеспечения безаварийного функционирования объектов, готовности органов управления и сил РСЧС Компании к оперативному реагированию на риски возникновения ЧС природного характера на объектах и территориях Обществ Группы на ежегодной основе проводится комплекс мероприятий, направленных на их предупреждение и снижение возможного ущерба от них.

Компания на постоянной основе обеспечивает подготовку к паводкоопасному периоду: определяются превентивные мероприятия и проводится прогноз вскрытия рек по территориям, а также разрабатываются и направляются в Общества Группы указания по снижению рисков летне-осеннего паводка.

В Обществах Группы функционируют противопаводковые комиссии, реализованы планы превентивных мероприятий, регулярно актуализируется перечень объектов, наиболее подверженных подтоплению, организовано взаимодействие с комиссиями по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, заблаговременно созданы запасы материально-технических ресурсов.

В феврале 2023 года была проведена штабная тренировка по организации работы Оперативного штаба ПАО «НК «Роснефть» при реагировании на возможные чрезвычайные ситуации и происшествия в паводкоопасный период.

В начале марта 2023 года было проведено тактико-специальное учение по вопросам готовности органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы к устойчивому функционированию и обеспечению безопасности работников и активов в ходе весеннего паводка, в котором были задействованы Оперативный штаб ПАО «НК «Роснефть», органы управления и силы объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы.

Кроме того, во второй половине марта 2023 года ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы приняли участие в проводимом МЧС России командно-штабном учении по ликвидации возникающих в результате природных пожаров ЧС, защите объектов экономики от ландшафтных (лесных) пожаров, а также по безаварийному пропуску весеннего половодья. В рамках учения Компанией отработаны учебные вопросы по организации взаимодействия с государственными органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в случае возникновения угроз природного и техногенного характера, а также при ликвидации их последствий.

Для своевременного предупреждения в 2023 году природных пожаров в лесных массивах, прилегающих к месторождениям, объектам нефтедобычи и производственным участкам, в Обществах Группы был разработан и выполнен комплекс мероприятий по обеспечению пожарной безопасности и организации борьбы с природными пожарами. Совместно с подразделениями лесоохраны субъектов Российской Федерации осуществлялся мониторинг пожарной обстановки в районах хозяйственной деятельности Обществ Группы. Возникшие в 2023 году лесные пожары угрозы объектам Обществ Группы не представляли.

Проводимая в Компании политика в области предупреждения ЧС позволила исключить в 2023 году риски возникновения ЧС на объектах ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы.

Благодаря комплексу превентивных мероприятий в паводкоопасный период было обеспечено устойчивое функционирование объектов Компании.

Реагирование на чрезвычайные ситуации

Поддержание высокого уровня оперативности в ходе реагирования на ЧС является важной частью системы управления рисками ЧС. Для совершенствования процессов оперативного реагирования на возможные ЧС в Обществах Группы ежегодно проводятся:

корректировка планов действий по предупреждению и ликвидации ЧС;

строительство/совершенствование имеющихся систем оповещения органов управления и сил постоянной готовности объектовых звеньев РСЧС;

тренировки по переводу органов управления объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы в повышенные режимы функционирования.

Для повышения готовности к своевременному реагированию оперативно-дежурная смена СЦУКС регулярно проводит тренировки с ДДС Обществ Группы по их действиям при возникновении оперативных событий.

Для обеспечения своевременности оповещения органов управления подсистемы РСЧС Компании и ее работников в Обществах Группы регулярно актуализируются

схемы оповещения об угрозе или возникновении ЧС, проводятся техническое обслуживание систем оповещения и строительство новых. Все эксплуатируемые Обществами Группы системы оповещения технически исправны.

В отчетном периоде системы оповещения работали в штатном режиме. Проверка их технической готовности проводилась в соответствии с утвержденными графиками.

При получении экстренных предупреждений от дежурных служб муниципальных образований в 2023 году органы управления и силы объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы своевременно переводились в повышенные режимы функционирования, проводился необходимый комплекс превентивных мероприятий, что позволило обеспечить гарантированное реагирование на возникающие угрозы и не допустить их перерастания в ЧС.



153
тренировки проведены в отчетном периоде оперативно-дежурной сменой СЦУКС с дежурно-диспетчерскими службами предприятий по действиям при возникновении оперативных событий

Подготовка работников Компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций

SASB EM-EP-320a.2 SASB EM-RM-320a.2 SASB EM-SV-320a.2 SASB EM-MD-540a.4

Для снижения рисков и смягчения возможных последствий ЧС Компания проводит подготовку органов управления, сил и средств к ликвидации ЧС. Основная задача этих мероприятий – совершенствование знаний и профессиональных навыков работников в области обеспечения безопасности работников, а также защиты объектов и территорий Компании от ЧС природного и техногенного характера.

Корпоративное обучение в области защиты от ЧС в Компании организовано и осуществляется в соответствии с требованиями федерального законодательства в области защиты от ЧС. Все категории работников проходят:

- инструктажи при приеме на работу;
- ежегодные инструктажи;
- ежемесячные занятия и контрольные опросы.

Кроме того, проводятся переподготовка, повышение квалификации в образовательных организациях, учебно-методические сборы, учения и тренировки отдельных категорий работников.

Результаты проведенных в отчетном году учений и тренировок подтвердили, что органы управления и формирования сил объектовых звеньев РСЧС Компании способны принимать обоснованные решения о проведении аварийно-спасательных работ, а также выполнять возложенные на них задачи в установленные сроки и при любых условиях.

В Компании ежегодно проводятся смотры-конкурсы на звание лучшего Общества Группы по результатам работы в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС.

В 2023 году федеральными надзорными органами в Обществах Группы проведены 30 проверок по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС, по итогам которых Обществами Группы замечаний получено не было.

Вместе с тем ПАО «НК «Роснефть» постоянно оказывает методическую поддержку, осуществляет периодический контроль готовности Обществ Группы к выполнению задач предупреждения и ликвидации ЧС, а также осуществляет непрерывный мониторинг устранения выявленных недочетов. В 2023 году работниками ПАО «НК «Роснефть» были проверены 47 Обществ Группы по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС, а также практической готовности объектовых звеньев РСЧС к действиям по предназначению.

Для проверки готовности органов управления объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы к реагированию на возможные ЧС в Компании были проведены **210** тактико-специальных учений и **279** штабных тренировок.

154
предприятия приняли участие в юбилейном, десятом смотре-конкурсе в 2023 году

Учебно-методический сбор в области гражданской обороны

В июне 2023 года состоялся традиционный учебно-методический сбор в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС.

В мероприятии приняли участие руководители и работники структурных подразделений гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (ГОЧС) **более 220** дочерних предприятий.

Участники подвели итоги работы в области предупреждения и ликвидации последствий ЧС за год и определили первостепенные задачи.

Для совершенствования профессионального уровня участников в рамках сбора были проведены практическое занятие по организации работы Оперативного штаба Общества Группы при возникновении ЧС, происшествия, обсуждение в целях обмена передовым опытом наиболее эффективных методик организации и выполнения мероприятий предупреждения и ликвидации ЧС. Кроме того, проведена оценка знаний работников нормативных правовых актов и локальных нормативных документов Компании в области ГОЧС.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Главный актив «Роснефти»
и залог ее устойчивого
развития – профессиональный
высококвалифицированный
коллектив



Система управления и характеристика персонала

GRI 3-3

Основа развития «Роснефти» – это высококвалифицированные и мотивированные сотрудники. Компания сохраняет, укрепляет и развивает кадровый потенциал, предоставляя своим работникам возможности профессионального и личностного роста, а также обеспечивая дополнительную социальную поддержку.

В вопросах управления персоналом «Роснефть»¹ руководствуется нормами российского и международного права.

В Компании не допускаются никакие формы притеснения или дискриминации сотрудников по гендерному, возрастному, национальному, религиозному, расовому или иным признакам. Компания не использует принудительный, обязательный или детский труд².



Компания признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека в сфере труда: свободу объединения, право на заключение коллективных договоров, трудовые права и право на охрану здоровья.

В области управления персоналом «Роснефть» выделяет приоритеты, находящие свое выражение в следующих задачах:

<p>повышение производительности труда и организационной эффективности;</p>	<p>обеспечение проектов Компании персоналом необходимой квалификации;</p>	<p>развитие эффективной системы мотивации, льгот и компенсаций;</p>
<p>управление талантами, развитие компетенций персонала и корпоративной системы непрерывного образования;</p>	<p>поддержка государственной политики в сфере подготовки кадров через взаимодействие с органами исполнительной власти и сотрудничество с профильными организациями профессионального и высшего образования;</p>	<p>обеспечение кадрового администрирования в строгом соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.</p>

¹ В зарубежных проектах работа ведется в соответствии с принятыми в Компании практиками и местным законодательством.
² С лицом, не достигшим совершеннолетия, может быть заключен трудовой договор в строгом соответствии с применимым законодательством страны, где ПАО «НК «Роснефть» или дочерние предприятия ведут свою деятельность.

Ключевые направления стратегии «Роснефть – 2030» в области кадровой политики

Развитие кадрового и лидерского потенциала

Программа «Роснефть-класс»: развитие довузовской подготовки, работа со школьниками и талантливой молодежью

Развитие системы кадрового резерва:

- › выявление высокопотенциальных резервистов для развития лидерского потенциала Компании;
- › отбор и оценка качественного состава кадрового резерва на целевые позиции;
- › реализация индивидуальных планов развития, повышение уровня развития управленческих компетенций и ранга

Программы управленческого обучения MBA и «Лидеры будущего»

Развитие программы «Таланты без границ» для обмена перспективными кадрами внутри организации

Совершенствование мотивации персонала

Развитие программ мотивации персонала, в том числе:

- › разработка системы мотивации руководителей Обществ Группы, участвующих в программе ротации;
- › совершенствование системы годового вознаграждения руководителей Обществ Группы;
- › разработка и адаптация программ мотивации персонала крупных проектов Компании

Структура персонала

GRI 2-7 GRI 405-1

«Роснефть» является одним из крупнейших работодателей России. В 2023 году среднесписочная численность персонала Компании составила 323,5 тыс. человек^{1,2}. В сравнении с предшествующим годом показатель уменьшился на 0,4 %. Динамика численности объясняется изменением периметра Компании в связи с оптимизацией ряда активов. Основная доля сотрудников приходится на Россию (99,7 %).

Средний возраст работников Компании увеличился на 0,4 года и составил 41,4 года. Руководящие должности в 2023 году занимали 41,9 тыс. человек. При этом доля работников, относящихся к категории «руководители», в 2023 году увеличилась на 0,2 % и составила 12,5 % от общей списочной численности. Текучесть персонала в отчетном году составила 14,5 %³.

GRI 401-1 UNCTAD C.1.1

Доля женщин среди сотрудников Компании практически не изменилась и составила 33,1 %. Доля женщин среди руководителей

на конец 2023 года составила 23,6 %, при этом среди топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы доля женщин возросла и составила 19,8 %⁴.

333,7
тыс. человек
списочная численность персонала

¹ 323,9 человек – среднесписочная численность за 2022 год.
² По периметру бизнес-планирования Компании.
³ 13,3 % – показатель текучести персонала в 2022 году.
⁴ 18 % – доля женщин среди топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы в 2022 году.

Совершенствование кадровых процессов в обеспечении трудовых прав работников

GRI 3-3

В «Роснефти» ведется системная работа по унификации и автоматизации кадровых бизнес-процессов, а также по унификации организационных структур функциональных блоков в Обществах Группы. Эта работа способствует также минимизации рисков несоблюдения трудовых прав работников.

Унификация и автоматизация

Основные кадровые бизнес-процессы в Компании реализуются в соответствии с методологическим документом «Единый корпоративный шаблон по управлению персоналом, оплате труда и социальному развитию» (далее – ЕКШ). ЕКШ регламентирует кадровый учет, учет рабочего времени, организационный менеджмент, систему вознаграждений и расчеты с персоналом и прочими лицами. Тиражирование методологии ЕКШ на базе корпоративных ИТ-платформ в отчетном году было продолжено: мероприятия были реализованы на пяти предприятиях.

Унификация организационных структур предприятий

Для оптимизации процессов и снижения трудозатрат Компания на системной основе ведет работу по унификации функционала и организационных структур Обществ Группы. В дополнение к действующим типовым организационным структурам (ТОС) в 2023 году были актуализированы и тиражированы ТОС по следующим функциональным направлениям: правовое обеспечение, достоверный материальный баланс, контроль материальных потоков. Их внедрение в дочерних предприятиях соответствующих производственных направлений планируется завершить до конца 2024 года.



Личный кабинет работника

В 2023 году было продолжено развитие функционала сервиса самообслуживания «Личный кабинет работника». Личный кабинет позволяет оперативно заказывать и получать различные справки, формировать график отпусков и отчет для целей годового премирования, подавать заявки на служебную командировку и отчитываться по расходам на нее, просматривать данные по кадровому резерву, свои персональные данные и подавать заявки на их актуализацию и т. п.

Базовая функциональность личного кабинета работника на конец отчетного периода была доступна в 22 Обществах Группы. Работы по расширению функциональности и дальнейшему тиражированию сервиса будут продолжены и в 2024 году.

Применение данного цифрового решения позволяет увеличить долю взаимодействия между работодателем и сотрудниками в электронном формате, что существенно повышает скорость коммуникации и снижает объем бумажного документооборота.

Результаты в области управления персоналом

Вознаграждение сотрудников

«Роснефть» создает комфортные условия труда и возможности для реализации профессионального потенциала каждого работника. Компания следует принципу равной оплаты за труд равной ценности. При этом не существует разницы в оплате между мужчинами и женщинами при выполнении идентичного функционала.

Система вознаграждения базируется на единых принципах и функционирует во всех Обществах Группы.

GRI 201-3

В вопросах вознаграждения персонала Компания привержена принципам высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников, поэтому стремится поддерживать размер оплаты труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату в регионах деятельности, и проводить ее ежегодную индексацию. В 2023 году индексация заработных плат работников составила 5,5 %.

Программа краткосрочной мотивации и ключевые показатели эффективности менеджмента

Неотъемлемой частью системы мотивации и вознаграждения менеджмента Компании является выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ). КПЭ ежегодно пересматриваются и обновляются руководителями Компании и дочерних предприятий и утверждаются органами управления ПАО «НК «Роснефть». Перечень КПЭ формируется в соответствии со стратегическими задачами Компании, Долгосрочной программой развития и бизнес-планом, который утверждается Советом директоров.

Система КПЭ включает показатели в области устойчивого развития, в том числе в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды. Для создания

должной мотивации менеджмента Компании с учетом ориентирования на достижение стратегических целей, КПЭ устанавливаются индивидуально для каждого руководителя по направлениям деятельности. В КПЭ на разных уровнях управления включены показатели, направленные на недопущение смертельного травматизма, снижение производственного травматизма и аварийности на оборудовании, в том числе с экологическими последствиями.

Также вознаграждение менеджмента зависит от снижения объемов выбросов парниковых газов, повышения энергоэффективности ликвидации нефтесодержащих отходов и загрязненных земель «исторического наследия» и от текущей деятельности, сохранения биоразнообразия, развития портфеля инновационных проектов, кадрового потенциала и социальных программ.



Обучение и развитие персонала

Система подготовки кадров

GRI 3-3

Развитие и обучение персонала – важная составляющая стратегии, программ долгосрочного и инновационного развития Компании. В отчетном периоде «Роснефть» продолжила совершенствовать корпоративную систему подготовки кадров. В рамках стратегии «Роснефть – 2030» Компания реализует образовательные проекты, направленные на поддержание и повышение уровня профессиональных и менеджерских компетенций персонала, используя как ресурс собственных корпоративных учебных центров, так и ведущих российских и зарубежных образовательных организаций.

Устойчивое развитие корпоративной системы подготовки кадров обеспечивается путем гибкого использования очных и дистанционных методов обучения в соответствии с потребностями Обществ Группы, а также применением современных цифровых инноваций, технологий виртуальной и дополненной реальности.

В 2023 году объем обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения в «Роснефти» составил 1,3 млн человеко-курсов, что на 18 % превысило

целевой показатель 2023 года, а фактический показатель 2022 года – на 166 %.

Значительный рост объемов обучения связан с развитием новаторского проекта Компании по созданию ИТ-инфраструктуры оценки и развития персонала по компетенциям – Портала оценки и развития.

В 2023 году доля обязательного обучения составила 56 % от общего объема обучения.

Программы обязательного обучения нацелены на выполнение государственных требований к уровню подготовки персонала топливно-энергетического комплекса. Программы профессиональной и управленческой подготовки, направленные на развитие профессионально-технических компетенций и совершенствовании управленческих навыков действующих руководителей и кадрового резерва, составили 44 % от общего объема обучения.



Портал оценки и развития «Роснефти»

позволяет оценивать профессиональные и управленческие компетенции работников, анализировать результаты оценки, предоставлять рекомендации по развитию компетенций, формировать индивидуальные планы развития в личном кабинете работника, проводить дистанционное обучение.

Использование Портала позволило значительно нарастить объемы массового дистанционного обучения, что способствует распространению единых

корпоративных требований и стандартов работы среди всех категорий работников Компании.

В отчетном году массовое дистанционное обучение проводилось в области ПБОТОС по темам «Углеродный менеджмент», «Категорийный менеджмент» для работников, ответственных за организацию торговли сопутствующими товарами на АЗК/АЗС.

Более 110 предприятий подключено к порталу оценки и развития на конец 2023 года.



GRI 404-1

Обучение и подготовка персонала Компании, тыс. человеко-курсов

Показатель	2021	2022	2023
Всего за год, в том числе по категориям:	792,5	798,0	1 324,6
> руководители	143,7	150,3	242,0
> кадровый резерв	1,9	2,5	2,3
> специалисты	226,7	231,4	422,5
> молодые специалисты	4,7	4,3	4,4
> рабочие	415,4	409,5	653,3

GRI 404-1

UNCTAD C.2.1

Обучение и подготовка персонала Компании

Показатель	2021	2022	2023
Средняя продолжительность обучения на одного работника в год, человеко-часов	57	60	68
Общая продолжительность обучения, тыс. человеко-часов	18 830	20 195	22 855
По категориям:			
> руководители	3 720	4 036	4 297
> специалисты	4 103	4 534	4 980
> рабочие	11 008	11 625	13 578
По полу¹:			
> мужчины, тыс. человеко-часов	15 517	16 667	18 496
> женщины, тыс. человеко-часов	3 313	3 528	4 359

¹ Разница в количестве часов обучения между мужчинами и женщинами обусловлена большим объемом обязательного обучения по опасным видам работ, в которых задействованы преимущественно мужчины.

Ключевые результаты деятельности Компании в области обучения и подготовки персонала в 2023 году:

- организовано массовое дистанционное обучение на Портале оценки и развития;
- организовано обучение по пяти корпоративным программам энергоэффективности;
- организовано обучение сотрудников по направлению «Геология и разработка трудноизвлекаемых запасов» в Институте наук о Земле СПбГУ;
- продолжено выполнение комплексной программы планирования карьеры и подготовки молодых инженерных кадров блока «Развитие нефтегазового и шельфового бизнеса» по направлениям «Буровой супервайзинг и инжиниринг» и «Морское бурение»;
- организовано обучение работников направления «Разведка и добыча» по программе профессиональной переподготовки «Повышение производственной эффективности» и программе повышения квалификации «Основы и инструменты бережливого производства» в МГУ им. М. В. Ломоносова;
- для резервистов на руководящие позиции Аппарата управления Компании и Обществ Группы организовано обучение по программам MBA и EMBA, «Лидеры будущего».

В 2023 году в пул ставших уже традиционными для Компании корпоративных программ MBA в партнерстве с МГИМО МИД России, ВШМ СПбГУ и РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина была включена новая программа со специализацией «производственная эффективность» МГУ им. М. В. Ломоносова. Программа ориентирована на подготовку руководителей высшего звена производственных бизнес-блоков Компании, предусматривает вопросы стратегического управления процессами вертикально интегрированной Компании и использования инструментов управления производственной эффективностью.

>400 тыс.

человеко-курсов составили объемы дистанционного обучения в отчетном году



Система внутреннего обучения

Система внутреннего обучения обеспечивает сохранение и передачу знаний внутри Компании. В отчетном году внутренними ресурсами – собственными учебными центрами, тренерами, экспертами и наставниками на производстве – обеспечивался 71 % общего объема обучения (937,2 тыс. человеко-курсов в год).

С целью развития кадрового резерва в 2023 году «Роснефть» внедрила новый формат внутреннего обучения – мастер-классы по развитию управленческих компетенций. Всего внутренними тренерами проведено 18 мастер-классов по десяти программам.

В отчетном году также расширился перечень внутренних курсов. Внутренними тренерами разработаны, апробированы и реализованы семь новых программ

по следующим направлениям: ПБОТОС, «Капитальное строительство», «Аудит и контроль», «Управление персоналом».

5 215 человек обучены и проведено 79 образовательных программ с привлечением внутренних тренеров в Компании в 2023 году

Внутренний тренер – это работник Компании, вовлеченный в процесс передачи знаний, который наряду с выполнением своих основных трудовых функций проводит обучение по своему функциональному направлению.

Наставник – высококвалифицированный опытный работник Компании, назначенный для адаптации и достижения требуемого уровня квалификации вновь принятых работников: рабочих и молодых специалистов.

71% общего объема обучения обеспечивается внутренними ресурсами: собственными учебными центрами, внутренними тренерами, экспертами и наставниками на производстве

GRI 404-2

Программы обучения и развития:

- обязательного обучения, обеспечивающие безопасность труда и качество выполнения работ на производстве;
- профессионального развития (подготовка, переподготовка, повышение квалификации);
- управленческие – для действующих руководителей и кадрового резерва;
- целевого развития профессиональных компетенций.

Корпоративные учебные центры

Учебно-тренинговая база Компании представлена 45 корпоративными учебными центрами, которые функционируют в структуре Обществ Группы и осуществляют подготовку персонала в направлениях: «Разведка и добыча», «Нефтегазопереработка и нефтегазохимия», «Нефтепродукто-обеспечение», «Корпоративный сервис». Центры оборудованы учебными классами для теоретической подготовки, оснащены современными тренажерными комплексами, а также полигонами или участками для практического тренинга, где рабочие и специалисты повышают квалификацию, проходят профессиональное и обязательное обучение.

В 2023 году продолжались проектные и строительно-монтажные работы по созданию новых региональных инфраструктурных объектов: Регионального учебного центра на базе Комсомольского НПЗ в г. Комсомольске-на-Амуре и Центра профессиональной подготовки в г. Большом Камне.

Кроме того, для обеспечения достаточных объемов и высокого уровня подготовки

кадров для масштабного проекта «Восток Ойл» Компания инициировала создание в Красноярске собственного корпоративного учебного центра. Основная задача центра – непрерывная подготовка не менее 40 тыс. работников Компании ежегодно, а также обучение студентов по профильным направлениям.

Для обеспечения флагманского проекта «Восток Ойл» трудовыми ресурсами «Роснефть» реализует в Красноярском крае масштабную программу поддержки образовательных организаций в целях комплексной подготовки квалифицированных рабочих и инженерных кадров.

Для успешной реализации комплексного лесоклиматического проекта ПАО «НК «Роснефть» на территории Красноярского края, направленного на снижение углеродного следа проекта «Восток Ойл», в течение 2023 года в партнерстве с Санкт-Петербургским государственным лесотехническим университетом им. С. М. Кирова и Сибирским федеральным университетом реализованы программы дополнительного образования для работников Компании, а также целевые инновационные проекты.

Дополнительную информацию о лесоклиматическом проекте «Роснефти» читайте в разделе [«Достижение климатических целей в 2023 году»](#) настоящего Отчета

Система наставничества

GRI 404-2

В Компании наставничество является одним из важных элементов развития и передачи накопленных профессиональных знаний и навыков от более опытных работников – новым: рабочим и молодым специалистам. С этой целью в Обществах Группы развивается сквозная система наставничества, включающая:

- обучение и развитие начинающих и опытных наставников;

- мониторинг показателей системы наставничества;
- участие наставников в корпоративных, отраслевых и международных конкурсах и чемпионатах по профессиональному мастерству.

В связи с объявленным Годом педагога и наставника в 2023 году Компания принимала активное участие в мероприятиях федерального уровня по развитию системы наставничества:

- всероссийское мероприятие Росмолодежи «Путевка на Машук», целью которого

являлась разработка концепции развития института наставничества в России на ближайшие годы;

- форум «Активная роль молодежи в развитии российского бизнеса: стратегии и практики» в рамках международной выставки-форума «Россия» (трек «наставничество»).

Дочерние предприятия в течение 2023 года также принимали участие в международных, федеральных и региональных конкурсах и чемпионатах в рамках национального проекта «Производительность труда».

Корпоративный конкурс «Лучший наставник»

В Компании на ежегодной основе проводится корпоративный конкурс «Лучший наставник», в рамках которого оценивается личная эффективность наставников и их наставляемых по десяти критериям.

В конкурсе «Лучший наставник – 2023» приняли участие более 12 тыс. наставников из 100 Обществ Группы, в финальный этап прошли 703 лучших участника. В декабре 2023 года в павильоне «Роснефти»

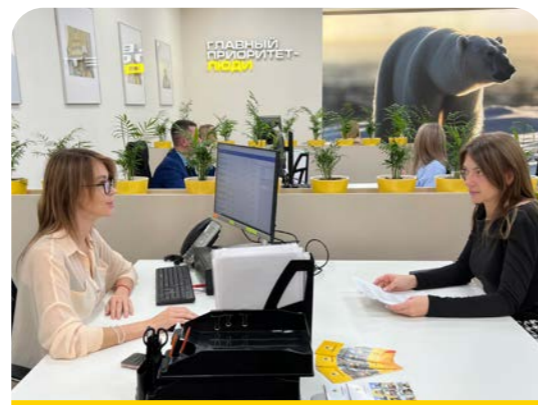
на территории ВДНХ в рамках международной выставки-форума «Россия» для 55 наставников с 36 предприятий Компании, отличившихся по итогам конкурса, была проведена корпоративная конференция.

В ходе мероприятия участники познакомились с современными мировыми и отраслевыми трендами и изучили новые инструменты и методики в области наставничества.

«РН-Ванкор» открыл в Красноярске Центр подбора персонала для проекта «Восток Ойл»

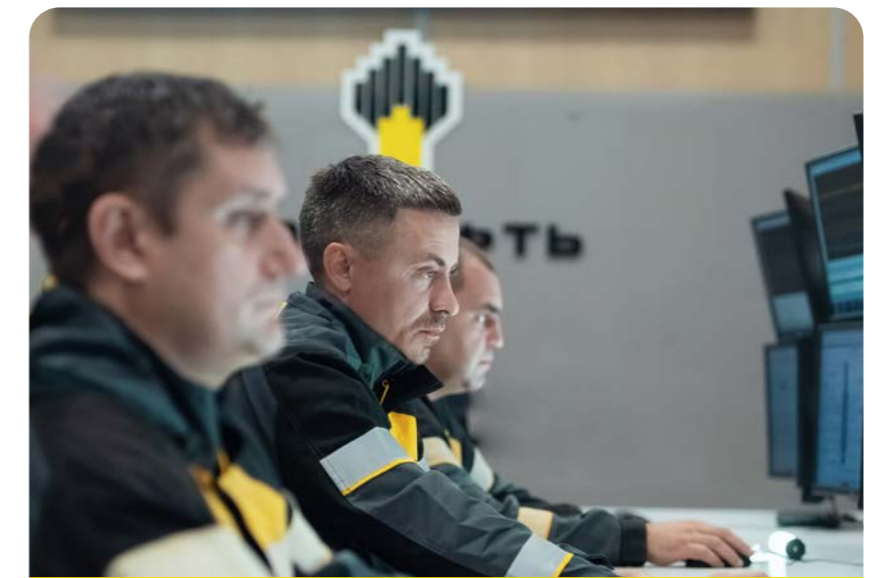
В отчетном году «РН-Ванкор» открыл в г. Красноярске Центр подбора персонала для проекта «Восток Ойл» для привлечения как инженерно-технических кадров, так и квалифицированных рабочих для освоения новых нефтедобывающих активов.

В Центре подбора персонала соискатели могут узнать об условиях работы и проживания на объектах Ванкорского и Пайяхского кластеров, о требованиях к профессиональным компетенциям, а также о возможностях карьерного роста. На месте можно пройти собеседование как с представителем кадровой службы, так и непосредственно с профильными специалистами предприятия.



>12 тыс.
человек – общая численность наставников

>100
Обществ Группы охватывает корпоративная сквозная система наставничества



Профессиональные стандарты

В 2023 году в «Роснефти» была продолжена работа по внедрению и разработке профессиональных стандартов. В настоящее время более чем из 1,5 тыс. утвержденных профессиональных стандартов в Компании возможно применение более четверти. Из них 84 стандарта являются обязательными к применению в части требований к квалификации. Более 99% работников, для которых установлена обязательность применения профессиональных стандартов, имеют образование, соответствующее их требованиям.

Представители «Роснефти» принимают участие в работе Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе с 2015 года. В 2023 году Компания разработала и направила на утверждение в Минтруд России проекты двух профессиональных стандартов: «Буровой супервайзер в нефтегазовой отрасли» и «Работник по гидравлическому разрыву пластов».

«Оренбургнефть» победила в XII Областном смотре-конкурсе «Лучшая организация по работе с молодыми кадрами»

В августе 2023 года «Оренбургнефть» одержала победу в областном конкурсе «Лучшая организация по работе с молодыми кадрами», который проводился в рамках XII Областного слета работающей молодежи «Наставничество 2023. Объединяем опыт, строим будущее» при поддержке Правительства Оренбургской области и Оренбургского союза промышленников и предпринимателей. Всего в конкурсе приняло участие более 100 представителей региональных предприятий и организаций.

«Оренбургнефть» уделяет особое внимание привлечению талантливых молодых специалистов и сотрудничает с ведущими вузами России. За последние пять лет практикантами дочернего предприятия Компании стали более 300 студентов, также ежегодно на предприятие трудоустраивается около 350 молодых работников. Новые сотрудники вовлекаются в комплексную корпоративную профориентационную деятельность, за каждым из них закрепляется опытный наставник, а наиболее талантливые сами становятся ими.

Победа в конкурсе подтверждает высокую экспертную оценку методов работы с молодыми специалистами, применяющихся на предприятии, и эффективность программы наставничества.

«Лучший по профессии»

В Компании ежегодно проводится корпоративный Смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии» среди представителей основных рабочих профессий и инженерных специальностей дочерних обществ. Конкурс является устойчивым элементом корпоративной культуры и инструментом продвижения корпоративных ценностей и способствует выявлению и поощрению инициативных и перспективных работников, распространению передового опыта, повышению культуры производства и престижности рабочих профессий, а также росту уровня мотивации и вовлеченности персонала.

В 2023 году более 10 тыс. работников приняли участие в локальном этапе XVIII Смотра-конкурса. Более 600 победителей из 100 Обществ Компании приехали на финальные соревнования, которые прошли в г. Уфе на базе производственных объектов «Башнефти».

Конкурсная программа включала теоретические и практические испытания по 28 номинациям. В каждой номинации кроме победителей были определены призеры по направлению «Безопасный труд», показавшие лучший результат в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Система оценки компетенций

Единая система оценки компетенций охватывает все категории персонала: руководителей, специалистов и рабочих.

Оценка компетенций проводится по трем направлениям:



при планировании обучения для развития компетенций;



при формировании кадрового резерва и экспертных сообществ;



при приеме на работу и изменении должности.

Оценка корпоративных и управленческих компетенций проводится на основе Модели корпоративных и управленческих компетенций. Модель отражает культуру и ценности Компании, содержит описание компетенций руководителей. С использованием модели в 2023 году проведена оценка 22,8 тыс. человек.

В «Роснефти» разработаны материалы для оценки профессионально-технических компетенций персонала ключевых

бизнес-блоков. В 2023 году оценку профессионально-технических компетенций прошли свыше 31,9 тыс. человек.

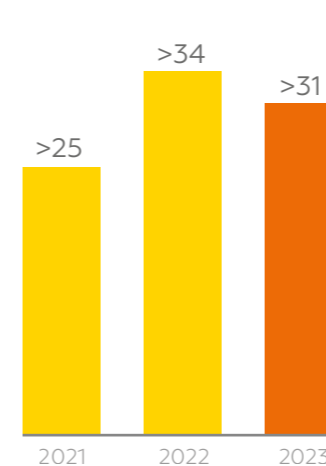
Для обеспечения кадровой защищенности Компании в дочерних предприятиях ведется системная работа по развитию управленческого кадрового резерва: организована многоступенчатая система оценки компетенций для отбора и определения приоритетов развития резервистов, а также формирования их индивидуальных планов развития.

В рамках пилотного проекта по развитию экспертного сообщества в области оценки компетенций в 2023 году Департаментом кадров разработаны четыре внутренние программы экспертных мастер-классов по различным темам. С помощью разработок организовано и проведено 15 мастер-классов для 140 ответственных работников кадровых служб из 91 Общества Группы.

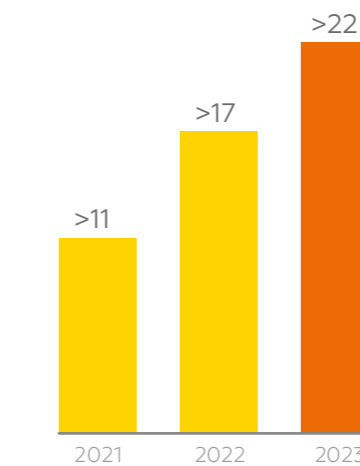
GRI 404-3

Комплексная оценка персонала, тыс. человек

Профессионально-технические оцениваемые компетенции



Корпоративные и управленческие оцениваемые компетенции



31,9 тыс. человек прошли оценку профессионально-технических компетенций

22,8 тыс. человек прошли оценку по модели корпоративных и управленческих компетенций в 2023 году

Кадровый резерв

Формирование кадрового резерва «Роснефти» является важным инструментом поиска, выявления и продвижения перспективных и талантливых сотрудников Компании.

Принимая во внимание стратегические цели и масштабы деятельности Компании, основной задачей кадровой службы является обеспечение активов не только линейным персоналом, но и руководителями с высоким лидерским потенциалом. В связи с этим система кадрового резерва Компании была усовершенствована и выстроена с учетом следующих принципов:

- › вертикальная иерархия кадрового резерва;
- › выявление наиболее талантливых работников и максимальное использование их потенциала;
- › продвижение резервистов;
- › горизонтальная и кросс-функциональная интеграция кадрового резерва.

С учетом мировых трендов в области управления персоналом в Компании внедрена новая методология оценки кадрового потенциала и формирования качественного состава кадрового резерва. Основными критериями оценки являются результативность, уровень развития управленческих компетенций и лидерского потенциала, а также соответствие требованиям, предъявляемым к руководящим должностям.

Применение единой методологии позволяет выявлять как кандидатов, обладающих потенциалом к занятию руководящей позиции уже на текущий момент, так и тех, кому еще требуется время для развития. Ключевая задача системы кадрового резерва – обеспечить назначение на вакантные руководящие позиции резервистов, которые прошли целевую подготовку и соответствуют уровню руководящей позиции.

Горизонтальная и кросс-функциональная интеграция кадрового резерва подразумевает, что назначения могут производиться как кросс-функционально – между бизнес-блоками, так и кросс-территориально – между регионами присутствия Компании.

За 2023 год количество ротаций из кадрового резерва между регионами превысило 15 %.

Номинироваться в кадровый резерв может любой работник Компании, обладающий лидерским потенциалом и соответствующий требованиям к должности. Кадровый резерв актуализируется ежегодно.

Особое внимание уделяется резервистам с высоким потенциалом роста, которые являются залогом будущих достижений Компании. Для них организуются модульные программы управленческого обучения (МВА и «Лидеры будущего»), индивидуальное карьерное планирование, а также программа менторинга с участием

руководителей верхнего звена. Именно эта категория резервистов в первую очередь привлекается к участию в ключевых стратегических проектах Компании. В отчетном году более 30 % резервистов продемонстрировали уровень «высокопотенциальные».

Новая методология оценки кадрового потенциала работников является не только инструментом для отбора в кадровый резерв, но и инструментом для повышения эффективности внутри команды. Для каждой категории персонала разработаны рекомендации по развитию.

Система кадрового резерва наращивает свою эффективность: в 2023 году на руководящие должности в Компании произведено более 67 % назначений из кадрового резерва, что превысило показатель прошлого периода на 23 %.

Международное образовательное сотрудничество

«Роснефть» использует возможности сотрудничества с зарубежными образовательными учреждениями для тиражирования собственных научных, технических и методических разработок, а также развития компетенций кадров. Подобное международное взаимодействие также помогает внести вклад в развитие научной мысли.

В 2023 году в рамках XXVI Петербургского международного экономического форума, XXVI Восточного экономического форума

и V Российско-китайского энергетического бизнес-форума «Роснефть» заключила ряд соглашений с ведущими университетами и компаниями

дружественных стран, которые являются крупнейшими мировыми образовательными центрами.

В частности, в отчетном году были подписаны:



Меморандум о сотрудничестве в области научно-технических исследований и разработок между ПАО «НК «Роснефть» и Университетом Цинхуа в Китае;



Соглашение о развитии сотрудничества в сфере образования и обучения между ПАО «НК «Роснефть» и Китайской национальной нефтяной корпорацией (КННК);



Соглашение о сотрудничестве в области образования и науки между ПАО «НК «Роснефть», Китайским нефтяным университетом и РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина;



Соглашение в области образования и науки между ПАО «НК «Роснефть», Катарским университетом и Уфимским государственным нефтяным техническим университетом.

Обучение сотрудников Компании проводится в дистанционном и очном форматах по актуальным и востребованным бизнесом направлениям совместно с зарубежными партнерами.

В феврале и сентябре 2023 года организованы модули корпоративной программы МВА «Международный бизнес в нефтегазовой

отрасли» на базе МГИМО МИД России с привлечением преподавателей Университета Цинхуа.

Также организованы совместные образовательные программы Университета Цинхуа и УГНТУ по направлениям «управление научно-технической и инновационной деятельностью» и «менеджмент энергетических проектов».

При поддержке «Роснефти» продолжено обучение кубинских и монгольских студентов в РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина и МГИМО МИД России.

Реализуемые образовательные проекты и усилия Компании в данной области неизменно находят высокую оценку со стороны зарубежных компаний-партнеров, правительств и межправительственных организаций.

«Роснефть» организовала обучение для сотрудников нефтяной компании Кубы

При поддержке «Роснефти» в отчетном году в Гаване было проведено обучение работников крупнейшей нефтяной компании Кубы – Cuba Petróleo Union (CUPET) по программе «Обеспечение безопасности объектов нефтегазового комплекса». Проект реализован в рамках Соглашения о двустороннем сотрудничестве компаний в сфере организации

обучения граждан Республики Куба в вузах Российской Федерации, действующего с 2013 года.

Программа включала обучение в области промышленной безопасности, функционирования систем пожарной безопасности, повышения надежности работы оборудования и технологических систем нефтегазового комплекса.

Роснефть и Китайская национальная нефтегазовая корпорация подписали соглашение о сотрудничестве в сфере образования и обучения

В 2023 году «Роснефть» и КННК подписали Соглашение о сотрудничестве в сфере образования и обучения в рамках V Российско-китайского энергетического бизнес-форума.

Соглашение предусматривает возможность обучения по программам дополнительного образования сотрудников компаний в ведущих образовательных организациях и корпоративных учебных центрах Российской Федерации и Китая по приоритетным направлениям бизнеса. Среди них: бурение и внутрискважинные работы,

повышение эффективности технологических процессов разведки и добычи, нефтепереработка и нефтегазохимия, промышленная безопасность и охрана труда, углеродный менеджмент и экология.

В рамках Соглашения планируется проведение совместных круглых столов, стажировок, конференций с целью обмена знаниями и опытом, в том числе по вопросам развития технологий в нефтегазовой сфере.



Инвестиции в молодое поколение

Молодежная политика

В качестве основных приоритетов в сфере молодежной политики «Роснефть» выделяет обеспечение постоянного притока в Компанию профессионально подготовленной молодежи – выпускников образовательных организаций профессионального и высшего образования – и их последующая максимально эффективная адаптация на предприятиях.

С этой целью Компания проводит активную работу по формированию молодого внешнего кадрового резерва из числа школьников и студентов в регионах своей производственной деятельности, а также организует работу с молодежью. Эффективно решать задачи молодежной политики позволяет корпоративная система непрерывного образования «Школа – колледж/вуз – предприятие». Компания выстроила системное взаимодействие с 203 образовательными организациями общего,

профессионального и высшего образования в регионах своего присутствия.

«Роснефть» поддерживает государственную политику в области образования и реализацию ключевых целей национальных проектов «Образование» и «Наука и университеты». В 2023 году Компания участвовала также в реализации федеральных проектов «Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии» и «Кадры для цифровой экономики»

и национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Компания активно развивает сотрудничество с 58 организациями среднего профессионального образования, обеспечивающими подготовку рабочих кадров, поддерживает реализацию федеральных проектов «Профессионалитет» и «Молодые профессионалы», ориентированных на модернизацию системы среднего профессионального образования.

Ключевые показатели в области молодежной политики в 2023 году

Образовательные организации – партнеры в регионах деятельности Компании

58

школ, в которых действует

110

«Роснефть-классов» и обучается

2,4 тыс.
школьников

65

колледжей, в которых осуществляется подготовка рабочих по востребованным профессиям

80

университетов, в которых действуют 29 базовых кафедр «Роснефти»

3 588

молодых специалистов работало в Компании на конец 2023 года

Развитие «Роснефть-классов»

«Роснефть-классы» являются первым этапом формирования внешнего резерва молодых специалистов Компании и создаются в значимых для Компании регионах на базе лучших учебных заведений: школ, лицеев и гимназий.

Программа нацелена на получение школьниками качественного общего среднего образования. Обучение в 10–11-х «Роснефть-классах» осуществляется по программам с углубленным изучением математики, физики, химии и информатики. Основные задачи программы – профориентация, мотивация школьников на поступление в вузы на профильные для Компании специальности и направления подготовки и последующее трудоустройство в «Роснефти» после получения образования.

В 2023 году при поддержке Компании обеспечена деятельность 110 «Роснефть-классов» в 58 общеобразовательных организациях, расположенных в 50 городах и поселках страны из 21 субъекта Российской Федерации, в которых учатся около 2,4 тыс. школьников.

В отчетном году для учащихся «Роснефть-классов» проведено 50 корпоративных профориентационных семинаров, в ходе которых школьники познакомились с нефтяными профессиями и узнали о работе предприятий «Роснефти».

В школах – партнерах Компании продолжена программа для школьников 5–9-х классов,

которая формирует у детей осознанный подход к выбору профиля обучения в старшей школе.

Значимая составляющая проекта довузовской подготовки учащихся – работа с талантливой молодежью: выявление, поддержка и развитие одаренных школьников. Эффективным инструментом работы в этом направлении является мотивация учащихся к участию в олимпиадном движении. В 2022/2023 учебном году более 30 % учащихся «Роснефть-классов» стали победителями и призерами олимпиад различных уровней, конкурсов, научно-практических конференций, из них 305 учеников – победители и призеры этапов Всероссийской олимпиады школьников.

В 2023 году Компания организовала Летнюю проектную школу в Университетской гимназии им. М. В. Ломоносова для 80 учащихся «Роснефть-классов». Программа включала образовательно-практические курсы по математическому, инженерному и естественнонаучному профилям, а также тренинги и творческие мастер-классы в области цифровых и информационных технологий.

В 2023 году продолжена реализация совместного проекта «Роснефти» и МГУ им. М. В. Ломоносова по дистанционному обучению учащихся и педагогов «Роснефть-классов»:

- проведен цикл из пяти учебно-просветительские лекций по профильным предметам ведущих преподавателей МГУ и Университетской гимназии с возможностью дистанционного участия;
- организованы и проведены два курса повышения квалификации для учителей по физике и математике. Обучение прошли 45 преподавателей из 34 школ.

Кроме того, педагоги «Роснефть-классов» Приморского края, ориентированных на подготовку кадров для судостроительной отрасли, приняли участие в курсах повышения квалификации в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете по программам «Компьютерное моделирование и проектирование», «Оптика лазера», «Морская робототехника и судомоделизм» и «Технологическое предпринимательство».

«Роснефть» провела семинар для педагогов российских школ в рамках проекта «Роснефть-классы»

В отчетном году «Роснефть» провела обучающий семинар для 54 педагогов российских школ из 46 населенных пунктов, в которых созданы и действуют «Роснефть-классы». Мероприятие прошло в рамках объявленного в России Года педагога и наставника.

Во время семинара педагоги ознакомились с основными направлениями развития российской профильной школы и требованиями к дополнительному общеобразовательному программам технического профиля. Задача семинара – обеспечить единые подходы к развитию проекта «Роснефть-классы» по довузовской подготовке учащихся и повысить эффективность его реализации в каждой общеобразовательной организации.

Участники также обменялись опытом организации деятельности «Роснефть-классов» в различных регионах и обсудили инициативы по развитию у школьников интереса к получению профильного инженерного образования.

994

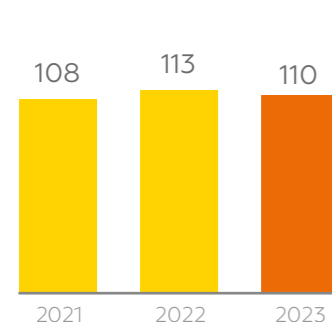
выпускника «Роснефть-классов» поступили в вузы в отчетном году, из них 706 абитуриентов выбрали профильные для Компании направления подготовки

1 108

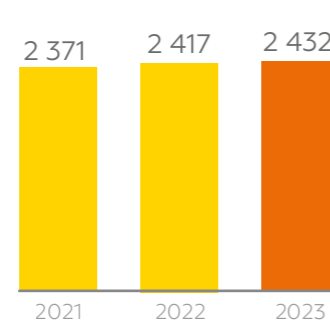
учащихся стали выпускниками «Роснефть-классов» в 2023 году, из них 162 человека окончили школу с отличием

Развитие проекта «Роснефть-классы»

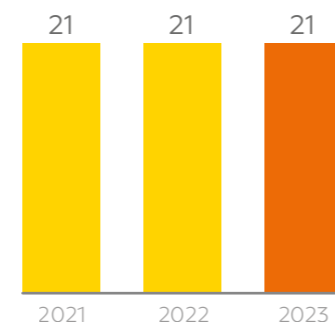
Количество «Роснефть-классов», шт.



Количество учеников, человек



Количество регионов, шт.



Школа «Новая эра» стала участником федерального проекта «Успех каждого ребенка» в рамках национального проекта «Образование»



В школе «Новая эра», построенной ПАО «НК «Роснефть», было организовано обучение по дополнительной общеобразовательной программе для учеников г. Кировска Луганской Народной Республики и г. Тулуна Иркутской области. Программа была реализована в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование».

Школа «Новая эра» приняла талантливых учеников и организовала обучение с целью развить способности детей. В программу обучения вошли мастер-классы, выставка роботов и постановка спектакля. Мастер-классы прошли с использованием лабораторного комплекса по химии и физике, установленного «Роснефтью» при создании школы. Экспонаты для выставки роботов ученики изготовили сами под руководством

педагогов. Для учащихся также были организованы занятия по физподготовке и сдача норм ГТО.

Прохождение программы позволило повысить образовательный уровень талантливых школьников, расширить их кругозор, что положительно сказалось на воспитании у детей взаимовыручки и патриотизма.



Участие во Всероссийском проекте «В гостях у ученого»

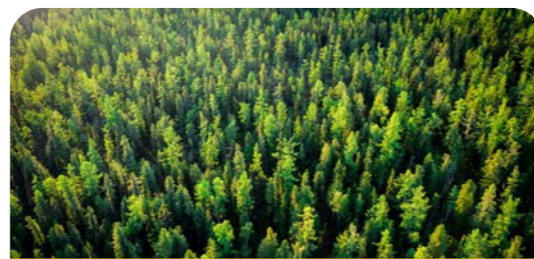
В ноябре и декабре 2023 года «Роснефть» организовала ряд просветительских и профориентационных мероприятий для юных участников молодежного объединения «Движение первых» в рамках Всероссийского проекта «В гостях у ученого». Научные и проектные институты «Роснефти» провели для школьников экскурсии по научно-аналитическим и исследовательским лабораториям.

Научный институт в г. Уфе провел для более 100 восьмиклассников лекцию о роли геолога в поиске и оценке месторождения нефти, познакомил с геологическими объектами Южного Урала и продемонстрировал экземпляры различных геологических находок.

Участники экскурсий, организованных проектным институтом «Роснефти» в г. Томске, посетили комплекс зернохранилищ, рассчитанных на долгосрочное хранение 278 км специальных образцов горных пород.

Школьники осмотрели выставку геологических находок и в игровой форме – через участие в призовой викторине – узнали о продукции, производящейся из нефти.

Школьники из «Движения первых» в г. Новокуйбышевске посетили лабораторию смазочных материалов и специализированный институт по битумам, познакомились со свойствами модифицированного битума в составе асфальтовых дорог, а также с процессом разделения нефти на фракции и различными видами ее переработки.



Взаимодействие с вузами и колледжами

В 2023 году на основе соглашений о сотрудничестве развивалось взаимодействие с 80 российскими и зарубежными вузами, из которых 31 вуз – партнер «Роснефти».

Соглашения с вузами позволяют активно развивать сотрудничество в области подготовки и переподготовки кадров, научной и инновационной деятельности, совершенствовать научно-образовательную инфраструктуру вузов для подготовки высококвалифицированных специалистов под актуальные потребности бизнеса.

В рамках взаимодействия с вузами в отчетном году продолжена реализация магистерской программы «Геномика и здоровье человека» на базе МГУ им. М. В. Ломоносова. С 2023 года производственная и научно-исследовательская практика магистрантов проводится в Центре геномного секвенирования ООО «Биотек кампус».

В отчетном году 10 выпускников завершили обучение, 18 человек продолжили обучение.

В сентябре 2023 года в Московском физико-техническом институте в интересах Компании запущена новая магистерская программа «Алгоритмическая биология» для подготовки специалистов в области биоинформатики.

Для развития работы с талантливой молодежью и формирования внешнего кадрового резерва в отчетном году Компания совместно с Сибирским федеральным университетом организовала XI Фестиваль «Будущее Роснефти». Более 500 студентов стали участниками фестиваля, 100 лучших из них стали участниками финального этапа.

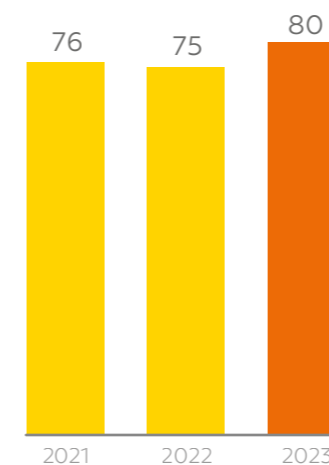
«Роснефть» обеспечила работу 29 базовых кафедр, в научно-педагогическую деятельность которых вовлечены 97 работников Компании.

В 2023 году более 6,5 тыс. студентов прошли практику на предприятиях Компании. В отчетном году была организована долгосрочная стажировка 54 магистрантов МГИМО МИД России, МГУ им. М. В. Ломоносова, МФТИ и РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина.

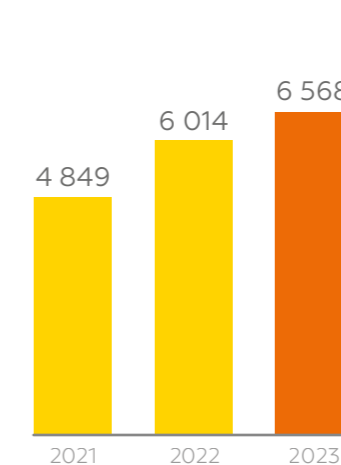
Компания поощряет студентов за высокие достижения в учебе и научно-исследовательской деятельности. В 2023 году студенты вузов-партнеров получили 683 корпоративные стипендии, а преподаватели – 256 грантов.

Результаты взаимодействия с вузами

Количество вузов-партнеров¹, шт.



Количество сотрудников на практике, человек



1 555

молодых специалистов-выпускников вузов были трудоустроены в 2023 году на предприятия Компании

¹ Вузы-партнеры и вузы, с которыми заключено соглашение о сотрудничестве.

Создание Центра компетенций в Приморском крае

В 2023 году состоялся запуск первой очереди создаваемого в Дальневосточном федеральном университете (ДВФУ) Центра компетенций



«Роснефти» – тематического модуля «Инженерные разработки».

На площади 1 тыс. кв. м расположены лаборатории конструкции корпуса судна, диагностики и технического состояния судов, компьютерного моделирования, а также две мультимедийные

аудитории для студентов и учащихся инженерных «Роснефть-классов».

Центр компетенций в ДВФУ обеспечит непрерывность подготовки инженерных кадров на всех этапах образования от школы до предприятия, даст возможность будущим инженерам осваивать современные технологии и знакомиться с инновационными решениями, которые уже внедрены на предприятиях Компании, что позволит обеспечить Дальневосточный регион высококвалифицированными кадрами.

>26 тыс.
студентов приняли участие в профориентационных мероприятиях Компании

Организация практик для студентов

«Роснефть» реализует множество проектов для постоянного потока в коллективы предприятий молодых специалистов с высоким уровнем подготовки. Одно из наиболее эффективных направлений в этой работе – организация в дочерних предприятиях Компании стажировок и практик для студентов старших курсов технических специальностей вузов.

Например, в отчетном году ИТ-компания «Сибинтек» организовала летнюю производственную практику для более чем 100 третьекурсников технических специальностей СГУ им. Н. Г. Чернышевского и СГТУ им. Ю. А. Гагарина. Практиканты участвовали в практических воркшопах в области автоматизации на платформе 1С, поддержки пользователей

и информационной безопасности, а также в мастер-классах по целеполаганию, командообразованию, составлению резюме и прохождению собеседования. Для студентов была также разработана бизнес-игра «Не пойти ли мне в ИТ», направленная на закрепление базовых знаний об информационных технологиях.

Также «Сибинтек» принял на практику 130 студентов из ведущих вузов Поволжья. В ходе практики студенты получили опыт монтажа, ремонта, калибровки и проверки датчиков контрольно-измерительных приборов и автоматики, а также изучили различные методы измерения данных в реальных производственных условиях.

Рязанская НПК в отчетном году приняла на практику 77 студентов ведущих инженерно-технических вузов из разных городов

России. Сотрудники предприятия подготовили для практикантов программу практических занятий для ознакомления с оборудованием, технологиями, автоматизацией процессов и необходимой нормативной документацией. Ежегодно предприятие трудоустраивает до 40 % студентов, прошедших производственную практику.

«Башнефть» провела практику и стажировку на своих предприятиях для 1,5 тыс. студентов. Для удобства совмещения учебы с трудовой деятельностью партнерские учебные заведения – УГНТУ и УТЭК – сформировали более 10 корпоративных групп «Башнефти», в которых студенты проходили обучение по индивидуальным графикам занятий. В результате прохождения практики 40 % студентов были трудоустроены на предприятия.

Поддержка образовательных организаций

«Роснефть» и дочерние предприятия помогают партнерам в сфере образования развивать материально-техническую базу. Компания ежегодно финансирует оснащение учебных заведений компьютерным, интерактивным и учебно-лабораторным оборудованием, обновление учебных аудиторий и лабораторий.

Образовательно-производственный кластер в Оренбургской области

В 2023 году дочерние предприятия «Роснефти» Приволжского федерального округа – «Оренбургнефть», «Самаранефтегаз», «РН-Сервис», Оренбургский филиал «РН-Бурение» – совместно с Министерством образования Оренбургской области и Бугурусланским нефтяным колледжем подписали Соглашение о партнерстве для создания и развития на базе колледжа образовательно-производственного кластера. Данный центр создается в рамках федерального проекта «Профессионалитет» и нацелен на развитие кадрового потенциала, формирование эффективной системы подготовки кадров для нефтяной отрасли с учетом текущих

и перспективных кадровых потребностей предприятий Оренбургской и Самарской областей.

В рамках Соглашения стороны совместно разрабатывают и внедряют практико-ориентированные образовательные программы, модернизируют материально-техническую базу, учебную и производственную инфраструктуру нового образовательного центра. «Роснефть» планирует проведение стажировок на собственных предприятиях и курсов повышения квалификации для преподавателей колледжа, а также организацию профориентационных мероприятий для студентов и содействие их дальнейшему трудоустройству.

Улучшение материально-технической базы образовательных учреждений

«Роснефть» оборудовала новую учебную лабораторию физико-химического анализа нефти и нефтепродуктов в Северо-Восточном федеральном университете. Современное оборудование будет способствовать повышению качества подготовки квалифицированных специалистов для нефтегазовой отрасли и конкурентоспособности молодежи на рынке труда.

При поддержке Компании в Ачинском техникуме нефти и газа им. Е. А. Демьяненко были созданы новые мастерские для подготовки электромонтеров и машинистов технологических насосов и компрессоров. Тренажеры и оборудование в мастерских техникума позволяют воспроизводить реальные технологические процессы, моделировать различные производственные ситуации и отрабатывать практические навыки работы.

«Роснефть» открыла Школу главных инженеров проектов

Специалисты корпоративного НИПИ совместно с вузом-партнером, Национальным исследовательским Томским политехническим университетом, открыли образовательную программу профессиональной переподготовки «Школа главных инженеров проектов».

Образовательная программа Школы главных инженеров проектов включает темы на стыке инженерных наук, охватывая весь жизненный цикл проектов в нефтегазовой сфере: от разведки

до обустройства. На выходе ее выпускники смогут управлять комплексными проектами обустройства нефтяных и газовых месторождений, используя новые технологические решения в условиях цифровой трансформации отрасли. Курс состоит из модулей продолжительностью от одной до трех недель, позволяющих комплексно освоить как мягкие (soft skills), так и профессиональные (hard skills) навыки. По результатам обучения предусмотрено выполнение дипломного проекта. Успешно освоившим программу вручается диплом.

Развитие молодых специалистов

Выпускники вузов, трудоустроившиеся на предприятия «Роснефти» после окончания очного обучения, в течение трех лет работают в Компании, имея статус молодого специалиста.






Обучение и профессиональный рост молодых специалистов осуществляются в рамках целевой программы обучения и развития «Три ступени» в соответствии с индивидуальными планами развития каждого отдельного специалиста. Объем обучения этой целевой аудитории в 2023 году составил 4 442 человеко-курса, направленных на развитие профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций. Организовано участие 2 190 молодых специалистов в региональных и кустовых научно-технических конференциях.

На 72 предприятиях работают советы молодых специалистов, которые помогают адаптации и закреплению новых работников в трудовых коллективах.

4 442

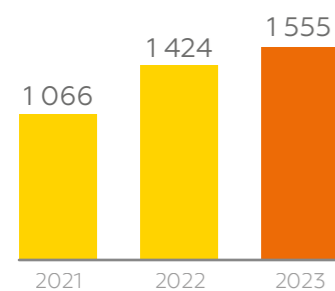
человеко-курса составил объем обучения в рамках целевой программы обучения и развития «Три ступени» в 2023 году

Работа с молодыми специалистами ведется по следующим направлениям:

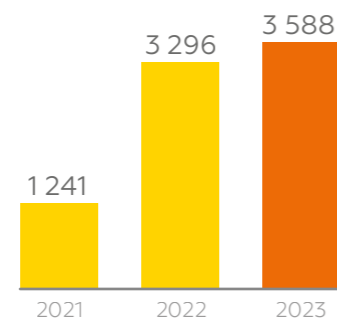
-  адаптация;
-  обучение и развитие;
-  выявление и развитие специалистов с лидерским потенциалом;
-  оценка эффективности развития;
-  материальная и социальная поддержка.

Молодые специалисты в ПАО «НК «Роснефть», человек

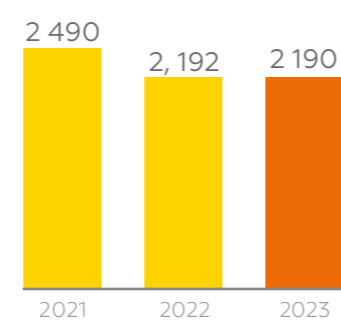
Количество молодых специалистов, принятых на работу после окончания вуза



Количество молодых специалистов в Компании



Количество молодых специалистов – участников научно-технических конференций



Молодые перспективные таланты

Развитие молодых специалистов является одним из элементов обеспечения долгосрочной устойчивости и конкурентоспособности ПАО «НК «Роснефть». Для этого Компания регулярно проводит деловые оценочные игры для молодых специалистов третьего года работы.

В 2023 году в оценочных играх приняли участие 558 молодых специалистов с 90 предприятий.

По их результатам были отобраны 188 человек, которые были рекомендованы для включения в кадровый резерв на начальные управленческие позиции и дальнейшего обучения в рамках программы «Три ступени».

В марте – июне 2023 года организовано обучение 48 молодых специалистов – победителей

деловых оценочных игр предыдущего года по программе повышения квалификации «Management Essentials: молодые таланты», а также обучение 71 молодого специалиста с высоким потенциалом развития компетенций по темам: «Развитие личной и командной эффективности», «Организационные навыки» и «Принятие решений».



Межрегиональная научно-техническая конференция молодых специалистов

«Роснефть» провела XVIII Межрегиональную научно-техническую конференцию (МНТК) осенью 2023 года. В мероприятии принял участие 401 молодой специалист из 72 дочерних предприятий Компании – победители отборочных этапов. Жюри, в состав которого вошли руководители и эксперты центрального аппарата управления «Роснефти», оценили 324 проекта. Лучшие из них были

рекомендованы к внедрению на производствах Компании.

В 2023 году проводилась работа по внедрению 31 проекта из числа рекомендованных к внедрению по итогам МНТК 2022 года. Проекты внедрялись в 21 Обществе Группы. Экономический эффект по результатам выполнения проектов составит почти 907 млн руб.

Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала

GRI 3-3

«Роснефть» является примером ответственного работодателя, уделяет большое внимание социальной поддержке работников, членов их семей и неработающих пенсионеров за счет реализации социальных программ.

Мероприятия по повышению социальной защищенности работников проводятся в том числе в рамках стратегических инициатив Компании.



«Современная медицина»

- Совершенствование системы медицинского обеспечения Компании
- Внедрение современных технологий для оказания медицинской помощи персоналу Компании
- Реализация профилактических программ, в том числе проведение корпоративной диспансеризации
- Реализация организационно-ограничительных и санитарно-эпидемиологических мероприятий по недопущению распространения инфекционных заболеваний (в том числе COVID-19)



«Доступное жилье»

Улучшение жилищных условий работников Компании за счет обеспечения жильем, в том числе в рамках корпоративной ипотечной программы

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности»

Дочерние предприятия и корпоративные научные институты «Роснефти» традиционно принимают участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Жюри отметило целенаправленную работу предприятий «Роснефти» по развитию системы социальных льгот, реализации корпоративных проектов по приобретению жилья, оказанию медицинской помощи, организации детского отдыха, развитию физкультурно-спортивных и благотворительных программ, программ наставничества, профессионального и личностного развития, а также волонтерского движения.

На региональном этапе конкурса в Самарской области «Самаранефтегаз», Новокуйбышевская нефтехимическая компания, Новокуйбышевский НПЗ и Куйбышевский НПЗ заняли призовые места в различных номинациях, в том числе «За формирование здорового образа жизни», «За развитие социального партнерства» и других.

В Хабаровском крае на региональном этапе конкурса жюри присудило Комсомольскому НПЗ награду I степени в номинации «За поддержку работников многодетных родителей и их детей» и Гран-при в номинациях «За создание и развитие рабочих мест», «За развитие кадрового потенциала», «За развитие социального партнерства», «За развитие социального партнерства», а также «За лучшие условия труда работникам».

Основные направления социальной политики

GRI 401-2



Охрана здоровья и личное страхование



Реализация программы негосударственного пенсионного обеспечения и проекта социальной поддержки ветеранов



Реализация комплексной жилищной программы



Создание оптимальных социально-бытовых условий на производстве

Охрана здоровья и личное страхование

GRI 403-3

UNCTAD A.3.2

Приоритетным направлением социальной политики «Роснефти» является сохранение и укрепление здоровья персонала, обеспечение профессионального долголетия, а также развитие культуры здорового образа жизни. Забота о сотрудниках помогает удерживать в Компании талантливых и высококвалифицированных специалистов и приводит к сохранению общей высокой эффективности и производительности труда.

Для этих целей в Компании ведется постоянная работа по следующим направлениям:

- организация оказания экстренной и плановой медицинской помощи работникам, в том числе на удаленных и труднодоступных производственных объектах Компании;
- реализация программ добровольного медицинского страхования работников (ДМС) и добровольного страхования от несчастных случаев;
- предоставление работникам Обществ Группы возможности санаторно-курортного, реабилитационно-восстановительного лечения и оздоровления;
- реализация профилактических программ по предупреждению и снижению заболеваемости, а также развитию культуры здорового образа жизни;
- реализация санитарно-противоэпидемических и ограничительных мероприятий по недопущению распространения инфекционных заболеваний (в том числе COVID-19).

Экстренная и плановая медицинская помощь на производственных объектах

Мероприятия в данной сфере реализуются в рамках стратегической программы «Современная медицина» и включают в себя:

- совершенствование системы медицинского обеспечения Компании за счет:
 - работы сети современных промышленных здравпунктов;
 - регулярного развития профессиональных компетенций медицинского персонала;
 - систематических тренингов практических навыков оказания экстренной медицинской помощи и медицинской эвакуации в ходе медицинских учений;

- внедрение современных технологий для оказания медицинской помощи персоналу Компании. В 2023 году в рамках развития корпоративной телемедицинской сети в «Сахалинморнефтегаз-Шельф», «ТБС», «ТБС-Логистика» и «Харампурнефтегаз» дополнительно реализована возможность проведения телемедицинских консультаций, что позволило повысить доступность и оперативность оказания качественной медицинской помощи на удаленных производственных объектах. Количество участников проекта корпоративной телемедицинской сети за отчетный период расширено до 17 Обществ Группы, всего проведено порядка 3,7 тыс. телемедицинских консультаций на 88 удаленных здравпунктах.

«Роснефть» вносит весомый вклад в реализацию национального проекта «Здравоохранение», в том числе за счет:



- функционирования сети современных здравпунктов и использования санитарной авиации в отдаленных локациях, повышающих доступность оказания медицинской помощи;
- развития профессиональных компетенций медицинского персонала здравпунктов;
- регулярной работы по профилактике заболеваний и укреплению здоровья.

Кроме того, в регионах своего присутствия «Роснефть» принимает активное участие в реализации социальных проектов, в том числе в области медицины. Благодаря поддержке Компании в регионах обновляются больницы и медицинские кабинеты, закупается современное медицинское оборудование.

«Роснефть» широко использует практико-ориентированный подход и обеспечивает систематическое повышение профессиональных компетенций медицинского персонала здравпунктов при экспертной поддержке Фонда «НИР». Для этих целей в 2023 году были организованы и проведены:

- три выездных очных тренинга по отработке практических навыков оказания неотложной помощи на догоспитальном этапе для персонала производственных здравпунктов на базе «Славнефть-Красноярскнефтегаз», «Оренбургнефть» и «РН-Пурнефтегаз»;
- четыре дистанционных теле-медицинских тренинга по современным стандартам оказания экстренной медицинской помощи, включая неотложную помощь при остром нарушении мозгового кровообращения, а также особенностям, способам и правилам эвакуации пострадавших;
- ежегодная корпоративная научно-практическая конференция по вопросам охраны здоровья, в ходе которой были представлены доклады об особенностях оказания экстренной медицинской помощи на догоспитальном этапе при политравмах, об аспектах когнитивного здоровья и влияния на него современной информационной среды, а также об эмоциональном выгорании;
- очные инструкторские курсы для внутренних тренеров, обучающихся работников Компании навыкам оказания первой помощи.

Программы личного страхования

Обеспечение работников Компании полисами ДМС является одной из наиболее важных составляющих программы социальной поддержки. Благодаря ДМС сотрудники могут получить квалифицированную медицинскую помощь в клиниках, оснащенных современным медицинским оборудованием и оказывающих весь спектр медицинских услуг.

В 2023 году программами личного страхования, включая ДМС и добровольное страхование от несчастных случаев, были охвачены более 300 тыс. работников Компании. Кроме того, для всех работников Компании, в том числе выполняющих работы на удаленных объектах, стали доступны дистанционные консультации с высококвалифицированными врачами различных специальностей в рамках опции «Телемедицина», включенной в корпоративные договоры ДМС.

В целях поддержания высоких стандартов качества медицинской помощи, оказываемой работникам, наряду с расширением перечня лечебных учреждений проведена работа по повышению доступности медицинской

помощи за счет внедрения программы экстренной и плановой госпитализации, гарантирующей всем застрахованным работникам Компании оказание медицинской помощи при ситуациях, требующих лечения в стационаре.

В Компании продолжена реализация программы добровольного страхования работников от несчастных случаев.

Выплата страхового возмещения по договору добровольного страхования от несчастных случаев является дополнительным источником финансовой поддержки работника и его семьи в случае смерти либо временной или постоянной утраты трудоспособности. Страховая защита распространяется не только на случаи производственного травматизма, но и на случаи, произошедшие в быту.

>300 тыс.
работников Компании охвачены программами личного страхования в 2023 году

В сентябре 2023 года на базе Новокуйбышевского НПЗ проведено крупномасштабное медицинское учение, в котором приняли участие 45 специалистов из 27 Обществ Группы, курирующих вопросы промышленной медицины и охраны здоровья.

В ходе учения приглашенные эксперты Фонда «НИР» в области экстремальной медицины провели два тренинга, в том числе по эффективным подходам к отработке практических навыков сердечно-легочной реанимации.

Санитарно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление

GRI 403-6

Одним из основных инструментов обеспечения социальной защищенности работников, членов их семей и пенсионеров – ветеранов труда является санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление, направленное на сохранение здоровья и профессионального долголетия работников, а также профилактику заболеваемости.

В течение 2023 года более 73,5 тыс. работников, членов их семей и пенсионеров направлены в санаторно-курортные и оздоровительные организации России. Лечебно-оздоровительные программы можно было пройти как на оздоровительных объектах, которые входят в периметр Компании, так и в региональных санаторно-курортных и оздоровительных организациях, здравницах Краснодарского края, курортах Белокурихи, Республики Башкортостан и других регионов России.

Компания продолжает реализацию программы оздоровления работников в Республике Куба. За весь период сотрудничества с кубинскими партнерами с 2013 по 2023 год в программе приняли участие более 15,4 тыс. работников и членов их семей.



Профилактические программы по предупреждению и снижению заболеваемости

В Компании продолжена работа по профилактике заболеваний и развитию культуры здорового образа жизни, позволяющая работникам Компании, в том числе самостоятельно, вносить весомый вклад в сохранение и укрепление собственного здоровья. В 2023 году проведены:

- информационные акции о рисках возникновения и профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, а также мероприятия по вопросам профилактики инфекционных заболеваний (грипп, ОРВИ, COVID-19, корь), эндокринных заболеваний, отказа от курения и др.;
- мероприятия по вакцинации работников Компании от ряда инфекций, включая сезонный грипп.

Профилактическая деятельность Компании высоко оценена Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. На региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проводимого ведомством, в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» победителем признан Куйбышевский НПЗ.

Передовые методы пренатальной генетической диагностики

«Роснефть» является технологическим партнером Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий, рассчитанной до 2027 года.

В рамках этой деятельности в Компании в 2021–2023 годах был реализован проект по неинвазивному пренатальному тестированию, достоверно выявляющему генетически обусловленные нарушения у плода. Проект ориентирован на работников Компании и членов их семей, с начала действия проекта в нем приняли участие более 3,6 тыс. беременных женщин.

Профилактика инфекционных заболеваний: противоэпидемические меры по ограничению распространения COVID-19

В 2023 году для минимизации рисков распространения COVID-19 в Компании на постоянной основе осуществлялся комплекс организационно-ограничительных и санитарно-эпидемиологических мероприятий, включающий:

- реализацию алгоритма взаимодействия подразделений при выявлении случая заболевания;
- ежедневный мониторинг заболеваемости работников и эпидемиологической обстановки в регионах с отчетом руководству;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и дезинфицирующими средствами;
- выборочное тестирование работников Компании на COVID-19;
- вакцинацию/ревакцинацию персонала против COVID-19;
- регулярную профилактическую санитарную обработку помещений;
- контроль соблюдения работниками противоэпидемических мер.

Общекорпоративные спортивные программы

«Роснефть» на постоянной основе проводит масштабную работу по развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни в регионах своей деятельности. Корпоративная программа «Энергия жизни» нацелена на развитие спортивно-оздоровительного движения, в рамках которого сотрудники регулярно занимаются спортом и участвуют в различных соревнованиях.

«Роснефть» проводит Летние и Зимние спортивные игры, в соревнованиях в общей сложности принимают участие более 20 тыс. сотрудников Компании. В регионах присутствия «Роснефть» реализует проекты по строительству ледовых арен, спортивных комплексов и многофункциональных спортивных площадок, оказывает поддержку любительскому и профессиональному спорту.

Общества Группы регулярно организуют забеги, спортивные марафоны и состязания в различных видах спорта. Во многих регионах предприятия «Роснефти» посвящают спортивные мероприятия памятным

датам и событиям. В занятия спортом активно вовлекаются члены семей сотрудников, проводятся Дни здоровья, семейные спортивные праздники и спортивно-массовые мероприятия.



Ежегодные зимние и летние корпоративные спортивные игры «Роснефти»

Ежегодно организует Зимние и Летние спортивные игры среди сотрудников дочерних предприятий.

XI Зимние спортивные игры 2023 года проходили в г. Красноярске и включали три вида спорта: хоккей, лыжи и биатлон. В мероприятии приняло участие более 600 спортсменов, объединившихся в 38 команд из пяти федеральных округов Российской Федерации.

С июня по сентябрь 2023 года проходили XVIII Летние спортивные игры «Роснефти», в которых приняли участие 2,8 тыс. спортсменов из 77 дочерних предприятий. В перечень из 12 летних видов спорта, выбранных для состязаний, входили мини-футбол, баскетбол, настольный теннис, волейбол, шахматы, гиревой спорт, легкоатлетическая эстафета и забеги среди мужчин и женщин, бильярд, толкание ядра, перетягивание каната и пулевая стрельба.



«Роснефть» стала обладателем премии «Чемпион» за популяризацию комплекса ГТО

Спортивная платформа Фонда Росконгресс «РК-Спорт» и образовательный форум «Репутация» в июне 2023 года наградили «Роснефть» премией «Чемпион» в рамках Спортивных игр Петербургского международного экономического форума. Жюри высоко оценило активную поддержку и системную работу «Роснефти» по популяризации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

В мае 2023 года «Роснефть» провела масштабные состязания среди сотрудников Компании по сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», состоящих из 12 дисциплин. В соревнованиях приняли участие около 600 спортсменов-любителей из 53 дочерних предприятий «Роснефти».



Обеспечение достойных жилищных условий

Комплексная жилищная программа, как один из важных мотивационных инструментов корпоративной социальной политики, успешно реализуется в Компании на протяжении 18 лет.

Программа дает Компании возможность осуществлять продолжительное сотрудничество с высококвалифицированными и ценными работниками в регионах ведения бизнеса за счет обеспечения их жильем по следующим направлениям:

- предоставление беспроцентных займов на приобретение квартир с использованием ипотечных кредитов банка-партнера,

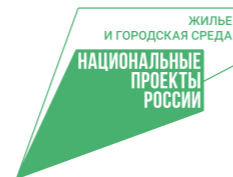
предоставляемых по льготной процентной ставке, соответствующей формуле «Ключевая ставка Центрального банка Российской Федерации + 1 %»;

- обеспечение служебным жильем иногородних специалистов. Фонд служебного жилья включает в себя порядка 1 тыс. объектов, расположенных в регионах присутствия Компании.

>1 тыс.

работников улучшили жилищные условия за счет участия в корпоративной ипотечной программе в 2023 году

Реализуя Комплексную жилищную программу, «Роснефть» вносит вклад в развитие национального проекта «Жилье и городская среда».



Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах

GRI 201-3

Корпоративная пенсионная программа – важное звено кадровой и социальной политики. Целью программы является повышение социальной защищенности работников, а также создание дополнительного источника дохода при их выходе на пенсию.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения распространяется на работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в рамках корпоративных

пенсионных договоров с АО «НПФ Эволюция».

В 2023 году проведена индексация корпоративных пенсий на 3,4 %.

Для работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, вышедших на пенсию до начала реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения, реализуется Проект социальной поддержки ветеранов Компании, в рамках которого

пенсию ежемесячно получают 14,5 тыс. человек. В 2023 году проведена ежегодная индексация данных пенсий на 5 %.

67,3 тыс.

пенсионеров получили корпоративную пенсию в 2023 году

Социально-бытовые условия на производстве

В 2023 году «Роснефть» продолжила реализацию комплексной программы по повышению качества социально-бытовых услуг для работников дочерних предприятий и подрядных организаций, работающих в удаленных регионах и сложных климатических условиях.

В рамках создания комфортных условий сотрудникам в отчетном году были выполнены следующие мероприятия:

- развитие концепции быстрого питания (продажа популярных блюд, таких как хот-доги, сэндвичи, пончики и другое);

- внедрение в «РН-Ванкор», «РН-Юганскнефтегазе», «Таас-Юрях Нефтегазодобыче» технологии индустриального питания Cook & Chill;
- открытие новых магазинов и кафетериев, а также установка вендинговых аппаратов с разнообразной едой на территории месторождений;

- внедрение QR-кодов для получения обратной связи от клиентов;
- обучение персонала посредством виртуальной реальности;
- автоматизация учета и контроля технического обслуживания объектов.

Технология	Эффекты
Приготовление блюд по технологии Cook & Chill	<ul style="list-style-type: none"> Безопасная альтернатива покупке блюд в столовой Возможность обеспечения полноценного питания в ночное время Доставка на удаленные объекты без привязки к режиму работы объектов питания и торговли
Концепция быстрого питания	<ul style="list-style-type: none"> Повышение удовлетворенности персонала, работающего вахтовым методом Заинтересованность в расширении ассортимента
Вендинговые аппараты	<ul style="list-style-type: none"> Реализация напитков и различных снеков в местах, удаленных от пунктов питания Кофейные станции с расширенным ассортиментом кофейных напитков

Строительство инфраструктурных объектов на предприятии «Таас-Юрях Нефтегазодобыча»

Дочернее предприятие «Роснефти» «Таас-Юрях Нефтегазодобыча» планомерно улучшает социально-бытовые условия жизни работников на Среднеботубинском нефтегазоконденсатном месторождении. Для вахтовиков благоустроены общежития, столовая с современным оборудованием и многофункциональный физкультурно-оздоровительный комплекс, а также продолжается развитие новой инфраструктуры.

В 2023 году в рамках расширения современного вахтового комплекса на Среднеботубинском нефтегазоконденсатном месторождении «Таас-Юрях Нефтегазодобыча» ввела

в эксплуатацию новый жилой комплекс, рассчитанный на проживание более 400 работников предприятия.

Также в 2023 году на месторождении построено и введено в эксплуатацию новое пожарное депо для поддержания пожарной безопасности в связи с увеличением количества производственных объектов на месторождении. В новом депо с повышенным уровнем промышленной безопасности предусмотрены зоны обслуживания пожарной техники, комфортабельные помещения для личного состава, узел связи и база газодымозащитной службы.

Социально-бытовые условия проекта «Восток Ойл»

«Восток Ойл» – флагманский проект «Роснефти», которому нет аналогов в мире по масштабу строительных работ и количеству привлеченных специалистов. Проект позволит создать комплексную инфраструктуру и обеспечить развитие северных регионов.

«Роснефть» создает для работников благоприятные социально-бытовые условия заблаговременно. Для комфортного проживания персонала на действующих производственных участках Компания построила современные модульные жилые вахтовые комплексы, оснащенные всем необходимым для жизни и отдыха вдали от дома

и связанные друг с другом теплыми переходами, что удобно в суровых северных условиях.

Для организации комфортных социально-бытовых условий на проекте «Восток Ойл» во временном вахтовом жилом городе в районе аэропорта г. Норильска и в вахтовом жилом городе базы МТР¹ «Бухта Север» «Роснефть» реализует концепцию «Умный поселок». В отличие от традиционных вагонов-домов, «Умный поселок» представляет собой полноценный гостиничный комплекс, где используются современные цифровые и инновационные решения, объединенные в единую сеть посредством промышленного (индустриального) интернета вещей. В отчетном году «Роснефть» получила государственный патент на техническое решение «Система управления «Умным поселком».

Внедренные при строительстве жилых корпусов цифровые технологии выбраны исключительно на основе инновационных решений российских производителей и разработчиков из дружественных стран. Применение 25 новейших цифровых технологий позволяет повысить качество и стандартизацию уровня оказания услуг социально-бытового обслуживания месторождений, включая питание, проживание, обслуживание помещений и уборку территории, стирку и химчистку, иное сервисное обеспечение. В дальнейшем передовая экосистема управления качеством комплексного сервисного обслуживания может быть тиражирована на другие производственные объекты и объекты социально-бытового назначения проекта «Восток Ойл» и Обществ Группы.

«РН-Связь» – собственный сотовый оператор Компании

В 2023 году «Сибинтек» запустил работу корпоративного оператора сотовой связи «РН-Связь» для обеспечения подразделений и сотрудников на удаленных производственных активах «Роснефти» защищенной мобильной связью с расширенной зоной покрытия. Внедрение разработки проводилось для решения проблемы слабого покрытия российской сотовой связи в труднодоступных регионах страны, где ведется нефтедобыча.

В отчетном году «Сибинтек» запустил тестовое строительство собственных узлов связи с использованием базовых станций отечественного производства в рамках проекта «Восток Ойл» на площадке вахтового городка в «Бухте Север». Корпоративная сотовая связь реализуется на основе технологии private LTE (pLTE), которая позволяет внедрять целый комплекс цифровых сервисов, включая систему видеонаблюдения, систему голосовой связи PTT (push-to-talk), сервис контроля периметра, мониторинг параметров здоровья сотрудников и наличия средств индивидуальной защиты. После успешной апробации технология pLTE была внедрена еще на 20 производственных объектах Компании.

В ближайшие несколько лет «Роснефть» планирует расширить функционал сотовой связи до типа full-MVNO¹ благодаря строительству собственных узлов связи и присоединению к нескольким федеральным операторам. Ожидается, что данные мероприятия обеспечат надежную защиту от угроз несанкционированного доступа, безопасность хранения данных о мобильных абонентах и дадут возможность объединить любые коммуникационные системы Компании в одну. «Сибинтек» также допускает возможность интеграции в новую сеть уже действующих и будущих промышленных технологических решений, разработанных на базе научных центров «Роснефти».



¹ Тип сотового оператора full-MVNO – модель работы виртуального мобильного оператора, фактически являющегося физическим, но не имеющим своего частотного ресурса.

Коллективный договор и трудовые права

GRI 3-3 GRI 2-30

«Роснефть» и Общества Группы полностью разделяют и придерживаются принципов в сфере соблюдения прав человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Социальной хартией российского бизнеса, а также общепризнанными нормами международного права, изложенными во Всеобщей декларации прав человека и других документах ООН.

Подробнее о подходах по соблюдению прав человека читайте в разделе [«Противодействие коррупции. Деловая этика»](#) настоящего Отчета

«Роснефть» поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе через профсоюзные организации, исключая любую возможность возникновения враждебной, унижительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы. Компания не допускает никаких форм притеснения или дискриминации.

Значимую роль в осуществлении кадровой и социальной политики выполняет партнер Компании – Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть» (МПО «НК «Роснефть»). По состоянию на конец 2023 года в Обществах Группы действовало 147 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть». Количество работников Компании – членов профсоюзов, по данным на конец отчетного периода, превысило 142 тыс. человек (42,7 % от списочной численности персонала).

Подробнее о МПО ПАО «НК «Роснефть» можно прочитать на официальном сайте профсоюзной организации: <https://mporosneft.ru>

Межрегиональная профсоюзная организация участвует в разработке и реализации всех социально значимых проектов «Роснефти» и взаимодействует с крупнейшими российскими организациями различных сфер деятельности, заботясь об улучшении благосостояния сотрудников Компании.

В рамках развития программы социального партнерства сотрудники «Роснефти» в течение 2023 года проводили регулярные консультации с председателями как первичных, так и объединенных профсоюзных организаций Обществ Группы по вопросам кадровой политики, поднимаемым трудовыми коллективами. Продолжался конструктивный диалог между руководством МПО ПАО «НК «Роснефть» и руководством кадрово-социального блока Компании.

Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности

На конец 2023 года с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности взаимодействовало 145 Обществ Группы. Благодаря налаженному диалогу Объединение

GRI 2-30 UNCTAD C.4.1

На большинстве дочерних предприятий действуют Коллективные договоры, предполагающие дополнительные (сверх законодательства) льготы для персонала.

Нормы Коллективных договоров действуют совокупно для ~70 % от общей численности персонала Компании.

работодателей отстаивает их интересы как в Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтегазовой отрасли, так и в органах государственной власти. Кроме того, учитывая высокий уровень льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, предприятия Компании внесены в реестр социально ориентированных работодателей нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации, что укрепляет позиции «Роснефти» как социально ответственного работодателя.

Подробнее об Общероссийском отраслевом объединении работодателей нефтяной и газовой промышленности можно прочитать на официальном сайте <http://www.orngp.ru>

Отраслевое соглашение предприятий нефтегазового комплекса

В 2023 году 108 Обществ Группы стали участниками Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отрасли промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы. Все взятые на себя дочерними предприятиями обязательства исполняются в полном объеме.

**НАУЧНО-
ИННОВАЦИОННОЕ
РАЗВИТИЕ И ВКЛАД
В ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
СУВЕРЕНИТЕТ
РОССИИ**

Компания уделяет приоритетное внимание инновационной деятельности и использованию прорывных научных подходов, определяя технологическое лидерство как ключевой фактор конкурентоспособности

Управление в области инновационного развития

GRI 3-3

В «Роснефти» действует Программа инновационного развития, которая ориентирована на достижение приоритетных целей Компании и решает задачи по эффективности, устойчивому развитию, прозрачности, социальной ответственности и инновациям.



Направления реализации Программы инновационного развития

- Разработка и внедрение новых технологий
- Повышение капитализации и конкурентоспособности Компании на мировом рынке
- Разработка, производство и вывод на рынок новых инновационных продуктов, соответствующих мировому уровню
- Содействие модернизации и технологическому развитию Компании путем значительного улучшения основных показателей эффективности производственных процессов

В рамках реализации Программы формируется портфель инновационных проектов. Разработка каждой новой технологии выделяется в отдельный целевой инновационный проект (ЦИП). ЦИП является основным инструментом реализации стратегических целей в области инновационного развития.

UNCTAD A.3.3

В 2023 году продолжилась системная работа по внедрению полученных результатов НИОКР и закреплению прав на интеллектуальную собственность. В 2023 году Компанией было подано 68 заявок на получение охраняемых документов, получено 72 патента.

72 патента
получено в 2023 году

68 заявок
на патенты и свидетельства на программное обеспечение подано

1 027 патентов
принадлежит Компании по итогам 2023 года

В рамках взаимодействия ПАО «НК «Роснефть», Центра трансфера технологий МГУ им. М. В. Ломоносова и Национальной ассоциации трансфера технологий подготовлен курс и проведено обучение сотрудников Компании по теме «Практические вопросы управления результатами интеллектуальной деятельности».

Эффективное внедрение технологий

Ежегодно «Роснефть» разрабатывает и внедряет в Обществах Группы инновационные проекты в различных сферах деятельности. Компания внедряет новые технологии во всех производственных направлениях, это способствует минимизации воздействия на окружающую среду и повышению уровня промышленной безопасности.

В 2023 году расходы на НИОКР, относящиеся к охране окружающей среды, составили 316,4 млн руб., в том числе расходы на НИОКР, относящиеся к деятельности, влияющей на изменение климата, – 276 млн руб.

В отчетном периоде в 21 Обществе Группы проводились испытания 225 технологий. Всего в рамках опытно-промышленных испытаний (ОПИ) проведено 362 испытания, в ходе которых получено 39,7 тыс. т дополнительной добычи нефти. Проведены анализ результатов и оценка экономической эффективности применения технологий, сформированы планы их тиражирования и внедрения.

Компания ведет системную работу по внедрению успешных ОПИ и разработке на их основе проектов повышения производственной эффективности (ППЭ). Например, на дочерних предприятиях

направления «Разведка и добыча» в 2023 году был достигнут экономический эффект в размере 1,6 млрд руб. за счет реализации таких проектов ППЭ и их тиражирования.

В 2023 году выполнялось внедрение и тиражирование 58 новых технологий, испытанных ранее в рамках ОПИ и показавших технико-экономическую эффективность. В рамках внедрения результатов целевых инновационных проектов (ЦИП) было заключено более 100 лицензионных и сублицензионных договоров на передачу программного обеспечения, в том числе для обучения студентов специализированных кафедр ведущих российских вузов.

Рационализаторские предложения

В Компании развивается рационализаторская деятельность, которая направлена на повышение эффективности технических, организационных или управленческих задач с помощью применения новых решений.

Рационализаторская деятельность представляет собой комплекс мероприятий по выявлению и внедрению рационализаторских предложений в Компании. Сотрудники предприятий направляют в банк идей рационализаторские предложения для оптимизации технологических процессов и рационального использования ресурсов.



В 2023 году робототехники Уфимского научного института «Роснефти» стали победителями конкурса Национальной технологической инициативы Up Great «Экстренный поиск». Программисты разработали поисковую систему на основе искусственного интеллекта, которая выявляет местонахождение человека в труднодоступных местах при сложных погодных условиях.

Разработка признана лучшей среди 140 команд из 45 регионов России. Программисты планируют продолжить развитие технологий искусственного интеллекта и машинного обучения для решения производственных задач Компании. В частности, подобные решения могут найти применение в мониторинге объектов на месторождениях «Роснефти».

Сотрудничество в области инновационного развития

Сотрудничество играет ключевую роль в развитии технологий. Совместные усилия позволяют обмениваться знаниями и опытом, что способствует созданию инновационных продуктов. В отчетном году Компания продолжила последовательное заключение партнерств с целью развития научно-технического потенциала.

В июне 2023 года в ходе Петербургского международного экономического форума «Роснефть» и ведущий вуз Китая, Университет Цинхуа, подписали Меморандум о сотрудничестве в сфере научно-технических исследований и разработок. В рамках соглашения будут проводиться совместные научно-технические исследования, в пределах которых особое внимание будет уделяться углеродному менеджменту. В частности, планируется изучение технологий сокращения и поглощения выбросов, улавливания, использования и хранения углекислого газа и метана.

В августе 2023 года на VIII Восточном экономическом форуме «Роснефть» подписала два соглашения о сотрудничестве в области образования и науки: двухстороннее – с Дальневосточным федеральным университетом, трехстороннее – с Катарским университетом и Уфимским государственным нефтяным техническим университетом. Стороны собираются реализовывать совместные программы подготовки кадров и научно-исследовательские проекты по направлениям: добыча и переработка газа, газохимия и химические технологии, электроэнергетика и электротехника, автоматизация технологических процессов, машино- и кораблестроение, изменение климата, снижение углеродного следа и цифровые технологии.

Разработка инновационных методов освоения месторождений углеводородов

Компания внедряет инновационные разработки для изучения месторождений. В отчетном году был получен патент на технологию по выявлению залежей подвижной нефти в баженовских отложениях на основе катагенетических аномалий.

Использование данного способа позволит повысить точность прогноза ресурсов баженовской свиты¹ при сокращении объемов ядерных исследований, площадных сейсмических, гравитационных и магниторазведочных работ, что даст возможность строить более точные прогнозы распространения перспективных нефтегазоносных участков в условиях ограниченности данных.

В рамках V Российско-китайского энергетического бизнес-форума ПАО «НК «Роснефть» и Китайская национальная нефтегазовая корпорация подписали Меморандум о взаимопонимании в области научно-технического сотрудничества. Одним из важных направлений сотрудничества стало развитие технологий энергоперехода, включая новые источники энергии. Также с 2022 года стороны прорабатывают перспективы взаимодействия в области низкоуглеродного развития, включая улавливание и хранение CO₂.

Кроме того, в ходе бизнес-форума Научный институт «Роснефти» в Уфе и Научно-исследовательский институт Китайской национальной нефтегазовой корпорации подписали Соглашение о технологическом сотрудничестве в области проектирования и моделирования процесса гидравлического разрыва пласта (ГРП). Стороны планируют проводить совместные лабораторные исследования и математическое моделирование при проведении ГРП.



¹ Баженовская свита – крупнейший в мире нефтематеринский пласт в Западной Сибири площадью около 1 млн кв. км со значительными запасами нефти.

Повышение операционной и производственной эффективности

«Роснефть» проводит системную работу, направленную на внедрение передовых технологических решений. В Компании функционирует Система повышения производственной эффективности, направленная на отбор и реализацию наиболее перспективных производственных инициатив. Каждый проект по повышению производственной эффективности (ППЭ) проходит отбор с помощью комплекса технических и экономических экспертиз и в случае успешной реализации тиражируется в Обществах Группы. По итогам 2023 года было утверждено более 400 паспортов проектов ППЭ. Экономический эффект от реализации и тиражирования проектов в 2023 году составил около 48 млрд руб., всего с 2018 года (с момента внедрения системы) – около 168 млрд руб.

Рязанская НПК в 2023 году получила экономический эффект в размере 3,7 млрд руб. от реализации программы повышения операционной эффективности. За год на предприятии было реализовано 19 инициатив и предложений сотрудников по повышению операционной эффективности. Среди наиболее крупных проектов – увеличение диаметра трубопровода легкого каталитического газойля на установках гидроочистки, что позволило нарастить выпуск дизельного топлива. Кроме того, по итогам проекта по разделению бензиновой фракции на установке ЭЛОУ-АТ-6 увеличено производство автомобильных бензинов.

Компания «Уфаоргсинтез» приступила к выпуску высокооктанового компонента для автомобильных бензинов в рамках реализации программы повышения операционной эффективности. Продукт значительно улучшает характеристики топлива, которое уже

доступно для потребителей на автозаправочных станциях «Башнефти». Основу высокооктанового компонента составляет изопропилбензол (ИПБ), который по степени чистоты (не менее 99,9 %) не имеет аналогов в России. Новый компонент повышает октановое число автомобильных бензинов и улучшает качественные характеристики топлива.

В 2023 году специалисты «Оренбургнефти» повысили эффективность добычи нефти из карбонатных коллекторов. Для эффективного вскрытия пласта специалисты предприятия пробурили многозбойную скважину, увеличив протяженность стволов на 25 % – до 1,6 тыс. м. Стартовый дебит¹ более чем в пять раз превысил показатели обычной наклонной скважины и составил 86 т/сут. Предприятие планирует нарастить строительство многозбойных скважин до 20 единиц – на Пронькинском, Западно-Долговском, Долговском, Биктовском и Северо-Коммунарском месторождениях, что позволит ускорить ввод в разработку запасов нефти из залежей со сложной геологией.

В отчетном году в «Конданефти» был реализован проект, который позволяет исключить необходимость применения гибкой насосно-компрессорной трубы после проведения многостадийного гидравлического разрыва пласта. Внедрение данной инновации позволяет ускорить процесс освоения скважин и сэкономить расходные материалы. Ожидаемый экономический эффект от данной инициативы за пять лет превысит 300 млн руб. На предприятии также внедрен учет параметров добычи и давления при гидродинамическом исследовании скважин Кондинского месторождения. Еще одна новация заключается в бесподходной обработке призабойной зоны пласта, которая позволяет сократить время и количество задействованного персонала при проведении работ.

>400
паспортов

проектов по повышению производственной эффективности было утверждено по итогам 2023 года

«Роснефть» совместно с Высшей школой бизнеса МГУ им. М. В. Ломоносова разработала модульную программу повышения квалификации сотрудников в области повышения производственной эффективности. Цель обучения – развитие лидерских навыков по внедрению в производство инноваций и культуры непрерывных улучшений. За пять лет реализации программы обучение прошли более 300 сотрудников, которые разработали 244 проекта повышения производственной эффективности по всем направлениям нефтегазодобычи. На текущий момент экономический эффект внедрения этих проектов достиг почти 26 млрд руб.

¹ Характеристика, определяющая объем продукции (воды, нефти, газа), добываемой из скважины за единицу времени при заданном режиме эксплуатации.

Цифровая трансформация. Информационная безопасность

Единая цифровая платформа

GRI 3-3

Развитие технологического потенциала играет ключевую роль в достижении стабильно высоких производственных результатов Компании, а также технологического суверенитета.



В 2023 году в соответствии с утвержденной стратегией «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» Компания продолжила целенаправленно работать над реализацией собственной информационной системы – Единой цифровой платформы Компании (ЕЦПК).

Инновационные разработки «Роснефти» вносят вклад в укрепление технологического

суверенитета России. Внедрение и развитие технологических инноваций в Компании в полной мере отвечают целям и задачам государственной технологической политики и положениям Концепции технологического развития на период до 2030 года.

Собственные разработки обеспечивают Компании достижение технологического суверенитета и развитие конкурентных преимуществ в соответствии с рыночными

трендами. Текущие условия требуют инновационных подходов к реализации ИТ-проектов, которые учитывают внешние и внутренние факторы. Создание Единой цифровой платформы соответствует современным тенденциям перехода от монолитных систем к более гибким микросервисным.

Компания планирует внедрить полностью импортозамещающую Единую цифровую платформу Компании к 2026 году.

Концептуальная схема Единой цифровой платформы



Развитие ЕЦПК осуществляется с учетом потребностей всех бизнес- и функциональных блоков Компании. Платформа позволит выстроить эффективную систему взаимосвязей между всеми цифровыми платформами и сервисами «Роснефти».

Единая цифровая платформа позволяет обеспечивать балансировку нагрузки на вычислительную инфраструктуру между проектами, внедрять единые подходы к разработке и унификации компонентов и исключать дублирование затрат на технологическую составляющую. Достижение эффектов обеспечивается за счет использования единой инфраструктуры управления данными, унификации ИТ-технологий на базе собственных разработок ИТ-интегратора и открытого программного обеспечения.

Сервисы – это готовые функциональные компоненты, выполняющие полезную техническую или бизнес-функцию с минимально необходимым набором настроек, которые доступны пользователям платформы, например «Базы данных», «Визуализация данных» и др.

Витрины ЕЦПК представляют собой набор связанных объектов и таблиц в базе, которые объединены в модель данных для решения бизнес-задач. Такая модель позволяет осуществлять дополнение, обновление, сбор необходимой информации пользователями с применением современных инструментов отечественной разработки.

В ЕЦПК реализуются управляемые сервисы, которые являются импортозамещением таких компонентов, как базы данных, сервисы контроля управления качеством, программные процессы и решения для работы с большими объемами данных, программное обеспечение.

Информационная система «Единая цифровая платформа Компании» представляет собой платформу, которая включает набор популярных цифровых сервисов на базе современных инфраструктурных и облачных инструментов.

Основными задачами платформы являются:

- быстрая автоматизация процессов в единой информационной системе;
- формирование аналитики на основе общего источника данных для всех уровней управления;
- обеспечение высокого уровня контроля над материальным и денежным потоками Компании.

В отчетном году в рамках реализации собственной цифровой платформы Компании достигнуты следующие результаты:

- создано и переведено в опытную эксплуатацию ядро платформы, что является основой для миграции уже работающих систем и вновь создаваемых; инициирован переход на ЕЦПК пилотных проектов;
- реализованы три типовых решения: «Система исследования бизнес-процессов», «Визуальная аналитика», «Процесс прогнозирования». На базе реализованных типовых решений разработано более 15 прототипов для разных бизнес-функций;
- разработан прототип решения, позволяющий моделировать спрос на моторное топливо. Решение позволит повысить точность прогноза спроса на моторное топливо до 99 %. Также будут сокращены управленческие затраты и риски – более 40 зон ручного прогноза заменит один автоматизированный центр.

- в ближайшей перспективе планируется передача информационной системы ЕЦПК в промышленную эксплуатацию, что позволит обеспечить:
- сокращение сроков реализации ИТ-проектов в Компании до 1,5 года;
- импортозамещение систем;
- снижение издержек на поддержку программного обеспечения;
- оптимизацию использования вычислительных мощностей центров обработки данных;
- наличие единой инфраструктуры по управлению данными;
- унификацию ИТ-технологий на базе собственных разработок внутреннего ИТ-интегратора и открытого программного обеспечения;
- создание ИТ-ресурсов на базе платформы Компании без затрат на развертывание инфраструктуры под каждую отдельную систему.

Вклад цифровизации в достижение целей устойчивого развития

«Роснефть» разрабатывает и внедряет цифровые решения, ориентируясь на создание конкретного вклада в достижение Целей устойчивого развития ООН. Единая цифровая платформа станет эффективным инструментом для достижения целей устойчивого развития Компании.

Основные проекты 2023 года, способствующие достижению Целей ООН в области устойчивого развития

Экономическая сфера

- «Сибнефтегаз» разработал и внедрил аналитического цифрового двойника всех месторождений предприятия, который позволяет выполнять расчет прогноза добычи и упрощает мониторинг работы скважин, в том числе для уточнения данных телеметрии.
- Продолжается внедрение систем усовершенствованного управления технологическим процессом (СУУТП) для повышения эффективности работы установок за счет поддержания оптимального технологического режима, снижения потребления энергоресурсов, увеличения выхода наиболее ценных продуктов. Введены в промышленную эксплуатацию четыре системы в филиалах АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Уфанефтехим» и «Башнефть-Новоил».
- Разработан прототип проекта по прогнозу потребления моторного топлива, который обеспечит более эффективное планирование локации моторного топлива на АЗС во избежание дефицита продукта

Социальная сфера

- «Башнефть» приступила к внедрению системы мониторинга состояния водителей на транспортных средствах на базе искусственного интеллекта и компьютерного зрения.
- «Сибинтек» создал корпоративного оператора сотовой связи «РН-Связь» для обеспечения подразделений и сотрудников на удаленных производственных активах Компании защищенной мобильной связью с расширенной зоной покрытия

Экология и углеродный менеджмент

- В 2023 году на 27 добывающих предприятиях в рамках тиражирования лучших практик и подходов были выполнены мероприятия по выявлению и устранению неорганизованных источников эмиссии метана с применением комплекса передовых технологий. Программа предусматривает комплексное сочетание наземных обследований инфраструктуры с помощью портативного чувствительного к микроутечкам оборудования и воздушных обследований с помощью БПЛА для выявления аномальных концентраций метана над линейными и площадными объектами

Центр хранения и обработки информации в Красноярске

В отчетном году в рамках стратегии Компании по цифровой трансформации производственных процессов «Сибинтек» (ИТ-интегратор Компании) начал строительство современного Центра хранения и обработки информации в г. Красноярске.

Новый центр полностью покроет возросшие потребности нефтегазового блока «Роснефти» в Восточной Сибири и обеспечит современный

подход к обработке и хранению ценной информации. Комплекс будет включать порядка 100 стойко-мест и станет одним из крупнейших в регионе. Центр хранения и обработки информации будет полностью работать на серверном оборудовании российского производства, что особенно важно для обеспечения информационной безопасности и отказоустойчивости всех ключевых систем.

Информационная безопасность

Информационная безопасность «Роснефти» – один из ключевых факторов обеспечения устойчивого функционирования Компании в условиях цифровизации и совершенствования бизнес-систем, систем управления и промышленной автоматизации.

Основополагающим документом в этой сфере является Политика в области информационной безопасности.



Текст Политики в области информационной безопасности доступен на [сайте Компании](#)

Для управления развитием функции информационной безопасности в Компании формируется и реализуется обширный портфель ИТ-проектов в этой области. Внедрение механизмов проактивного реагирования и защиты от кибератак на информационные системы позволило сформировать в Компании надежную инфраструктуру безопасности информационных систем, в полной мере отвечающую потребностям «Роснефти».

В Компании на постоянной основе осуществляется мониторинг исполнения требований российского законодательства о безопасности критической информационной инфраструктуры (КИИ) в Обществах Группы. В 143 Обществах Группы реализуются Перечни мероприятий на 2022–2024 годы по вопросам выполнения требований Указа Президента Российской Федерации «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации». В целях повышения оперативности реагирования и минимизации последствий компьютерных атак на объекты КИИ проводятся учебно-тренировочные занятия по реагированию на компьютерные

инциденты и принятию мер по ликвидации последствий компьютерных атак. В 2023 году проведено 47 учебно-тренировочных занятий.

В 2023 году зафиксировано 20 DDoS-атак¹ на ресурсы Компании, заблокировано 5,5 млн сетевых атак, более 37 тыс. вредоносных и фишинговых электронных писем.

~5 тыс. инцидентов информационной безопасности выявлено и ликвидировано внутри корпоративной сети

Под информационной безопасностью Компания понимает состояние защищенности информационной инфраструктуры, обеспечивающее ее комплексное развитие, наращивание вычислительных мощностей, автономию деятельности Компании, а также участие Компании в программах импортозамещения.

Соревнования по информационной безопасности Sibintek

«Сибинтек» второй год подряд проводит соревнования Sibintek CTF, которые являются ключевым мероприятием по направлению информационной безопасности. Соревнования направлены на повышение осведомленности о кибербезопасности и тренировку участников в ликвидации уязвимостей и защите информации в киберпространстве.

Соревнования Sibintek CTF проходили в течение 2023 года в несколько этапов. В личных и командных дисциплинах участие приняли около 200 сотрудников Компании. В завершении отчетного года на международной выставке-форуме «Россия» в павильоне «Роснефти»

прошло заключительное соревнование в сфере информационной безопасности Sibintek CTF-2023. Принять участие в профессиональном состязании могли и посетители павильона. Суммарно более 500 гостей экспозиции попробовали свои силы в Sibintek CTF-2023 и в доступной игровой форме узнали о базовых правилах защиты своих цифровых данных. На заключительном этапе Sibintek CTF-2023 также была проведена тематическая викторина, за правильные ответы в которой гости получали памятные призы.

В 2024 году планируется расширение программы соревнований, создание специальных форматов и номинаций для студентов и молодых специалистов.

¹ DDoS (Distributed Denial of Service), или «Распределенный отказ в обслуживании», – это перегрузка информационной системы избыточным числом запросов, блокирующая обработку обращений.

Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика

GRI 3-3

Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) и внедрение энергосберегающих технологий – одни из приоритетных направлений в области повышения энергоэффективности производственных процессов «Роснефти».

Энергетический менеджмент

Система энергетического менеджмента «Роснефти» основана на принципах и подходах, закрепленных в Политике Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения. Все Общества Группы в своей деятельности опираются на международный стандарт ISO 50001 «Система энергетического менеджмента».

В Компании функционирует Комиссия по энергоэффективности, которая обеспечивает внедрение передовых методов и подходов по управлению энергоэффективностью и развитию энергетического менеджмента.

Комиссия по энергоэффективности в 2023 году обеспечила контроль исполнения мероприятий

Дорожной карты по повышению энергоэффективности, внедрению и развитию Системы энергетического менеджмента в ПАО «НК «Роснефть» на 2021–2023 годы, в частности:

- актуализирован Справочник ПАО «НК «Роснефть» «Наилучшие доступные технологии, технические решения и оборудование в области повышения энергоэффективности и энергосбережения в процессах переработки углеводородного сырья». Справочник направлен для использования на предприятиях нефтепереработки и нефтехимии и профильные КНИПИ;
- разработаны новые и актуализированы действующие локальные нормативные документы по энергоэффективности.

Энергопотребление

Общее энергопотребление Компании в 2023 году составило 565,1 млн ГДж. Основная доля потребления электроэнергии (127 млн ГДж) приходится на процесс добычи нефти и газа. Основными потребителями теплоэнергии и топлива (299 млн ГДж) являются процессы нефтепереработки и нефтегазохимии.

44 предприятия, на которые приходится 97 % от общего энергопотребления Компании за 2023 год, сертифицированы по международному стандарту ISO 50001 «Система энергетического менеджмента»



Текст Политики Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения доступен [на сайте](#)

Потребление энергии, млн ГДж

GRI 302-1 SASB EM-SV-110a.1

Показатель	2021	2022	2023
Совокупное потребление невозобновляемых и возобновляемых источников энергии (топливо на технологию)	283,1	283,1	283,1
Потребление электрической энергии	163,2	157,9	161,4
Потребление тепловой энергии	123,0	119,5	120,6
Общее потребление энергии	569,3	560,5	565,1

Развитие компетенций персонала в области энергетического менеджмента

В Компании ежегодно проводится корпоративное обучение сотрудников в области энергоэффективности

и энергосбережения. Обучающие программы реализуются на базе учебного центра АО СПНУ «Роснефть-Термнефть», персонал которого обладает экспертными знаниями и компетенциями, а также практическими навыками в области повышения энергоэффективности.

В 2023 году организован процесс обучения сотрудников Обществ Группы по корпоративным программам повышения энергоэффективности в учебном центре на базе АО СПНУ «Роснефть-Термнефть». За отчетный год обучение прошли 293 сотрудника.

Патент на технологию мониторинга электрооборудования для добычи нефти и газа

Осенью 2023 года ПАО «НК «Роснефть» получило патент на технологию «Способ мониторинга энергопотребления оборудования для добычи нефти и газа». Технология позволяет создать индивидуального цифрового двойника скважинного оборудования с учетом всех технологических

особенностей, после чего специалисты могут проводить анализ цифрового двойника при помощи алгоритмов расчетов и моделировать оптимальный режим эксплуатации. «Роснефть» готовит технологию к тиражированию на ключевых добывающих активах Группы.

Энергосбережение и энергоэффективность

GRI 302-4

Ключевым элементом Системы энергетического менеджмента является Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть», которая разрабатывается на пятилетний период и ежегодно актуализируется. В соответствии с Программой энергосбережения на 2023–2027 годы экономия топливно-энергетических ресурсов за пять лет должна составить 2,4 млн т у. т.

В результате выполнения за 2023 год Программы энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» фактическая экономия топливно-энергетических ресурсов составила 329 тыс. т у. т.

На постоянной основе проводятся квартальные отчетные совещания по направлениям деятельности с рассмотрением результатов реализации Программы энергосбережения, анализом ожидаемых показателей по итогам года и поручениями по исключению рисков их недостижения.

В 2023 году проведена проверка энергоэффективности, внедрения и развития системы энергетического менеджмента в 17 Обществах Группы разведки и добычи, а также нефтегазодобычи и нефтепереработки. Подготовлены дорожные карты по отработке выявленных недостатков на 2024–2025 годы. Аналогичная проверка запланирована на 2024 год.

Проведен внутренний аудит энергоэффективности 906 технологических объектов и установок собственным персоналом подразделений по энергоэффективности и энергосбережению в 42 Обществах Группы с целью выявления потенциала энергосбережения и его реализации в рамках Программы энергосбережения.

8 технических аудитов качества организации эксплуатации энергетического оборудования проведено

889 корректирующих мероприятий выполнено

На 2% снижены потери добычи нефти при аварийных отключениях в собственных сетях в блоке «Разведка и добыча» относительно 2022 года

Мобильные электроподстанции

В отчетном году «Роснефть» ввела в эксплуатацию несколько транспортируемых модульных трансформаторных подстанций собственной разработки мощностью 35 кВт на Ванкорском, Ем-Еговском и Самотлорском месторождениях. Трансформаторные подстанции обеспечивают бесперебойное электроснабжение буровых установок и погружных электродвигателей на отдаленных участках месторождений, где строительство новых стационарных подстанций неэффективно и трудозатратно.

Монтаж и пусконаладочные работы модульных подстанций проводятся в пределах четырех дней, в то время как на строительство стационарных

распределительных устройств требуется два года. Общие затраты на строительство модульной подстанции ниже на 30 %, что позволяет предприятиям экономить на каждой подстанции около 100 млн руб. Трансформаторные подстанции обладают полным набором релейной защиты, противоаварийной автоматики и имеют разрешительную документацию территориального управления Ростехнадзора. На подстанциях предусмотрена возможность удаленного доступа и дистанционного управления всей системой подстанции для повышения оперативности переключения и экономии ресурсов на содержание оборудования.

«Зеленая» энергетика

Борьба с изменением климата, развитие «зеленой»

энергетики, экономия энерго-ресурсов за счет повышения эффективности их использования – приоритеты

энергоемкого производства. «Роснефть» ориентирована на развитие «зеленой» энергетики.

Использование «зеленой» энергетики на месторождениях «Роснефти»

«Роснефть» планомерно реализует проекты по развитию альтернативных источников энергии на своих производственных предприятиях. Например, для установки ветро-солнечных электростанций (ВСЭ) приоритетными являются удаленные месторождения с низким электропотреблением, строительство линий электропередачи до которых экономически нецелесообразно. Установка гибридных электростанций позволяет снижать воздействие на окружающую среду и обеспечивать производственные объекты экологически чистой энергией на длительный период.

В 2014 году была установлена первая ВСЭ мощностью 2,5 кВт на Восточно-Чумаковском месторождении «РН-Краснодарнефтегаза». В ходе реализации проекта были введены в эксплуатацию еще семь стационарных ВСЭ на производственных объектах четырех крупных месторождений общей мощностью 0,027 МВт. В 2023 году гибридными электростанциями предприятия было выработано 7 300 кВт·ч электроэнергии. А по итогам эксплуатации с 2014 по 2024 год суммарно было выработано более 109 тыс. кВт·ч.

В свою очередь, дочернее предприятие «Удмуртнефть» внедряет систему альтернативного электроснабжения объектов нефтедобычи от солнечных элементов питания. Солнечные панели установлены на Чутырско-Киенгопском месторождении на двух нагнетательных скважинах для энергоснабжения управляющего оборудования, передающего данные по технологии «сети дальнего действия».

Проект прошел опытно-промышленные испытания, по результатам которых планируется тиражировать использование источников возобновляемой энергии для питания автоматизированной системы управления скважин нагнетательного фонда. Географическое положение месторождений «Удмуртнефти» и климатические условия региона позволяют эффективно использовать энергию солнца для выработки электроэнергии. Внедрение альтернативной энергетики поможет также решить задачу электроснабжения удаленных скважин, не имеющих доступа к стационарным электросетям.

Развитие научно-технологического потенциала

Развитие корпоративного технологического кластера

GRI 3-3

Для обеспечения технологической независимости, устойчивого развития и сохранения технологического лидерства в отрасли «Роснефть» постоянно работает над совершенствованием применяемых технологий, внедрением инноваций и тиражированием эффективных проектных решений, которые позволяют снижать затраты на строительство и эксплуатацию объектов добычи и переработки углеводородов и сохранять высокий уровень безопасности и экологичности производства.

Единым центром развития Компании в области науки, технологий и коммерциализации для укрепления технологического суверенитета, в том числе и за счет создания собственных прогрессивных решений, является корпоративный технологический кластер. Он образован в рамках взаимодействия с Фондом «Национальное интеллектуальное развитие» на базе Инновационного научно-технологического центра «Воробьевы горы» МГУ им. М. В. Ломоносова.

В 2023 году в состав технологического кластера интегрирован кластер катализаторных технологий Компании для организации единого жизненного цикла по разработке, производству и использованию катализаторов для гидроочистки и гидрокрекинга. Единый подход позволит расширить линейку производимых катализаторов, исключить дублирование научных разработок, улучшить процесс их внедрения и обеспечит максимальную загрузку производственных мощностей по производству катализаторов.

В научно-проектный комплекс «Роснефти» входят 30 дочерних предприятий, которые осуществляют научную и проектную деятельность по различным направлениям. На базе научно-исследовательских и проектных институтов сформированы и активно работают 40 центров компетенций по ключевым технологическим направлениям, в частности наукоемкое программное обеспечение, мобильные комплексы для подготовки нефти, биотехнологии и многим другим.

В 2023 году подготовлены 26 технических решений, направленных на повышение надежности и эффективности эксплуатируемых объектов добычи и переработки углеводородов. Решения одобрены на Научно-техническом совете ПАО «НК «Роснефть» и готовы к реализации в производственной деятельности. По итогам года общий реестр технических решений насчитывает более 300 позиций.

«Роснефть» создала Центр по изучению карбонатных залежей углеводородов

В отчетном году «Роснефть» на базе собственного научно-проектного комплекса создала Центр компетенций по изучению карбонатных залежей углеводородов. В задачи экспертного центра входит разработка инновационных методик определения характеристик карбонатных залежей на основе различных типов моделирования. Центр объединил более 300 специалистов из 22 добывающих предприятий и 9 корпоративных научных институтов.

Новый Центр будет способствовать оперативному обмену знаниями, что наряду с применением новейших технологий исследований и освоения залежей приведет к дальнейшему увеличению объемов добычи на месторождениях с карбонатными коллекторами.

Стандартизация и техническое регулирование

Развитие процессов стандартизации и технического регулирования за счет оптимизации капитальных и операционных затрат укрепляет лидерские позиции «Роснефти» в отрасли. На корпоративном уровне ежегодно утверждается и внедряется в производственную деятельность более 100 эффективных технических решений.

Специалисты Компании внесли вклад в актуализацию государственных нормативов по исследованиям скважин при разработке нефтяных и газонефтяных месторождений. Работа велась совместно с отраслевыми экспертами с учетом современных достижений науки и технологий. Новые нормативы, утвержденные Федеральным агентством по недропользованию, позволяют не только оптимизировать затраты на эксплуатацию месторождений, но и снизить экологические риски за счет уменьшения операций со скважинами.

Компания вносит значительный вклад в развитие отечественной системы стандартизации и сертификации. Так, например, «Роснефть» совместно с «Иннопрактикой», Институтом нефтегазовых технологических инициатив и Инновационным инжиниринговым центром продолжает работу по масштабированию более 300 корпоративных стандартов типового проектирования на отраслевой уровень.

Эксперты Компании являются членами и активными участниками 11 технических комитетов по стандартизации, при этом ежегодно сотрудниками Технологического кластера рассматривается более 150 проектов нормативных документов отраслевого уровня.



>150 проектов документов по стандартизации для актуализации и развития нормативно-технической базы и повышения эффективности проектных решений Компании рассмотрено в 2023 году

Локализация и вклад в технологический суверенитет России

GRI 3-3

На сегодняшний день «Роснефть» является одним из лидеров внедрения инновационных разработок в добывающем секторе страны. Компания с 2015 года реализует «Программу локализации и импортозамещения техники и технологий» для обеспечения устойчивости

своей производственной деятельности и выполнения задач Правительства Российской Федерации в области локализации и импортозамещения. В основе Программы лежат цели и задачи, предусмотренные Стратегией и Долгосрочной программой развития ПАО «НК «Роснефть».

В течение нескольких лет Компания сохраняет свое лидерство благодаря научно-проектному блоку Компании, который является крупнейшим в Европе научным нефтегазовым центром. Он включает в себя 30 проектных и исследовательских институтов с общей численностью более 18 тыс. сотрудников.

Пять лет марафону ИТ-соревнований ПАО «НК «Роснефть»

В 2023 году «Роснефть» провела самый масштабный в стране марафон ИТ-соревнований, в рамках которого состоялось четыре соревнования с участием более 840 студентов, молодых ученых и специалистов различных компаний из 60 городов России. ИТ-соревнования «Роснефти» нацелены на развитие и популяризацию современных цифровых технологий, высшей математики и роботизации.

В отчетном году, помимо традиционных студенческих хакатонов (хакатон вузов страны и хакатон для программистов-робототехников), «Роснефть» впервые провела Лигу геонавигации и Академический турнир. Финал марафона ИТ-соревнований состоялся на Международной выставке-форуме «Россия».

Лига геонавигации состояла из пяти онлайн-туров, которые проходили в течение года. Более 120 участников из 45 нефтегазовых компаний и вузов соревновались в геологическом сопровождении бурения скважин с помощью цифрового симулятора на базе программного комплекса «РН-Горизонт+». Анализируя сгенерированные программой геофизические данные, участники выстраивали траектории бурения таким образом, чтобы достичь максимальной длины горизонтальных скважин в участке породы, который содержит достаточное количество углеводородов.

Академический турнир – новое соревнование ИТ-марафона. Представители научного сообщества на протяжении нескольких месяцев выполняли

задание на тему обработки сейсмических сигналов, которые используются при изучении месторождений. Необходимо было создать вычислительную программу, с ее помощью смоделировать распространение сигналов в неоднородной среде и определить свойства пород. Финалисты академического турнира презентовали результаты своих научных трудов в ноябре на масштабной конференции «Цифровые технологии в добыче углеводородов». Лучшие представленные решения будут использованы при разработке нового программного продукта «Роснефти» для обработки и интерпретации сейсмических сигналов, а их авторы войдут в состав команды по разработке программного продукта.



Разработка собственного специализированного наукоемкого программного обеспечения

«Роснефть» – первая в России нефтяная компания, которая успешно создала и развивает линейку собственного программного обеспечения для решения производственных задач в области геологии, проектирования, разработки и эксплуатации месторождений. На сегодняшний день линейка наукоемкого программного обеспечения «Роснефти» включает 24 программных продукта, из которых 16 уже внедрены в производственную деятельность, еще 8 находятся в стадии разработки и опытной эксплуатации. Компаниям ТЭК России доступно для приобретения десяти программных продуктов, восемь из которых включены в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных.

Программное обеспечение «Роснефти» обладает значительным конкурентным и техническим превосходством над зарубежными аналогами при более низкой стоимости владения. В составе программных продуктов широко применяются современные цифровые технологии, высокопроизводительные вычисления и искусственный интеллект.

С целью обеспечения технологической независимости в сфере высоких технологий и ускорения перехода нефтегазовой отрасли Российской

Федерации на отечественные программные платформы проведена адаптация корпоративного наукоемкого программного обеспечения в области нефтегазодобычи для возможности работы в отечественных операционных системах семейства Linux.

Затраты Компании на разработку и внедрение программного обеспечения за последние десять лет превысили 7 млрд руб.

24
программных
продукта
насчитывает портфель
Компании



Подробнее о программном обеспечении «Роснефти» в области разработки месторождений читайте на сайте [RN.DIGITAL](https://rn.digital)



Компаниям ТЭК России доступно для приобретения десяти корпоративных программных продуктов «Роснефти», восемь из которых включены в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных.

Коммерциализация корпоративных программных комплексов

В 2023 году на рынок были выведены программные комплексы «РН-ВЕГА» и «РН-Буровые расчеты».

«РН-ВЕГА» – это импортозамещающее программное обеспечение, которое обеспечивает выполнение всех этапов гидродинамических исследований скважин от проектирования до формирования отчета. В отчетном году в «РН-ВЕГА» была добавлена возможность планировать и анализировать малозатратные гидродинамические исследования для газовых месторождений. Также была разработана технология, позволяющая при расчете скорости звука учитывать изменение по глубине компонентного состава газа на разных глубинах,

что увеличивает точность прогнозирования добычи на 10 %. Программный комплекс «РН-ВЕГА» стал победителем XIV конкурса «Лучшие цифровые решения для нефтегазовой отрасли» в номинации «Лучшая внутрикорпоративная разработка (коммерциализация в отрасли)».

«РН-Буровые расчеты» позволяет планировать траектории скважин, анализировать риски их пересечений и устойчивость буровой колонны. Функционал программного обеспечения включает гидравлические расчеты, прогнозирование выноса бурового шлама, проектирование процессов крепления и автоматизированное создание отчетов.

Технологии 3D- и 4D-моделирования

В 2023 году Компания разработала первый российский программный комплекс для гидрогеологического моделирования «РН-Аква». Программное обеспечение позволяет создавать трехмерные цифровые гидрогеологические модели водоносных пластов, что автоматизирует расчеты и повышает их достоверность. «РН-Аква» рекомендован к применению Государственной комиссией по запасам полезных ископаемых.

В апреле 2023 года была разработана технология геомеханического 4D-моделирования в составе программного комплекса «РН-СИГМА». Геомеханические модели помогают определять

безопасную траекторию бурения и режимы работы скважин, что способствует более рациональной разработке месторождения

В сентябре 2023 года «Роснефть» выпустила новую версию программного обеспечения для геологического моделирования «РН-ГЕОСИМ 2.0», в которой появилась возможность учета положения разломов в моделировании для более точного определения места и траектории бурения. Также была добавлена функция подсчета запасов для 2D-моделей, которая в пять раз уменьшает время для оценки запасов на этапе принятия решения о необходимости разработки лицензионного участка. Ожидается, что в 2024 году в «РН-ГЕОСИМ» будет построено 75 % новых моделей Компании.

Программные продукты на основе искусственного интеллекта

В 2023 году «Роснефть» презентовала новые программные продукты на основе искусственного интеллекта, среди них прототип перспективного программного модуля «РН-Нейросети» и программный комплекс «РН-СМТ».

«РН-Нейросети» создаются для подбора оптимальной стратегии разработки месторождений в целях увеличения нефтедобычи и эффективности освоения недр. Программный комплекс «РН-СМТ» позволит сократить количество рутинных операций технологов за счет анализа данных о режиме и условиях работы трубопроводов, а также выдачи рекомендаций по планированию работ на каждом участке.

Компания также модернизировала корпоративное программное обеспечение «РН-КИН», добавив в него модуль «Поиск пропущенных интервалов в карбонатном разрезе» на основе искусственного интеллекта. Данное решение позволяет сократить время поиска нефти с нескольких месяцев до нескольких недель. Применение модернизированной версии «РН-КИН» открывает новые перспективы для поиска карбонатных залежей месторождений Волго-Уральской и Восточно-Сибирской нефтегазовых провинций. Благодаря обновленному ПО были выявлены участки недр с запасами более 1 млн т нефти.

Применение российских катализаторов

Обеспечение надежности поставок качественных катализаторов является стратегическим вопросом технологической устойчивости работы всей Компании. Осознавая важность бесперебойных поставок катализаторов, «Роснефть» уделяет особое внимание развитию собственного производства данного типа продукции. Наиболее востребованными являются катализаторы каталитического крекинга, гидроочистки и гидрокрекинга, а также риформинга.

Производство катализаторов процессов нефтепереработки и нефтехимии организовано на Ангарском заводе катализаторов и органического синтеза, Новокуйбышевском заводе катализаторов, в Новокуйбышевской нефтехимической компании и специализированном предприятии – «РН-кат».

На протяжении десяти лет «Роснефть» производит поэтапную замену импортных катализаторов на катализаторы собственного производства на установках риформинга бензина. Основным производителем является Ангарский завод катализаторов и органического синтеза. Завод также производит катализаторы для установок производства водорода и широкий ассортимент катализаторов и адсорбентов для нефтехимии. На Ангарском заводе катализаторов планируется ввод в эксплуатацию новой установки мощностью 600 т в год по производству катализаторов риформинга и изомеризации.

«Роснефть» полностью обеспечивает собственные НПЗ катализаторами гидроочистки. Катализаторы гидроочистки дизельных фракций, производимые в «РН-кат», полностью заменяют иностранные аналоги и обеспечивают получение дизельного топлива класса «Евро-5» с ультранизким содержанием серы, менее 10 ppm. На сегодняшний день большинство установок гидроочистки переоборудованы на катализаторы собственного производства.

Ученые Объединенного центра исследований и разработок «РН-ЦИР» ведут разработку широкой линейки катализаторов для нефтехимии и нефтепереработки, которая насчитывает более 20 наименований. Программа инновационного развития «Роснефти» направлена на замещение импортных технологий в производстве высококачественных нефтепродуктов. Одной из главных задач программы является переход нефтеперерабатывающих заводов Компании на использование высокоэффективных катализаторов собственного производства, что позволяет избежать рисков зависимости от поставок зарубежной продукции.

В 2023 году собственные катализаторы были применены в технологическом процессе производства зимнего дизельного топлива на нескольких НПЗ Компании. На Саратовском НПЗ, благодаря внедрению процесса депарафинизации, совмещенного с процессом гидроочистки, возможности завода по выпуску данного вида топлива были увеличены на 20 %. Производимое по новой технологии топливо обеспечивает хороший запуск и надежную работу двигателя автомобиля с холодное время года и соответствует требованиям ГОСТ и Технического регламента. Производство зимнего дизельного топлива с использованием катализаторов «Роснефти» было увеличено на Рязанской НПЗ. Это также стало возможным благодаря внедрению процесса каталитической депарафинизации дизельных фракций. Технология позволяет увеличить выпуск

зимнего дизельного топлива с требуемыми низкотемпературными характеристиками. В настоящее время на 14 из 15 технологических установок Рязанской НПЗ применяются катализаторы, произведенные дочерними предприятиями «Роснефти» – «РН-кат» и Ангарским заводом катализаторов и органического синтеза.

Куйбышевский НПЗ приступил к выпуску зимнего дизельного топлива класса 1 с предельной температурой застывания –26 °С с применением отечественных катализаторов изодепарафинизации, разработанных «РН-ЦИР» и выпущенных Новокуйбышевским заводом катализаторов. Катализаторы успешно прошли опытно-промышленные испытания, планируется тиражирование технологии производства зимнего и арктического дизельного топлива на другие НПЗ Компании.



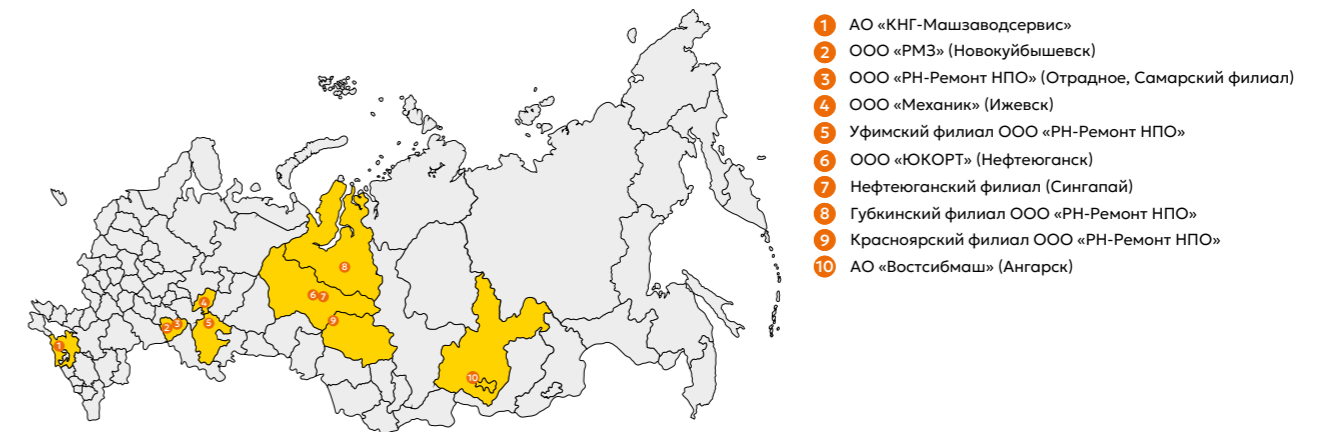
Развитие машиностроительного кластера

Для обеспечения технологической независимости и реализации проектов по локализации в Компании выделена группа предприятий «Промышленные активы» (далее – Машиностроительный кластер), которые позволяют технологически и логистически осуществлять производственную деятельность, обеспечивающую своевременный ремонт, сервисное обслуживание и изготовление оборудования (в том числе участвующего в программе импортозамещения) для нужд активов Компании.

В рамках развития Машиностроительного кластера Компания придерживается следующих целей:

- формирование научно-производственной инфраструктуры для организации реинжиниринга, внедрения инновационных технологий и импортозамещения;
- реализация пилотных проектов и проведение опытно-конструкторских испытаний в рамках исполнения целевых инновационных проектов Компании;
- предоставление мощностей в рамках развития проектов по локализации производства с участием иностранных технологических партнеров, а также совместных предприятий с российскими инновационными центрами/предприятиями.

Машиностроительный кластер



Взаимодействие с органами власти в области импортозамещения и локализации

Эксперты «Роснефти» входят в состав различных межведомственных рабочих групп и научно-технических советов при федеральных органах исполнительной власти, в рамках которых рассматриваются вопросы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта оборудования

и комплектующих, а также услуг иностранных компаний и использования зарубежного программного обеспечения.

В 2023 году по вопросу импортозамещения продолжалась работа с федеральными органами исполнительной власти:

- ▶ Правительством Российской Федерации;

- ▶ Министерством промышленности и торговли Российской Федерации;
- ▶ Министерством энергетики Российской Федерации;
- ▶ Министерством экономического развития Российской Федерации;
- ▶ Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

Научные исследования Российской Арктики

Научное освоение Арктики

GRI 3-3

«Роснефть» ответственно подходит к работам в Арктической зоне, прилагая максимум усилий для сохранения арктических биосистем и устойчивой эксплуатации имеющихся ресурсов.

Основные принципы «Роснефти» при работах на арктическом шельфе:

- сохранение благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия;
- инновационность при внедрении экологических технологий и повышение экологических характеристик выпускаемой продукции;
- минимизация экологических рисков;
- баланс интересов Компании и общественности при использовании природных ресурсов;
- приоритетность предупреждающих мер над мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий нештатных ситуаций;
- открытость и достоверность отчетности Компании в сфере окружающей среды.

Программа научного изучения Арктики

«Роснефть» реализует комплексную научную программу исследований в Арктике. В рамках программы Компания проводит научные исследования морского дна, прибрежной зоны, ледников, айсбергов, а также животных-биоиндикаторов. Геологические, океанологические, гидрометеорологические и экологические исследования Арктики проводятся в сотрудничестве с ключевыми научными институтами страны.

В 2020–2023 годах в рамках национального проекта «Экология» Компания реализовала корпоративную программу по изучению, сохранению и мониторингу ключевых видов – биоиндикаторов устойчивости арктических экосистем: белого медведя, атлантического моржа, дикого северного оленя и белой

чайки, занесенных в Красную книгу Российской Федерации. Результаты выполненных в рамках программы работ помогли актуализировать данные о состоянии популяций, путях миграции и генетическом разнообразии исследуемых видов.

В 2023 году было принято решение продолжить мониторинговые и научно-исследовательские работы в рамках программы разнообразия, сместив район исследований на север Красноярского края и определив новый перечень мероприятий. Исследования пройдут в период с 2024 по 2027 год на севере Красноярского края. В ходе организованных «Роснефтью» экспедиций специалисты ведущих научных

организаций России впервые проведут авиаучет белых медведей Карского моря, мониторинг дикого северного оленя и изучат рыб устья реки Енисей, а также построят карты экологической чувствительности берегов Енисейского залива и прилегающей акватории Карского моря, проверив места гнездования ценных видов птиц. Информация о популяциях животных позволит ученым сделать выводы о состоянии их сред обитания и разработать меры по сохранению биоразнообразия Арктического региона.

С дополнительной информацией о Программе исследований ключевых видов – биоиндикаторов арктических экосистем «Роснефти» можно ознакомиться в разделе [«Сохранение биологического разнообразия»](#) настоящего Отчета

Испытания микробного препарата на Беломорской биологической станции МГУ

Специалисты Арктического научного центра ПАО НК «Роснефть» и негосударственного института развития «Иннопрактика» приступили к завершающей стадии разработки микробного препарата, обеспечивающего высокую степень утилизации углеводов в условиях морской среды и холодного климата. Новый препарат поможет в биоразложении нефтяных загрязнений в морской среде и облегчении процесса очистки воды от нефтепродуктов.

На базе Беломорской биологической станции МГУ им. М. В. Ломоносова в отчетном году прошла завершающая проверка всех характеристик микробного препарата, способствующего утилизации углеводов в морских экосистемах. Исследователи разработали регламент применения препарата и подготовили заключение об эффективности полученных ранее опытно-промышленных партий препарата.

Препарат подтвердил свою эффективность при низкой температуре и высокой солености, а также безопасность для живых существ.



Онлайн-курсы о морских млекопитающих и птицах Арктики

«Роснефть» совместно с компанией «Иннопрактика» и МГУ им. М. В. Ломоносова реализует онлайн-проект «Открытые лекции» на онлайн-площадке «Битва умов». В 2023 году были разработаны два новых онлайн-курса научно-популярных лекций «Загадки океана. Морские млекопитающие России» и «Полет надо льдами. Морские птицы Российской Арктики». Материалы лекций основаны на многолетних исследовательских трудах Компании в Арктике и доступны всем желающим на открытых образовательных платформах. В создании курсов приняли участие ученые ведущих научных центров страны: Института проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук и Арктического и антарктического научно-исследовательского института при поддержке Арктического научного центра Компании.

Онлайн-курсы основаны на материалах экологического атласа «Морские млекопитающие России» и атласа «Морские птицы Российской

Арктики». На курсе слушатели могут узнать об основных видах морских млекопитающих и птиц, обитающих в Арктике, в частности об особенностях их поведения, среде обитания, природных и антропогенных угрозах. Материалы курсов содержат уникальные художественные иллюстрации и карты.



Экспедиционные работы в Арктике

Ежегодно Компания проводит ряд комплексных научно-исследовательских экспедиций в Арктике. Всего с 2012 года Компания провела 50 экспедиций, в результате которых собрала уникальную информацию.

Обширная программа Арктических экспедиций и исследований была продолжена и в отчетном году, в рамках которого выполнены работы по следующим направлениям.



При участии Арктического и антарктического научно-исследовательского института в ходе экспедиции «Кара-лето – 2023» были выполнены гидрометеорологические исследования на шельфе Карского моря. Проведено обслуживание, считывание данных наблюдений и установка пяти годичных притопленных автономных буйковых станций в Енисейском заливе.



При участии АО «Росгеология» в Чукотском и Восточно-Сибирском морях с применением новой уникальной технологии были пробурены малоглубинные стратиграфические скважины. В ходе экспедиции получен уникальный каменный материал, который служит прямым источником геологической информации, необходимой для определения возраста (стратификации), состава и условий формирования пород шельфа и прогноза нефтегазовых систем региона. Комплексные лабораторно-аналитические (камеральные) исследования керн ведут специалисты компании «Иннопрактика» на базе научных лабораторий геологического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова.



Совместно с Федеральным агентством по недропользованию (Роснедра) организована научно-исследовательская экспедиция для выполнения геологических исследований и тестированию новой отечественной технологии широкополосной сейсморазведки в Баренцевом море и море Лаптевых.



При участии АО «Арктические морские инженерно-геологические экспедиции» (АМИГЭ) проведены полевые инженерно-геологические исследования в море Лаптевых для получения достоверной информации о литологическом составе и свойствах пород донных отложений.

Уникальная гидробиологическая экспедиция в Белом море

В 2023 году «Роснефть» совместно с негосударственным институтом развития «Иннопрактика» запустила реализацию масштабного экологического трехлетнего проекта в акватории Белого моря. В ходе экспедиций ученые воспроииведут океанологическую съемку, выполненную 100 лет назад одним из основателей отечественной гидробиологии Константином Дерюгиним, и оценят влияние глобальных климатических и локальных антропогенных факторов на состояние экосистем северных морей. В 2023 году в западной и восточной

частях акватории Белого моря два научно-исследовательских судна открыли первый полевой сезон.

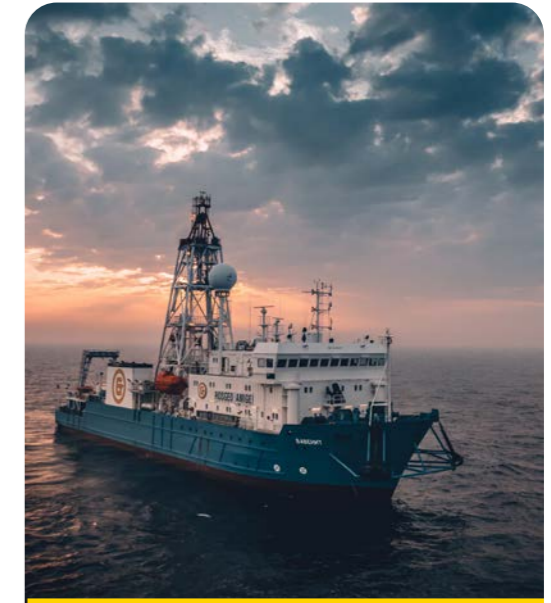
В результате проекта «Роснефти» и «Иннопрактики» будет создана обширная база научных данных и отработаны методические основы мониторинга экологического состояния морей западной Арктики технологиями нового поколения. Полученные результаты лягут в основу долгосрочного планирования устойчивого развития Арктического региона России.

Технология широкополосной сейсморазведки

В отчетном году «Роснефть» и негосударственный институт развития «Иннопрактика» совместно разработали технологию широкополосной сейсморазведки.

Технология позволяет сократить производственный цикл геологоразведочных работ, а также повысить информативность и качество получаемых геофизических данных. Таким образом, исследователи могут получать наиболее полную геологическую информацию о строении континентального шельфа в труднодоступных и пока малоизученных регионах Российской Арктики. Проект получил диплом лауреата Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок «Арктика-2023».

После разработки технология широкополосных исследований была успешно протестирована в Баренцевом море и море Лаптевых.



«Роснефть» выпустила книгу «Открывая Арктику заново»

В 2023 году «Роснефть» и «Иннопрактика» выпустили книгу «Открывая Арктику заново. Десять лет исследований региона», которая посвящена юбилею исследовательской деятельности Компании на Крайнем Севере. Презентация книги состоялась в ноябре отчетного года в павильоне «Роснефти» на Международной выставке-форуме «Россия» на территории ВДНХ.

математических моделей. Книга содержит уникальные художественные иллюстрации, фотографии из экспедиций Компании, карты с описанием маршрутов.

Книга состоит из 11 тематических глав, каждая из которых посвящена отдельному научному проекту и содержит хронологию арктических экспедиций Компании с 2012 года. За десять лет Компания провела более 40 комплексных экспедиций, многие из которых уникальны. В новой книге описаны также гидрометеорологические исследования Компанией Крайнего Севера, основанные на 12 судовых экспедициях, которые охватили все арктические моря России.

Помимо экспедиционной деятельности, в издании рассказывается о лабораторных и камеральных научных проектах «Роснефти», а также приводятся примеры применения разработанных в Компании



СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

Благодаря поддержке «Роснефти» реализуются инфраструктурные проекты с высокой социальной значимостью, что позволяет улучшить качество жизни населения в регионах присутствия Компании.



Содействие экономическому и социальному развитию регионов

GRI 3-3

Инвестиционная программа

«Роснефть» активно поддерживает развитие регионов присутствия, способствуя росту смежных отраслей экономики, созданию добавленной стоимости и новых рабочих мест.

Инвестиционная программа ПАО «НК «Роснефть» разработана с учетом приоритетов стратегии «Роснефть – 2030». В нее входят проекты по всем направлениям бизнеса, которые способствуют социально-экономическому развитию Российской Федерации и улучшению качества жизни ее граждан, в том числе в отдаленных регионах страны. Вложения Компании направлены не только на достижение ключевых стратегических целей, включая повышение доходности, увеличение инвестиционной и операционной эффективности, запуск новых проектов в рамках запланированных сроков и бюджетов, но и на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

Компания регулярно проводит оценку и приоритизацию проектов, а также оптимизацию и перераспределение инвестиций между различными направлениями своей деятельности с применением методов портфельного управления, что позволяет гибко реагировать на изменения внутренней и внешней среды.

Управление инвестициями в «Роснефти» осуществляется в соответствии с передовыми мировыми стандартами и практиками, включая этапы утверждения бизнес-проектов, принятия инвестиционных решений, мониторинга и контроля реализации проектов, управления портфелем инвестиционных проектов и совершенствования инструментов инвестиционной деятельности.

Действующий в Компании инвестиционный процесс интегрирован со всеми смежными процессами, включая стратегическое и бизнес-планирование, бюджетирование, отчетность и финансовый контроль, проектное и корпоративное управление.



Информацию об инвестиционной программе Компании читайте также в разделе «Инвестиционная программа» Годового отчета ПАО «НК «Роснефть» за 2023 год на с. 12



Цели и принципы инвестиционного процесса

- Фокус на содействии реализации Целей ООН в области устойчивого развития.
- Соблюдение принципов высокой социальной ответственности Компании, в том числе вклад в социально-экономическое развитие регионов.
- Повышение эффективности Компании по всем направлениям деятельности.
- Устойчивый рост бизнеса.
- Повышение инвестиционной дисциплины.

Капитальные вложения Компании в 2023 году в основном направлены на поддержание и развитие зрелых и новых нефтяных и газовых активов для обеспечения стратегических целей по добыче и восполнению запасов, а также на реализацию высокоэффективных проектов развития нефтеперерабатывающих заводов и программу развития розничной сети.

Вклад в развитие национальных проектов

GRI 3-3 GRI 203-2

«Роснефть» вносит значительный вклад в реализацию целого ряда национальных проектов, которые значительно повышают качество жизни. Среди них – развитие городской среды и качественных дорог, развитие образования и науки, внутреннего туризма.

Компания реализует самую масштабную инвестиционную программу в экономике страны, обеспечивая заказами российских подрядчиков в смежных отраслях, в том числе в Сибири и на Дальнем Востоке, в регионах Арктической зоны. Деятельность Компании способствует созданию инфраструктуры для новых проектов, в том числе в Восточной Сибири, производству нефтесервисного оборудования и развитию таких смежных отраслей, как металлургия, химическая промышленность, приборостроение и электроника.

Компания также вносит вклад в развитие значимых инфраструктурных проектов. Северный морской путь (СМП) – важнейший транспортный коридор, кратчайший водный маршрут между европейской частью России и Дальним Востоком. Одна

из стратегических задач России – развитие СМП как ключевой транспортной артерии между Европой и Азией.

Северное расположение месторождений флагманского проекта Компании «Восток Ойл» открывает новый маршрут транспортировки углеводородов через СМП и вариативность логистики. С учетом больших объемов добычи целесообразно использовать собственный флот, который обеспечит надежную и безопасную перевозку грузов. В настоящее время ведется строительство ледоколов для обеспечения транспортировки по СМП.

Судоостроительный комплекс «Звезда» создается по поручению Президента Российской Федерации Владимира Путина, оператором проекта выступает компания «Роснефть».

Судоверфь, не имеющая аналогов в России, специализируется на строительстве всех типов морских добычных платформ, ледоколов и крупнотоннажных гражданских судов – основы российского арктического флота.

Современная морская техника ледового класса будет использоваться для добычи и транспортировки углеводородов по СМП.

Продуктовая линейка ССК «Звезда» включает морские буровые платформы, ледоколы проекта «Лидер», нефтетанкеры «Афрамекс» и газозавозы, многофункциональные суда обеспечения.



Модернизация коммунальной инфраструктуры Свердловской области

В рамках концессионного соглашения между ПАО «НК «Роснефть», правительством Свердловской области и администрацией г. Нижнего Тагила Компания получила право на эксплуатацию и развитие 25 муниципальных котельных, 22 насосных станций и 224 км тепловых сетей, которые обеспечивают 40 % теплоснабжения города.

Соглашение предусматривает строительство двух газовых котельных общей мощностью 97 МВт, реконструкцию теплоисточников, тепловых сетей с применением современных энергосберегающих технологий.

Модернизация коммунальной инфраструктуры Свердловской области направлена на повышение качества жилищно-коммунальных услуг, предоставляемых жителям города.

Мероприятия по обновлению жилищно-коммунальных объектов региона не только обеспечивают сокращение удельного расхода газа и электроэнергии, но и существенно снижают нагрузку на окружающую среду, уменьшают выбросы загрязняющих веществ, что повышает качество жизни в регионе, надежность и энергетическую безопасность Свердловской области.

Содействие социальному развитию регионов и благотворительность

GRI 203-1

«Роснефть» активно участвует в развитии социальной сферы, включая медицину, образование и культуру, поддерживает массовый спорт и реализует инфраструктурные проекты. Приоритетным механизмом поддержки социальных проектов в регионах является финансирование благотворительных мероприятий в рамках соглашений

о сотрудничестве с органами власти субъектов Российской Федерации.

Благотворительная деятельность Компании осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» и Положением Компании

«Порядок осуществления благотворительной деятельности ПАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы».

К концу 2023 года Компания заключила соглашения о сотрудничестве с 39 субъектами Российской Федерации, способствуя долгосрочным плодотворным отношениям с регионами присутствия.

Проекты, реализованные в регионах присутствия

Регион	Проекты
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	<ul style="list-style-type: none"> Строительство культурно-досугового комплекса в Сургутском районе площадью 8 тыс. кв. м Строительство современной газовой котельной в п. Талинке Благоустройство набережной р. Оби в г. Нижневартовске и набережной р. Окуневки в п. Излучинске, сквера «Нефтяных ремесел мастера» в г. Нягани Ремонтные работы в 16 школах и детских садах в г. Нягани Приобретение экипировки и спортивного оборудования для спортивных школ дзюдо в г. Сургуте, Нижневартовске, Нефтеюганске, Когалыме, Мегионе, Радужном, Нягани и прочих Оснащение современным оборудованием школы № 8 в г. Ханты-Мансийске Обустройство переходно-скоростными полосами участка трассы регионального значения Нижневартовск – Радужный
Республика Башкортостан	<ul style="list-style-type: none"> Строительство поликлиники на 320 посетителей в с. Нагаево Открытие трехэтажного здания школы на 375 мест в с. Раевский Строительство нового здания учебного корпуса площадью 500 кв. м в детском оздоровительном лагере «Орленок» в Илишевском районе Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в с. Бураево Строительство водовода, насосной станции с водонапорными башнями для водоснабжения д. Верхнеманчарово Капитальный ремонт наружных сетей водопровода в с. Пионерский и с. Бекетово Еремеевского района, систем водоснабжения в с. Арлан и с. Можары Краснокамского района
Самарская область	<ul style="list-style-type: none"> Строительство детского сада на 170 мест в г. Сургуте Строительство бассейна площадью 4,5 тыс. кв. м на территории Куйбышевского района г. о. Самара Капитальный ремонт здания Чапаевского химико-технологического техникума в г. Чапаевске Капитальный ремонт школы № 7 с углубленным изучением отдельных предметов «Образовательный центр» им. Г. И. Гореченкова в г. Новокуйбышевске Капитальный ремонт здания школы № 24 с углубленным изучением отдельных предметов им. Героя Советского Союза М. И. Буркина г. Самары Капитальный ремонт здания Дома культуры в с. Мочалеевка
Тюменская область	<ul style="list-style-type: none"> Открытие компьютерного класса в средней школе в с. Ембаево
Республика Саха (Якутия)	<ul style="list-style-type: none"> Открытие физкультурно-спортивной зоны на территории школы № 4 с углубленным изучением отдельных предметов г. Ленска Строительство учебно-тренировочного комплекса «Фабрика процесса полного цикла нефти и газа» на базе Регионального технического колледжа в г. Мирном
Иркутская область	<ul style="list-style-type: none"> Оснащение медсанчасти № 36 г. Ангарска, введение в эксплуатацию аппарата магнитно-резонансной томографии и аппарата дистанционной ударно-волновой литотрипсии

Модернизация оборудования в образовательных учреждениях

В 2023 году «Роснефть» провела мероприятия по модернизации оборудования в образовательных учреждениях Самарской и Тюменской областей.

«РН-Юганскнефтегаз» обеспечил школу № 8 в г. Ханты-Мансийске современным оборудованием: школьные кабинеты оснащены интерактивными панелями и комплектами очков виртуальной реальности, с помощью которых ученики смогут посещать онлайн-экскурсии, проводить физические и химические опыты, работать в виртуальной среде. Для уроков труда установлены станки семи различных типов и другое электрооборудование. Также переоборудованы актовый и спортивный залы, столовая, медицинский пункт, кабинеты логопеда и труда.

В рамках проекта «Современная школа» «РН-Уватнефтегаз» поддержал открытие компьютерного класса в средней школе в с. Ембаево. Для этого была приобретена необходимая техника для изучения программирования и робототехники. За последние годы предприятие открыло в регионе шесть таких классов.

При поддержке «Самаранефтегаза» была проведена реконструкция здания Чапаевского химико-технологического техникума площадью 6 тыс. кв. м в рамках сотрудничества между ПАО «НК «Роснефть» и правительством Самарской области. Обновлены инженерные системы, заменены кровля, входная группа, окна и двери, отремонтированы помещения. Актовый зал оборудован современной сценой и новыми сиденьями, созданы спортивный зал и мастерские.



«Самотлорнефтегаз» оборудовал региональную трассу Нижневартовск – Радужный

В отчетном году «Самотлорнефтегаз» обустроил переходно-скоростными полосами участок трассы регионального значения Нижневартовск – Радужный.

Участок имеет интенсивный трафик, включая вахтовые автобусы для перевозки сотрудников «Самотлорнефтегаза» до производственных площадок.

Переходно-скоростные полосы протяженностью 440 м на неравнозначном нерегулируемом перекрестке, который

является съездом с региональной трассы к производственным объектам предприятия, были оборудованы: полностью обновлено асфальтовое покрытие, увеличена ширина дорожного полотна, установлены необходимые дорожные знаки.

Реализация проекта способствовала повышению транспортно-эксплуатационных свойств автомобильной дороги – дорожное движение для всех участников транспортного потока стало безопаснее и удобнее.

«Роснефть» построила современную газовую котельную в ХМАО-Югре

В 2023 году «РН-Няганьнефтегаз» профинансировал строительство современной газовой котельной в п. Талинка Октябрьского района ХМАО-Югры.

В поселке были проложены газопровод, новые тепловые сети, водовод, канализация, установлены тепловые камеры и современное технологическое оборудование. Новая котельная позволила обеспечить теплом жилые дома двух микрорайонов, детский сад, школы и учреждения соцкультбыта.

Энергообъект возведен в рамках Соглашения о сотрудничестве между Компанией и правительством ХМАО-Югры. Завершение его строительства – первый этап модернизации теплоснабжения п. Талинка. Это даст возможность экономить на электроэнергии более 30 млн руб. в год и сведет к минимуму воздействие на атмосферный воздух.

При поддержке «РН-Няганьнефтегаза» планируется строительство еще одной котельной в этом же поселке.



«Башнефть» обеспечила питьевой водой жителей Башкортостана

В отчетном году в рамках Соглашения между Республикой Башкортостан и ПАО «НК «Роснефть» дочернее предприятие «Башнефть» продолжило развивать доступ к централизованному питьевому водоснабжению для жителей в районах производственной деятельности.

В 30 населенных пунктах Республики Башкортостан «Башнефть» реализовала проекты, направленные на решение проблемы с обеспеченностью питьевой водой. В том числе профинансировано строительство водовода, насосной станции с водонапорными башнями для водоснабжения д. Верхнеманчарово. Завершен капитальный ремонт наружных сетей водопровода в с. Юмагузино Кугарчинского района, системы водоснабжения в д. Максютово Стерлибашевского района, трех населенных пунктах Мечетлинского района, д. Кунгак Аскинского района.

В других селах также разработана проектно-сметная документация для модернизации систем водоснабжения и водоподготовки, профинансировано строительство инженерных коммуникаций для водоснабжения и водоотведения, благоустроены родники.

> 50 тыс. жителей

в 17 районах Башкортостана за последние пять лет при поддержке «Роснефти» получили доступ к централизованному питьевому водоснабжению

Поддержка проектов по развитию внутреннего туризма

GRI 3-3

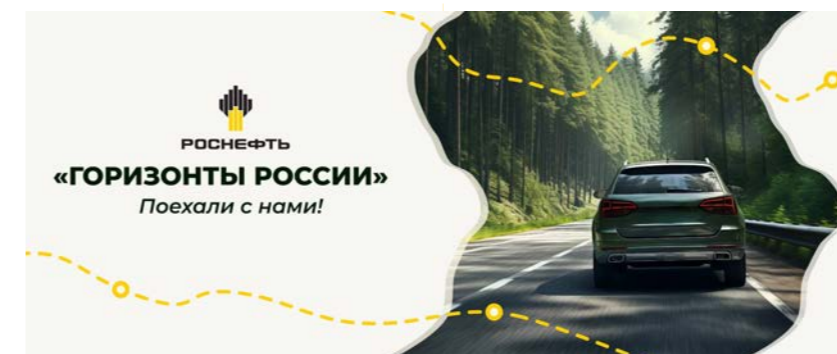
«Роснефть», обладая крупнейшей сетью АЗС в России, играет важную роль в развитии внутреннего туризма и нацелена на создание наиболее комфортных условий для автотуристов.

Развитие автомобильного туризма является одной из составляющих экономического роста и социального благополучия регионов, так как способствует повышению их туристического потенциала, сохранению культурного и природного наследия России, развитию региональной туристической инфраструктуры.

В рамках развития внутреннего регионального туризма «Роснефть» разрабатывает интересные и удобные маршруты по национальным достопримечательностям и заповедным зонам регионов присутствия.



Информационно-сервисная платформа «Горизонты России»



маршрут Москва – Воронеж – Москва, а также модули, которые охватывают Воронежскую и Архангельскую области.

Каждый разработанный «Роснефтью» маршрут проходит независимый технический аудит Общенациональной ассоциации автотуризма и караванинга¹.

Благодаря уникальному навигационному функционалу все интересные локации становятся остановками маршрута, который автотурист может самостоятельно построить и изменить в любой момент путешествия. При этом путешественник может делать выбор с учетом расстояния до ближайших точек маршрута, наличия сервисов и услуг.

В 2023 году «Роснефть» в партнерстве с сервисом планирования путешествий по стране RUSSPASS запустила информационно-сервисную платформу для автопутешественников «Горизонты России: Поехали с нами!».

Проект способствует удовлетворению спроса на внутренний туризм и позволяет автолюбителям, предпочитающим путешествовать на машине, выбрать и спланировать маршрут по интересным местам через инфраструктуру придорожных сервисов и АЗС Компании.

Агрегатор туристических маршрутов построен по модульному принципу. Различные модули предлагают автолюбителям как магистральные туристические маршруты, так и локальные в рамках одного региона.

В отчетном году на платформе внедрены модули с магистральными маршрутами вдоль трассы М10 «Россия» между Москвой и Санкт-Петербургом, вдоль трассы М4 «Дон» из Москвы до Сочи и горного кластера агломерации «Красная поляна», доступен



Информационно-сервисная платформа для автопутешественников «Горизонты России: Поехали с нами!»

¹ Ассоциация специализируется на создании условий для комфортных и безопасных путешествий на автомобиле и мотоцикле по России.

Развитие автотуризма в регионах присутствия

«Роснефть» активно поддерживает инициативы по развитию внутреннего туризма и заключила с субъектами Российской Федерации ряд соглашений о сотрудничестве, которые направлены на продвижение туристического потенциала регионов.

Одними из приоритетов Компании являются повышение уровня клиентских услуг, предоставляемых на сети АЗС «Роснефть», и развитие придорожного сервиса. Это способствует развитию внутреннего автомобильного туризма, так как розничная сеть «Роснефти» является не только крупнейшей в России по географическому покрытию и количеству заправочных станций, но и одним из лидеров по узнаваемости и качеству топлива.

В 2023 году «Роснефть» подписала меморандумы о сотрудничестве для развития регионального туризма с Агентством по туризму

Республики Удмуртия и с Управлением Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности.

Компания также презентовала туристические маршруты, пролегающие через инфраструктуру АЗС «Роснефти», в Архангельской, Воронежской, Ульяновской, Тульской и других областях.

«Роснефть» в сотрудничестве с правительством Архангельской области разработала круглогодичный четырехдневный маршрут от г. Вельска до г. Архангельска «Дорога на Русский Север» протяженностью 550 км. Также были разработаны дополнительные туристические направления из г. Архангельска в пещеры Пинежского района и в Онежский район, на побережье Белого моря.

«Роснефть» и Туристско-информационный центр г. Воронежа летом 2023 года представили четыре автомобильных маршрута для автопутешествий по достопримечательностям Воронежа и Воронежской области.

Осенью отчетного года «Роснефть» и Агентство по туризму Ульяновской области представили четыре региональных маршрута для автопутешествий по Ульяновской области: «Берег историй», «Горы и степи», «Долина Волжского моря», «Живописный край». Маршрут разработан для ознакомления туристов с местными традициями, природным и культурным наследием региона.

«Путешествуй в Тулу с «Роснефтью»

«Роснефть» осенью 2023 года в сотрудничестве с сервисом планирования путешествий RUSSPASS и Агентством развития туризма Тульской области в рамках пилотного проекта «Путешествуй в Тулу с «Роснефтью» разработала автомобильные туристические маршруты по главным достопримечательностям Тульской области.

Проект предлагает путешественникам три маршрута длительностью до двух дней. Туристы могут посетить Тульский кремль,

обновленную Казанскую набережную, Музейный квартал и Ясную Поляну, а также г. Богородицк и легендарное Куликово поле.



«Путешествуй в Москву с «Роснефтью»

«Роснефть» и Комитет по туризму г. Москвы в 2023 году заключили Меморандум о сотрудничестве по вопросам комплексного развития внутреннего туризма. В рамках партнерства стороны договорились совместно развивать туристические маршруты, разрабатывать новые автомобильные туры из различных регионов России по туристическим и культурным объектам столицы, а также повышать общий уровень комфорта туристов, в том числе на АЗС «Роснефти».

Осенью 2023 года Компания запустила проект «Путешествуй в Москву с «Роснефтью». Проект

знакомит жителей российских городов с многообразием природного, культурного и исторического наследия столичного региона.



Вклад в развитие экологического туризма

«Роснефть» реализовала ряд проектов по разработке и обустройству маршрутов экологических троп на территории заповедных

и национальных парков. Проекты нацелены на развитие экологического туризма и формирование экологической культуры в регионах.

За 2023 год волонтеры предприятий «Роснефти» благоустроили экологические тропы в национальных парках Тюменской, Оренбургской и Самарской областей.

Экотропы в Тюменской области

В отчетном году в рамках грантовой эколого-просветительской программы «Тюменьнефтегаза» научные сотрудники Тюменского государственного университета разработали и обустроили четыре маршрута экологических троп разной протяженности: пеший, автомобильный, верховой и для туристов с детьми, в окрестностях озер Соленое, Савино и Тундрово. Разработка маршрутов проводилась на основе предварительного исследования флоры и фауны. Экотропы были обустроены информационными стендами, площадками для корма животных и искусственными гнездовьями для птиц.



«Дорога зимних открытий»

В павильоне «Роснефти» в рамках Международной выставки-форума «Россия» в декабре 2023 года состоялась презентация туристического квеста «Дорога зимних открытий», который проложен через АЗС «Роснефти» к культурным объектам городских округов Подмосковья: г. Коломны и г. Зарайска. Проект реализован совместно с Министерством по культуре и туризму Московской области для популяризации внутреннего туризма. Для участников квеста «Роснефть» организовала розыгрыш баллов программы лояльности «Семейная команда», эквивалентных стоимости полного бака топлива.



Экотропы в Самарской области

Специалисты Новокуйбышевского НПЗ в 2023 году разработали и запустили мобильное приложение для виртуальных путешествий по национальному парку «Самарская Лука» с использованием технологий дополненной реальности с визуализацией туристических маршрутов, культурных объектов, природных памятников и ареалов обитания редких видов животных. Приложение позволит снизить антропогенную нагрузку на национальный парк, который ежегодно посещают около 2,6 млн человек, а также даст возможность посетителям заранее продумать прогулку по парку.



Поддержка коренных малочисленных народов Севера

GRI 3-3 SASB EM-EP-210a.3

Предприятия Компании реализуют различные социальные проекты по поддержке КМНС в регионах своей деятельности, развивают инфраструктуру северных поселков, помогают семьям оленеводов, улучшают материально-техническую базу учебных заведений, социальных и медицинских объектов в районах исконного проживания северных народов.

Сохранение национальной культуры и традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера (КМНС) – одно из значимых направлений социальной политики «Роснефти».

При взаимодействии с КМНС Компания ориентируется на положения следующих международных актов:

- › Декларация ООН о правах коренных народов (UNDRIP);
- › Конвенция «Об охране всемирного культурного и природного наследия»;
- › Декларация «О правах лиц, принадлежащих к национальным или этническим, религиозным и языковым меньшинствам».

«Роснефть» неукоснительно соблюдает нормы российского законодательства в отношении КМНС, обеспечивая их права на защиту исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйственной деятельности и промыслов.

Представители КМНС привлекаются к принятию решений, которые могут затронуть их интересы. В частности, обеспечивается право участия представителей КМНС в процессе принятия решений на стадиях оценки воздействия на окружающую среду и проведения общественной экологической экспертизы.

Оказание помощи КМНС остается для Компании одним из приоритетных направлений благотворительной деятельности, к основным видам которой относятся:

- › поддержка традиционного образа жизни и видов хозяйствования;
- › улучшение жилищных условий;

- › благоустройство инфраструктуры населенных пунктов;
- › приобретение оборудования и горюче-смазочных материалов для ведения промыслового хозяйствования;
- › реализация программ оздоровительного летнего отдыха;
- › участие в выставках, конкурсах, соревнованиях, других культурных и спортивных мероприятиях с национальной тематикой;
- › различные образовательные и оздоровительные программы.

Взаимодействие с КМНС в отчетном периоде осуществлялось по ряду направлений, среди которых:

- › благоустройство отдаленных поселков и улучшение жилищных условий КМНС;
- › поддержка и организация традиционных праздников и соревнований;
- › развитие социальных объектов муниципального района и улучшения материально-технической базы родовых общин КМНС;
- › охрана исконной среды обитания и социально-экономическое развитие традиционных видов природопользования КМНС.

В 2023 году «Самотлорнефтегаз» продолжил поддержку коренных малочисленных народов ХМАО-Югры. Предприятие реализует ИТ-проект по подключению к интернету семей ханты и манси, которые живут в родовых угодьях и ведут традиционный образ жизни. За три года установлено 60 точек доступа в семи районах округа, благодаря чему возможность пользоваться интернетом получили почти 3,5 тыс. человек.

В 2023 году в рамках софинансирования «Восток Ойл» региональной адресной программы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда в Красноярском крае на 2019–2025 годы» шесть семей получили ключи от новых квартир в п. Носок Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района.

В 2023 году при поддержке «Роснефти» в г. Нягани в ХМАО-Югре выполнен капитальный и текущий ремонт автомобильных дорог и городских проездов. На центральных улицах города снято старое асфальтобетонное покрытие и уложено современное – из мелкозернистой асфальтобетонной смеси. Для обеспечения безопасности движения дороги обустроены искусственными неровностями для принудительного снижения скорости транспортных средств. Также построен съезд с автомобильной дороги общего пользования к дачным участкам жителей города.

В 2023 году в рамках программы содействия в сохранении родных языков коренных народов Таймыра «РН-Ванкор» выпустил детские издания «Русско-долганская азбука» и «Русско-ненецкая азбука». Предполагается выпуск азбук на всех пяти языках коренных народов Таймыра. Ко Дню Таймыра «РН-Ванкор» также вручил русско-ненецкие азбуки ученикам дудинской школы № 1. Оставшиеся азбуки были переданы через администрацию Таймыра ненецким детям, которые учатся в поселковых школах муниципального района.

Грантовые проекты в поддержку народов Севера

Реализация грантовых программ – один из инструментов поддержки КМНС, проживающих в регионах присутствия «Роснефти». Проекты направлены на сохранение уникальной национальной культуры, традиционного уклада и самобытности коренного населения.

«Востсибнефтегаз» реализует грантовую программу более десяти лет. Ее цели – выявление

и поддержка наиболее актуальных и востребованных научных проектов, имеющих прикладное значение для северных районов, в том числе Эвенкии, где проживают более 20 коренных народов. Гранты были выделены на благоустройство отдаленных поселков и улучшение жилищных условий КМНС, научные исследования местных экосистем, поддержку сохранения традиций и культуры

КМНС. В отчетном году выпущена монография «Новые проекты для возрождения эвенкийского языка и культуры» и цифровой эвенкийско-русский словарь «Эведы-лучады турэррук». За время существования программы «Востсибнефтегаз» профинансировал 30 проектов, три из которых были реализованы в 2023 году.

Грантовая программа прикладных исследований для коренных жителей Ямала

«РН-Ванкор» и «РН-Пурнефтегаз» в рамках своей социальной политики провели конкурсы грантов в поддержку научно-практических, прикладных, образовательных и исследовательских проектов. В отчетном году предприятия поддержали проекты по сохранению оптимального количества рыбных ресурсов в водоемах на территории проживания КМНС.

«РН-Ванкор» оказал грантовую поддержку проекту по изучению рыб и их кормовой базы в Енисейском заливе Карского моря в Таймырском Долгано-Ненецком районе, где подобные исследования не проводились с советских времен.

«РН-Пурнефтегаз» в рамках гранта поставил рыболовным хозяйствам сельскохозяйственной общины «Харампуровская» в Ямало-Ненецком

автономном округе оборудование для искусственного разведения ценных промысловых видов рыбы. Это позволит восполнить в водоемах Пур-Тазовского речного бассейна ценные породы лососевых и сиговых рыб. Также «РН-Пурнефтегаз» поддержал проект администрации Пуровского района Ямало-Ненецкого автономного округа по развитию кочевого образования, в рамках которого будет проведено научное исследование по вопросам обучения дошкольников, проживающих в стойбищах. Это позволит подобрать новые формы и методы для организации дошкольного образования в стойбищах для тысячи детей тундровиков-кочевников.



Фестивали национальных культур

В отчетном году ПАО «НК «Роснефть» продолжило помогать в организации фестивалей национальных культур в рамках поддержки коренных народов.

В феврале 2023 года при поддержке «РН-Уватнефтегаза» был организован первый Фестиваль коренных народов Тюменской области «Богатство тайги Уватской» в районном центре Уват, куда съехались более 50 представителей коренных народов со всех поселений района. Программа мероприятия включала состязания в национальных видах спорта, мастер-классы по бисероплетению и изготовлению оберегов и угощение блюдами национальной кухни. На фестивале «РН-Уватнефтегаз» вручил семьям коренных жителей Уватского района технику для ведения традиционных промыслов: три снегохода, четыре лодочных мотора и четыре электрогенератора.

В апреле «РН-Уватнефтегаз» также оказал поддержку в проведении национального праздника начала весны коренных жителей Тюменской области хантов – «Вороний день», который прошел в этнокультурном центре «Увас Мир Хот», созданном при содействии предприятия «Роснефти».

В марте 2023 года этническая деревня Харампур Ямало-Ненецкого автономного округа, с 2005 года получающая поддержку от предприятия «РН-Пурнефтегаз», отметила 90-летие со дня основания. В отчетном году при содействии «РН-Пурнефтегаза» в Харампуре был проведен ежегодный национальный праздник – День оленевода, во время которого в деревне собрались оленеводы и рыбаки со всех стойбищ района.

Летом «Славнефть-Красноярскнефтегаз» и «Востсибнефтегаз» организовали в г. Красноярске фестиваль северной культуры в честь Международного дня коренных народов

мира. В рамках фестиваля прошли выставка-ярмарка национального искусства, выступления этнических творческих коллективов под национальную музыку и пение, а также конкурс стрит-арта «Краски Севера», на котором 30 художников Красноярского края в режиме реального времени писали свои картины на кубических конструкциях вдоль набережной р. Енисей.

В августе отчетного года Комсомольский НПЗ поддержал организацию фестиваля национальной культуры нанайцев в с. Бильго Хабаровского края, что стало запуском комплексной грантовой программы по поддержке языка и культуры коренных народов Приамурья совместно с учеными Института языкознания Российской академии наук и Ассоциацией коренных малочисленных народов Хабаровского края. На мероприятии были представлены национальный эпос, музыка, ремесла и кухня коренных жителей Приамурья – нанайцев.



Волонтерское движение

GRI 3-3

Корпоративное волонтерство является эффективным инструментом решения актуальных социальных и экологических задач в регионах присутствия «Роснефти» и формирования активного внутрикорпоративного сообщества. Добровольная волонтерская деятельность дает сотрудникам почувствовать себя частью большого дела.

Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, Компания уже много лет поощряет и распространяет лучшие практики волонтерства в регионах присутствия. На базе богатого накопленного опыта «Роснефть» запустила в 2022 году масштабную общекорпоративную волонтерскую программу «Платформа добрых дел» и продолжила ее развитие в отчетном году. Комплексная программа нацелена на вовлечение работников дочерних предприятий в корпоративное волонтерское движение и является важным шагом на пути развития корпоративной культуры и поддержания командного духа.

Социально-гуманитарные и экологические проекты, реализуемые в рамках волонтерской программы, – неотъемлемая часть корпоративной культуры «Роснефти». Волонтеры Компании участвуют в донорских акциях,

поддерживают воспитанников детских домов, ветеранов Великой Отечественной войны, инвалидов, людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, проводят экологические мероприятия.

Волонтеры дочерних предприятий «Роснефти» ежегодно участвуют в городских, областных и федеральных субботниках по благоустройству и очистке территорий от мусора, в том числе во всероссийских акциях «Сохраним лес», «Зеленая весна», «Сад памяти» и других инициативах, в рамках которых сотрудники высаживают молодые деревья различных пород для озеленения территорий и сохранения лесных массивов. Волонтеры предприятий «Роснефти» поддерживают природоохранные общественные организации и научные институты, участвуют в защите и охране животных, а также вносят существенный вклад

в реализацию просветительских проектов, воспитывая экологическую культуру как внутри Компании, так и в регионах присутствия в целом.

Например, «Сибнефтегаз» уже десять лет сотрудничает с Ямальской детской экологической станцией г. Нового Уренгоя. За это время волонтеры оборудовали исследовательскую лабораторию и реализовали ряд просветительских проектов для детей. В 2023 году «Сибнефтегаз» взял под опеку якутских лаек в рамках благотворительной программы «Возьми опеку над животными» этнопарка коренных народов Севера Ямальской детской экологической станции. Волонтеры ухаживали и социализировали собак, обеспечивали их питанием, медицинским обслуживанием и отремонтировали вольеры.



Форум «ЭкоАрктика-2023»

В 2023 году состоялся шестой экологический форум «ЭкоАрктика-2023», спонсором которого ежегодно выступает ПАО «НК «Роснефть». Форум прошел в два этапа.

«РН-Ванкор» при поддержке администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района и Русского географического общества организовал первый апрельский этап форума в г. Дудинке. Ключевым событием стало проведение круглого стола, в котором приняли участие представители законодательной и исполнительной власти, общественных, научных и экологических организаций, дочерних предприятий «Роснефти» в Красноярском крае.

Второй этап прошел в сентябре в г. Нарьян-Маре Ненецкого автономного округа. Организатором и титульным спонсором мероприятий второго этапа

выступило «РН-Шельф-Арктика». В программу вошел круглый стол «Сохранение уникальных водных объектов» и серия профориентационных лекций для старшеклассников. 150 учеников 8–11-х классов региональных школ стали участниками профориентационных лекций об экологии и геологии, и еще 35 учеников г. Нарьян-Мара приняли участие в экологической игре «День реки и веселья».

Форум «ЭкоАрктика-2023» завершился проведением экологической волонтерской акции федерального проекта «Чистая Арктика». Более 500 участников форума провели масштабную уборку территории лесной зоны в 4 га, прилегающей к г. Нарьян-Мару, собрали и отсортировали свыше 100 т отходов.

ПЛАТФОРМА ДОБРЫХ ДЕЛ

Слет волонтеров корпоративного движения «Роснефти» «Платформа добрых дел»

В декабре 2023 года в павильоне «Роснефти» на Международной выставке-форуме «Россия», расположенной на территории ВДНХ, прошел слет корпоративного движения «Роснефти» «Платформа добрых дел».

В ходе слета вниманию гостей павильона были представлены экологические, социальные и благотворительные программы, реализуемые Обществами Группы. Посетители узнали про природоохранные проекты в Самарской области, туристические и экологические

тропы в Республике Башкортостан, а также про вторичное использование пластиковых отходов в г. Челябинске и г. Новосибирске.

Более подробную информацию о павильоне «Роснефти» на Международной выставке-форуме «Россия» читайте в разделе «Спонсорская деятельность» настоящего Отчета

Донорское движение

«Роснефть» придерживается принципов высокой социальной ответственности – поощряет и поддерживает донорство. Уже более девяти лет дочерние предприятия Компании организуют Дни донора, в которых ежегодно принимают участие тысячи работников. Некоторые сотрудники сдают кровь в индивидуальном порядке в течение всего года. Собранная кровь спасает жизни и здоровье других людей, а само донорство оказывает благотворное влияние на организм донора, так как активизирует работу кровяных органов и предупреждает целый ряд заболеваний. В течение 2023 года было проведено около 200 донорских акций.

Например, более 1,5 тыс. человек в Ангарской нефтехимической компании являются донорами крови. Ежемесячно порядка 350 работников Общества Группы сдают в среднем 150 литров крови. Ангарская НХК считается лидером по количеству доноров в Иркутской области.

В отчетном году были проведены различные акции по сдаче крови на Новокуйбышевском НПЗ, Ачинском НПЗ, Куйбышевском НПЗ, Комсомольском НПЗ, Туапсинском НПЗ и Туапсинском морском терминале, в Новокуйбышевской нефтехимической компании, Восточно-Сибирской нефтегазовой компании,

«Башнефти», «Самотлорнефтегазе», «Самаранефтегазе», «Славнефть-Красноярскнефтегазе», проектных институтах «ВНИПИнефть» и «СамарНИПИнефть».

~12 тыс.

сотрудников приняли участие в донорском движении в отчетном году, из которых несколько сотен имеют звание почетного донора России¹

Экологическая акция предприятия «Таас-Юрях Нефтегазодобыча» в зоопарке «Орто Дойду»

В отчетном году сотрудники «Таас-Юрях Нефтегазодобыча» провели экологическую акцию в зоопарке «Орто Дойду» в пригороде г. Якутска.

В ходе акции волонтеры помогли заготовить более 1 тыс. березовых вязанок, которыми кормят оленей, бизонов, овцебыков и других обитателей зоопарка из отряда копытных. Нефтяники также собрали ягоды для обогащения рациона питания пернатых в холодное время года.

Помимо этого, в зоопарке под опекой «Роснефти» обитают два белых медведя – Колымана и Ломоносов. Компания оказывает поддержку зоопарку и обеспечивает содержание, полноценное питание, уход и лечение северных хищников, а также обновление вольеров. В рамках акции нефтяники дополнительно посетили белых медведей и узнали, как идет подготовка животных к зиме. Медведи зимуют в своих вольерах под чутким надзором специалистов зоопарка и ежедневно получают всю жизненно необходимую пищу, витамины и микроэлементы.



Дополнительную информацию об экологических акциях сотрудников Компании читайте в разделе [«Развитие экологической культуры»](#) настоящего Отчета

¹ Звание почетного донора России присуждается 40-кратным донорам крови.

Социальное волонтерство в поддержку детей

Особое внимание «Роснефть» уделяет реализации детских социальных проектов, направленных на развитие социальной инфраструктуры, создание благоприятной среды для обеспечения полноценной жизни, охраны здоровья, образования и воспитания детей. За последние три года предприятия Компании провели более 1 тыс. мероприятий для детей.

Волонтеры «Роснефти» каждый год принимают активное участие в благотворительных всероссийских и региональных акциях, ориентированных на детей: новогодняя «Елка желаний», «Помоги пойти учиться», «Рождественская елка», «Весенняя неделя добра», «Тепло детям», «Портфель первокласснику», «Соберем ребенка в школу», «Чужих детей не бывает», «Дед Мороз в каждый дом», «Подарок к школе», «Подарок Деда Мороза» и другие.

В преддверии Дня знаний в отчетном году предприятия «Роснефти» провели для детей волонтерские

благотворительные акции. Юные школьники из различных регионов страны, включая Донецкую и Луганскую народные республики, получили материальную помощь от волонтеров «Роснефти». В первую очередь поддержку получили дети малообеспеченных семей, дети из приютов и дети с ОВЗ. К примеру, волонтеры «Харампурнефтегаза» и корпоративного научного центра Тюменской области передали для школьников в благотворительный фонд «Бумеранг добра» портфели с канцелярскими наборами, а также подготовили рюкзаки для воспитанников детского дома-интерната Тюменского района.

«Роснефть» ежегодно поддерживает детей, попавших в сложную жизненную ситуацию. Например, в 2023 году «Роснефть» организовала ряд экскурсий для более чем 100 воспитанников региональных социально-реабилитационных центров г. Коломны, Калуги, Рязани, а также из Донбасса. Волонтеры Сызранского НПЗ

в отчетном году помогли в благоустройстве территории городского детского коррекционного центра «Искра», а также собрали для пациентов детского реабилитационного центра «Жемчужина» и педиатрического отделения Сызранской больницы № 2 около 500 единиц развивающих игр, наборов для творчества и средств гигиены.

В отчетном году сотрудники «РН-Няганьнефтегаза» провели ежегодную Новогоднюю благотворительную акцию для детей с ОВЗ в г. Нягани. Акция направлена на достижение социального равенства для детей-инвалидов. Собранные сотрудниками средства были направлены на приобретение индивидуально подобранных наборов из сладостей, игрушек, одежды, электронных гаджетов и настольных игр. Дети получили подарки, соответствующие их пожеланиям из писем. Сами подарки детям вручили волонтеры предприятия, переодевшись в Деда Мороза и Снегурочку.



Спонсорская деятельность

GRI 3-3

«Роснефть» ведет спонсорскую деятельность в регионах присутствия. Компания поддерживает проекты в области образования и науки, технологического развития, охраны окружающей среды, возрождения духовных и национальных ценностей, культуры и спорта.

Компания уделяет большое внимание развитию и поддержке массового и профессионального спорта. С 2013 года «Роснефть» является генеральным спонсором Международной федерации самбо. Компания является титульным спонсором футбольного клуба «Арсенал», а также уже 12 лет владеет хоккейным клубом ЦСКА. Кроме того, «Роснефть» активно поддерживает российский автоспорт, являясь на протяжении восьми лет генеральным спонсором команды LADA Sport ROSNEFT.

Компания реализует программы, направленные на сохранение и восстановление природных ресурсов, изучение и защиту редких видов животных и морских млекопитающих. С 2013 года под опекой «Роснефти» находятся все белые медведи, обитающие в российских зоопарках: 34 полярных медведя в 17 зоопарках страны.

Компания активно финансирует культурные проекты. При поддержке Компании

в Государственном Эрмитаже в Санкт-Петербурге открылись три зала обновленной экспозиции «Культура и искусство Китая». С 2015 года «Роснефть» поддерживает концертную деятельность Санкт-Петербургской академической филармонии им. Д. Д. Шостаковича. В отчетном году при поддержке

Компании состоялся XVI Международный фестиваль «Музыкальная коллекция», прошли концерты Заслуженного коллектива России Академического симфонического оркестра в г. Сочи, прошел фестиваль русской музыки XIX–XXI веков «Рахманинов и (не) его время».



Празднование 78-й годовщины Великой Победы

«Роснефть» и Общества Группы отпраздновали 78-летие Победы в Великой Отечественной войне. Ежегодно Компания проводит патриотические мероприятия и принимает участие в федеральных акциях, призванных напомнить о бессмертном подвиге героев – воинов фронта и работников тыла, в том числе нефтяников, которые смогли в годы войны нарастить добычу и переработку нефти, а в мирное время – восстановить нефтяную промышленность. Около 100 тыс. сотрудников Компании более чем из 40 регионов России присоединились к гражданско-патриотическому движению «Бессмертный полк» и другим всероссийским акциям.

В рамках празднования 78-й годовщины Великой Победы были проведены праздничные концерты с участием музыкальных коллективов, оркестров и хоров, а также среди работников организованы спортивные мероприятия: хоккейные турниры, забеги, легкоатлетические эстафеты и велопробеги.

Помимо проведения мероприятий, Компания оказала адресную поддержку ветеранам. Работники предприятий вручили фронтовикам памятные подарки и продуктовые наборы, а также провели под их окнами праздничные концерты.

Павильон «Роснефти» на международной выставке-форуме «Россия»

Компания представила основные производственные и социальные достижения в павильоне на Международной выставке-форуме «Россия», организованной по указу Президента Российской Федерации Владимира Путина.

На экспозиции «Роснефти» были организованы тематические дни, посвященные регионам присутствия Компании, а также социальным, спортивным, экологическим и культурным проектам. Цифровое оборудование павильона и интерактивные экспонаты позволили посетителям получить подробное представление об истории нефтяной отрасли и Компании, ее перспективах, научных разработках, социальных проектах, а также о современных способах добычи нефти. Отдельные разделы экспозиции были посвящены перспективам развития нефтяной отрасли – флагманскому проекту «Восток Ойл», а также научным разработкам «Роснефти».

Помимо инновационных интерактивных экспонатов, на выставке была представлена разнообразная культурная программа. Посетители могли воспользоваться аудиогидами, озвученными народным артистом России Никитой Михалковым, а также олимпийской чемпионкой Татьяной Навкой. Всего в 2023 году павильон «Роснефти» посетили около 320 тыс. человек.

Дни регионов России

В рамках выставки проводились дни регионов присутствия Компании. В отчетном году прошли дни 11 субъектов.

В павильоне «Роснефти» были организованы различные мероприятия, которые позволили гостям погрузиться в атмосферу и культуру каждого из субъектов. Посетители участвовали в конкурсах и лотереях с призами, а также мастер-классах, где они могли научиться

традиционным ремеслам, готовить национальные блюда, создавать украшения и другому.

Кроме того, в павильоне Компании проводились показы фильмов, отражающих особенности и красоту каждого региона и освещающих работу предприятий «Роснефти» на их территориях, а также лекции и презентации об истории и традициях коренных жителей. Гости задавали вопросы специалистам и представителям субъектов, дегустировали традиционные угощения, смотрели выступления народных артистов, слушали музыку оркестров и пение хоров.

Например, в ноябре отчетного года в павильоне прошли тематические Дни Красноярского края – стратегического региона для Компании. Дни региона открылись презентацией флагманского проекта «Восток Ойл», который «Роснефть» реализует на севере Красноярского края с 2020 года. А на Дне Приморского края был представлен проект судостроительного комплекса «Звезда», специализирующегося на строительстве всех типов морских

добычных платформ, ледоколов и гражданских судов – основы российского арктического флота.

Тематические дни

В отчетном году в павильоне «Роснефти» на Международной выставке-форуме «Россия» были также организованы тематические дни, в которые Компания представила свои научные, экологические, социальные и спортивные проекты. Гости ознакомились с новейшими технологиями, приняли участие в дискуссиях на различные темы и встречах с заслуженными спортсменами.

Например, на церемонии открытия Дней самбо присутствовали многократные чемпионы мира, Европы и России Никита Клецов и Дмитрий Елисеев, а приветствие гостям павильона «Роснефти» адресовали президент Международной федерации самбо Василий Шестаков и знаменитый чемпион по смешанному единоборству, четырехкратный чемпион мира и девятикратный чемпион России по боевому самбо Федор Емельяненко.





ЗЕРНО

ДЛЯ ТЕХ, КТО В ПУТИ

ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКИ

«Роснефть» придерживается принципов ответственной деловой практики и обеспечивает высокий уровень обслуживания потребителей, выстраивает взаимоотношения с поставщиками и подрядчиками, основанные на доверии, взаимном уважении и прозрачности.

Взаимодействие с клиентами

Система управления качеством

GRI 3-3



Выбирая «Роснефть», потребители гарантированно получают высокий уровень обслуживания и качество продукции, а поставщики и подрядчики – надежность, уважение и прозрачность. Залогом этого являются многолетний опыт работы и высокие стандарты деловой практики Компании.

«Роснефть» дорожит репутацией надежной и ответственной компании и стремится удовлетворить постоянно растущие ожидания клиентов.

На всех этапах жизненного цикла нефтепродуктов – от заводского резервуара до топливного бака

автомобиля – их характеристики остаются неизменно высокими благодаря корпоративной системе управления качеством. Все виды моторных топлив «Роснефти» проходят унифицированные процессы и процедуры верификации и обращения с продукцией: при приеме, хранении, перевозке и отпуске на нефтебазах, пунктах налива и АЗС/АЗК. Это позволяет исключить переменные, влияющие на качество топлива и точность замеров, и является основным принципом обеспечения стабильно высоких характеристик горючего.

Проверки качества топлива на нефтебазах и АЗС/АЗК проводятся во всех регионах присутствия розничной сети Компании.

>4,7 тыс. испытаний качества нефтепродуктов проводится ежедневно. **Задействовано 70 стационарных и 15 мобильных лабораторий** контроля качества нефтепродуктов



Контроль качества топлива на АЗС мобильными лабораториями

Компания использует различные инструменты для контроля качества топлива в сети АЗС «Роснефти», в том числе мобильные лаборатории.

Сотрудник мобильной лаборатории отбирает пробу бензина из заправочного пистолета на АЗС и за 1,5 часа проводит ее анализ на высокотехнологичном экспресс-оборудовании, установленном внутри микроавтобуса. Полученные результаты в режиме реального времени передаются в Компанию.

Лаборатория проводит не только плановые проверки, но и по запросу любого водителя через горячую линию.



Высокое качество продукции «Роснефти»

Предприятия «Роснефти» уделяют особое внимание качеству выпускаемой продукции, что ежегодно подтверждают эксперты Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России». 2023 год не стал исключением, и целый ряд наименований из ассортимента Компании был удостоен наград на разных этапах конкурса.

В список победителей вошли различные типы смазочных материалов, бензины марок АИ-95-К5 и АИ-92-К5, летнее и зимнее дизельное топливо, судовое топливо, битумы, присадки и другие товары. Золотыми наградами конкурса отмечены шесть продуктов «Башнефти», среди которых Каучук СКЭПТ-Э, полиэтилен высокого давления, фенол, ацетон и другие. Предприятия «Башнефти» также победили в конкурсе «Лучшие товары Башкортостана» – регионального этапа всероссийского конкурса.

Также обладателями наград конкурса «100 лучших товаров России» стали исследования и инновационные разработки научных институтов Компании в г. Самаре и г. Новокуйбышевске, среди которых новая технология и методика определения качества реагентов, программный модуль GDMView для гидродинамического моделирования, герметики АГ-4И и АГ-5И. Новокуйбышевский институт также получил диплом за проведение испытаний нефтяных битумных материалов на соответствие современным требованиям государственных стандартов (ГОСТ Р 58400.1 и ГОСТ 33133).

Статус победителя дает право предприятиям в течение двух лет маркировать свою продукцию «золотыми» и «серебряными» логотипами конкурса, что является знаком качества для потребителей. Всего в конкурсе победило 36 видов продукции, которые производятся на 15 предприятиях Компании.

Безопасность продукции

«Роснефть» прикладывает все усилия для обеспечения безопасности своей продукции, гарантируя клиентам защиту жизни и здоровья, имущества, охрану окружающей среды.

Компания также стремится предупреждать действия, вводящие потребителей в заблуждение относительно назначения, безопасности и энергетической эффективности нефтепродуктов.

Каждая партия нефтепродуктов сопровождается паспортом безопасности продукции и (или) декларацией соответствия продукции требованиям Таможенного союза (ТР ТС 013/2011 и ТР ТС 030/2012). Эти документы предоставляются по требованию покупателей/потребителей.

На нефтебазах предприятий нефтепродуктообеспечения организовано производство премиальных продуктов с добавлением отечественных многофункциональных присадок: фирменные бензины PULSAR и ATUM и фирменные дизельные топлива PULSAR. Присадки значительно повышают эксплуатационные характеристики горючего.

В отчетном году Компания провела следующие мероприятия по совершенствованию процессов управления качеством нефтепродуктов:

- 11 проверок организации сохранности качества нефтепродуктов на объектах нефтепродуктообеспечения;
- устранение участков смешения нефтепродуктов в трубопроводах нефтебаз и минимизации смешений нефтепродуктов на АЗС/АЗК;

- автоматизация процесса производства фирменных топлив, на 30 нефтебазах дозирование присадок осуществляется в полностью автоматизированном режиме.

В 2023 году независимые проверки качества топлива на объектах предприятий нефтепродуктообеспечения, проведенные Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт) подтвердили высокое качество моторного топлива Компании. В 14 Обществах Группы нефтепродуктообеспечения в рамках системы корпоративной сертификации в отчетном году проведены 23 инспекторские проверки испытательных лабораторий.

Для оптимизации доставки нефтепродуктов на АЗС/АЗК с 2021 года реализуется целевая программа по оборудованию автоцистерн системами электронной пломбировки (СЭП). За 2023 год системами СЭП оснащены 128 бензовозов на 25 предприятиях нефтепродуктообеспечения. Всего за 2021–2023 годы оборудовано 327 автоцистерн, до конца 2025 года планируется оснастить еще 465 бензовозов. Всего программа предусматривает оснащение СЭП 792 бензовозов в 32 Обществах Группы нефтепродуктообеспечения.

Оснащение СЭП позволит обеспечить:

- гарантированную сохранность количества и качества нефтепродуктов при доставке на АЗС/АЗК;
- сокращение продолжительности операций приема нефтепродуктов;
- безопасность персонала АЗК при проведении соответствующих технологических операций.

23

инспекторские проверки испытательных лабораторий с положительными заключениями проведены в отчетном году

327

бензовозов оснащены автоматизированными комплексами гарантированной доставки топлива по итогам 2023 года

Система цифрового контроля бензовозов

Контроль качества топлива – один из ключевых приоритетов «Роснефти» в розничном бизнесе. В отчетном году «Башнефть» установила на бензовозы, поставляющие горючее с нефтебаз на АЗС, автоматизированные комплексы гарантированной доставки топлива российского производства.

Комплекс в автоматическом режиме передает онлайн и записывает геоданные о маршруте

движения и состояние отсеков цистерн с установленных на бензовозах датчиков. Тем самым комплексы исключают возможность сокрытия, порчи, хищения или подмены нефтепродукта в результате незаконного вскрытия автоцистерны.

Системой контроля поставляемого топлива оснащены 35 бензовозов компании «Башнефть-Розница» (управляет сетью АЗС АНК «Башнефть»).

Развитие розничной сети

Розничная сеть Компании – одна из крупнейших в Российской Федерации, в большинстве регионов присутствия Компания занимает одну из лидирующих позиций на розничном рынке.

По состоянию на конец 2023 года география розничного бизнеса Компании охватывала 61 регион России. АЗС Компании

представлены на рынке под брендами «Роснефть», «Башнефть», «Петербургская топливная компания».

В отчетном году АЗС и АЗК Компании продолжили бесперебойно функционировать, сохраняя высокие стандарты обслуживания клиентов.

Клиентов розничной сети ПАО «НК «Роснефть» можно разделить на два сегмента:



потребительский (B2C) – физические лица;



корпоративный (B2B) – юридические лица и индивидуальные предприниматели, организации.

«Роснефть» ежегодно реализует ряд корпоративных программ, нацеленных на развитие торговой сети и торговых точек, расширение присутствия Компании на рынке и повышение стандартов розничной сети в целом.

В 2023 году «Роснефть» продолжила программу обновления розничной сети, которая направлена на развитие розничного предложения АЗС/АЗК с фокусом на потребности клиентов. Компания проводит комплексное обновление объектов розничной сети, укрепляя лидерскую позицию розничного бренда «Роснефть» на рынке. АЗС нового формата отличаются уникальным современным оформлением, акцент в котором сделан на технологичность. Территория и основное помещение заправочного комплекса поделены на функциональные зоны, что повышает скорость и уровень обслуживания посетителей. На АЗК нового формата работает кафе под собственным брендом «Зерно».

На конец 2023 года 393 АЗС обновлены в соответствии с новым визуальным стандартом.

Компания продолжает развитие розничной сети на ключевых региональных рынках. В Красноярском крае, Ростовской и Самарской областях строительство и реконструкция АЗК в отчетном году выполнялись в новой концепции.

«Роснефть» также расширяет свое присутствие в трассовом сегменте рынка. АЗК на федеральных трассах и автомагистралях предусматривают расширенный перечень услуг и сервисов, ассортимент кафе и магазина. В 2023 году завершено строительство современной АЗК по новым стандартам «Роснефти»



на трассе М-3 в районе г. Калуги. Также продолжается строительство четырех АЗК на трассе М-11 «Нева». В 2023 году заключены договоры на строительство четырех АЗК на трассе М-12 «Восток». На завершающем этапе также находятся проекты строительства двух АЗК на трассе Р-255 «Сибирь» в Красноярском крае.

«Роснефть» развивает сервисное предложение, которое предполагает не только наличие базовых услуг, но и расширенный перечень сервисов, позволяющих удовлетворить потребности разных целевых аудиторий: водителей и пассажиров легкового и грузового транспорта. Продолжается расширение программы представленности кафе на колесах (фуд-траков), которые оснащены всем необходимым для приготовления популярных блюд, легких закусок и напитков. В 2023 году на восьми предприятиях работали уже 22 таких кафе.

Расширяется и спектр сервисов: на АЗК появляются мойки автомобилей, шиномонтаж и другие востребованные услуги. В 2023 году на 49 АЗК/АЗС был запущен пилотный проект по продажам социально значимых товаров и товаров первой необходимости в удаленных районах со сниженной конкуренцией.

Для развития компетенций в нетопливном бизнесе в 2023 году работники предприятий нефтепродуктообеспечения, ответственные за организацию торговли сопутствующими товарами на АЗК/АЗС, прошли обучение в рамках курса «Основы категорийного менеджмента».



Поддержка местных производителей

Во всех регионах присутствия «Роснефть» поддерживает местных производителей и включает продукцию локальных брендов в ассортимент магазинов и кафе при АЗК.

Например, на АЗК Тульской области на специально отведенной полке можно выбрать тульские пряники местных производителей, а также белевскую пастилу – региональную разновидность русской пастилы, которую

с конца XIX века производят в г. Белеве Тульской области. На АЗК Республики Карелия выделена отдельная стойка «Сделано в Карелии», на ней представлены традиционные карельские гостинцы и сувениры: иван-чай, напитки и варенье из северных ягод, березовый сок, беломорская соль и приправы из карельских дикоросов. Особой популярностью товары местных производителей пользуются в туристический сезон.

Развитие систем самообслуживания

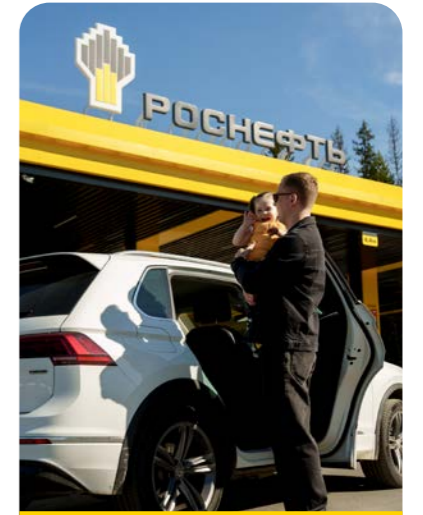
Компания работает над повышением комфорта клиентов и расширением способов оплаты продукции.

На всех АЗК под брендом «Роснефть» на территории России внедрен способ оплаты нефтепродуктов и сопутствующих товаров, услуг через систему быстрых платежей с использованием динамического QR-кода. Кроме того, в отдельных регионах реализованы проекты по применению касс самообслуживания.

В отчетном году «Роснефть» продолжила расширять географию бесконтактной оплаты топлива через сервис «Яндекс Заправки» с целью увеличения скорости

и повышения качества обслуживания клиентов. В 2023 году сервис стал доступен на всех 72 АЗС Компании в Смоленской области, на 26 АЗС в Ульяновской области, на 25 АЗС Архангельской области. В январе 2024 года сервис был внедрен на всех АЗС Компании в Республике Бурятия.

Сервис также информирует пользователей, о видах и стоимости топлива на каждой АЗС. Автомобилисты могут выбрать номер колонки, марку топлива и его объем.



Установка графических касс самообслуживания

В рамках пилотного проекта «Сибинтек» начал внедрение графических касс самообслуживания на АЗК. Новые кассы решают проблему автоматизации процесса оплаты топлива и сопутствующих товаров, помогают совершать покупки без участия кассира.

В отчетном году графические кассы самообслуживания были установлены на 27 АЗК «Роснефть». Касса обладает интуитивно понятным пользовательским интерфейсом, интегрирована с платежными

сервисами и корпоративной программой лояльности. Главные преимущества таких касс – увеличение пропускной способности автозаправочных комплексов и уменьшение времени обслуживания клиентов. Кассы самообслуживания работают на цифровых платформах российского производства, что также повышает безопасность их использования.

В планах на 2024–2025 годы тиражировать новый продукт более чем на 300 автозаправочных комплексов.

Развитие электростанций зарядной инфраструктуры

«Роснефть» повышает количество электростанций зарядных терминалов на собственных АЗС, ориентируясь на спрос и прогнозы развития рынка электромобилей.

На конец 2023 года на автозаправочных станциях установлено 78 электростанций зарядных станций (ЭЗС), включая 68 «быстрых» (50–150 кВт) и 10 «медленных» (22 кВт).

География развития ЭЗС в рамках розничной сети «Роснефть» расширилась на два новых региона – на Кемеровскую и Тульскую области.

Продукция с улучшенными экологическими характеристиками

Сохраняя верность принципам экологической ответственности, «Роснефть» разрабатывает и совершенствует производство высокотехнологичных видов нефтепродуктов и топлив с улучшенными экологическими характеристиками.

Компания предлагает своим потребителям бензины «Евро-6» и АИ-100-К5, выполняет адресную программу реализации фирменных топлив PULSAR, осуществляет производство экологичного судового топлива RMLS 40.

Бензин «Евро-6»

Топливо марки «Евро-6» содержит меньше серы, бензола и ароматических углеводородов, что снижает его коррозионную активность и токсичность выхлопных газов. Применение «Евро-6» позволяет снизить выбросы выхлопной системы автомобиля, в том числе суммарные выбросы углеводородов – до 24 %, выбросы неметановых углеводородов – до 27 %, выбросы количества частиц – до 64 %.

АИ-100-К5

Бензин АИ-100 экологического класса 5 – один из самых экологичных видов топлива: при его использовании содержание окиси серы, углерода и азотистых соединений в выхлопных газах автомобиля значительно снижается. Топливо также обладает рядом других преимуществ: позволяет увеличить динамику разгона автомобиля до 9 %, снизить уровень вибрации и шума, а низкое содержание серы и бензола уменьшает образование нагара на деталях двигателя. Эффективность АИ-100-К5 была подтверждена результатами комплексных испытаний.

Компримированный природный газ

Газомоторное топливо – более экологичный и экономичный вид топлива, позволяет автовладельцам не только существенно сократить затраты, но и повысить эффективность эксплуатации транспортных средств при меньшем воздействии на окружающую среду.

Фирменное топливо PULSAR

Топливо PULSAR, в составе которого содержатся моющие компоненты, обеспечивает чистоту топливной системы двигателя. PULSAR эффективно очищает топливные элементы, обеспечивая стабильную и надежную работу топливной системы, и сохраняет базовые эксплуатационные характеристики автомобиля.



Вклад в развитие рынка газомоторного топлива

«Роснефть» вносит вклад в реализацию государственной программы по развитию рынка газомоторного топлива и продолжает открывать новые региональные газозаправочные станции. Автомобилисты в регионах России получают возможность заправить свои автомобили компримированным природным газом с помощью установленного на станциях оборудования отечественного производства.

Компримированный природный газ как топливо имеет ряд преимуществ, таких как увеличение максимального пробега на одной заправке, понижение расходов на эксплуатацию транспортного средства и большая экологичность за счет снижения воздействия на окружающую среду.

В 2023 году получено разрешение на ввод в эксплуатацию четырех объектов газозаправочной

инфраструктуры: в Пензенской, Самарской, Ульяновской областях и Краснодарском крае. На конец 2023 года газозаправочная инфраструктура Компании насчитывала 25 объектов. В 2024 году планируется получить разрешение на ввод в эксплуатацию еще 10 объектов.

Кроме того, дочернее предприятие Компании «Ванкорское УТТ» реализует программу по переоборудованию автомобилей

для использования газомоторного топлива «Экополис» и «Чистая энергия». На конец 2023 года было переоборудовано 197 единиц транспорта. Всего в Компании эксплуатируется 223 транспортных средства, работающих на природном газе, из которых 26 единиц собственного транспорта. В 2024 году планируется переоборудовать дополнительно более 200 сторонних транспортных средств.

Повышение энергоэффективности и энергосбережения розничной сети

В 2023 году предприятия нефтепродуктообеспечения Компании продолжили работу, направленную на снижение потребления энергоресурсов. Мероприятия по повышению энергоэффективности проводились в рамках программы энергосбережения Компании. Повышение энергоэффективности на АЗС/АЗК и нефтебазах Обществ Группы проводились в основном по двум направлениям: оптимизация затрат на освещение и электроснабжение, оптимизация затрат на отопление.



Клиентоориентированность

Клиентоориентированность является главным приоритетом для розничной сети «Роснефти». Для выстраивания долгосрочных взаимовыгодных отношений с клиентами Компания направляет усилия на поддержание высокого уровня сервиса и его постоянное развитие.



Слоган программы по развитию клиентского предложения «Роснефти» – «Нами движет лучшее». В нем заложена идея о необходимости обеспечения стабильно высокого уровня обслуживания для удовлетворения запросов постоянных клиентов и привлечения новых.

Компания продолжила популяризацию сервиса «Виртуальные карты». Сервис позволяет отказаться от использования пластиковых карт и мотивировать участников программ лояльности применять виртуальные аналоги. Число выпущенных виртуальных карт выросло до 5,4 млн.

В отчетном периоде Компания обновила мобильное приложение, также в программе

лояльности «Семейная команда» введена игровая механика – участники могут повысить уровни участия и получить повышенное прогрессивное вознаграждение в зависимости от объема потребления топлива в месяц.

Для повышения удобства обращения клиентов АЗС/АЗК «Роснефти» в службу обратной связи в Компании круглосуточно работает Единая горячая линия (ЕГЛ). Через нее принимаются все обращения, связанные с работой АЗС/АЗК Компании и программой лояльности «Семейная команда». В 2023 году «Роснефть» унифицировала работу сотрудников службы обратной связи. В службе поддержки

Компании проводится регулярный мониторинг всех поступающих на ЕГЛ обращений. Всего в 2023 году обработано 603 тыс. обращений участников/клиентов. По программе «Семейная команда» в 2023 году поступило на 232,5 тыс. обращений меньше, чем в прошлом отчетном периоде.

603 тыс.
обращений участников/
клиентов обработано
в 2023 году

В марте 2023 года в мобильном приложении стала активна функция оценки удовлетворенности участников программы лояльности «Семейная команда» посещением АЗС «Роснефть». Оставить свой отзыв клиенты могут, пройдя короткий опрос после совершения покупки с предъявлением карты лояльности. В период с момента запуска сервиса по 31 декабря 2023 года своим мнением поделились более 1,3 млн пользователей приложения. Результатом мониторинга стало подтверждение положительной оценки качества обслуживания – 90,6 % опрошенных оценили визит на АЗС/АЗК «Роснефть» на 5 баллов. В начале 2024 года к результатам

оценки удовлетворенности клиентов будут подключены все предприятия для оперативного реагирования на отзывы клиентов по повышению качества обслуживания на АЗС «Роснефть».

90,6 %
опрошенных оценили визит на АЗС/АЗК «Роснефть» на высший балл



Обращения на Единую горячую линию АЗС/АЗК «Роснефть», тыс. обращений

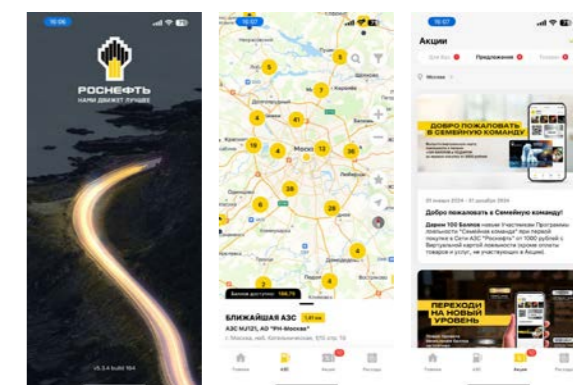


В мобильном приложении в марте 2023 года появилась функция, позволяющая участникам программы лояльности «Семейная команда» оценить удовлетворенность посещением АЗС «Роснефть». Своим мнением поделились более 1,3 млн пользователей, 90,6 % из них оценили визит на АЗС/АЗК «Роснефть» на 5 баллов.

Обновленное приложение сети АЗС «Роснефть»

На международной выставке-форуме «Россия» «Роснефть» представила обновленное приложение сети «АЗС Роснефть». Структура и функционал приложения стали еще удобнее и нагляднее.

Мобильное приложение дает возможность пользователям стать участниками накопительной бонусной программы «Семейная команда». В приложение интегрирована карта с расположением АЗС «Роснефти», благодаря которой пользователи могут быстро найти ближайшую заправку, узнать о стоимости топлива и наличии дополнительных услуг. Также приложение позволяет вести статистику расходов на автомобиль.



Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями

GRI 3-3

«Роснефть», как крупнейший потребитель товаров, работ и услуг во всех регионах своей деятельности, придает большое значение поддержанию и развитию партнерских отношений с поставщиками и подрядчиками. При этом модель партнерства, реализуемая Компанией, соответствует мировым стандартам по уровню организации и эффективности снабжения.

Принципы Компании при определении поставщиков и подрядчиков¹

Конкурентность

Обоснованность

Эффективность

Недопущение дискриминации



Компания руководствуется принципами эффективности, обоснованности и конкурентности при осуществлении закупочной деятельности. Особое значение имеет наличие у поставщика/подрядчика профильного опыта, материально-производственных, трудовых и финансовых ресурсов. При этом Компания ориентирована на выстраивание с поставщиками и подрядчиками долгосрочных интегральных отношений, предполагающих выполнение обязательств по договорам на оказание работ/услуг, поставку оборудования,

обеспечение высокого уровня локализации производства. Соответствие указанным требованиям в сочетании с конкурентным коммерческим предложением позволяет поставщику претендовать на заключение новых контрактов.

В отчетном году Компания продолжила выстраивать взаимодействие с поставщиками в рамках Политики в области снабжения². Данный документ определяет ключевые цели, задачи, основополагающие принципы работы с поставщиками Компании

и приоритеты организации процессов снабжения «Роснефти» и дочерних предприятий.

В закупочной деятельности Компания применяет единую систему проверок поставщиков и подрядчиков, которая включает в себя проверку по обязательным и специальным требованиям. Поставщики/подрядчики оцениваются на соответствие требованиям должной осмотрительности, финансовой устойчивости, квалификации по соответствующему виду продукции.

Ответственное взаимодействие с поставщиками

Соблюдение подрядными организациями требований Компании в ПБОТОС.

Компания проводит оценку потенциальных поставщиков на соответствие квалификационным требованиям в области ПБОТОС. В 2023 году данные требования были актуализированы, квалификация в части ПБОТОС стала обязательна только для работ, выполнение которых может быть связано с высоким риском происшествий. Были также обновлены перечни и наименования документов, подтверждающих исполнение требований в области ПБОТОС потенциальными поставщиками. Кроме того, в соответствии с лучшими мировыми практиками оцениваются:

- › наличие системы управления охраной труда;
- › наличие профильных служб или подразделений;
- › обеспеченность привлекаемых к исполнению договоров работников средствами индивидуальной защиты.

Ответственная закупка товаров и услуг

При ведении закупок Компания осуществляет проверку качества товаров при помощи инструментов входного и инспекционного контроля. Цель последнего – проверка соответствия технологических процессов изготовления и отгрузки продукции контрактным требованиям.

Кроме того, поставщики и подрядчики получают от Компании требования к используемым в их продукции материалам. Они не должны содержать

потенциально токсичные химические вещества или субстанции, которые могут негативно повлиять на процесс нефтепереработки или спровоцировать повреждение оборудования.

Для повышения эффективности взаимодействия с поставщиками в Компании утверждена оговорка к договорам поставки специальной одежды, согласно которой поставщики вправе внедрять новаторские решения в целях улучшения качества поставляемой продукции и своевременного обеспечения работниками. Применение оговорки планируется во вновь заключаемых договорах.

В секции «Роснефти» на электронной торговой площадке «ТЭК-Торг» функционирует специальный раздел для коммуникации в формате единого окна. Всего по итогам 2023 года поступило 96 обращений, в том числе по социальным и экологическим вопросам. Например, отдельные предложения касались повышения энергоэффективности и энергосбережения при производственной деятельности, экологического оздоровления и очистки земель, водоемов, промышленных площадок, оказания услуг обучения и проверки знаний сотрудников в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, гражданской обороны, обучения рабочим профессиям.



Понимая важность задач достижения углеродной нейтральности с учетом национальных целей, поручений Президента России и российского законодательства, «Роснефть» разработала стандартные положения по углеродному менеджменту, включаемые в договоры с контрагентами.

¹ Согласно Политике «В области снабжения товарами, работами и услугами» и Положению «О закупке товаров, работ, услуг», единым для «Роснефти» и Обществ Группы.

² Утверждена в 2020 году.

Требования к подрядным организациям в области соблюдения прав человека

Компания продолжает работу по внедрению подходов в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками и подрядчиками Компании.

Действующими нормативными документами Компании предусмотрено, что при участии в закупках все поставщики/подрядчики подтверждают готовность в рамках исполнения договоров соблюдать все принципы, изложенные в Декларации ПАО «НК «Роснефть» в области соблюдения прав человека

при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг, а также распространять их на всех своих контрагентов и субподрядчиков по всей цепочке поставок.



С Декларацией ПАО «НК «Роснефть» в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров можно ознакомиться на [сайте](#)

В Компании разработан и применяется Кодекс поставщиков в области соблюдения прав человека для их привлечения к участию в формировании общей позиции по безусловному соблюдению фундаментальных прав и свобод человека в своей

хозяйственной деятельности и деловой активности. Кодекс был разослан всем компаниям и предпринимателям, зарегистрированным на электронной торговой площадке «ТЭК-Торг» в секции «Роснефть», размещен на сайте АО «ТЭК-Торг» и на сайте Компании.

Компания ожидает, что ее поставщики и подрядчики внедрят у себя аналогичный документ и будут его придерживаться при осуществлении своей деятельности. Компания также предполагает, что ее поставщики обеспечат соблюдение законодательства в сфере охраны окружающей среды и не будут допускать своими действиями или бездействием фактов, негативно влияющих на экологию.

Ключевые принципы в сфере соблюдения прав человека

Обеспечение условий справедливого обращения и отсутствия дискриминации

Уважение свободы собраний, ассоциаций и права на коллективные договоры

Обеспечение справедливой оплаты и условий труда

Обеспечение безопасных, надежных и здоровых условий работы

Запрещение рабства и принудительного труда

Недопущение детского труда и защита молодых сотрудников

Предоставление доступа к средствам правовой защиты

Уважение к затрагиваемым в ходе деятельности компании правам человека членов общества

Противодействие коррупции

Экологическая ответственность



Ознакомиться с Кодексом поставщиков товаров, работ и услуг в области соблюдения прав человека можно на официальном [сайте](#) Компании

Расширение сотрудничества с предприятиями в регионах присутствия

GRI 204-1 UNCTAD A.4.1

Компания в сотрудничестве с региональными органами власти проводит работу, направленную на повышение информированности отечественных поставщиков и подрядчиков, включая представителей малого и среднего бизнеса. Для этих целей разрабатываются дорожные карты взаимодействия с региональными органами власти¹, которые предполагают реализацию следующих мероприятий:

- расширение списка производителей и подрядчиков из числа местных поставщиков для приглашения к участию в конкурентных закупках Компании;
- рассмотрение предложений о сотрудничестве от региональных (местных) предприятий, в том числе по внедрению инновационной отечественной продукции;
- проведение для местных производителей и подрядчиков информационных семинаров совместно с электронной торговой площадкой «ТЭК-Торг», АО «Корпорация МСП».

В 2023 году «Роснефть» провела пять информационных семинаров в Оренбургской, Томской,

Тюменской областях, Алтайском и Красноярском краях для привлечения новых поставщиков и подрядчиков.

В отчетном году представители дочерних предприятий Компании также приняли участие в 13 обучающих семинарах АО «Корпорация «МСП» для субъектов малого/среднего предпринимательства и самозанятых граждан. В ходе семинаров специалисты Компании рассказали об организации закупочной деятельности и ответили на актуальные вопросы.

Общества Группы² ежегодно обеспечивают достижение целевых показателей по закупкам у субъектов МСП.

Дополнительно, в рамках работы Компании по привлечению в закупки новых отечественных поставщиков и подрядчиков доля импорта в поставленных МТР/оборудования не превышает 5 % в общем объеме поставок и продолжает снижаться.

Для региональных поставщиков и подрядчиков «Роснефть» в 2023 году провела 5 информационных семинаров «День поставщика».



Дочерние предприятия «Роснефти» проводят закупки до 5 млн руб. в корпоративном интернет-магазине

Расширение конкуренции и равный доступ участников рынка к закупкам обеспечивается через использование электронной торговой площадки (ЭТП) АО «ТЭК-Торг». В 2023 году с использованием корпоративного интернет-магазина (КИМ) на площадке АО «ТЭК-Торг» предприятиями Компании было заключено более 9,6 тыс. договоров в электронной форме. Таких показателей удалось достичь благодаря усовершенствованию функционала КИМ, которое позволило упростить и ускорить процедуру подписания договоров, а также сократить бумажный документооборот. Общий объем закупок Обществ Группы в КИМ в 2023 году превысил 44 млрд руб.

День поставщика в г. Красноярске

В июне 2023 года «Роснефть» совместно с правительством Красноярского края провела информационный семинар для региональных производителей и подрядных организаций «День поставщика».

Ключевым проектом Красноярского края, для реализации которого требуется привлечение местных поставщиков и подрядчиков, является крупнейший инвестиционный проект в нефтегазовой отрасли «Восток Ойл». На мероприятии участники

ознакомились с планами проведения закупочных процедур в регионе, порядком их проведения и требованиями к участникам. Особое внимание было уделено вопросам импортозамещения оборудования и технологий для реализации проектов Компании.

Проект «Восток Ойл» на севере Красноярского края дает мощный импульс для развития смежных отраслей экономики региона и обеспечивает отечественных поставщиков заказами.

¹ Преимущественно в регионах присутствия.

² Предприятия, деятельность которых регулируется Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 года № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

ПРИЛОЖЕНИЯ



РОСНЕФТЬ



Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность, в отношении существенных показателей деятельности, включенных в Отчет об устойчивом развитии ПАО «НК «Роснефть» за 2023 год




ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 75
Тел.: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Факс: +7 495 755 9701
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 75
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность, в отношении существенных показателей деятельности, включенных в Отчет об устойчивом развитии ПАО «НК «Роснефть» за 2023 год

Совету директоров ПАО «НК «Роснефть»

Предмет задания

По поручению ПАО «НК «Роснефть» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «Задание») в отношении существенных показателей деятельности, включенных в прилагаемый Отчет ПАО «НК «Роснефть» об устойчивом развитии (далее – «Отчет») и отмеченных в нем символом «» (далее – «Показатели»), по состоянию на 31 декабря 2023 г. или за 2023 год (далее – «отчетный период»):

- ▶ энергопотребление;
- ▶ энергосбережение и энергоэффективность;
- ▶ забор «свежей» воды;
- ▶ водоотведение в окружающую среду;
- ▶ использование воды из всех источников;
- ▶ прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1);
- ▶ косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2);
- ▶ удельные выбросы парниковых газов;
- ▶ валовые выбросы в атмосферу;
- ▶ отходы, направленные на утилизацию;
- ▶ платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием;
- ▶ доля персонала, входящая в систему управления ПБОТОС, охваченная сертификацией;
- ▶ показатели целостности оборудования и аварийности;
- ▶ показатели травматизма работников ПАО «НК «Роснефть» и подрядных организаций (показатель смертельного травматизма, показатель производственного травматизма);
- ▶ показатели безопасности на транспорте (показатель общего количества ДТП);
- ▶ обучение и подготовка персонала Компании;
- ▶ структура персонала по полу;
- ▶ количество сотрудников с ограниченными возможностями;

- ▶ площадь загрязненных земель на конец года;
- ▶ площадь рекультивированных механически нарушенных и загрязненных земель;
- ▶ образовано и принято (от сторонних организаций) отходов за год.

За исключением случаев, описанных в предыдущем параграфе, который определяет объем нашего задания, мы не выполняли процедуры в отношении оставшейся информации, включенной в Отчет, и, соответственно, мы не делаем вывод в отношении этой информации.

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- ▶ заявления третьих лиц, включенные в Отчет.

Применимые критерии

При подготовке Показателей Компания применяла принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе 5.2 «Принципы подготовки отчетности в области устойчивого развития» в Политике ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития, и критерии, описанные в разделе «Об отчете» (далее – «Критерии»).

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку Показателей в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Показателей таким образом, чтобы они не содержали существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой. Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

Ответственность практикующего специалиста

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»).

МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Показатели подготовлены во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.



Наша независимость и управление качеством

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудиторские и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, установленные Кодексом профессиональной этики аудиторов и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Н.Г. Старыгина
Партнер
Общество с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
4 июля 2024 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения о субъекте задания

Наименование: ПАО «НК «Роснефть»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 12 августа 2022 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027700043502.
Местонахождение: 117997, Россия, г. Москва, Софийская наб., д. 26/1.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Показателей и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- ▶ опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по Показателям;
- ▶ анализ выборки данных по Показателям за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне головного офиса Компании;
- ▶ оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что Показатели не подготовлены достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Приложение 1. Об Отчете

GRI 2-3

Отчет об устойчивом развитии ПАО «НК «Роснефть» за 2023 год является 18-м публичным нефинансовым отчетом «Роснефти» и подготовлен в рамках практики ежегодного раскрытия корпоративной нефинансовой отчетности.

Все отчеты доступны на официальном сайте Компании: <https://www.rosneft.ru/Development/reports>

GRI 2-29

Отчет направлен на информирование широкого круга заинтересованных сторон ПАО «НК

«Роснефть», включая сотрудников, акционеров и инвесторов, жителей регионов присутствия, общественных организаций, клиентов и партнеров Компании.

Отчеты в области устойчивого развития ежегодно утверждаются Советом директоров ПАО «НК «Роснефть».

В Компании функционируют различные каналы получения обратной связи. Замечания и пожелания по отчетам в области устойчивого развития принимаются

по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Контактная информация». Все поступившие сообщения рассматриваются и учитываются в процессе работы над следующим Отчетом.

GRI 2-14

В ряде случаев во избежание дублирования информации в настоящем Отчете в области устойчивого развития приводятся ссылки на Годовой отчет Компании за 2023 год или другие публично доступные документы.

Принципы составления отчета

Отчет подготовлен с использованием международных стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности в актуальной редакции 2021 года (GRI Standards 2021), а также приложения GRI для нефтегазовых компаний.

В процессе подготовки Отчета в качестве методологической основы также применялись:

- Отраслевое приложение GRI для нефтегазовой отрасли (GRI 11: Oil and Gas Sector 2021);
- принципы Глобального договора ООН;

- международные стандарты финансовой отчетности (МСФО);
- рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменению климата (TCFD);
- руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе IPIECA/API (2020);
- отраслевые темы Совета по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB);
- показатели отчетности структур о вкладе в достижение целей в области устойчивого развития UNCTAD;

- методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии.

Разделы, содержащие информацию о вкладе ПАО «НК «Роснефть» в достижение Целей ООН в области устойчивого развития, включая приоритетные для Компании, отмечены в данном Отчете соответствующими пиктограммами.

Определение содержания Отчета и существенность

GRI 3-1

GRI 3-2

Процесс определения существенных тем для Отчета об устойчивом развитии за 2023 проходил в несколько этапов. Определение происходило в два этапа:

Этап.1 Выявление и оценка значимости воздействий;

Этап. 2 Определение существенных тем для Отчета.

При подготовке перечня воздействий учтены контекст деятельности Компании, темы, признанные существенными в прошлом отчетном периоде, а также темы, признанные существенными ведущими российскими и зарубежными компаниями нефтегазовой отрасли. В процессе определения существенности на различных этапах приняли участие эксперты по воздействиям, консультанты,

пользователи информации, а также внутренние и внешние стейкхолдеры.

В процессе определения существенности выявлено 12 существенных воздействий, которые расположено выше линии отсечения в каждом блоке ESG в таблице ниже. Каждое из существенных воздействий было трактовано как существенная тема и было соотнесено со стандартами GRI.

Этапность определения существенных тем

Процесс	I Этап. Выявление и оценка значимости воздействий			II Этап. Определение существенных тем для Отчета	
	Подготовка перечня воздействий:	Разделение воздействий на фактические и потенциальные	Проведение анкетирования:	Проведение анкетирования:	Формулирование существенных тем для раскрытия в Отчете из списка существенных воздействий
	<ul style="list-style-type: none"> Анализ лучших практик нефинансовых отчетов; Анализ требований рейтингов по корпоративной отчетности и прозрачности Анализ требований и стандартов GRI SRS, UNCTAD, SASB, UPEICA, TCFD; Анализ контекста деятельности Компании 		<ul style="list-style-type: none"> Определение типа воздействия: позитивное или негативное Оценка охвата, эффекта, необратимости (только для негативных воздействий) и вероятности (только для потенциальных воздействий) 	<ul style="list-style-type: none"> Приоритизация воздействий для раскрытия в отчете 	<ul style="list-style-type: none"> Соотношение существенных тем со стандартами GRI
Участники	Эксперты и консультанты	Эксперты и консультанты	Внутренние и внешние заинтересованные стороны	Эксперты, пользователи информации	Эксперты и консультанты
Результат	Полный перечень из 36 воздействий	Структурированный перечень воздействий	Индекс значимости воздействий с оценкой всех воздействий	Список существенных воздействий для раскрытия в Отчете	Перечень существенных тем, соотнесенных со стандартами GRI

Перечень воздействий ПАО НК «Роснефть» на экономику, окружающую среду, социум, включая права человека

Экологический аспект (E)

1. Энергосбережение и энергоэффективность
2. Углеродный менеджмент
3. Сохранение биоразнообразия
4. Переработка и повторное использование материалов
5. Целостность активов
6. Предотвращение и ликвидация аварийных разливов нефти
7. Управление попутным нефтяным газом
8. Охрана атмосферного воздуха
9. Развитие альтернативной энергетики и использование возобновляемых источников энергии
10. Обращение с отходами
11. Климатические риски и возможности
12. Рекультивация земель
13. Управление водными ресурсами и стоками
14. Оценка поставщиков по экологическим критериям

Социальный аспект, в том числе права человека (S)

15. Охрана здоровья и промышленная безопасность
16. Социальная политика: социальные программы, ДМС и пенсионное обеспечение
17. Благотворительность и волонтерство
18. Обучение и профессиональное развитие
19. Обеспечение информационной безопасности. Кибербезопасность
20. Взаимодействие с местными сообществами и коренными малочисленными народами
21. Привлечение и сохранение сотрудников. Взаимоотношения сотрудников и руководства
22. Маркировка продукции и услуг: обеспечение безопасности и охраны здоровья потребителя
23. Оценка поставщиков по социальным критериям
24. Соблюдение прав человека, в том числе разнообразие и равные возможности, недопущение дискриминации, инклюзия
25. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров
26. Детский труд, принудительный и обязательный труд

Корпоративное управление и развитие бизнеса (G)

27. Вклад в технологический суверенитет. Развитие собственных технологий
28. Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия
29. Экономическая результативность и инвестиционная привлекательность
30. Развитие научно-технологического потенциала и инноваций в Группе, в том числе связанных с технологиями борьбы с изменением климата
31. Реализация национальных проектов, достижение национальных целей и ЦУР ООН
32. Готовность к чрезвычайным ситуациям
33. Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции
34. Практика закупок и обеспечение прозрачности закупочных процедур
35. Налоговая политика Компании
36. Соблюдение требований в области защиты конкуренции

№	Список существенных тем	Модули GRI
Экологический аспект		
1	Энергосбережение и энергоэффективность	GRI 302. Энергия 2016
2	Углеродный менеджмент	GRI 305. Выбросы 2016
3	Сохранение биоразнообразия	GRI 304. Биоразнообразие 2016
4	Переработка и повторное использование материалов	GRI 301. Материалы 2016
Социальный аспект, в том числе права человека		
15	Охрана здоровья и промышленная безопасность	GRI 403. Профессиональное здоровье и безопасность 2018
16	Социальная политика: социальные программы, ДМС и пенсионное обеспечение	GRI 401. Занятость 2016
17	Благотворительность и волонтерство	GRI 203. Непрямое экономическое воздействие 2016
18	Обучение и профессиональное развитие	GRI 404. Подготовка и образование 2016
Корпоративное управление и развитие бизнеса		
27	Вклад в технологический суверенитет. Развитие собственных технологий	
28	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	GRI 203. Непрямое экономическое воздействие 2016
29	Экономическая результативность и инвестиционная привлекательность	GRI 201. Экономическая результативность 2016
30	Развитие научно-технологического потенциала и инноваций в Группе, в том числе связанных с технологиями борьбы с изменением климата	

Независимая внешняя оценка

GRI 2-5

Компания провела независимую внешнюю оценку в форме профессионального подтверждения. ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» выполнило задание, обеспечивающее ограниченную уверенность

в отношении отдельных показателей, относящихся к результатам деятельности ПАО НК «Роснефть» в области устойчивого развития в отчетном периоде, которые включены в настоящий Отчет

и отмечены в нем символом . Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность, представлено на [с. 222](#).

Границы отчета

GRI 2-2

GRI 2-4

GRI 3-2

Настоящий Отчет включает в себя консолидированные показатели по Группе «Роснефть». В периметр консолидации Группы «Роснефть» входят общества, прямо или косвенно принадлежащие ПАО «НК «Роснефть», результаты деятельности которых учитываются в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть» полностью или пропорционально доле участия в соответствии с принципами МСФО (дочерние общества и совместные операции соответственно), если в примечаниях к показателю не указано иное.

Показатели, не раскрываемые в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть», приведены для целей настоящего Отчета в соответствии с принятой в Компании методологией планирования:

- включение в полном объеме показателей дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть», существенных для Группы «Роснефть», в области ПБОТОС и управления персоналом;
- включение в полном объеме показателей обществ, отражаемых как совместные операции, при условии, что ПАО «НК «Роснефть» обеспечивает внедрение в таких

обществах требований в области ПБОТОС и управления персоналом;

- включение справочной информации по обществам, отражаемым как совместные предприятия / ассоциированные организации, и финансовые вложения в соответствии с принципами МСФО в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть», если информация о деятельности таких обществ является существенной для отражения деятельности Компании в области устойчивого развития.

№	Показатель	Критерии
1	Энергопотребление	Стандарт Глобальной инициативы по отчетности 302-1: Потребление энергии внутри организации
2	Энергосбережение и энергоэффективность	Стандарт Глобальной инициативы по отчетности 302-4: Снижение электропотребления
3	Забор «свежей» воды	Стандарт Глобальной инициативы по отчетности 303-3: Забор воды
4	Водоотведение в окружающую среду	Стандарт Глобальной инициативы по отчетности 303-4: Сброс воды
5	Использование воды из всех источников	Стандарт Глобальной инициативы по отчетности 303-5: Водопотребление
6	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Стандарт Глобальной инициативы по отчетности 305-1: Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1);
7	Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Стандарт Глобальной инициативы по отчетности 305-2: Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2);
8	Удельные выбросы парниковых газов	Стандарт Глобальной инициативы по отчетности 305-4: Интенсивность выбросов парниковых газов
9	Валовые выбросы в атмосферу	Стандарт Глобальной инициативы по отчетности 305-7: Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу
10	Отходы, направленные на утилизацию	Стандарт Глобальной инициативы по отчетности 306-5: Отходы, направляемые на утилизацию
11	Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием	Стандарт Глобальной инициативы по отчетности 2-27: Соблюдение законов и нормативных актов
12	Доля персонала, входящая в систему управления ПБОТОС	Стандарт Глобальной инициативы по отчетности 403-8: Сотрудники, на которых распространяется система управления охраной труда и промышленной безопасностью
13	Обучение и подготовка персонала Компании	Стандарт Глобальной инициативы по отчетности 404-1: Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника
14	Структура персонала по полу	Стандарт Глобальной инициативы по отчетности 405-1: Разнообразие в органах управления и в коллективе сотрудников
15	Количество сотрудников с ограниченными возможностями	Стандарт Глобальной инициативы по отчетности 405-1: Разнообразие в органах управления и в коллективе сотрудников
16	Площадь загрязненных земель на конец года	Сумма площадей нефтезагрязненных земель и земель, загрязненных в результате разлива подтоварной воды, оставшихся на конец года
17	Площадь рекультивированных механически нарушенных и загрязненных земель	Общая площадь нарушенных земель, в отношении которых завершена рекультивация (механически нарушенные, нефтезагрязненные исторические, нефтезагрязненные от текущей деятельности, в результате разлива подтоварной воды от текущей деятельности). Объем нарушенных земель определяется инструкцией по заполнению формы статистического наблюдения № 2-ТП (рекультивация).
18	Образовано и принято (от сторонних организаций) отходов за год	Сумма общего количества образованных и поступивших от других хозяйствующих субъектов (юридических лиц и индивидуальных предпринимателей) отходов в течение отчетного года. Баланс движения отходов производства и потребления формируется на основании данных учета в области обращения с отходами, осуществляемого в установленном порядке (в соответствии с инструкцией по заполнению формы статистического наблюдения № 2-ТП (отходы) и документах, формируемых в соответствии с Порядком учета в области обращения с отходами, утвержденным приказом Минприроды России от 8 декабря 2020 года № 1028).
19	Показатели целостности оборудования и аварийности	Частота происшествий, связанных с разгерметизацией оборудования производственных объектов 1-го уровня, рассчитывается через отношение количества происшествий, связанных с разгерметизацией оборудования производственных объектов первого уровня, на 1 (один) миллион отработанных человеко-часов
20	Показатели травматизма работников ПАО «НК «Роснефть» и подрядных организаций (показатель смертельного травматизма, показатель производственного травматизма)	Показатель смертельного травматизма (FAR) отражает отношение общего количества погибших работников ОГ и внешних подрядных организаций, оказывающих услуги/работы на объектах Компании бизнес-блоков «Разведка и добыча», «Газ», «Нефтепереработка и нефтехимия», «Коммерция и логистика», «Региональные продажи», «Нефтегазовый сервис», «Корпоративный сервис» в результате несчастных случаев на производстве на 100 (сто) миллионов отработанных человеко-часов Показатель производственного травматизма (LTIF) отражает отношение количества производственных травм (в т.ч. со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании, подрядных и субподрядных организаций в результате несчастных случаев на производстве, на 1 (один) миллион отработанных человеко-часов
21	Показатели безопасности на транспорте (показатель общего количества ДТП)	Показатель общего количества дорожно-транспортных происшествий (RTAF) отражает отношение общего количества дорожно-транспортных происшествий, произошедших при оказании услуг/выполнении работ в интересах Компании, к общему пробегу транспортных средств (в метрах) и нормированное на 1 миллион километров

Терминология

В настоящем Отчете используются термины «Компания», «Роснефть», под которыми понимается ПАО «НК «Роснефть» либо Группа «Роснефть». Также используются термины «Общества Группы», «дочерние предприятия», под которым понимаются общества, в которых прямая или косвенная доля участия ПАО «НК «Роснефть» составляет 20 % и более.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании в области устойчивого развития. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности в последующих отчетах могут отличаться от прогнозируемых.

Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития

Период	2021	2022	2023
Показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (GRI 403-9)			
<input checked="" type="checkbox"/> Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании, на 1 (один) миллион отработанных человеко-часов (LTIF)	0,64	0,74	0,78
<input checked="" type="checkbox"/> Отношение общего количества погибших работников Компании в результате несчастных случаев на производстве на 100 (сто) миллионов отработанных человеко-часов (FAR)	1,66	3,25	2,03
Обучение по вопросам ПБОТОС, тыс. человеко-курсов (GRI 305-7)	475,3	560,7	328,486
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной, пожарной и фонтанной безопасности, млрд руб.	48	43,7	54,507
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу (GRI 305-7)			
<input checked="" type="checkbox"/> Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ (тыс. т)	1 336	1 314	1 339
Удельные выбросы загрязняющих веществ от нефтегазодобычи, т / тыс. т у. т.	3,24	3,13	2,88
Удельные выбросы загрязняющих веществ от нефтепереработки и нефтехимии, т / тыс. т у. т.	1,76	1,89	1,89
<input checked="" type="checkbox"/> Выбросы парниковых газов (GRI 305-1; GRI 305-2)			
Общие выбросы (области охвата 1 и 2), млн т CO ₂ -экв.	72,7	71,9	77,15
Прямые выбросы (область охвата 1), млн т CO ₂ -экв.	54,2	55,8	62,47
Косвенные выбросы (область охвата 2), млн т CO ₂ -экв.	18,5	16,1	14,68
Прямые выбросы парниковых газов, тыс. т (GRI 305-1)			
Углекислый газ (CO ₂)	51 141	51 845	58 264
Метан (CH ₄)	122,5	158,8	168,4
<input checked="" type="checkbox"/> Удельные выбросы парниковых газов, т CO₂-экв. / т у. т. (GRI 305-4)			
Разведка и добыча (включая нефтесервис)	0,147	0,149	0,147
Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	0,115	0,116	0,123
Удельные выбросы парниковых газов, т CO₂-экв. / тыс. барр. н. э. (GRI 305-1)			
Разведка и добыча (включая нефтесервис)	28,5	28,9	28,6
Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	22,5	22,5	23,9
<input checked="" type="checkbox"/> Водопотребление и водоотведение (GRI 303-5; GRI 303-4)			
Удельное водопотребление (забор воды из поверхностных и подземных источников) в нефтегазодобыче, куб. м / т у. т.	0,43	0,45	0,41
Удельное водопотребление (забор воды из поверхностных и подземных источников) в нефтепереработке и нефтехимии, куб. м / т у. т.	1,61	1,68	1,7

Период	2021	2022	2023
Поступление загрязненной воды для очистки и использования/отведения, млн куб. м (GRI 303-4)			
Сточные воды	114,7	107,1	111
Попутно добываемые пластовые воды	1 371,3	1 407,1	1 416
Подтоварные воды	6,7	6,8	7,4
Валовое водоотведение промышленных стоков в поверхностные объекты, млн куб. м	130,4	125,5	127
Водоотведение в сети других организаций для вторичного использования, тыс. куб. м	7 923,5	3 518,17	3 436,52
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи, куб. м / т у. т.	0,00009	0,0012	0,00118
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии, куб. м / т у. т.	1,02	1,07	0,96
Удельное водоотведение загрязненных стоков в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи, куб. м / т у. т.	0,000022	0,000021	0,000016
Удельное водоотведение загрязненных стоков в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии, куб. м / т у. т.	0,56	0,53	0,49
Затраты в области охраны окружающей среды, млрд руб.			
Инвестиции на охрану окружающей среды, в том числе в рамках производственных программ, имеющих экологический эффект, млрд руб.	55	57	64
Текущие (операционные) затраты на охрану окружающей среды, млрд руб.	31,2	36,2	41,8
Штрафы, начисленные за нарушения природоохранного законодательства, млрд руб.	0,18	0,08	0,03
<input checked="" type="checkbox"/> Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, млрд руб.	5,2	2,8	5,5
Показатели в области персонала (GRI 2-7)			
Списочная численность на конец года, тыс. человек	334,6	336,2	333,7
Среднесписочная численность, тыс. человек	330,5	323,9	322,5
Структура персонала по категориям на конец года, % (GRI 2-7)			
Рабочие	51,3	50,4	49,2
Специалисты и служащие	36,4	37,3	38,2
Руководители	12,3	12,3	12,5
<input checked="" type="checkbox"/> Структура персонала по полу на конец года, % (GRI 2-7)			
Женщины	32,8	33	33,1
Мужчины	67,2	67	66,9
<input checked="" type="checkbox"/> Количество сотрудников с ограниченными возможностями (среднесписочная численность), человек	2 035	2 309	2811
Количество квот для приема на работу инвалидов, выполняемых альтернативными способами (финансирование и т. п.), шт.	1 419	1 296	980
Показатели в области противодействия коррупции			
Сумма выявленного/предотвращенного ущерба по результатам рассмотрения обращений на горячую линию безопасности, млн руб.	76,5	172,0	198

Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития

Стратегически приоритетные Цели ООН в области устойчивого развития

Вклад в достижение ЦУР ООН в 2023 году



- Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда
 - Реализация экологической политики
 - Управление рисками и инцидентами
 - Обеспечение безопасности дорожного движения
 - Создание благоприятной социальной среды
- Коэффициент профессиональных заболеваний работников Компании – **0,01** (общее число выявленных профессиональных заболеваний на 1 млн отработанных часов). **(GRI 403-10)**
 - Частота событий безопасности процесса первого уровня – **0,026** (отношение количества событий безопасности процесса, удовлетворяющим критериям PSE-1, на 1 (один) миллион отработанных человеко-часов, PSER-1). **(GRI 11: Oil and gas (11.8))**
 - Частота событий безопасности процесса второго уровня – **0,141** (отношение количества событий безопасности процесса, удовлетворяющим критериям PSE-2, на 1 (один) миллион отработанных человеко-часов, PSER-2). **(GRI 11: Oil and gas (11.8))**
 - Достигнут положительный эффект от реализации Концепции «Контроль работ» – снижение смертельного травматизма при производстве работ в целом по Компании. **(GRI 403-9)**
 - Более **300** тыс. работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы охвачено программами личного страхования. **(GRI 403-6)**
 - На **5 %** сокращен объем накопленных отходов бурения в 2023 году, переработано более 4,4 млн т. буровых отходов. **(GRI 306-5)**
 - В 2023 году компания «Роснефть – Смазочные материалы» продолжила участие в Ассоциации рециклинга отходов. **(GRI 306-2)**
 - 1 321** млн куб. м – забор попутно добываемых пластовых вод. **(GRI 11: Oil and gas (11.6.5))**
 - 187,6** млн куб. м – утилизация пластовой воды, в том числе сброс в подземные горизонты. **(GRI 11: Oil and gas (11.6.5))**



- Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
 - Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании
 - Обеспечение доступа к энергии и надежных поставок энергоносителей потребителям, в том числе на развивающиеся рынки
 - Инновационная деятельность
- 564,4** млн ГДж – общее энергопотребление Компании в 2023 году. **(GRI 302-1)**
 - 329** тыс. т у. т. составила экономия топливно-энергетических ресурсов в результате реализации Программы энергосбережения. **(GRI 302-4)**
 - Почти **64 млрд** руб. – объем «зеленых» инвестиций. **(GRI 11: Oil and gas (11.2))**
 - 92,9 %** составил уровень рационального использования ПНГ по зрелым активам. **(GRI 11: Oil and gas (11.1))**



С конкретными задачами и метриками можно ознакомиться в [Публичной позиции «Роснефть»: вклад в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития»](#) на сайте Компании

Стратегически приоритетные Цели ООН в области устойчивого развития

Вклад в достижение ЦУР ООН в 2023 году



- Содействие устойчивому развитию национальной экономики и ее диверсификации
 - Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда
 - Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков
 - Создание благоприятной социальной среды
 - Поддержка семьи и детства
 - Обеспечение свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров
 - Рост производительности и повышение эффективности
 - Использование образования как инструмента интеграции молодежи в энергетический сектор
 - Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости
 - Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
 - Создание достойных условий жизни и труда в удаленных регионах
- 333,7** тыс. человек – квалифицированный персонал¹. **(GRI 2-7)**
 - 1,3** млн человеко-курсов – объем обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения в «Роснефти», что на **18 %** превысило целевой показатель. **(GRI 404-1)**
 - Более **22,8 тыс.** человек прошли оценку корпоративных и управленческих компетенций. **(GRI 404-3)**
 - Более **31,9** тыс. человек прошли оценку профессионально-технических компетенций. **(GRI 404-3)**
 - 23,6 %** – доля женщин среди руководителей, при этом среди топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы доля женщин возросла и превысила **19,8 %**². **(GRI 405-1)**
 - 69,7 %** работников получили дополнительную социальную защиту в рамках коллективных договоров. **(GRI 2-30)**
 - Сертификация Интегрированной системы управления ПБОТОС охватывает свыше 100 предприятий с численностью персонала 72,5 % от численности Обществ Группы, входящих в периметр корпоративной управленческой отчетности. **(GRI 403-8)**
 - Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. **(GRI 407-1)**



- Управление рисками, связанными с изменением климата
 - Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании
 - Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
 - Реализация экологической политики
 - Инновационная деятельность
- Снижен объем выбросов парниковых газов в результате мероприятий в области углеродного менеджмента, по сравнению с базовым 2020 годом. **(GRI 305-5)**
 - 62,47** млн т CO₂-экв. составили прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1). **(GRI 305-1)**
 - 14,68** млн т CO₂-экв. составили косвенные выбросы, связанные с закупками электрической и тепловой энергии (область охвата 2). **(GRI 305-2)**
 - Эмиссия метана за 2023 год составила 168,4 тыс. т, в том числе фугитивные выбросы – 72,2 тыс. т.
 - Компания взаимодействует с органами власти и экспертным сообществом по вопросам развития законодательства по углеродному регулированию в России. В рамках Стратегии низкоуглеродного развития Российской Федерации до 2050 года³ Компания приняла участие в формировании проекта плана реализации Стратегии. Также Компания принимала участие в обсуждении нормативных актов к закону «Об ограничении выбросов парниковых газов», обновлении Климатической доктрины Российской Федерации и развитии рынка углеродных единиц. **(GRI 11: Oil and gas (11.2.4))**



- Участие в глобальных инициативах
 - Участие в устойчивом развитии энергетического сектора
 - Эффективное партнерство с государственными организациями, бизнесом и обществом
- С 2010 года ПАО «НК «Роснефть» является членом Глобального договора ООН (UN Global Compact).
 - Компания представила ежегодное сообщение о достигнутом прогрессе в области устойчивого развития, в числе 1 тыс. компаний – первопроходцев эффективного раскрытия нефинансовой информации.
 - В 2023 году Компания продолжила следовать Ключевым принципам в области налогообложения ПАО «НК «Роснефть» – публичному документу, отражающему долговременный курс налоговой политики Компании. **(GRI 207-1)**

¹ Списочная численность на 31 декабря 2023 года, представленная по периметру бизнес-планирования.

² 16 % – доля женщин среди топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы в 2021 году.

³ Принята во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 4 ноября 2020 года № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов».

Приложение 3. Соответствие Отчета международным и национальным стандартам, руководствам и рекомендациям

Стандарты GRI

Система отчетности	Номер показателя	Источники информации/комментарий
GRI 2 Общие показатели 2021	GRI 2-1 Сведения об организации	Раздел «Контактная информация», с. 260-261 Годовой отчет за 2023 год, раздел «Деятельность компании», с. 5; Общие сведения о ПАО «НК «Роснефть», с. 109 Структура акционерного капитала Данные раскрываются частично на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (далее – Постановление № 1102)
	GRI 2-2 Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Приложение 1. Об отчете, с. 227 Периметр консолидации данных по Обществам Группы ПАО «НК «Роснефть» для целей Отчета в области устойчивого развития описан в главе «Об Отчете»
	GRI 2-3 Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Приложение 1. Об отчете, с. 224 Раздел «Контактная информация», с. 260-261 Отчетный период – с 1 января по 31 декабря 2023 года
	GRI 2-4 Пересмотр информации	Приложение 1. Об отчете, с. 227 Основными причинами переформулировок информации в Отчете являются развитие и совершенствование системы корпоративной отчетности, уточнение границ показателей и ретроспективной информации
	GRI 2-5 Внешнее заверение	Приложение 1. Об отчете, с. 227 Отчет по заданию в отношении Отчета в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2023 год, Настоящее приложение
	GRI 2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения	Годовой отчет за 2023 год, раздел «Деятельность компании», с. 5; Общие сведения о ПАО «НК «Роснефть», с. 109 Операционная структура Официальный сайт «Роснефть» сегодня В отчетном периоде существенных изменений в бизнес-модели Компании не произошло. Существенных изменений в структуре акционерного капитала и цепочке поставок не было
	GRI 2-7 Информация о сотрудниках	Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 129 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 229, 331 Данные раскрываются частично без указания численности персонала в разбивке по типам сотрудников и регионам на основании Постановления № 1102 Списочная численность работников на конец 2023 года – 333,7 тыс. человек, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> › постоянный трудовой договор: женщины – 102 075, мужчины – 212 958; › временный договор: женщины – 8 208, мужчины – 10 423; › полная занятость: женщины – 109 021; мужчины – 222 905; › частичная занятость: женщины – 1 262, мужчины – 476
GRI 2 Общие показатели 2021 IPIECA 2020	GRI 2-9 Структура и состав органов корпоративного управления IPIECA GOV-1 Подход к управлению	Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 20 Годовой отчет за 2023 год, раздел «Структура органов управления и контроля», с. 30 Официальный сайт, раздел Корпоративное управление / Совет директоров

Система отчетности	Номер показателя	Источники информации/комментарий
GRI 2 Общие показатели 2021	GRI 2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре за управлением воздействиями	Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 22
	GRI 2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 20
	GRI 2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития	Приложение 1. Об отчете, с. 224
	GRI 2-15 Конфликт интересов	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 29
	GRI 2-16 Информирование о критически важных проблемах	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 31
	GRI 2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Главного исполнительного директора, Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть», с. 4
GRI 2 Общие показатели 2021 IPIECA 2020	GRI 2-23 Обязательства по соблюдению политики IPIECA ENV-3 Политика и стратегия в области биоразнообразия, IPIECA SHS-5 Управление качеством продукции	Раздел «Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития», с. 16 Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 19 Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 29, 33 Компания считает важным проведение исследований по оценке воздействия на окружающую среду, результаты которых используются для разработки мероприятий по минимизации воздействия планируемой деятельности на окружающую среду. При организации оценки воздействия на окружающую среду Компания следует принципу предосторожности Рио-де-жанейрской декларации по окружающей среде и развитию (Принцип 15. Рио-де-жанейрская декларация по окружающей среде и развитию, ООН, 1992 год) Дополнительная информация представлена на сайте Компании . Политика Компании в области устойчивого развития . Кодекс деловой и корпоративной этики .
GRI 2 Общие показатели 2021	GRI 2-24 Внедрение обязательств по политике	Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 22 Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 34
	GRI 2-26 Механизмы обращения за советом и выражения опасений	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 31, 34
	GRI 2-27 Соблюдение законов и правил	Раздел «Экологическое лидерство», с. 67 В отношении ряда Обществ Группы налагались административные штрафы в связи с нарушением экологических требований. Общая сумма штрафов в 2023 году составила 27,2 млн руб. Суммы индивидуальных штрафов незначительны
	GRI 2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 36 Приложение 1. Об отчете, с. 224 «Роснефть» взаимодействует со всеми группами заинтересованных сторон, которые влияют на деятельность Компании и на которые влияет деятельность Компании
GRI 2 Общие показатели 2021 IPIECA 2020	GRI 2-30 Коллективные договоры IPIECA SOC-4 Практики труда на рабочих местах и условия труда	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 161 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 231

Раскрытие существенных тем

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-1 Пояснение в отношении существенных тем и их границ		Приложение 1. Об Отчете, с. 224
	GRI 3-2 Список существенных тем для организации		Приложение 1. Об Отчете, с. 224
29. Экономическая результативность и инвестиционная привлекательность (существенная тема)			
Серия GRI 200 Экономика	GRI 201 Экономическая результативность 2016		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.1 Выбросы парниковых газов 2021 GRI 11.14 Экономическое влияние 2021 GRI 11.21 Платежи в пользу государства 2021		
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.1.1 11.14.1 11.21.1	Раздел «Содействие экономическому и социальному развитию регионов», с. 188, 193
IPECA 2020	GRI 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость IPECA SOC-13 Социальные инвестиции IPECA GOV-4 Прозрачность платежей правительствам регионам присутствия	11.14.2 11.21.2	Данные раскрываются частично на основании Постановления № 1102 Компоненты показателей «Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость», консолидированные в соответствии с МСФО, частично представлены в пресс-релизе о результатах ПАО «НК «Роснефть» за 12 месяцев 2023 года по МСФО (см. по ссылке https://www.rosneft.ru/press/releases/2024/2)
	GRI 201-2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные с изменением климата	11.2.2	Раздел «Климатические угрозы и возможности», с. 46
	GRI 201-3 Установленные пенсионные планы и другие льготы		Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 131 Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 158
	GRI 201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	11.21.3	Компания и Общества Группы применяют установленные федеральным налоговым законодательством льготы. В ряде регионов присутствия Компания и Общества Группы применяют льготы по налогу на прибыль и налогу на имущество организаций в соответствии с региональным законодательством
28. Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия (существенная тема)			
17. Благотворительность и волонтерство (существенная тема)			
Серия GRI 200 Экономика	GRI 203 Непрямое экономическое воздействие 2016		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.14 Экономические воздействия 2021		

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.14.1	Раздел «Содействие экономическому и социальному развитию регионов», с. 188 Раздел «Волонтерское движение», с. 199 Раздел «Спонсорская деятельность», с. 202
IPECA 2020	GRI 203-1 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги IPECA SOC-14 Закупки и развитие местных поставщиков	11.14.4	Раздел «Содействие экономическому и социальному развитию регионов», с. 190 Данные раскрываются частично на основании Постановления № 1102
	GRI 203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	11.14.5	Раздел «Содействие экономическому и социальному развитию регионов», стр. 189
33. Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции (дополнительная тема)			
Серия GRI 200 Экономика	GRI 205. Противодействие коррупции 2016		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.19. Препятствие конкуренции 2021 GRI 11.20. Противодействие коррупции 2021		
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.19.1 11.20.1	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 29, 31
IPECA 2020	GRI 205-1 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски IPECA GOV-3 Профилактика коррупции	11.20.2	В 2023 году оценка рисков, связанных с коррупцией, проводилась ежеквартально на уровне Компании, бизнес-блоков и бизнес-функций (охват 100 % всех подразделений). Данный риск является межфункциональным и затрагивает все бизнес-процессы, в связи с чем в обязательном порядке владельцами бизнес-процессов разрабатываются контрольные процедуры по его недопущению. Противодействие коррупции является одной из составляющих действующего в Компании Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть». Действует также Политика Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, утвержденная решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» 21.05.2018, Протокол от 21.05.2018 № 19, и Положение Компании «Координация процесса в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции», которым утверждены алгоритм и методика оценки риска. В целях их реализации в 2023 году проводились мероприятия в рамках Комплексной программы по предупреждению корпоративного мошенничества и коррупции
IPECA 2020	GRI 205-2 Информирование о правилах и методах борьбы с коррупцией и обучение им IPECA GOV-3 Профилактика коррупции	11.20.3	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 33

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
	GRI 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия IPIECA GOV-3 Профилактика коррупции	11.20.4	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 31 В 2023 году не зафиксировано подтвержденных случаев коррупции, по которым к Компании применялись меры ответственности со стороны регуляторов. Вопросы предотвращения коррупции затрагиваются деятельностью Службы безопасности, Управления собственной и кадровой безопасности и Службы внутреннего аудита Компании
36. Соблюдение требований в области защиты конкуренции (дополнительная тема)			
Серия GRI 200 Экономика	GRI 206. Препятствие конкуренции 2016		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.19. Препятствие конкуренции 2021		
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.19.1	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», стр. 29,31
	GRI 206-1 Число правовых действий в отношении Компании, связанных с противодействием конкуренции или нарушениями антитрестовского и антимонопольного законодательства, за отчетный период	11.19.2	В 2023 году не было зафиксировано судебных споров, связанных с временными Компании нарушениями антимонопольного законодательства, по которым судебные акты вступили в законную силу
4. Переработка и повторное использование материалов (существенная тема)			
Серия GRI 300 Экология	GRI 301. Материалы 2016		
GRI 3 Существенные темы 2021 IPIECA 2020	GRI 3-3 Управление существенными темами IPIECA ENV-7 Управление материалами		Раздел «Рациональное использование ресурсов и принципы экономики замкнутого цикла», стр. 86 Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 82
	GRI 301-1 Используемые материалы по весу или объему		Углеводороды (нефть и газ) являются основным сырьем, используемым Компанией в своей деятельности. Они трансформируются в процессе производственной деятельности Компании
	GRI 301-2 Используемые вторичные исходные материалы		Углеводороды являются основной продукцией Компании. Поскольку эта продукция продается преимущественно оптом, отслеживание переработки любого упаковочного материала не является существенным показателем для деятельности Компании

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
	GRI 301-3 Восстановленная после использования и возвращенная в жизненный цикл продукция и ее упаковочные материалы		Подавляющее большинство продукции Компании транспортируется оптом на протяжении всего жизненного цикла и не требует упаковочных материалов. В 2022 году ООО «Роснефть-Смазочные материалы», представляющее интересы Компании, вошло в Ассоциацию рециклинга отходов, Участие в работе Ассоциации способствует внедрению принципов экономики замкнутого цикла на предприятиях Компании и повышению экологичности производства «Роснефти»
1. Энергосбережение и энергоэффективность (существенная тема)			
Серия GRI 300 Экология	GRI 302. Энергия 2016		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.1 Выбросы парниковых газов 2021		
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами		Раздел «Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика», с. 172
IPIECA 2020	GRI 302-1 Потребление энергии внутри организации IPIECA CCE-6 Использование энергии	11.1.2	Раздел «Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика», с. 172 Общества Группы используют различные виды топлива, в первую очередь природный и попутный нефтяной газ, а также мазут, дизельное топливо и нефть
IPIECA 2020	GRI 302-4 Сокращение энергопотребления IPIECA CCE-6 Использование энергии		Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 43, 44 Раздел «Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика», с. 173 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 230 Объем топливно-энергетических ресурсов, сэкономленных Компанией в рамках реализации программы энергосбережения по итогам 2023 года, составил 329 тыс. т у. т.
13. Управление водными ресурсами и стоками (дополнительная тема)			
Серия GRI 300 Экология	GRI 303. Вода и сбросы сточных вод 2018		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.6. Вода и сбросы сточных вод 2021		
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.6.1	Раздел «Экологическое лидерство», с. 62 Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 76
	GRI 303-1 Обращение с водой как с общим ресурсом	11.6.2	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 76

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
	GRI 303–2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	11.6.3	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 80
IPIECA 2020	GRI 303–3 Забор воды IPIECA ENV-1 Пресная вода	11.6.4	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 78 Согласно методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме забираемой воды, включая поступление дождевых вод, сбор сточных вод и поступление подтоварных вод
IPIECA 2020	GRI 303–4 Сброс воды IPIECA ENV-2 Сбросы в водные объекты	11.6.5	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 80 Данные указаны без выделения объемов пресной воды Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228, 229
IPIECA 2020	GRI 303–5 Водопотребление IPIECA ENV-1 Пресная вода	11.6.6	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 78 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228
3. Сохранение биоразнообразия (существенная тема)			
12. Рекультивация земель (существенная тема)			
Серия GRI 300 Экология	GRI 304. Биоразнообразии 2016		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.4. Биоразнообразии 2021		
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3–3 Управление существенными темами	11.4.1	Раздел «Экологическое лидерство», с. 62 Раздел «Сохранение биологического разнообразия», с. 68 Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 82

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
IPIECA 2020	GRI 304–1 Действующие объекты либо площадки, находящиеся в собственности, аренде или под управлением Компании и расположенные в пределах особо охраняемых природных территорий, территорий с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий, буферных зонах особо охраняемых природных территорий, или содержащие такие территории IPIECA ENV-4 Охраняемые и приоритетные территории для сохранения биоразнообразия	11.4.2	Раздел «Сохранение биологического разнообразия», с. 71, 72 Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 83 Компания не проводит геологоразведочные работы в пределах особо охраняемых территорий. При проведении работ на экологически чувствительных территориях и вблизи особо охраняемых природных территорий Компания выполняет все возможные превентивные мероприятия, позволяющие избежать негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающие сохранение биоразнообразия, в том числе в Ямало-Ненецком автономном округе, Красноярском крае, Архангельской области и Республике Саха. Кроме того, вблизи производственных объектов Компании расположены водно-болотные угодья «Верхнее Двубье», государственный природный заповедник «Юганский» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, особо охраняемые территории в Самарской области, в том числе Жигулевский государственный природный заповедник им. И. И. Спрыгина, заказник «Море-Ю» и памятник природы «Пым-Ва-Шор» в Ненецком автономном округе, водно-болотные угодья Краснодарского края. Компания реализует деятельность, связанную с добычей, подготовкой и транспортировкой нефти и газа, на территориях традиционного природопользования КМНС, а также розничную продажу нефтепродуктов вблизи различных особо охраняемых территорий, в том числе государственного природного заповедника «Утриш», национальных парков «Лосиный остров» и «Самарская Лука», Тункинского и Прибайкальского национальных парков, Байкальского заповедника, Тебердинского государственного заповедника, природного парка «Кумысная поляна» и памятника природы «Высоковский бор». Компания осуществляет деятельность с учетом безусловного соблюдения требований законодательства в области охраны окружающей среды

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
IPIECA 2020	GRI 304–2 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий IPIECA ENV-3 Политика и стратегия в области биоразнообразия IPIECA SHS-5 Контроль за качеством продукции	11.4.3	Показатель раскрыт частично. В связи с масштабами деятельности Компании выделение всех затрагиваемых видов и протяженности затронутых территорий не представляется возможным Деятельность «Роснефти» сопровождается природоохранными мероприятиями, исчерпывающим мониторингом и не оказывает существенного влияния на окружающую среду и биоразнообразие. Незначительное и обратимое воздействие на природные экосистемы, в основном шумовое, возможно при проведении геологоразведочных работ и завершается при их окончании
IPIECA 2020	GRI 304–3 Сохраненные или восстановленные местообитания IPIECA ENV-4 Охраняемые и приоритетные территории для сохранения биоразнообразия	11.4.4	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 83 Показатель раскрыт частично. В связи с масштабами деятельности Компании выделение всех затрагиваемых видов и протяженности затронутых территорий не представляется возможным Завершающим этапом рекультивации земель является проведение оценки работ независимым подрядчиком. Факт проведения рекультивации земель подтверждается актами выполненных работ либо записями в журнале производства и контроля работ
IPIECA 2020	GRI 304–4 Общее число видов, занесенных в Красный список Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида IPIECA ENV-4 Охраняемые и приоритетные территории для сохранения биоразнообразия	11.4.5	Раздел «Сохранение биологического разнообразия», с. 70 Среди видов, чьи местообитания находятся на территориях, затрагиваемых деятельностью Компании, – серый кит, кашалот, северный олень, серая цапля, беркут, выдра, болотная черепаха, осетр и др. Компания анализирует свое воздействие на указанные виды и стремится к его минимизации
2. Углеродный менеджмент (существенная тема)			
8. Охрана атмосферного воздуха (дополнительная тема)			
Серия GRI 300 Экология	GRI 305. Выбросы 2016		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.1. Выбросы парниковых газов 2021 GRI 11.3. Выбросы в атмосферу 2021		

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
GRI 3 Существенные темы 2021 IPIECA 2020 управление и стратегия в области климата	GRI 3–3 Управление существенными темами IPIECA CCE-4 Выбросы парниковых газов	11.1.1 11.3.1	Раздел «Экологическое лидерство», с. 62 Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 42, 44 Раздел «Сокращение выбросов в атмосферу», с. 74
IPIECA 2020	GRI 305–1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) IPIECA CCE-4 Выбросы парниковых газов	11.1.5	Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 54 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228, 231
IPIECA 2020	GRI 305–2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) IPIECA CCE-4 Выбросы парниковых газов	11.1.6	Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 53 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228, 231
IPIECA 2020	GRI 305–4 Интенсивность выбросов парниковых газов IPIECA CCE-4 Выбросы парниковых газов	11.1.8	Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 53 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228
IPIECA 2020	GRI 305–6 Выбросы озоноразрушающих веществ IPIECA ENV-5 Выбросы в атмосферу		Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах
IPIECA 2020	GRI 305–7 Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других веществ IPIECA ENV-5 Выбросы в атмосферу	11.3.2	Раздел «Сокращение выбросов в атмосферу», с. 74 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228
10. Обращение с отходами (существенная тема)			
Серия GRI 300 Экология	GRI 306. Отходы 2020		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.5. Отходы		
GRI 3 Существенные темы 2021 IPIECA 2020	GRI 3–3 Управление существенными темами IPIECA ENV-7 Управление материалами	11.5.1	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 82 Раздел «Управление рисками разливов нефти», с. 81
	GRI 306–1 Образование отходов и воздействие, связанное с отходами IPIECA ENV-7 Управление материалами	11.5.2	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 84
	GRI 306–2 Управление воздействиями, связанными с отходами	11.5.3	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 84 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 230

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
IPIECA 2020	GRI 306-3 Образованные отходы IPIECA ENV-6 Разливы в окружающей среде IPIECA ENV-7 Управление материалами	11.5.4	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 85 Показатель раскрыт частично. Указано без выделения буровых шламов и состава отходов Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. Компания не консолидирует сведения об отходах по классам опасности и способам обращения, учет ведется непосредственно на уровне Обществ Группы
	GRI 306-4 Отходы, изъятые из утилизации	11.5.5	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 85 Показатель раскрыт частично. Процесс по сбору данных по объему отходов, изъятых из утилизации, еще не налажен. Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. Компания не консолидирует сведения об отходах по классам опасности и способам обращения, учет ведется непосредственно на уровне Обществ Группы
IPIECA 2020	GRI 306-5 Отходы, направленные на утилизацию IPIECA ENV-7 Управление материалами	11.5.6	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 85 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 230
16. Социальная политика: социальные программы, ДМС и пенсионное обеспечение (существенная тема)			
Серия GRI 400 Социальная сфера	GRI 401. Занятость 2016		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.10. Трудовая практика 2021		
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.10.1	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», стр. 152
	GRI 401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров IPIECA SOC-6 Взаимодействие с персоналом	11.10.2	Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 129 Данные раскрываются частично на основании Постановления № 1102 – не раскрывается информация по вновь нанятым сотрудникам, а также о текучести в разбивке по полу и возрасту
	GRI 401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	11.10.3	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 152

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
21. Привлечение и сохранение сотрудников. Взаимоотношения сотрудников и руководства (дополнительная тема)			
Серия GRI 400 Социальная сфера	GRI 402. Трудовые отношения 2016		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.10. Трудовая практика 2021		
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.10.1	Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 128, 130
	GRI 402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	11.10.5	Компания соблюдает требования трудового законодательства, в том числе в области сроков уведомления работников о значительных изменениях
15. Охрана здоровья и промышленная безопасность (существенная тема)			
Серия GRI 400 Социальная сфера	GRI 403. Профессиональное здоровье и безопасность 2018		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.9. Профессиональное здоровье и безопасность 2021		
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.9.1	Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», с. 94,95 Раздел «Безопасность на транспорте», с. 115
	GRI 403-1 Система управления здоровьем и охраной труда	11.9.2	Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», с. 97
	GRI 403-2 Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	11.9.3	Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», с. 99, 100 Раздел «Охрана труда», с. 101, 102, 107
	GRI 403-3 Службы охраны здоровья на производстве	11.9.4	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 153

¹ В 2023 году обязанности по мониторингу раскрытия компаниями информации, связанной с климатом, были возложены на Фонд МСФО.

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
IPIECA 2020	GRI 403-4 Участие работников в консультациях и обмене информацией по вопросам охраны труда и техники безопасности	11.9.5	Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», с. 95, 96
	IPIECA SHS-1 Взаимодействие по вопросам охраны труда, здоровья и безопасности		
	IPIECA SHS-2 Здоровье персонала и населения		
	IPIECA SHS-3 Случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний		
	IPIECA SOC-6 Взаимодействие с персоналом		
	GRI 403-5 Обучение рабочих по охране труда и технике безопасности	11.9.6	Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», с. 98 Раздел «Охрана труда», с. 104
	GRI 403-6 Пропаганда здорового образа жизни	11.9.7	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 155
	GRI 403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	11.9.8	Раздел «Охрана труда», с. 102
	GRI 403-8 Сотрудники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасности	11.9.9	Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», с. 98 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 231
IPIECA 2020	GRI 403-9 Уровень производственного травматизма	11.9.10	Раздел «Охрана труда», с. 106 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 230 Компания раскрывает случаи тяжелого травматизма в соответствии с определениями, которые даны в действующих локальных нормативных актах. Данные по травматизму со стойкой утратой трудоспособности не собираются в связи с ограничением существующей системы сбора данных. Данные по количеству отработанных человеко-часов проходят верификацию в ходе аудиторской проверки
	IPIECA SHS-3 Случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний		
	GRI 403-10 Уровень профессиональных заболеваний	11.9.11	Раздел «Охрана труда», с. 106 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 230
	IPIECA SHS-3 Случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний		

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
18. Обучение и профессиональное развитие (существенная тема)			
Серия GRI 400 Социальная сфера	GRI 404. Подготовка и образование 2016		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.10. Трудовая практика 2021		
	GRI 11.11. Отсутствие дискриминации и равные возможности		
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.10.1 11.11.1	Раздел «Обучение и развитие персонала», стр. 132
IPIECA 2020	GRI 404-1	11.10.6 11.11.4	Раздел «Обучение и развитие персонала», с. 133 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 231 Средняя продолжительность обучения на одного работника в год в 2023 году составила 68 человеко-часов, для руководителей – 4 297 человеко-часов, специалистов – 4 980 человеко-часов, рабочих – 13 578 человеко-часов; для мужчин 18 496 человеко-часов, для женщин – 4 359 человеко-часов
	GRI 404-2 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни		
IPIECA 2020	IPIECA SOC-6 Взаимодействие с персоналом		
IPIECA 2020	GRI 404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	11.10.7	Раздел «Обучение и развитие персонала», с. 135, 137
	IPIECA SOC-6 Взаимодействие с персоналом		
IPIECA 2020	GRI 404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры		Раздел «Обучение и развитие персонала», с. 139 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 231 Показатель раскрыт частично. В Отчете представлены общие данные по количеству сотрудников, прошедших оценку. Компания в настоящее время не собирает данных об оценке в разбивке по категориям и полу
	IPIECA SOC-6 Взаимодействие с персоналом		Всего в 2023 году в периметре Компании оценку корпоративных и управленческих компетенций прошли 22,8 тыс. сотрудников, профессионально-техническую оценку – более 31,9 тыс. сотрудников
24. Соблюдение прав человека, в том числе разнообразие и равные возможности, недопущение дискриминации, инклюзия (дополнительная тема)			
Серия GRI 400 Социальная сфера	GRI 405 Разнообразие и равные возможности 2016		
	GRI 406 Отсутствие дискриминации 2016		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.11 Отсутствие дискриминации и равные возможности 2021		

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.11.1	Раздел «Система управления и характеристика персонала», стр. 128 Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», стр. 34
	GRI 405-1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации	11.11.5	Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 129 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 231 Данные раскрываются частично без указания структуры руководящего состава в разбивке по полу и по возрасту на основании на основании Постановления № 1102 Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации в области защиты прав инвалидов (в части приема на работу инвалидов в размере установленной квоты). В Компании трудятся 2 811 работников с ограниченными возможностями. Данные сотрудники имеют также равный доступ к обучению. Количество квот для приема на работу инвалидов, выполняемых альтернативными способами, составило 980. Вместе с тем, учитывая производственную специфику и, как следствие, высокую долю рабочих мест, условия труда на которых отнесены по результатам специальной оценки условий труда к вредным или опасным, Компания применяет также предусмотренные региональным законодательством возможности в части компенсационных выплат в фонд содействия трудоустройству инвалидов
	GRI 406-1 Общее количество случаев дискриминации и принятые действия	11.11.7	В отчетном году Компания не выявила случаев дискриминации
25. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров (дополнительная тема)			
Серия GRI 400 Социальная сфера	GRI 407 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров 2016 GRI 410. Практики в области обеспечения безопасности 2016		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.13 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров 2021 GRI 11.18. Конфликты и безопасность		
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.13.1 11.18.1	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», стр. 152, 161 Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», стр. 34

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
IPECA 2020	GRI 407-1 Выявленные подразделения и поставщики, в которых могут нарушаться права человека на свободу ассоциации и заключение коллективных договоров или в которых существует значительный риск нарушения этих прав, а также принятые меры по защите этих прав IPECA SOC-8 Механизмы предотвращения преследований и рассмотрения жалоб со стороны сотрудников	11.13.2	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. «Роснефти» не известны подразделения и поставщики, в которых данные права могут нарушаться. В случаях трудовых споров Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. «Роснефть» стремится решать все трудовые споры путем переговоров
Серия GRI 400 Социальная сфера	GRI 410 Практики в области обеспечения безопасности 2016		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.18 Конфликты и безопасность		
	GRI 410-1 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	11.18.2	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 33 Все работники службы безопасности, а также персонал охранных предприятий, оказывающих услуги по обеспечению безопасности, прошли обучение политикам и процедурам в области прав человека в 2023 году
20. Взаимодействие с местными сообществами и коренными малочисленными народами (дополнительная тема)			
Серия GRI 400 Социальная сфера	GRI 411 Права коренных народов 2016 GRI 413 Местные сообщества 2016		
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.15 Местные сообщества 2021 GRI 11.16 Права на землю и ресурсы 2021 GRI 11.17 Права коренных народов 2021		
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.15.1 11.16.1	Раздел «Поддержка коренных малочисленных народов Севера», с. 196
IPECA 2020	IPECA SOC-10 Взаимодействие с коренными народами	11.17.1	Раздел «Содействие экономическому и социальному развитию регионов», с. 188 Раздел «Поддержка проектов по развитию внутреннего туризма», стр. 193 Компании может требоваться временный или постоянный доступ к территориям, где живут или работают люди. Компания стремится максимально избегать переселения местных жителей, в случае, если переселение неизбежно, организуется помощь местным сообществам

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
IPIECA 2020	GRI 411-1 Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия IPIECA SOC-10 Взаимодействие с коренными народами	11.17.2	В некоторых регионах Компания ведет добычу нефти и газа на территориях, где присутствуют коренные и малочисленные народы. Во всех этих регионах проводятся мероприятия по взаимодействию с ними и реализуются программы помощи. Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2023 году в Компании не было зафиксировано нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов
	GRI 413-1 Деятельность в области взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества, программы развития местных сообществ IPIECA SOC-9 Воздействие на общество и взаимодействие с ним IPIECA SOC-10 Взаимодействие с коренными народами IPIECA SOC-11 Приобретение земель и вынужденное переселение IPIECA SOC-13 Социальные инвестиции IPIECA SOC-14 Закупки и развитие местных поставщиков	11.15.2	В связи с масштабом Компании и сложностью операций не была внедрена система сбора информации о количестве подразделений, осуществляющих процедуры, относящиеся к взаимодействию с заинтересованными сторонами, оценке воздействия на сообщества. Компания осуществляет процедуры, относящиеся к взаимодействию с заинтересованными сторонами, оценке воздействия на сообщества и управлению им в ключевых регионах деятельности, в том числе в рамках разработки новых проектов. Такие подходы затрагивают абсолютное большинство предприятий Компании
7. Управление попутным нефтяным газом (дополнительная тема)			
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.1. Выбросы парниковых газов		
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.1.1	Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 53, 54
6. Предотвращение и ликвидация аварийных разливов нефти (дополнительная тема)			
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.8 Целостность активов и управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций		
GRI 3 Существенные темы 2021 IPIECA 2020	GRI 3-3 Управление существенными темами IPIECA ENV-6 Разливы в окружающей среде	11.8.1	Раздел «Управление рисками разливов нефти», с. 81
29. Развитие научно-технического потенциала и инноваций в Группе, в том числе связанных с технологиями борьбы с изменением климата (существенная тема)			
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.2 Адаптация к изменениям климата, устойчивость и переходный период		

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации/комментарий
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.2.1	Раздел «Развитие научно-технологического потенциала», с. 175 Раздел «Управление в области инновационного развития», с. 164 Раздел «Цифровая трансформация. Информационная безопасность», с. 168
28. Вклад в технологический суверенитет. Развитие собственных технологий (существенная тема)			
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами		Раздел «Локализация и вклад в технологический суверенитет России», с. 177 Раздел «Научные исследования Российской Арктики», с. 182
31. Реализация национальных проектов, достижение национальных целей и ЦУР ООН (дополнительная тема)			
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами		Раздел «Стратегически приоритетные для Компании цели ООН в области устойчивого развития и вклад Компании в национальные проекты России», с. 6-9 Раздел «Содействие экономическому и социальному развитию регионов», стр. 189
32. Готовность к чрезвычайным ситуациям (дополнительная тема)			
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.8. Целостность активов и управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций		
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.8.1	Раздел «Безопасность производственных объектов», с. 108 Раздел «Предупреждение чрезвычайных ситуаций», с. 122
	Показатели целостности PSER-1 и PSER-2	11.8.3	Раздел «Безопасность производственных объектов», с. 108
5. Целостность активов (дополнительная тема)			
GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.18 Конфликты и безопасность		
GRI 3 Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	11.18.1	Раздел «Безопасность производственных объектов», с. 108

TCFD и Стандарты GRI: раскрытие информации, связанной с изменением климата

Система отчетности

GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Тема 11.2. Адаптация к изменениям климата, устойчивость и переходный период
Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD ¹	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, касающейся изменения климата

Категория	Название показателя TCFD	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации
Управление	a) Позиция Совета директоров по поводу рисков и возможностей, связанных с климатом	11.2.1	Раздел «Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития», с. 16 Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 42
	b) Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	11.2.1	Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 22 Раздел «Система риск-менеджмента и ESG-риски в области устойчивого развития», с. 25 Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 44
Стратегия	a) Риски и возможности, связанные с климатом и выявленные организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	11.2.1	Раздел «Система риск-менеджмента и ESG-риски в области устойчивого развития», с. 25, 28 Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 46
	b) Влияние связанных с климатом рисков и возможностей на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации		Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с.25, 28 Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 46 Раздел «Энергетический переход», с. 50
Риск-менеджмент	a) Процессы по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом	11.2.1	Раздел «Система риск-менеджмента и ESG-риски в области устойчивого развития», с. 25, 28
	b) Процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом	11.2.1	Раздел «Система риск-менеджмента и ESG-риски в области устойчивого развития», с. 25,28 Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 46
	c) Интеграция процессов идентификации, оценки и управления рисками, связанными с климатом, в общее управление рисками организации	11.2.1	Раздел «Система риск-менеджмента и ESG-риски в области устойчивого развития», с. 25 Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 42,44 Раздел «Предупреждение чрезвычайных ситуаций», с. 123
Цели и показатели	a) Цели, используемые организацией для оценки сопутствующих рисков и возможностей в соответствии со стратегией и процессом управления рисками	11.2.3	Раздел «Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития», с. 16 Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 76 Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 82
	b) Выбросы парниковых газов области охвата 1 и 2 и связанные с этим риски	11.2.3	Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 53
	c) Цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и их последствиями	11.2.3	Раздел «Стратегически приоритетные для Компании цели ООН и вклад Компании в национальные проекты России», с. 6-9 Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 42 Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 54 Раздел «Экологическое лидерство», с. 62

SASB

Тема	Код показателя	Раскрытие: ● полное ◐ частичное	Формулировка показателя	Источники информации / комментарий
Oil & Gas – Exploration & Production				
Выбросы парниковых газов	EM-EP-110a.1	◐	Валовые выбросы парниковых газов (область охвата 1), из них доля метана. Доля выбросов, приходящаяся на регионы, в которых введено законодательное регулирование выбросов	Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 53 Доля метана в выбросах парниковых газов (область охвата 1) – 6,737 % Не применимо в части раскрытия информации о выбросах, приходящихся на регионы, в которых введено законодательное регулирование выбросов
	EM-EP-110a.2	◐	Валовые выбросы парниковых газов (область охвата 1) в разбивке: (1) от сжигания углеводородов на факелах; (2) от других видов сжигания углеводородов; (3) технологические выбросы; (4) прочие выбросы от разведывания; (5) фугитивные (летучие) выбросы	Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 53
	EM-EP-110a.3	●	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами (область охвата 1), целевых показателей по сокращению выбросов и анализ эффективности достижения этих целей	Раздел «Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития», с. 16 Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 53
Качество воздуха	EM-EP-120a.1	●	Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ: 1) NOx (кроме N2O); 2) SOx; 3) ЛОС (VOCs); 4) твердые вещества (PM10)	Раздел «Сокращение выбросов в атмосферу», с. 74
Водные ресурсы	EM-EP-140a.1	◐	(1) Общий забор пресной воды, (2) общее потребление пресной воды, процент водопотребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым водным стрессом	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 76, 78 Большая часть производственных процессов Компании осуществляется на территориях с достаточным уровнем обеспеченности водными ресурсами. Регионы присутствия «Роснефти», которые, по данным проекта Aqueduct, испытывают определенный дефицит воды, в основном расположены за пределами России. Вне зависимости от обеспеченности региона водой при реализации проектов Компания выполняет комплекс мер, направленных на рациональное использование водных ресурсов
	EM-EP-140a.2	◐	Объем добываемых пластовых и отработанных вод; доля: (1) сбрасываемой; (2) закачиваемой обратно; и (3) повторно используемой. Содержание углеводородов в сбрасываемой воде	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 78

Тема	Код показателя	Раскрытие: ● полное ◐ частичное	Формулировка показателя	Источники информации / комментарий
Воздействие на биоразнообразие	EM-EP-160a.1	●	Описание политик и практик управления воздействиями на окружающую среду для действующих проектов добычи	Раздел «Экологическое лидерство», с. 62
Безопасность, права человека, права коренных народов	EM-EP-210a.3	◐	Обсуждение процессов взаимодействия и практики должной осмотрительности в отношении прав человека, прав коренных народов и действий в зонах конфликтов	Раздел «Поддержка коренных малочисленных народов Севера», с. 196 Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 34
Взаимоотношения с обществом	EM-EP-210b.1	◐	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Раздел «Система риск-менеджмента и риски», с. 28
Охрана здоровья и безопасность труда	EM-EP-320a.1	◐	(1) Общий коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности, (3) коэффициент частоты происшествий (NMFR) и (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для обучения (а) работников, занятых полный рабочий день, в штате, (б) работников по контракту и (в) работников, работающие неполный рабочий день	Раздел «Охрана труда», с. 106
	EM-EP-320a.2	●	Обсуждение систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности на протяжении всего жизненного цикла разведки и добычи	Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», с. 94, 97 Раздел «Подготовка работников Компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций», с. 125
Деловая этика и открытость	EM-EP-510a.2	●	Описание системы управления по предотвращению коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 29, 31
Соответствие законодательству	EM-EP-530a.1	●	Обсуждение корпоративной позиции в отношении государственных постановлений и (или) политических решений, касающихся экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 57 Раздел «Рациональное использование ресурсов и принципы экономики замкнутого цикла», с. 86 Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 24
Управление рисками критических инцидентов	EM-EP-540a.1	●	Частота событий, связанных с безопасностью технологического процесса (PSE), при потере первичной защитной оболочки (LOPC) с более серьезными последствиями (Tier 1)	Раздел «Безопасность производственных объектов», с. 108
	EM-EP-540a.2	●	Описание систем управления, используемых для выявления и смягчения катастрофических и побочных рисков	Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 24
Показатели деятельности	EM-EP-000.A	◐	Производство: (1) нефти, (2) природного газа, (3) синтетической нефти и (4) синтетического газа в сутки	Суточная добыча углеводородов – 5,5 млн барр. н. э. / сут.

Тема	Код показателя	Раскрытие: ● полное ○ частичное	Формулировка показателя	Источники информации / комментарий
Oil & Gas – Midstream				
Выбросы парниковых газов	EM-MD-110a.1	○	Валовые выбросы парниковых газов (область охвата 1), из них доля метана. Доля выбросов, приходящаяся на регионы, в которых введено законодательное регулирование выбросов	Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 53 Доля метана в выбросах парниковых газов (область охвата 1) – 6,737 % Не применимо в части раскрытия информации о выбросах, приходящихся на регионы, в которых введено законодательное регулирование выбросов
	EM-MD-110a.2	●	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами (область охвата 1), целевых показателей по сокращению выбросов и анализ эффективности достижения этих целей	Раздел «Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития», с. 16 Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 53
Качество воздуха	EM-MD-120a.1	●	Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ: 1) NOx (кроме N ₂ O); 2) SOx; 3) ЛОС (VOCs); 4) твердые вещества (PM10)	Раздел «Сокращение выбросов в атмосферу», с. 74
Экологическое воздействие	EM-MD-160a.1	●	Описание политик и практик управления воздействиями на окружающую среду в рамках операционной деятельности	Раздел «Экологическое лидерство», с. 62
	EM-MD-160a.3	○	Площадь нарушенных земель, процент восстановленных нарушенных территорий	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 83
Эксплуатационная безопасность, готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них	EM-MD-540a.4	●	Обсуждение систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям по всей цепочке создания стоимости и на протяжении всего жизненного цикла проекта	Раздел «Управление в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды», с. 94, 97 Раздел «Подготовка работников Компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций», с. 125
Oil & Gas – Refining & Marketing				
Выбросы парниковых газов	EM-RM-110a.1	●	Валовые выбросы парниковых газов (область охвата 1). Доля выбросов, приходящаяся на регионы, в которых введено законодательное регулирование выбросов	Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 53 Не применимо в части раскрытия информации о выбросах, приходящихся на регионы, в которых введено законодательное регулирование выбросов
	EM-RM-110a.2	●	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами (область охвата 1), целевых показателей по сокращению выбросов и анализ эффективности достижения этих целей	Раздел «Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития», с. 16 Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 53

Тема	Код показателя	Раскрытие: ● полное ○ частичное	Формулировка показателя	Источники информации / комментарий
Качество воздуха	EM-RM-120a.1	○	Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ: (1) NOx (за исключением N ₂ O), (2) SOx, (3) твердых частиц (PM10), (4) H ₂ S и (5) летучих органических соединений (ЛОС)	Раздел «Сокращение выбросов в атмосферу», с. 74
Управление водными ресурсами	EM-RM-140a.1	○	(1) Общий забор пресной воды, (2) процент переработанной воды, (3) процент в регионах с высоким или чрезвычайно базовым водным стрессом	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 76, 78 Большая часть производственных процессов Компании осуществляется на территориях с достаточным уровнем обеспеченности водными ресурсами. Регионы присутствия «Роснефти», которые, по данным проекта Aqueeduct, испытывают определенный дефицит воды, в основном расположены за пределами России. Вне зависимости от обеспеченности региона водой при реализации проектов Компания выполняет комплекс мер, направленных на рациональное использование водных ресурсов
Охрана здоровья и безопасность труда	EM-RM-320a.1	○	(1) Общий коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности и (3) коэффициент частоты происшествий (NMFR) для (а) сотрудников, работающих полный рабочий день, и (б) сотрудников, работающих по контракту	Раздел «Охрана труда», с. 106
	EM-RM-320a.2	●	Обсуждение систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности	Раздел «Управление в области промышленной безопасности и охраны труда», с. 94, 97 Раздел «Подготовка работников Компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций», с. 125
Честность и прозрачность ценообразования	EM-RM-520a.1	○	Общая сумма денежных потерь в результате судебных разбирательств, связанных с ценовым сговором или манипулированием ценами	В 2023 году не было зафиксировано судебных споров, связанных с вменными Компании нарушениями антимонопольного законодательства, по которым судебные акты вступили в законную силу
Соответствие законодательству	EM-RM-530a.1	●	Обсуждение корпоративной позиции в отношении государственных постановлений и (или) политических решений, касающихся экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 57 Раздел «Рациональное использование ресурсов и принципы экономики замкнутого цикла», с. 86 Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 24

Тема	Код показателя	Раскрытие: ● полное ○ частичное	Формулировка показателя	Источники информации / комментарий
Управление рисками критических инцидентов	EM-RM-540a.1	●	Частота событий, связанных с безопасностью технологического процесса (PSE), при потере первичной защитной оболочки (LOPC) с более серьезными последствиями (Tier 1) и незначительными последствиями (Tier 2)	Раздел «Безопасность производственных объектов», с. 108
Показатели деятельности	EM-RM-000.A	●	Объем переработки сырой нефти и другого сырья	Объем переработки нефти в Российской Федерации в 2023 году – 88,0 млн т нефти
Oil & Gas – Services				
Услуги по сокращению выбросов и рациональному использованию топлива	EM-SV-110a.1	○	Общее количество потребляемого топлива, процент возобновляемых источников, процент использования в: (1) дорожном оборудовании и транспортных средствах и (2) внедорожном оборудовании	Раздел «Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика», с. 172
	EM-SV-110a.2	●	Обсуждение стратегии или планов по устранению рисков, возможностей и воздействий, связанных с выбросами в атмосферу	Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 46 Раздел «Сокращение выбросов в атмосферу», с. 74
Услуги по управлению водными ресурсами	EM-SV-140a.1	●	1) Общий объем пресной воды, задействованный в процессе операций, (2) процент переработанной воды	Раздел «Сохранение водных ресурсов» с. 76, 78, 79
	EM-SV-140a.2	○	Обсуждение стратегии или планов по устранению рисков, возможностей и воздействий, связанных с потреблением воды и ее удалением	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 76
Управление воздействием на окружающую среду	EM-SV-160a.2	○	Обсуждение стратегии или плана по устранению рисков и возможностей, связанных с воздействием основной деятельности на окружающую среду	Раздел «Экологическое лидерство» с. 62 Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 25

Тема	Код показателя	Раскрытие: ● полное ○ частичное	Формулировка показателя	Источники информации / комментарий
Охрана здоровья и безопасность рабочей силы	EM-SV-320a.1	○	(1) Общий коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности, (3) коэффициент частоты происшествий (NMFR), (4) общий уровень транспортных происшествий (TVIR) и (5) среднее количество часов обучения технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (а) сотрудников, работающих полный рабочий день, (б) сотрудников, работающих по контракту, и (в) сотрудников, работающих на условиях неполной занятости	Раздел «Управление в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды», с. 106
	EM-SV-320a.2	●	Описание систем управления, используемых для внедрения культуры безопасности на протяжении всей цепочки создания стоимости и жизненного цикла проекта	Раздел «Управление в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды», с. 94, 97 Раздел «Подготовка работников Компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций», с. 125
Деловая этика и прозрачность платежей	EM-SV-510a.2	●	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 29
Управление правовой и регуляторной средой	EM-SV-530a.1	●	Обсуждение позиций корпоративных, связанных с государственными нормативными актами и (или) политическими предложениями, направленными на устранение экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 57 Раздел «Рациональное использование ресурсов и принципы экономики замкнутого цикла», с. 86 Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 24
Управление рисками критических инцидентов	EM-SV-540a.1	●	Описание систем управления, используемых для выявления и снижения катастрофических и конечных рисков	«Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 24
	EM-SV-000.C	●	Общий объем выполненного бурения	Проходка в эксплуатационном бурении 2023 году – 12,0 млн м
	EM-SV-000.D	●	Общее количество часов, отработанных всеми сотрудниками	Количество отработанных часов сотрудниками в 2023 году – 432 466 265,5

UNCTAD

Область	Название показателя	Источники информации / комментарий
Экономическая область	A.3.1: «Зеленые» инвестиции	Раздел «Экологическое лидерство», с. 67
Экологическая безопасность	A.3.2: Инвестиции в сообщества	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 153
	A.3.3: Общие расходы на исследования и разработки	Раздел «Управление в области инновационного развития», с. 164
	A.4.1: Процентная доля местных закупок	Раздел «Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями», с. 219
	V.1.1: Рециркуляция и повторное использование воды	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 79
	V.1.3: Нагрузка на водные ресурсы	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 76
	V.2.1: Сокращение образования отходов	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 85
	V.2.2: Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 85
	V.3.1: Выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 53
	V.3.2: Выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Раздел «Достижение климатических целей в 2023 году», с. 53
	V.4.1: Озоноразрушающие вещества и химикаты	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах
V.5.1: Возобновляемые источники энергии	В настоящий момент объем произведенной возобновляемой энергии составляет незначительную часть в общем объеме производимой энергии	
Социальная область	C.1.1: Доля женщин на руководящих должностях	Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 129
	C.2.1: Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Раздел «Обучение и развитие персонала», с. 133
	C.3.2: Частота/количество случаев производственного травматизма	Раздел «Охрана труда», с. 106
	C.4.1: Процент работников, охваченных коллективными договорами	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 161
Корпоративное управление	D.1.1: Заседания совета директоров и их посещаемость	Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 22
	D.2.1: Случаи коррупции	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 31

Принципы Глобального договора ООН

Сфера ответственности	Принцип	Источники информации
Права человека	Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 29–35
	Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 152–161 Раздел «Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями», с. 216–219
Трудовые отношения	Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 128–131 Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 152–161
	Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	Раздел «Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями», с. 216–219
	Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	
	Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	
Охрана окружающей среды	Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Глава 2. Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент, с. 40–59
	Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	Глава 3. Охрана окружающей среды на благо будущих поколений, с. 60–91 Глава 4. Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда, с. 92–125
	Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	Раздел «Научные исследования Российской Арктики», с. 182–185
Борьба с коррупцией	Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 29–35

Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации¹

№	Наименование показателя	Значение
Экономические показатели		
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Выручка от реализации и доход от ассоциированных организаций и совместных предприятий – 9 163 000 000 тыс. руб.
2	Добавленная стоимость	8 488 000 000 тыс. руб.
3	Чистая добавленная стоимость	7 719 000 000 тыс. руб.
4	Общие расходы на исследования и разработки	Показатель раскрывается частично. Затраты на научно-исследовательские работы с экологическим эффектом, в том числе целевые инновационные проекты в 2023 году – 316 417,7 тыс. руб.
5	Производительность труда	Показатель не раскрывается
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> › налогов и сборов › страховых взносов › иных обязательных платежей 	Показатель не раскрывается
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> › налогов и сборов › страховых взносов › иных обязательных платежей 	Показатель раскрывается частично. Общая сумма начисленных налогов и сборов – 3 156 000 000 тыс. руб.
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Отношение суммы закупок у российских поставщиков и производителей к общему объему закупок не раскрывается
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Общества Группы ежегодно обеспечивают достижение целевых показателей по закупкам у субъектов МСП, конкретный показатель доли не раскрывается
10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	Показатель раскрывается частично. Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды («Зеленые» инвестиции) в 2023 году – 63 957 600 тыс. руб.
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Показатель не раскрывается
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Показатель не раскрывается
Экологические показатели		
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Использование воды из всех источников – 1 641 300 тыс. куб. м.
14	Объем оборотного и повторно последовательного водоснабжения	Общий объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды – 2 192 000 тыс. куб. м; Доля в общем объеме воды, используемой на производственные нужды – 92,6
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Водоотведение в окружающую среду – 277 635 тыс. куб. м Водоотведение загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод – 57 812 тыс. куб. м
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Показатель не раскрывается
17	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> › I класса › II класса › III класса › IV класса › V класса 	Образовано и принято (от сторонних организаций) отходов за год – 6 683 тыс. куб. м Количество образованных отходов в разбивке по классам опасности не раскрывается

№	Наименование показателя	Значение
18	Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в том числе по категориям: <ul style="list-style-type: none"> › утилизировано отходов › обезврежено отходов › захоронено отходов › использовано повторно отходов › переработано отходов › сокращение образования отходов 	Утилизировано (использовано) и обезврежено отходов за год – 6 037 тыс. т Количество переработанных и повторно использованных отходов, а также сокращение образования отходов не раскрываются
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Общая масса выбросов загрязняющих веществ – 1 339 тыс. т Более подробную информацию о массе выбросов по основным загрязняющим веществам см. в разделе «Сокращение выбросов в атмосферу»
20	Выбросы парниковых газов	Прямые выбросы (Область охвата 1) – 62,47 млн т CO ₂ -экв. Косвенные выбросы (Область охвата 2) – 14,68 млн т CO ₂ -экв.
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> › охраной атмосферного воздуха › предотвращением изменений климата › сбором и очисткой сточных вод › обращением отходов › сохранением биоразнообразия › охраной природных территорий 	Показатель раскрывается частично. Текущие затраты реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды – 41 766 302 тыс. руб.
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Совокупное потребление невозобновляемых и возобновляемых источников энергии (топливо на технологию) – 281,6 млн ГДж Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии и его доля в общем потреблении не раскрываются
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Показатель не раскрывается
Социальные показатели		
24	Расходы на оплату труда, всего	Показатель не раскрывается
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Среднесписочная численность персонала – 322 479 человек Количество сотрудников с ограниченными возможностями – 2 811 человек
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> › по группам занятий › по полу › по возрастным группам 	Показатель не раскрывается
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Расходы на мероприятия по охране труда в среднем на одного работника не раскрываются Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной, пожарной и фонтанной безопасности – 54 507 000 тыс. руб.
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Показатель не раскрывается
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более – 768 человек, в том числе со смертельным исходом – 20 человек
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	

¹ Утверждены приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 1 ноября 2023 года № 764.

№	Наименование показателя	Значение
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Среднее количество часов обучения по группам занятий работников не раскрывается. Средняя продолжительность обучения на одного работника в год – 68 человеко-часов
32	Доля работников, охваченных коллективным договором	Нормы Коллективных договоров действуют совокупно для ~70 % от общей численности персонала Компании
33	Коэффициент текучести кадров	Коэффициент текучести кадров – 14,5 %
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе <ul style="list-style-type: none"> › благотворительных › в жилищной сфере › в сфере здравоохранения › в сфере образования › по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи 	Показатель не раскрывается
Управленческие показатели		
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	В Компании утвержден ряд документов: Стратегия «Роснефть-2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход», Политика в области устойчивого развития, Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и другие.
36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	20 заседаний
37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Количество членов совета директоров по возрастным группам не раскрывается Количество членов совета директоров – 11 человек Количество независимых директоров в составе совета директоров – 5 чел.
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Показатель не раскрывается
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Раздел «Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития», стр. XX
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	В 2023 году нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов не зафиксировано.
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Показатель не раскрывается
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника не раскрывается Объем обучения в области деловой этики, противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность – 17 тыс. человеко-курсов
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Показатель не раскрывается
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете) процентов	Доля женщин среди руководителей на конец 2023 года – 23,6 % Доля женщин среди топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы – 19,8 % По состоянию на 2023 год среди членов Совета директоров женщины не представлены.

Приложение 4. Используемые сокращения

АЗС/АЗК	Автозаправочная станция, автозаправочный комплекс
БПЛА	Беспилотные летательные аппараты
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ГРП	Гидравлический разрыв пласта
ГТС	Газотранспортная система
ДДС	Дежурно-диспетчерские службы
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ЕКШ	Единый корпоративный шаблон
ИСУ ПБОТОС	Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
КННК	Китайская национальная нефтегазовая корпорация (CNPC)
КНР	Китайская Народная Республика
КПГ	Компримированный природный газ
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МПО	Межрегиональная профсоюзная организация
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЧС России	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, ликвидации чрезвычайных ситуаций и последствий стихийных бедствий
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПФ «Эволюция»	Негосударственный пенсионный фонд «Эволюция»
ООН	Организация Объединенных Наций
ОПИ	Опытно-промышленные испытания
ПБОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
ПБОТОС	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды
ПЛЛРН	План предупреждения, локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов
ПНГ	Попутный нефтяной газ
ППД	Поддержание пластового давления
РН-ЦИР	Объединенный центр исследований и разработок
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСЧС	Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций
Рослесхоз	Федеральное агентство лесного хозяйства
Росприроднадзор	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования Российской Федерации

АЗС/АЗК	Автозаправочная станция, автозаправочный комплекс
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
СИЗ	Средство индивидуальной защиты
СТПК	Система типового проектирования Компании
СЦУКС	Ситуационный центр управления в кризисных ситуациях ПАО «НК «Роснефть»
ТОС	Типовые организационные структуры
ТР ТС	Технический регламент Таможенного союза
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ХМАО	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ЦСВ	Централизованная система водоотведения
ЦИП	Целевой инновационный проект
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧС	Чрезвычайная ситуация
API	Американский институт нефти
BREEAM	Стандарты экологической оценки эффективности зданий
FAR	Отношение общего количества погибших работников Компании в результате несчастных случаев на производстве к 100 млн отработанных человеко-часов
ИПЕСА	Международная ассоциация нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды
ISO	Международная организация по стандартизации, ИСО
LTIF	Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании, к 1 млн отработанных человеко-часов
RTAF	Отношение общего количества дорожно-транспортных происшествий в Обществах Группы к пробегу транспортных средств Обществ Группы, нормированное на 1 млн км
TRIR	Общее количество регистрируемых инцидентов

Единицы измерения

млн	миллион
млрд	миллиард
трлн	триллион
тыс.	тысяча
т	тонна
т у. т.	тонна условного топлива
т н. э.	тонна нефтяного эквивалента
кг	килограмм
км	километр
кв. м	квадратный метр
куб. м	кубический метр
га	Гектар
руб.	рубль
CO₂-эквивалент, CO₂-экв.	выбросы парниковых газов, выраженные в эквиваленте диоксида углерода (на горизонте 100 лет)

Контактная информация

GRI 2-1 GRI 2-3

Публичное акционерное общество «Нефтяная компания «Роснефть»

Адрес:

117997, Россия, г. Москва, Софийская наб., 26/1

Телефон:

+7 (499) 517-88-99

Email: postman@rosneft.ru

Корпоративный сайт:

> на русском языке:
www.rosneft.ru

> на английском языке:
www.rosneft.com

Обратная связь

По вопросам, которые связаны с Отчетом в области устойчивого развития нашей Компании, вы можете обратиться в Департамент информации и рекламы.

Email: n_muhina@rosneft.ru

РОСНЕФТЬ

ЗЕРНО
ДЛЯ ТЕХ, КТО В ПУТИ



2023